



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
Stewardesser på
Havundersøgelsesskibet "DANA"**

1995

1995

Cirkulære om organisationsaftale for

**Stewardesser på
Havundersøgelsesskibet "DANA"**

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger.....	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser.	3

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Arbejdstid	5
§ 2. Løn	5
§ 3. Overarbejde	5
§ 4. Konvertering af ikke-afviklet overarbejde til omsorgsdage	6
§ 5. Tillægsbetaling	6
§ 6. Kostpenge	6
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	7

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR STEWARDESSER PÅ HAVUNDERSØGELSESSKIBET "DANA"

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Dansk Sø-Restaurations Forening har den 29. marts 1996 indgået medfølgende organisationsaftale for stewardesser på havundersøgelseskibet "DANA".

Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsten af 19. juni 1995 (cirk. af 19. juni 1995, Fmst.nr. 37/95) mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation/Overenskomstansattes Centralorganisation (LC/OC-fællesoverenskomsten) det samlede overenskomstgrundlag.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 4. Konvertering af ikke-afviklet overarbejde til omsorgsdage

Som led i overenskomstforhandlingerne i 1995 blev der i barselsaftalen indført ret til 10 omsorgsdage som følge af barsel og adoption for ansatte, der bliver forældre efter den nye aftales ikrafttræden.

I tilknytning hertil blev det samtidig aftalt at åbne mulighed for, at ansatte, herunder også medarbejdere der ikke opfylder betingelserne for at opnå omsorgsdage i henhold til barselsaftalen, kan opspare omsorgsdage ved konvertering af eventuel ikke-afviklet afspadseringsfrihed, der er givet som kompensation for tidligere udført overarbejde.

Ordningen er frivillig, således at det er den ansatte, der vælger, om den ikke-afviklede frihed ved afspadseringsfristens udløb skal honoreres efter de almindelige regler om overarbejdsbetaling eller konverteres til omsorgsdage.

Der kan fastsættes et maximum for antallet af afspadseringstimer, der kan omdannes til omsorgsdage. Maximum fastsættes af ansættelsesmyndigheden, dog således at de ansatte som minimum skal have mulighed for at opspare 10 omsorgsdage.

Den hidtidige organisationsaftale af 21. april 1994 for stewardesser på havundersøgelsesskibet "DANA", udsendt ved cirkulære af 8. august 1994 (Fmst.nr. 83/94), ophæves hermed.

Finansministeriet

Den 31. juli 1996

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

ORGANISATIONSAFTALE FOR STEWARDESSER PÅ HAVUNDERSØGELSESSKIBET "DANA"

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation/Overenskomstansattes Centralorganisation (LC/OC-fællesoverenskomsten).

§ 1. Arbejdstid

Arbejdstiden fastsættes efter samme regler, som gælder for den tjenstemandsansatte del af besætningen.

Stk. 2. Tjenestens tilrettelæggelse inden for de i stk. 1 nævnte rammer fastlægges efter drøftelse med de ansatte.

§ 2. Løn

Lønnen, der udbetales månedsvis bagud, fastsættes til skalatrin 9, 10, 11 og 12, skalatrin 9 er 1-årigt, øvrige skalatrin er 2-årige.

§ 3. Overarbejde

Overarbejde opgøres efter samme regler, som gælder for den tjenstemandsansatte del af besætningen.

§ 4. Konvertering af ikke-afviklet overarbejde til omsorgsdage

Hvis overarbejde ikke har kunnet godtgøres med erstatningsfrihed, jf. § 3, kan den ansatte i stedet for overarbejdsbetaling vælge at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale af 26. juni 1995 om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med overarbejdsbetaling.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maximum pr. medarbejder for antallet af overarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maximum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

§ 5. Tillægsbetaling

Der ydes time- og dagpenge, natpenge, godtgørelse for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage mv., grundlovsdag og juleaftensdag, godtgørelse for delt tjeneste, godtgørelse for særlig sejlads, rådighedsforpligtelse og overarbejde, jf. § 3, samt øvrige tillæg og ydelser efter de for den tjenestemandsansatte del af besætningen gældende regler.

§ 6. Kostpenge

Der ydes kostpenge efter de for den tjenestemandsansatte del af besætningen gældende regler.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1995 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1997.

København, den 29. marts 1996

Dansk Sø-Restaurations
Forening

Annette Ditlevsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Henrik Bo Nielsen

Cirkulære af 31. juli 1996

Fmst. nr. 49/96

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:
Borgergade 18
DK-1017 København K
Telefon 33 92 88 00
Telefax 33 32 81 27

J.nr.

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.