



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Organisationsaftale for  
Prøveassistenter mv.  
ved DEMKO**

**1995**

1995

Cirkulære om

**Organisationsaftale for prøveassistenter mv.  
ved DEMKO**

---

**INDHOLD****Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger .....	3
------------------------------	---

**ORGANISATIONSAFTALE**

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde.....	5
§ 2. Løn .....	6
§ 3. Kontroltillæg.....	6
§ 4. Pension .....	6
§ 5. Normal arbejdstid.....	6
§ 6. Deltid.....	7
§ 7. Overarbejde .....	7
§ 8. Konvertering af ikke-afviklet overarbejde til omsorgsdage .....	7
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse.....	8



## **CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSAFТАLE FOR PRØVEASSISTENTER MV. VED DEMKO**

### **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har den 23. juli 1996 indgået medfølgende organisationsaftale for prøveassistenter mv. ved DEMKO.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 19. juni 1995 det samlede overenskomstgrundlag.

### **Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser**

#### **Til § 8. Konvertering af ikke-afviklet overarbejde til omsorgsdage**

Som led i overenskomstforhandlingerne i 1995 blev der i barselsaftalen indført ret til 10 omsorgsdage som følge af barsel og adoption for ansatte, der bliver forældre efter den nye aftales ikrafttræden.

I tilknytning hertil blev det samtidig aftalt at åbne mulighed for, at ansatte, herunder også medarbejdere der ikke opfylder betingelserne for at opnå omsorgsdage i henhold til barselsaftalen, kan opspare omsorgsdage ved konvertering af eventuel ikke-afviklet afspadseringsfrihed, der er givet som kompensation for tidligere udført overarbejde.

Ordningen er frivillig, således at det er den ansatte, der vælger, om den ikke-afviklede frihed ved afspadseringsfristens udløb skal honoreres efter de almindelige regler om overarbejdsbetaling eller konverteres til omsorgsdage.

Der kan fastsættes et maximum for antallet af afspadseringstimer, der kan omdannes til omsorgsdage. Maximum fastsættes af ansættelsesmyndigheden, dog således at de ansatte som minimum skal have mulighed for at opspare 10 omsorgsdage.

Den hidtidige organisationsaftale af 25. august 1993 for prøveassistenter mv. ved DEMKO (cirk. af 14. februar 1994, APD.nr. 19/94) ophæves hermed.

Finansministeriet

Den 2. september 1996

P.M.V.

E.B.

**Henrik Bo Nielsen**

---

## ORGANISATIONSAFTALE FOR PRØVEASSISTENTER MV. VED DEMKO

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

### **§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde**

Organisationsaftalen gælder for prøveassistenter og prøveteknikere ansat ved Danmarks Elektriske Materielkontrol (DEMKO).

Stk. 2. Faglærte, der har aflagt svendeprøve inden for jern- og metalindustrien i Danmark, kan ansættes som prøveassistent.

Stk. 3. I det første ansættelsesår kan prøveassistenten deltage i arbejdet i institutionens forskellige afdelinger i mindst 1 måned hvert sted, for så vidt institutionens forhold ikke er til hinder herfor.

Efter 1 år som prøveassistent kan denne foruden at deltage i undersøgelsesarbejdet bl.a. pålægges at deltage i konference med DEMKO's indsendere, besvare telefoniske henvendelser, deltage i DEMKO's udviklingsarbejde i forbindelse med reglementsudarbejdelse samt i konceptskrivning, markedskontrol, fabrikskontrol mv. samt i oplæring af prøveassistenter.

Stk. 4. Prøveassistenter og andre med tilsvarende uddannelse kan ansættes som prøvetekniker.

Prøveteknikere varetager selvstændigt kontakten med kunder og fabrikanter, hos hvem der foretages prøvning eller tilsvarende opgaver, og medvirker i samarbejde med afdelingslederen ved sagsbehandlingen samt ved tilrettelæggelse af arbejdet i laboratoriet.

## **§ 2. Løn**

Lønnen til en prøveassistent svarer til skalatrin 14, 15, 16, 17, 18 og 19, der alle er 1-årige, skalatrin 20, 22, 23 og 24, der alle er 2-årige, samt skalatrin 27 (stedtillægssats VI).

Stk. 2. Til prøveassistenter på sluttrin ydes et tillæg på 1.800 kr. pr. år (okt. 1984-niveau).

Stk. 3. Lønnen til prøveteknikere beregnes på grundlag af en årsløn, der svarer til lønramme 26 (stedtillægssats VI).

## **§ 3. Kontroltillæg**

Til prøveassistenter ydes et kontroltillæg, der udgør 5.200 kr. pr. år (okt. 1984-niveau).

## **§ 4. Pension**

Som bidrag til de ansattes pensionering betaler DEMKO 8 pct. af den i § 2, stk. 1, og § 2, stk. 3, nævnte løn. Endvidere tilbageholder DEMKO i de ansattes løn et beløb på 4 pct. af de samme løndelev.

## **§ 5. Normal arbejdstid**

Den i § 2 nævnte løn er beregnet på grundlag af en månedlig arbejdstid på 160,33 timer, svarende til en normal arbejdstid på 37 timer ugentlig.



## **§ 6. Deltid**

Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte tjenestetid.

Stk. 2. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

## **§ 7. Overarbejde**

Arbejde udover 160,33 timer pr. måned betragtes som overarbejde.

Stk. 2. Overarbejde bør så vidt muligt undgås og skal i videst muligt omfang godtgøres med erstatningsfrihed i form af et tilsvarende antal fritimer med tillæg af 50 pct.

Stk. 3. Såfremt erstatningsfrihed ikke kan gives, ydes der timebetaling på 1/160,33 af månedslønnen med tillæg af 50 pct.

Stk. 4. Arbejde på søn- og helligdage godtgøres som overarbejde efter ovenstående regler.

## **§ 8. Konvertering af ikke-afviklet overarbejde til omsorgsdage**

Hvis overarbejde ikke har kunnet godtgøres med erstatningsfrihed, jf. § 7, kan den ansatte i stedet for overarbejdsbetaling vælge at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale af 26. juni 1995 om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med overarbejdsbetaling.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maximum pr. medarbejder for antallet af overarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maximum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

### **§ 9. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1995 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1997.

København, den 23. juli 1996

Dansk Funktionærforbund

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Tommy Hansen**

**Henrik Bo Nielsen**

Cirkulære af 2. september 1996

Fmst. nr. 57/96

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,  
Forhandlingskontoret.

Adresse:  
Borgergade 18  
DK-1017 København K  
Telefon 33 92 88 00  
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 96-3211/015-73

PKAT 127

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tif. 43 63 23 00.

Pris kr.