



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om
**Organisationsaftale for
uddannelseskonsulenter
i Arbejdsmarkedsstyrelsen**

1995

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE	1
ORGANISATIONSAFTALE	3
§ 1. Organisationsaftalens område	3
§ 2. Ansættelse på prøve	3
§ 3. Løn	3
§ 4. Tillæg	3
§ 5.	4
§ 6. Konstitution i tjenestemandstilling	4
§ 7. Arbejdstid mv.	4
§ 8. Konvertering af ikke-afviklet afspadsering til omsorgsdage	5
§ 9. Særlige regler om deltidsbeskæftigelse	5
§ 10. Fridage	6
§ 11. Ikrafttræden og opsigelse af organisationsaftalen	6

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR UDDANNELSESKONSULENTER I ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund har indgået vedlagte organisationsaftale af 10. september 1996 for uddannelseskonsulenter i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 19. maj 1995 det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1995 og afløser organisationsaftale af 12. december 1995.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Ad § 4. Tillæg

Ved ydelse af kvalifikationstillæg i henhold til organisationsaftalens § 4 gælder principperne i Finansministeriets cirkulære af 22. august 1988 om decentralisering af aftaler om tillæg til akademikere, jf. i øvrigt PAV, kap. 12.

Tillæg uden for pulje kan aftales ved nyansættelse eller ved væsentlig stillingsændring.

Tillæg, der begrundes med "væsentlig stillingsændring" kan alene ydes såfremt:

- der er tale om en egentlig forfremmelse (typisk efter stillingsopslag)

eller

- stillingen ændres i et omfang, der må sidestilles med ansættelse i en ny stilling.

Ad § 8. Konvertering af ikke-afviklet afspadsering til omsorgsdage

Som led i overenskomstforhandlingerne i 1995 blev der i barselsaftalen indført ret til 10 omsorgsdage som følge af barsel og adoption for ansatte, der bliver forældre efter den nye aftales ikrafttræden.

I tilknytning hertil blev det samtidig aftalt at åbne mulighed for, at ansatte, herunder også medarbejdere der ikke opfylder betingelserne for at opnå omsorgsdage i henhold til barselsaftalen, kan opspare omsorgsdage ved konvertering af eventuel ikke-afviklet afspadseringsfrihed, der er givet som kompensation for tidligere udført merarbejde.

Ordningen er frivillig, således at det er den ansatte, der vælger, om den ikke-afviklede frihed ved afspadseringsfristens udløb skal honoreres efter de almindelige regler om merarbejdsbetaling eller konverteres til omsorgsdage.

Der kan fastsættes et maksimum for antallet af afspadseringstimer, der kan omdannes til omsorgsdage. Maksimum fastsættes af ansættelsesmyndigheden, dog således at de ansatte som minimum skal have mulighed for at opspare 10 omsorgsdage.

Finansministeriet

Den 10. september 1996

P.M.V.

E.B.

Torben Møller

ORGANISATIONSÅFTALE FOR UDDANNELSESKONSULENTER I ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter uddannelseskonsulenter, der ansættes i Arbejdsmarkedsstyrelsen. Organisationsaftalen omfatter dog ikke uddannelseskonsulenter ansat i stillinger, der er omfattet af andre kollektive organisationsaftaler.

§ 2. Ansættelse på prøve

Uddannelseskonsulenter ansættes på prøve i 2 år.

§ 3. Løn

Uddannelseskonsulenter aflønnes efter følgende 2-årige skalatrin, gældende for statens tjenestemænd i henhold til lønjusteringsaftalen for perioden 1. april 1995 - 31. marts 1997: 41, 43, 44, 45, 46 og 47.

§ 4. Tillæg

Ved ansættelse i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for organisationsaftalens lønninger mv., træffes der mellem Arbejdsministeriet og tillidsrepræsentanten speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Stk. 2. Der kan i aftaleperioden ikke ydes nye tillæg eller ske forhøjelse af bestående tillæg i henhold til stk. 1. Dog vil der fortsat kunne indgås aftaler om ydelse af nye tillæg i tilfælde af nyansættelser og om ydelse af nye tillæg

eller forhøjelse af bestående tillæg i tilfælde af, at der sker væsentlige ændringer i den pågældendes stilling.

Stk. 3. Anmodning om ydelse af tillæg i forbindelse med nyansættelse skal være indgivet til Arbejdsministeriet senest ½ år efter prøvetidens udløb, jf. § 2.

§ 5.

Der kan til gruppeledere ydes et tillæg, der udgør følgende årlige grundbeløb (niveau oktober 1984): 10.400,00 kr. Vedrørende regulering henvises til Finansministeriets lønoversigter tabel 7.1. (pr. 1. april 1995 13.380,08 kr.).

§ 6. Konstitution i tjenestemandstilling

Såfremt en ansat konstitueres i en chefstilling, og såfremt denne konstitution varer over 15 dage i sammenhæng, ydes der for hele perioden et tillæg, der beregnes som forskellen mellem den løn, inkl. eventuelt generelt og særligt tillæg, han ville opnå ved udnævnelse i chefstillingen, og den løn, der tilkommer ham i henhold til organisationsaftalen, inkl. eventuelle tillæg.

Er varetagelsen af den højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær indtræder retten til betaling først, når den ansatte har udført en sådan midlertidig tjeneste i 22 dage i sammenhæng.

I øvrigt følges de for statens tjenestemænd gældende regler vedrørende ydelse af funktionsvederlag.

§ 7. Arbejdstid mv.

Lønnen i § 3 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til normalt 37 timer ugentlig.

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelse fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing finder sted under fravær på grund af sygdom, men ikke under afholdelse af ferie.

Indføres en opsparingsordning, udløser arbejde op til 40 timer den enkelte uge ikke krav på godtgørelse (betaling eller afspadsering) for merarbejde.

Stk. 3. Ved godtgørelse for merarbejde anvendes de for tjenestemænd gældende regler.

§ 8. Konvertering af ikke-afviklet afspadsering til omsorgsdage

Hvis merarbejde ikke har kunnet afspadseres inden for den i merarbejdsreglerne angivne frist, kan den ansatte i stedet for merarbejdsbetaling vælge at få den ikke-afviklede afspadsering godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i nævnte aftale.

Stk. 3. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med merarbejdsbetaling.

Stk. 4. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af merarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

§ 9. Særlige regler om deltidsbeskæftigelse

Nedsat arbejdstid kan bevilges, når tjenesten tillader det.

I henhold til Finansministeriets cirkulæreskrivelse af 21. januar 1977 bør anmodninger fra ansatte om tjenestetidsnedsættelse mod tilsvarende lønreduktion imødekommes, medmindre vægtige tjenstlige, praktiske,

økonomiske eller lignende hensyn taler derimod, jf. også Finansministeriets cirkulære af 25. maj 1978.

Stk. 2. Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte tjenestetid.

§ 10. Fridage

Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse af organisationsaftalen

Denne organisationsaftale har virkning fra 1. april 1995 og kan af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1997.

København, den 10. september 1996

Dansk Funktionærforbund

Tommy Hansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Torben Møller

Cirkulære af 10. september 1996

Fmst. nr. 61/96

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, 11. kontor

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1
DK-1218 København K
Telefon 33 92 33 33 Telefax 33 32 80 30

J.nr. 1996-3211/015-74

PKAT 112

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved
henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00

Pris kr.

h:\f11\pil\aftaler\arbmar95