



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
Radiotelegrafister
i statens tjeneste**

1995

1995

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
Radiotelegrafister
i statens tjeneste**

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger.....	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser	3

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde.....	7
§ 2. Løn	7
§ 3. Tillæg.....	8
§ 4. Procentregulering.....	9
§ 5. Pension	9
§ 6. Arbejdstid	10
§ 7. Tjenesteliste.....	10
§ 8. Opsparing af frihed	10
§ 9. Overarbejde	10
§ 10. Omsorgsdage.....	11
§ 11. Ændring af tjenesteliste	11
§ 12. Fridage.....	11

§ 13. Dokumentation ved sygdom.....	12
§ 14. Forflyttelse.....	12
§ 15. Diskretionspligt	12
§ 16. Ikrafttræden og opsigelse.....	12

PROTOKOLLAT	13
--------------------------	-----------

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR RADIOTELEGRAFISTER I STATENS TJENESTE

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Radiotelegrafistforeningen af 1917 har indgået vedlagte organisationsaftale af 22. maj 1996.

Organisationsaftalen udgør sammen med LC/OC-fællesoverenskomsten af 19. maj 1995 det samlede overenskomstgrundlag.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 2. Løn

Bestemmelsen i stk. 3 er en gengivelse af bilag til pkt. 18.3 i CFU-forliget af 16. februar 1995.

Til § 5. Pension

Der gøres opmærksom på, at ansatte, der er omfattet af lov nr. 82 af 12. marts 1970 om pensionering af civilt personel mv. i forsvaret, ikke er omfattet af

pensionsordningen for ansatte under Tjenestemænds og Overenskomstansattes Kartel (TOK) (APD.nr. 88/93).

Til § 6. Arbejdstid

For så vidt angår pauser, der medregnes i arbejdstiden, præciseres:

- Den ansatte kan ikke forlade arbejdsstedet i sådanne pauser.
- Den ansatte skal i sådanne pauser være til rådighed for arbejdsgiveren.
- Der er ikke sket ændringer i pausernes omfang.

Til § 7. Fridags- og tjenesteliste

Parterne er enige om, at tjenestelisten **senest** skal opslås
den 23. i måneder med 28 dage,
den 24. i måneder med 29 dage,
den 25. i måneder med 30 dage og
den 26. i måneder med 31 dage.

Til § 8. Ændring af fridags- og tjenestelisten

Bestemmelsen formaliserer den praksis, der har dannet sig på baggrund af Forsvarsministeriets brev af 19. august 1974 (6.kt. 361.23-861).

Til § 10. Omsorgsdage

Som led i overenskomstforhandlingerne i 1995 blev der i barselsaftalen indført ret til 10 omsorgsdage som følge af barsel og adoption for ansatte, der bliver forældre efter den nye aftales ikrafttræden.

I tilknytning hertil blev det samtidig aftalt at åbne mulighed for, at ansatte, herunder også medarbejdere, der ikke opfylder betingelserne for at opnå omsorgsdage i henhold til barselsaftalen, kan opspare omsorgsdage ved konvertering af eventuel ikke-afviklet afspadseringsfrihed, der er givet som kompensation for tidligere udført over-/merarbejde.

Ordningen er frivillig, således at det er den ansatte, der vælger, om den ikke afviklede frihed ved afspadseringsfristens udløb skal honoreres efter de almindelige regler om over-/merarbejdsbetaling eller konverteres til omsorgsdage.

Der kan fastsættes et maksimum for antallet af afspadseringstimer, der kan omdannes til omsorgsdage. Maksimum fastsættes af ansættelsesmyndigheden, dog således at de ansatte som minimum skal have mulighed for at opspare 10 omsorgsdage.

Dette cirkulære træder i kraft med virkning fra 1. april 1995. Samtidig ophæves cirkulære af 27. juni 1994 om overenskomst for radiotelegrafister i statens tjeneste (APD. nr. 73/94).

Finansministeriet

Den 25. september 1996

P.M.V.

E.B.

Evald Nielsen

ORGANISATIONSÅFTALE FOR RADIOTELEGRAFISTER I STATENS TJENESTE

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Overenskomstansattes Centralorganisation.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter radiotelegrafister i statens tjeneste i land. Radiotelegrafister ved FE er omfattet af organisationsaftalen med de afvigelser, der er aftalt mellem Forsvarsministeriet og Radiotelegrafistforeningen af 1917.

§ 2. Løn

Lønnen udgør ved fuldtidsbeskæftigelse følgende årlige beløb:

	okt. 1984-niveau
1. år	133.543,00
2. år	135.682,84
3. og 4. år	137.940,52
5. og 6. år	139.593,52
7. og 8. år	146.795,68
9. og 10. år	149.215,84
11. og 12. år	151.694,80
13. og 14. år	153.797,32
15. og 16. år	156.451,72
17. og 18. år	159.079,84
19. og 20. år	164.393,44
21. og følgende år	170.184,76

Stk. 2. Radiotelegrafister med 9 års anciennitet og derover betegnes overtelegrafister og oppebærer fra dette tidspunkt et tillæg, der udgør 2.400 kr. pr. år (oktober 1984-niveau).

Stk. 3. Overtelegrafister, der har 2 års anciennitet på sluttrin, oppebærer yderligere et særligt tillæg på 2.100 kr. i årligt grundbeløb (oktober 1984-niveau).

Stk. 4. Deltidsbeskæftigede radiotelegrafister oppebærer en forholdsmæssig løn i overensstemmelse med den af vedkommende radiotelegrafist præsterede arbejdstid. Ansættelsesvilkårene i øvrigt kan fastsættes ved aftale mellem foreningen og vedkommende styrelse.

Stk. 5. Før der sker ansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

§ 3. Tillæg

Ved ansættelse eller funktion i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for overenskomstens lønninger mv., træffes der mellem Finansministeriet og foreningen speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Stk. 2. Der kan i overenskomstperioden ikke ydes nye tillæg eller ske forhøjelse af bestående tillæg i henhold til overenskomstens § 3, stk. 1. Dog vil der fortsat kunne indgås aftaler om ydelse af nye tillæg i tilfælde af nyansættelser og om ydelse af nye tillæg eller forhøjelse af bestående tillæg i tilfælde af, at der sker væsentlige ændringer i en radiotelegrafists stilling. Anmodning om ydelse af tillæg i forbindelse med nyansættelse skal være indgivet til Finansministeriet senest ½ år efter ansættelsen.

Stk. 3. Der kan ydes tillæg i henhold til Finansministeriets cirkulære af 12. juni 1995 om lokalløn og chefløn, jf. fællesoverenskomstens § 9.

§ 4. Procentregulering

Den samlede faste løn procentreguleres på samme måde som lønninger til tjenestemænd.

§ 5. Pension

Som bidrag til den ansattes pensionering betaler styrelsen til TOK-pension i PFA indtil 30. september 1995 5,4 procent af 100/97,3 af den pensionsgivende løn på det pågældende løntrin. Endvidere tilbageholder styrelsen som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 2,7 procent af de samme lønde. Pensionsbidrag i alt: 8,1 procent.

Fra 1. oktober 1995 6,8 procent af 100/97,6 af den pensionsgivende løn på det pågældende løntrin. Endvidere tilbageholder styrelsen som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 3,4 procent af de samme lønde. Pensionsbidrag i alt 10,2 procent.

Stk. 2. Den pensionsgivende løn udgør grundlønnen på det pågældende løntrin, jf. § 2, stk. 1, tillagt procentregulering efter § 4.

Stk. 3. Pensionsordningen omfatter ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning, hvis den pågældende

- er fyldt 25 år
- har i alt 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år
- har mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse i gennemsnit.

Stk. 4. Med virkning fra 1. oktober 1995 indbetales pensionsbidrag for ansatte med mindre end 15 timers ugentlig beskæftigelse, der i øvrigt opfylder organisationsaftalens, henholdsvis pensionsordningens, betingelser med hensyn til alder og ansættelsens varighed, når ansættelsen har varet 6 måneder. Pensionsbidraget indbetales med tilbagevirkende kraft fra ansættelsen eller fra det senere tidspunkt, hvor betingelserne med hensyn til alder og ansættelse i det offentlige er opfyldt.

Stk. 5. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af LC/OC-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

§ 6. Arbejdstid

Lønnen i § 2 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til 37 timer ugentligt.

Stk. 2. En 40 timers arbejdsuge kan fortsat anvendes efter arbejdstidsnedsættelsen, hvis der lokalt er enighed herom. I så fald indføres en ordning for opsparring af fritimer, således at der for hver 40 timers arbejde (bortset fra overarbejde) opnås ret til 3 timers frihed, der opspares.

Opsparingen finder sted under sygdom, men ikke under ferie.

§ 7. Tjenesteliste

Den månedlige fridags- og tjenestetidsliste skal opslås senest 6 dage før udløbet af den forudgående måned.

§ 8. Opsparing af frihed

For hver fulde 42 timers tjeneste, der efter ordre eller ifølge en godkendt tjenestefordeling er udført i tiden kl. 17.00 - 22.00, ydes der 6 timers frihed, der afvikles ved tildeling af ekstra fridage. I beregningen indgår tillige tjeneste, der udføres i tiden kl. 14.00 - 17.00 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, hvoraf mindst halvdelen ligger efter kl. 17.00. Tilsvarende ydes 8 timers frihed for hver fulde 42 timers tjeneste i tiden k. 22.00 - 06.00.

§ 9. Overarbejde

Overarbejde bør så vidt muligt undgås. Såfremt overarbejde undtagelsesvis finder sted, ydes overarbejdsbetaling med 1/1924 af årslønnen i henhold til § 2 samt procentreguleringen heraf med et tillæg på 50 pct.

Stk. 2. Overtidsbetaling kan, hvis den ansatte ønsker det, og tjenesten tillader det, afløses af afspadsring som fridage med tillæg af 50 pct. af de præsterede overtimer afrundet opad til hele timer.

§ 10 Omsorgsdage mv.

Hvis over-/merarbejde ikke har kunnet afvikles inden for en aftalt frist eller efter de for statens tjenestemænd gældende regler, kan den ansatte i stedet for over-/merarbejdsbetaling vælge at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for frihed, der er optjent som kompensation for udført tjeneste i tidsrummet fra kl. 17.00 til kl. 6.00, jf. § 8, og som ikke er blevet afholdt inden afspadseringsfristens udløb.

Stk. 3. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale af 26. juni 1995 (Fmst. nr. 41/95) om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i den nævnte aftale.

Stk. 4. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelserne i stk. 2 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med over-/merarbejdsbetaling.

Stk. 5. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum pr. medarbejder for antallet af over-/merarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage.

§ 11. Ændring af tjenesteliste

Hvis det er tjenstligt nødvendigt at ændre fridags- og tjenestelisten, ydes betaling svarende til overarbejdsbetaling, medmindre vagtændringen medfører, at der skal ydes kompensation for mistet fridag.

§ 12. Fridage

Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 13. Dokumentation ved sygdom

Sygdomsforfald skal dokumenteres ved en af radiotelegrafisten underskrevet erklæring eller på forlangende ved lægeattest. Ved sygdom af mere end 2 ugers varighed kan det forlanges, at radiotelegrafisten fra en læge fremskaffer nærmere oplysning om sygdommens varighed. Denne lægeattest, såvel som udgift til forlangte speciallægeundersøgelser eller andre særlige undersøgelser, betales af tjenestestedet.

§ 14. Forflyttelse

Ved forflyttelse, jf. fællesoverenskomstens § 28, ydes der supplerende flyttegodtgørelse for 1. - 7. anciennitetsår efter satserne for lønramme 8 - 12 og for 8. og højere anciennitetsår efter lønramme 17 - 18.

§ 15. Diskretionspligt

Radiotelegrafisten skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som han i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver ham foreskrevet af hans foresatte. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af statens tjeneste.

§ 16. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1995 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1997.

København, den 22. maj 1996

Radiotelegrafistforeningen af 1917

Vagn Klouborg

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Evald Nielsen

PROTOKOLLAT

I tilslutning til overenskomsten af dags dato mellem Finansministeriet og Radiotelegrafistforeningen af 1917 om radiotelegrafisters ansættelse i statens tjeneste.

Særligt tillæg til vagtchefer

1. Til radiotelegrafister, der udfører særligt betroet tjeneste, ydes et særligt løntillæg på 5,00 kr. pr. påbegyndt halve vagtcheftime. Der foretages opgørelse ved hver måneds udgang. Der ses bort fra vagtchefvakter af mindre end 1 times varighed.

Særligt tillæg til radiotelegrafister ved Reersø

2. Radiotelegrafister, der er såvel tjenstgørende som bosiddende ved Reersø Radio, oppebærer ødetillæg efter tilsvarende regler, som er gældende for tjenestemænd ved Reersø Radio.

Med virkning fra 1. april 1983 er de gældende bestemmelser om ødetillæg ophævet, og der henvises herom til aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne af 3. maj 1983, jf. Finansministeriets cirkulære af 5. maj 1983 om ødetillæg - 1. kt. j.nr. 1983-4513/001-1.

Særligt tillæg til radiotelegrafister ved forsvarets øde beliggende stationer

3. Radiotelegrafister, der ansættes ved forsvarets øde beliggende stationer, oppebærer ødetillæg efter de for forsvarets tjenestemandsansatte personel gældende regler.

Med virkning fra 1. april 1983 er de gældende bestemmelser om ødetillæg ophævet, og der henvises herom til aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationer af 3. maj 1983, jf. Finansministeriets cirkulære af 5. maj 1983 om ødetillæg - 1. kt. j.nr. 1983-4513/001-1.

Arbejdstid og fridage

4. Hvor intet andet er aftalt (jf. organisationsaftalens § 6, § 7, § 8, stk. 2, og § 9), gælder de for tjenestemænd i statens tjeneste fastsatte regler om arbejdstid og fridage.

On the job training

5. Til radiotelegrafister ved flyverradiotjenesten i København og Aalborg, der fungerer som instruktører ved praktisk indøvning af nye medarbejdere, samtidig med at de udfører egen primær tjeneste, ydes der som kompensation for den ekstra arbejdsmæssige belastning 2 timers frihed for hver fulde 7 timers instruktørvirksomhed, som er udført efter ordre.

Friheden skal være afviklet senest 2 måneder efter den måned, i hvilken friheden er optjent. Hvis dette ikke har været muligt af tjenstlige grunde, ydes der i stedet overarbejdsbetaling.

De radiotelegrafister, der skal fungere som instruktører, udpeges af arbejdsstedet. De pågældende skal normalt have gennemgået et instruktørkursus og have mindst 2 års praktisk erfaring inden for den tjenestegren, der instrueres i.

Interpol Radio

6. Efter aftale mellem Justitsministeriet og Radiotelegrafistforeningen af 1917 ydes der indtil 3 sprogtillæg af 5.000 kr. i årligt grundbeløb (oktober 1984-niveau).

Ved ansættelse på deltid nedsættes tillæggene forholdsmæssigt.

Forhandling om fordeling af tillægget foregår efter regler svarende til reglerne for forhandling om fordeling af lokalløn og chefløn.

Inspektions- og kontrolarbejde

7. Tidligere aftalte kvalifikationstillæg til telegrafister, der er beskæftiget med inspektions- og kontrolarbejde i Telestyrelsen, bevares som en personlig

ordning. Ledige tillæg overføres til lokallønspulje, medmindre stillingen nedlægges, og i så fald bortfalder tillægget.

Forhandling om fastsættelse og fordeling af tillægget foregår efter regler svarende til reglerne for forhandling om fordeling af lokalløn og chefløn.

Flåderadiotillæg

8. Til radiotelegrafister ved flåderadioerne ydes et tillæg på 3.300 kr. (oktober 1984-niveau).

Ved ansættelse på deltid nedsættes tillæggene forholdsmæssigt.

9. De i punkt 1, 6, 7 og 8 nævnte tillæg procentreguleres i henhold til organisationsaftalens § 4.

København, den 22. maj 1996

Radiotelegrafistforeningen af 1917

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Vagn Klouborg

Evald Nielsen

Cirkulære af 25. september 1996

Fmst. nr. 63/96

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:

Borgergade 18

DK-1017 København K

Telefon 33 92 88 00

Telefax 33 32 81 27

J.nr. 94-3211/087-7

PKAT 253

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.