

1995

Cirkulære om

Organisationsaftale for

**Ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner mv.,
forskningsteknikere mv. ved Forskningscenter Risø samt
konsulenter i Arbejdstilsynet**

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger.....	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	5

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde.....	9
§ 2. Ansættelse	10
§ 3. Løn og lønanciennitet	10
§ 4. Arbejdstid.....	12
§ 5. Overarbejde.....	12
§ 6. Omsorgsdage.....	13
§ 7. Deltid.....	13
§ 8. Holddrift	14
§ 9. Arbejdsbestemte tillæg	15
§ 10. Tjenesterejser i udlandet.....	15
§ 11. Flyttegodtgørelse	15
§ 12. Ikrafttræden og opsigelse	16

Bilag 1

Protokollat om resultat- og kvalifikationsvurdering	17
---	----

Bilag 2

Protokollat vedrørende de hidtidige produktionsteknikeres aflønning	19
---	----

Bilag 3

Protokollat vedr. tjenestefrihed 1. maj.....	21
--	----

Bilag 4

Protokollat vedrørende hviletid mv.....	23
---	----

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR INGENIØRASSISTENTER VED STATSLIGE FORSKNINGSINSTITUTIONER MV., FORSKNINGSTEKNIKERE MV. VED FORSKNINGSCENTER RISØ SAMT KONSULENTER I ARBEJDSTILSYNET

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet har med Dansk Metalarbejderforbund m.fl. den 25. september 1996 indgået medfølgende organisationsaftale for ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere mv. ved Forskningscenter Risø samt konsulenter i Arbejdstilsynet.

Organisationsaftalen er en sammenlægning af nedenstående organisationsaftaler mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund m.fl.:

* Organisationsaftale af 25. marts 1994 (APD.nr. 29/94) for ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner med tilhørende cirkulære af 14. april 1994.

* Organisationsaftale af 27. marts 1992 (APD.nr. 49/92) for forskningsteknikere mv. ved Forskningscenter Risø med tilhørende cirkulære af

15. maj 1992, forlænget ved aftale mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund af 21. december 1994.

* Organisationsaftale af 21. december 1994 (Fmst.nr. 7/95) for konsulenter i Arbejdstilsynet med tilhørende cirkulære af 26. januar 1995.

De tre nævnte organisationsaftaler ophæves samtidig hermed.

I forbindelse med sammenlægningen af de hidtil 3 selvstændige organisationsaftaler har de forhandlingsberettigede organisationer oplyst, at der ikke herved er sket ændringer i organisationernes forhandlings- og aftaleret. Aftaleparterne på organisationsside er følgende:

Ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner mv.:

Dansk Metalarbejderforbund
Dansk EL-Forbund
Snedker- og Tømrerforbundet
Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark.

Forskningsteknikere mv. ved Forskningscenter Risø:

Dansk Metalarbejderforbund.

Konsulenter i Arbejdstilsynet:

Dansk Metalarbejderforbund.

Organisationsaftalen udgør med virkning fra 1. april 1995 sammen med StK-fællesoverenskomsten af 19. maj 1995 det samlede overenskomstgrundlag.

Der er ikke ved sammenlægningen af de tre organisationsaftaler tilsigtet nogen udvidelse af de hidtidige dækningsområder.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1. Personkreds og dækningsområde

For Forskningscenter Risø's vedkommende omfatter organisationsaftalen forskningsteknikere, operatører og de hidtidige produktionsteknikere.

Til § 2. Ansættelse

Forudsætningen for ansættelse som ingeniørassistent er, at medarbejderen selvstændigt kan varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling, og det forudsættes at ske i umiddelbar tilknytning til en videnskabelig produktion/forskning med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Undervisningens art og niveau må have karakter af selvstændig vejledning i anvendelse af indlært viden, i problemløsning, i konstruktion/apparaturudvikling eller lignende, mens instruktion og praktisk tilrettelæggelse og gennemførelse af forsøg ikke opfylder niveaukravet.

Forskning og apparaturudvikling forudsættes niveaumæssigt at skulle indeholde selvstændig vurdering og beslutningstagen (fx selvstændig konstruktion, tilrettelæggelse af måleopgaver, specificering af maskinjusteringer ud fra målinger mv.).

En ingeniørassistentstilling vil således niveaumæssigt fordrer en selvstændighed, viden om og færdigheder inden for arbejdsområdet, der ligger væsentligt ud over den faglige uddannelse. Stillingen vil således kræve betydeligt mere, end hvad man kan forvente af en øvet og rutineret faglært arbejder.

I forbindelse med en ansættelse i henhold til organisationsaftalen gives hurtig meddelelse til forbundet.

Til § 3. Løn og lønanciennitet

Med virkning fra 1. april 1995 overgår forskningsteknikere mv. på Forskningscenter Risø fra løntrinsaflønning til skalatrinsaflønning. Indplacering sker på nærmeste højere skalatrin i forhold til nuværende løntrin og med bevarelse af hidtidig lønanciennitet.

Produktionsteknikere indplaceres med virkning fra 1. april 1995 som forskningsteknikere. I tilfælde af lønedgang ved overgangen gives til nuværende ansatte produktionsteknikere et personligt, reguleret, ikke-pensionsgivende udligningstillæg, jf. det indgåede protokollat, der er optaget som **bilag 2**.

Til § 6. Omsorgsdage

Som led i overenskomstforhandlingerne i 1995 blev der i barselsaftalen indført ret til 10 omsorgsdage som følge af barsel og adoption for ansatte, der bliver forældre efter den nye aftales ikrafttræden.

I tilknytning hertil blev det samtidig aftalt at åbne mulighed for, at ansatte, herunder også medarbejdere, der ikke opfylder betingelserne for at opnå omsorgsdage i henhold til barselsaftalen, kan opspare omsorgsdage ved konvertering af eventuel ikke-afviklet afspadseringsfrihed, der er givet som kompensation for tidligere udført over-/merarbejde.

Ordningen er frivillig, således at det er den ansatte, der vælger, om den ikke-afviklede frihed skal honoreres efter de almindelige regler om over-/merarbejde eller konverteres til omsorgsdage.

Der kan fastsættes et maksimum for antallet af afspadseringstimer, der kan omdannes til omsorgsdage. Maksimum fastsættes af ansættelsesmyndigheden, dog således at de ansatte som minimum skal have mulighed for at opspare 10 omsorgsdage.

Til § 7. Deltid

Bestemmelsen er udformet i overensstemmelse med CFU-forliget af 16. februar 1995

Finansministeriet

Den 28. januar 1997

P.M.V.

E.B.

Evald Nielsen

ORGANISATIONSÅFTALE FOR INGENIØRASSISTENTER VED STATSLIGE FORSKNINGSINSTITUTIONER MV., FORSKNINGSTEKNIKERE MV. VED FORSKNINGSCENTER RISØ SAMT KONSULENTER I ARBEJDSTILSYNET

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen er gældende for følgende personalegrupper:

Ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner mv., dog undtaget ved Niels Bohr Institutet ved Københavns Universitet/Risø samt Århus Universitet for så vidt angår det fysiske og kemiske institut.

Stk. 2. Forskningsteknikere, operatører og produktionsteknikere ved forskningscenter Risø.

Stk. 3. Som forskningstekniker betragtes faglærte, der har aflagt svendep prøve efter reglerne inden for jern- og metalindustrien i Danmark, og som efter

opgaveformulering fra videnskabelige medarbejdere og i samarbejde med disse tilrettelægger og udfører forsøgsopgaver samt selvstændigt udfører andet teknisk eksperimentelt arbejde. Personer, som har opnået faglig anerkendelse i henhold til Jernets Arbejdsgiverforenings/Centralorganisationen af Metalarbejdere i Danmarks regler herom, ligestilles med faglærte.

Stk. 4. Organisationsaftalen omfatter ligeledes forskningsteknikere, som gennem aflæggelse af en eksamen, fastsat af Forskningscenter Risø, har kvalificeret sig til som operatør at køre en reaktor eller forsøg i denne efter de herfor gældende regler og instruktioner.

Stk. 5. Konsulenter ved Arbejdstilsynet

§ 2. Ansættelse

Ansættelse sker i henhold til funktionærloven.

§ 3. Løn og lønanciennitet

Ingeniørassistenter.

Forudsætningen for ansættelse som ingeniørassistent er, at medarbejderen efter aflagt svendep prøve inden for jern- og metalindustrien i Danmark eller ved anden relevant grunduddannelse har erhvervet en sådan praktisk og/eller teoretisk videreuddannelse, at vedkommende af institutionen er erklæret for kvalificeret til selvstændigt at varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Stk. 2. Ingeniørassistenter aflønnes efter skalatrinene 29, 31, 32, 33, 34, 35, 36 og 37, der alle er 1-årige.

Stk. 3. En nyansat ingeniørassistent kan højst indplaceres på skalatrin 34.

Stk. 4. Ved overgang fra ansættelse som ingeniørassistent ved en af de af organisationsaftalen omfattede institutioner til en anden af organisationsaftalen omfattet institution som ingeniørassistent bevares optjent lønanciennitet.

Stk. 5. Ved umiddelbar overgang inden for den samme institution fra ansættelse som håndværker til ansættelse som ingeniørassistent indplaceres den pågældende på det trin på lønskalaen, på hvilket årslønnen ligger nærmest over den pågældendes hidtil oppebårne årsløn.

Stk. 6. Reglerne i stk. 3 - 5 træder i stedet for reglerne i fællesoverenskomstens § 5.

Forskningsteknikere mv., Forskningscenter Risø

Stk. 7. Forskningsteknikere og operatører aflønnes efter skalatrinene 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32 og 33, der alle er 1-årige. En nyansat forskningstekniker kan højst indplaceres på skalatrin 30.

Stk. 8. Med virkning fra 1. april 1995 indplaceres produktionsteknikere som forskningsteknikere. I tilfælde af lønnedgang ved overgangen ydes et personligt, reguleret, ikke-pensionsgivende udligningstillæg.

Stk. 9. 25 forskningsteknikere (14 pr. 1. april 1995 og 11. pr. 1. april 1996) kan oprykkes til skalatrin 34 efter en konkret årlig resultat- og kvalifikationsvurdering.

Det forudsættes, at afgørelsen af, hvilke forskningsteknikere der i henhold til denne bestemmelse skal oprykkes til skalatrin 34, træfes efter forhandling mellem Forskningscenter Risø og forskningsteknikernes tillidsrepræsentant og på grundlag af de kriterier, som er beskrevet i Forskningscenter Risø's notat af 21. marts 1996 om kriterier og procedure for indplacering af forskningsteknikere på skalatrin 34.

Konsulenter, Arbejdstilsynet

Stk. 10. Konsulenter aflønnes efter skalatrinene 25, 26, 27, 29, 31, 33, 35, 36 og 37, der alle er 2-årige.

Stk. 11. En nyansansat konsulent kan højst indplaceres på skalatrin 33.

§ 4. Arbejdstid

Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer. De i § 3 fastsatte lønninger er beregnet på grundlag heraf.

Stk. 2. Den ugentlige arbejdstid kan, hvis der lokalt er enighed herom, tilrettelægges således, at arbejdstidsnedsættelsen (fra 40 timer) opspares til senere afvikling.

Stk. 3. Såfremt der indføres en opsparingsordning, udløser arbejde på 40 timer pr. uge ikke krav på godtgørelse for overarbejde.

Stk. 4. Der tilkommer den ansatte frihed efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 5. Overarbejde

Overarbejde bør så vidt muligt undgås. Eventuelt beordret eller godkendt overarbejde afspadseres inden for 4 måneder efter dets udførelse, medmindre særlig aftale træffes mellem institutionen og tillidsrepræsentanten. Overarbejdstimer afspadseres med tillæg af 50 %.

Stk. 2. Såfremt overarbejde ikke har kunnet afspadseres i henhold til stk. 1, ydes i stedet en godtgørelse, der for de tilgodehavende timer uden tillæg udgør 1/1924 af den til enhver tid gældende årsløn med tillæg af 50 pct.

Stk. 3. For overarbejde ved tilkald og for overarbejde uden tilslutning til normal arbejdstid ydes overarbejdsbetaling for mindst 4 timer.

§ 6. Omsorgsdage

Hvis overarbejde ikke har kunnet afvikles inden for den i § 5, stk. 1, angivne frist, kan den ansatte i stedet for overarbejdsbetaling vælge at få den ikke-afviklede frihed godskrevet som omsorgsdage/-timer.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for frihed, der er optjent som kompensation for udført tjeneste i tidsrummet fra kl. 17.00 til kl. 06.00, jf. § 8, og som ikke er blevet afholdt inden afspadseringsfristens udløb.

Stk. 3. Sådanne omsorgsdage/-timer registreres sammen med eventuelle omsorgsdage, som den ansatte måtte have opnået i forbindelse med barsel og adoption, jf. den mellem Finansministeriet og centralorganisationerne indgåede aftale af 26. juni 1995 (Fmst.nr. 41/95) om barsel, adoption og omsorgsdage. Omsorgsdagene/-timerne afvikles efter anmodning i overensstemmelse med reglerne i kapitel 4 i den nævnte aftale.

Stk. 4. Afspadseringsfrihed, der efter bestemmelsen i stk. 1 og 2 er konverteret til omsorgsdage/-timer, kan ikke senere tilbageføres og godtgøres med overarbejds/merarbejdsbetaling.

Stk. 5. Den enkelte ansættelsesmyndighed kan fastsætte et maksimum for antallet af overarbejdstimer, der kan konverteres til omsorgsdage/-timer. Maksimum kan dog ikke fastsættes lavere end et timetal svarende til i alt 10 omsorgsdage

§ 7. Deltid

Ansættelse sker som udgangspunkt på fuld tid.

Stk. 2. Der kan mellem institutionen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Tillidstrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

Stk. 5. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 timer og højst 30 timer, og der ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 6. Overarbejde i forbindelse med deltidsansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted.

§ 8. Holddrift. Forskningscenter Risø

Arbejdstiden for 2. og 3. skift ved holddriftsarbejde er 37 timer ugentlig.

Stk. 2. For hver 37 timer, der arbejdes på 2. og 3. skift, opnås der ret til 2 timers betalt frihed, som opspares og gives som hele fridage i det følgende ferieår.

Fridagene lægges efter aftale mellem Forskningscenter Risø og operatørerne på disponible dage.

Ved fratreden godtgøres det opsparede antal fridage/timer med almindelig timebetaling.

Stk. 3. For deltagelse i holddrift (7 skiftehold) på reaktor DR 3 ydes en holddriftsbetaling på 1.352 kr. pr. måned (1. oktober 1984-niveau). I beløbet er inkluderet betaling for manglende varsko, søn- og helligdagsvagter og natpenge.

Hvis holddriften ændres fra 7 skiftehold, ændres betalingen i forhold hertil.

Stk. 4. For ekstravagter, som pålægges operatørerne ud over de i det faste 7-holdsskifte indeholdte, ydes betaling efter de for tjenestemænd gældende regler om natpenge, lørdags/søndagsgodtgørelse.

Stk. 5. Vagtaftalen aftales lokalt.

§ 9. Arbejdsbestemte tillæg. Forskningscenter Risø

For arbejde i meteorologimaster samt for arbejde i højder ud over 5 meter over arbejdsplatform eller fra jorden ydes et ureguleret tillæg på 44,20 kr. pr. time.

Tillægget ydes ikke, når arbejdet udføres på bygget stillads eller lignende, hvor fast rækværk findes.

Stk. 2. For arbejde, som udføres af en medarbejder i sikkerhedstjenesten i underjordiske installationsgange under 1 meters højde, ydes et ureguleret tillæg på 15,38 kr. pr. time. For arbejde i underjordiske installationer over 1 meters højde ydes et ureguleret tillæg på 10,97 kr. pr. time.

§ 10. Tjenesterejser i udlandet

Ved rejser til udlandet medregnes kun halvdelen af rejsetiden som arbejdstid.

Stk. 2. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes ikke som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for medarbejderen.

§ 11. Flyttegodtgørelse. Arbejdstilsynet

Ved forflyttelse, jf. fællesoverenskomstens § 28, udbetales supplerende flyttegodtgørelse som for statens tjenestemænd i lønramme 1 - 16.

§ 12. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1995 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1997.

København, 25. september 1996

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Dansk Metalarbejderforbund
(for det samlede aftaleområde)

Evald Nielsen

Erland Christiansen

Dansk El-Forbund
(for ingeniørassistenter)

Bjarne Larsson

Snedker- og Tømrerforbundet
(for ingeniørassistenter)

Knud Jensen

Blik- og Rørarbejderforbundet
i Danmark
(for ingeniørassistenter)

Kurt H. Jakobsen

Bilag 1

PROTOKOLLAT

om resultat- og kvalifikationsvurdering ved Forskningscenter Risø jf. organisationsaftalens § 3, stk. 8

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne er parterne enige om, at der i overenskomstperioden 1995-97 på Forskningscenter Risø foretages en evaluering af den pr. 21. marts 1996 indgåede aftale om årlig resultat- og kvalifikationsvurdering af forskningsteknikere med henblik på, at resultatet heraf kan indgå i overenskomstforhandlingerne i 1997.

København, den 25. september 1996

Dansk Metalarbejderforbund

Erland Christiansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Evald Nielsen

PROTOKOLLAT

vedrørende de hidtidige produktionsteknikeres overgang til aflønning som forskningsteknikere på Forskningscenter Risø

5 hidtidige produktionsteknikere, som alle er på sluttrin i hidtidig lønskala (6. trin), overføres pr. 1. april 1995 til aflønning som forskningsteknikere og indplaceres på skalatrin 32.

Til disse 5 forskningsteknikere ydes et personligt tillæg på 7.200 kr. i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1984) til udligning ved bortfald af hidtidigt produktionstillæg.

Tillægget bortfalder med de pågældende forskningsteknikeres afgang fra Forskningscenter Risø.

København, den 25. september 1996

Dansk Metalarbejderforbund

Erland Christiansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Evald Nielsen

PROTOKOLLAT

Der er mellem parterne enighed om, at der fortsat tilkommer forskningsteknikere mv. på Forskningscenter Risø tjenestefrihed med løn på 1. maj.

København, den 25. september 1996

Dansk Metalarbejderforbund

Erland Christiansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Evald Nielsen

Bilag 4

PROTOKOLLAT

**VEDRØRENDE HVILETID MV.
FOR KONSULENTER I ARBEJDSSTILSYNET**

Mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund er der i forbindelse med overenskomsten af 1983 indgået følgende aftale:

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn, kapitel 4, § 10, stk. 1, aftales for konsulenter i Arbejdstilsynet, at den daglige hvileperiode kan udskydes for den enkelte medarbejder 5 gange pr. år i forbindelse med rutinemæssige undersøgelser på arbejdspladser, hvor der arbejdes i holddrift eller uden for normal arbejdstid samt 20 gange pr. år i forbindelse med rejsevirkksomhed.

Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 30. november 1983

Dansk Metalarbejderforbund

Erland Christiansen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

T.T. Lind

Cirkulære af 28. januar 1997	
Fmst. nr. 9/97	
<p>Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, Økonomistyrelsen, Forhandlingskontoret.</p> <p>Adresse: Borgergade 18 DK-1017 København K Telefon 33 92 88 00 Telefax 33 32 81 27</p>	
J.nr. 94-3211/025-19,95- 3211/025-23 og 95-3211/025- 22	PKAT 053, 040, 113 og 116
<p>Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00.</p> <p>Pris kr.</p>	