



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

forsøg med nye lønsystemer for
tjenestemandsansatte officerer med
pilotuddannelse henført til det
militære lederniveau

1998

Cirkulære om forsøg med nye lønsystemer for tjenestemandsansatte officerer med pilotuddannelse henført til det militære lederniveau

Finansministeriet og Forsvarsgruppen i Akademikernes Centralorganisation har den 23. februar 1998 indgået vedlagte aftale om forsøg med nye lønsystemer for tjenestemandsansatte officerer med pilotuddannelse henført til det militære lederniveau.

Generelle bemærkninger

1. Der lægges vægt på, at der skabes en sammenhæng mellem den lokale løn- og personalepolitik, herunder f.eks. hensyntagen til ligeløn. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i aftalen taget udgangspunkt i § 6 i rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvorefter forsøget er etableret som et basislønssystem.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

2. Til § 2, stk. 3

Forhåndsaftaler indbærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere ansatte udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaf-talen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

3. Til § 9

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til funktions- og kvalifikationstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

4. Til § 12

Ad stk. 1 – 3

Efter § 12, stk. 1, indplaceres ansatte med en tjenestemandspensionsordning i pensionsmæssig henseende i den lønramme/det lønrammeforløb /skalatrinsforløb, der var gældende forud for forsøgets iværksættelse. Dette ”skyggeforløb” lægges til grund for pensionsberegningen i tilfælde af pensionering i forsøgsperioden.

Som led i implementeringen af de konkrete lønforsøg bør de lokale parter - på grundlag af gældende klassificeringsaftaler - udarbejde en oversigt over den hidtidige klassificering af de stillinger, der omfattes af det nye lønsystem. Personlige klassificeringer markeres med *).

Hvis der i forbindelse med lønændringer indgås aftale om pensionsmæssig indplacering i højere lønramme, jr. § 12, stk. 3, revideres oversigten i overensstemmelse hermed.

Ved oprettelse af nye/genbesættelse af ledige stillinger i forsøgsperioden skal der tilsvarende – af hensyn til fastlæggelsen af den pensionsmæssige status – indgås aftale om den ”bagvedliggende” klassificering i det hidtidige lønsystem. Oversigten ajourføres i overensstemmelse hermed.

Ad stk. 4

Kompetencen til – som et supplement til tjenestemandspensionsordningen – at aftale pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg i det nye lønsystem efter reglerne i rammeaftalen af 18. maj 1995 er i forsøgsperioden delegeret til de lokale aftaleparter.

De lokale parter aftaler pensionsbidragets størrelse, dog maksimalt 15 pct. Arbejdsgiverbidraget udgør $2/3$ og egetbidraget $1/3$. Tillægsbeløbet justeres for egetbidraget, dvs. at tillægget forinden beregning af pensionsbidragene skal opreguleres med værdien af egetbidraget.

Pensionsbidrag kan kun aftales for så vidt angår varige og midlertidige tillæg, og der kan ikke aftales pensionsbidrag af udligningstillæg efter aftalens § 14, stk. 2.

København, den 15. marts 1998

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Käthe Ganer-Tolsøe

Bilag**Aftale om forsøg med nye lønsystemer for tjenestemandsansatte officerer med pilotuddannelse henført til det militære lederniveau.**

§ 1. Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringaftaler og andre lønaftaler.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet er anført.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

Stk. 4. Aftalen omfatter ikke tjenestemandsansatte officerer med pilotuddannelse, der er eller bliver frakendt status på grund af forhold, der skyldes den pågældende selv, eller efter ansøgning ikke ønsker sig anvendt i overensstemmelse med sin pilotuddannelse.

Lønssystemet mv.

§ 2. Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, dvs. med en landsdækkende basisløn, samt militærtillæg, jf. § 8. Der kan herudover suppleres med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg, jf. § 9.

Stk. 2. Der udbetales godtgørelse for merarbejde efter reglerne om merarbejde i aftale om arbejdstidsregler for statens tjenestemænd af 7. januar 1998.

Stk. 3. Der kan indgås forhåndsaftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere ansatte opfylder de aftalte kriterier.

Basislønninger

§ 3. Bestemmelserne i §§ 4 – 7 træder i stedet for de hidtil gældende klassificeringer.

Stk. 2. Alle basislønninger samt de i § 8 nævnte tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

§ 4. Til **løngruppe 1** henføres premierløjtnanter, der er indplaceret i stillinger henført til laveste funktionsniveau (M312).

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 1 udgør på årsbasis 220.000 kr.

§ 5. Til **løngruppe 2** henføres kaptajner/kaptajnløjtnanter, der er tjenstgørende på lederniveauets højere funktionsniveau (M321), samt premierløjtnanter tjenstgørende på dette niveau.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 2 udgør på årsbasis 245.000 kr.

§ 6. Til **løngruppe 3** henføres majorer/orlogskaptajner, der er tjenstgørende på lederniveauets højere funktionsniveau (M322), samt premierløjtnanter og kaptajner/kaptajnløjtnanter tjenstgørende på dette niveau.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 3 udgør på årsbasis 265.000 kr.

§ 7. Til **løngruppe 4** henføres majorer/orlogskaptajner, der er tjenstgørende på lederniveauets højeste funktionsniveau (M331), samt premierløjtnanter, kaptajner/kaptajnløjtnanter og majorer/orlogskaptajner på lederniveauets højere funktionsniveau tjenstgørende på dette niveau.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 4 udgør på årsbasis trin 1 290.000 kr. og på trin 2 320.000 kr.

Stk. 3. Oprykning til aflønning efter trin 2 finder sted, når den pågæl-

Militærtillæg

§ 8. Personel, der er ansat før aftalens ikrafttrædelse, oppebærer uændret militærtillæg i henhold til aftale.

Stk. 2. Til personel, der ansættes efter aftalens ikrafttrædelse, ydes et militærtillæg, der på årsbasis udgør 21.100 kr.

Stk. 3. Der indbetales pensionsbidrag af militærtillægget. Egetbidraget udgør 3,5 pct. af 100/96,5 af tillægget, og arbejdsgiverbidraget udgør 7,0 pct. af det samme beløb, således at det samlede pensionsbidrag udgør 10,5 pct.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales til HOD-pension i Tryg-Baltica Pension. Den enkelte ansattes pensionsordning klausuleres i overensstemmelse med bestemmelserne i § 5 i aftale af 18. maj 1995 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

Funktions/kvalifikationstillæg

§ 9. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Ved udløbet af den tjenestepligtsperiode, der er en følge af pilotuddannelsen, kan der lokalt indgås aftale om tillæg på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse
- e. Erhvervserfaring af betydning for udførelsen af jobbet

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller engangsvederlag. Tillæggene angives i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Arbejdstidsbestemte tillæg

§ 10. Der ydes arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler, medmindre andet aftales lokalt, jf. bilag A.

Lønregulering

§ 11. Basislønnen, militærtillæg og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Pension

§ 12. I forsøgsperioden indplaceres tjenestemænd i pensionsmæssig henseende i den lønramme/det lønrammeforløb, der var gældende forud for forsøgets iværksættelse med oprykning i overensstemmelse med de hidtil gældende anciennitetsregler.

Stk. 2. Ved pensionering i forsøgsperioden beregnes tjenestemandspensionen herefter på grundlag af den pensionsgivende løn på det skalatrin, hvorpå den pågældende på pensioneringstidspunktet var indplaceret i henhold til stk. 1.

Stk. 3. Hvis der i forsøgsperioden aftales oprykning til en højere basisløngruppe eller varige tillæg/tillægsforhøjelser for funktioner eller kvalifikationer, der i det hidtidige lønsystem ville have haft form af en oprykning til højere lønramme, indgår parterne samtidig aftale om, at den ansatte i pensionsmæssig henseende indplaceres i den højere lønramme.

Stk. 4. Der indbetales pensionsbidrag til supplerende, forsikringsmæssige pensionsordninger af tillæg, der er eller bliver aftalt pensionsgivende efter aftalen af 18. maj 1995.

Forhandling om og indgåelse/opsigelse af aftaler

§ 13. Forhandling om og indgåelse/opsigelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 – 13.

Overgangsordning for allerede ansatte

§ 14. Indplacering sker i den løngruppe, hvortil stillingen er henført, jf. §§ 4 – 7. Nuværende personel indplaceret i lønramme 34 og 35, indplaceres i løngruppe 4, trin 2.

Stk. 2. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner eventuel forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen efter denne aftale.

Stk. 3. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillæg efter stk. 2 eller med lokalt aftalte tillæg efter § 9. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 4. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun i det omfang, der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 5. Alle løndele reguleres som anført i § 11. Eventuelle tillæg efter stk. 3, som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog fortsat ikke.

Stk. 6. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrige bestemmelser

§ 15. Tjenestemænd omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og cheflønsordningen.

Stk. 2. Hvis en ansat genindtræder i forsvarets tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 14 anvendelse.

Stk. 3. Overførsel til en stilling, der ikke er omfattet af denne aftale, jf. § 1, stk. 4, indebærer, at den pågældende overgår til den lønrammeindplacering og de på det tidspunkt gældende aftaler. Ved overgangen skal den ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem

§ 16. Hvis denne aftale ikke pr. 1. april 2001 afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning i henhold til den lønrammeindplacering og de på det tidspunkt gældende aftaler.

Stk. 2. Ved overgangen skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Stk. 3. Ansatte, for hvem der i forsøgsperioden er aftalt oprykning til en højere basisløngruppe eller varige tillæg/tillægsforhøjelser for funktioner eller kvalifikationer, der i det hidtidige lønsystem ville have haft form af en oprykning til højere lønramme, og hvis pensionsmæssige indplacering er reguleret i overensstemmelse hermed, jf. § 12, stk. 3, indplaceres ved tilbagegang til det hidtidige lønsystem i den højere lønramme.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 17. Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig indtil 1. april 2001, hvor den bortfalder.

København, den 23. februar 1998

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
C. E. Johansen

Forsvarsgruppen i
Akademikernes Centralorganisation
Bent E. Carlsen

Bilag A.

Bilag til aftale af 23. februar 1998 mellem Finansministeriet og Forsvarsgruppen i Akademikernes Centralorganisation om forsøg med nye lønsystemer for tjenestemandsansatte officerer med pilotuddannelse henført til det militære lederniveau

Til de i § 10 i aftalen arbejdstidsbestemte tillæg hører:

Natpenge (17-06)

Lørdags-mandagsbetaling

Søn- og helligdagsbetaling

Betaling for delt tjeneste

Betaling for 3-delt tjeneste

Betaling for indgreb i på forhånd fastlagte fridage

Cirkulære af 15. marts 1998

Fmst. nr. 023-98

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, 10. kontor

Adresse:
Christiansborg Slotsplads 1
DK-1218 København K
Telefon 33 92 33 33
Telefax 33 32 80 30

J.nr. 97-134-69

PKAT 186,
188

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00. Pris: kr.