



0

FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
østetnikere og ingeniørassistenter**

1997

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	4

ORGANISATIONSÅFTALE

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	5
§ 2. Ansættelse	5
§ 3. Løn og lønanciennitet	6
§ 4. Arbejdstid	6
§ 5. Overarbejde	7
§ 6. Tjenesterejser i udlandet	7
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	7

Bilag:

Vilkår ved forsøg med nye lønsystemer	9
---	---

Bilag: Vilkår ved forsøg med nye lønsystemer

9

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFTALE FOR FORSKNINGSTEKNIKERE OG INGENIØRASSISTENTER

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Finansministeriet og Teknisk Landsforbund har den 3. februar 1998 indgået medfølgende organisationsaftale for forskningsteknikere og ingeniørassistenter ved Niels Bohr Institutet, Københavns Universitet og Århus Universitet.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

Den hidtidige organisationsaftale af 8. november 1995 for forskningsteknikere og ingeniørassistenter med tilhørende cirkulære af 25. januar 1996 (Fmst.nr. 4/96) ophæves herved.

Forsøg med nye lønsystemer

I tilslutning til fornyelse af organisationsaftalen har Finansministeriet og Teknisk Landsforbund indgået aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for forskningsteknikere og ingeniørassistenter.

Aftalen om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer er optaget som bilag til organisationsaftalen.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 2. Ansættelse

Forudsætningen for ansættelse som forskningstekniker/ingeniørassistent er, at medarbejderen selvstændigt kan varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling. Dette forudsættes at ske i umiddelbar tilknytning til en videnskabelig produktion/forskning med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Undervisningens art og niveau må have karakter af selvstændig vejledning i anvendelse af indlært viden, i problemløsning, i konstruktion/apparaturudvikling eller lignende, mens instruktion og praktisk tilrettelæggelse og gennemførelse af forsøg ikke opfylder niveaunkravet.

Forskning og apparaturudvikling forudsættes niveaumæssigt at skulle indeholde selvstændig vurdering og beslutningstagen (fx selvstændig konstruktion, tilrettelæggelse af måleopgaver, specificering af maskinjusteringer ud fra målinger mv.).

En forskningstekniker-/ingeniørassistentstilling vil således niveaumæssigt fordrø en selvstændighed, viden om og færdigheder inden for arbejdsområdet, der ligger væsentligt ud over den faglige uddannelse. Stillingen vil således kræve betydeligt mere, end hvad man kan forvente af en øvet og rutineret faglært arbejder.

I forbindelse med en ansættelse i henhold til organisationsaftalen gives hurtig meddelelse til forbundet.

Finansministeriet

Den 8. juni 1998

P.M.V

E.B.

Grethe Falkenberg

ORGANISATIONSAFTALE FOR FORSKNINGSTEKNIKERE OG INGENIØRASSISTENTER VED NIELS BOHR INSTITUTET, KØBENHAVNS UNIVERSITET OG ÅRHUS UNIVERSITET

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen er gældende for forskningsteknikere og ingeniørassistenter ansat ved Niels Bohr Institutet ved Københavns Universitet/Risø samt Århus Universitet for så vidt angår det fysiske og kemiske institut.

Desuden er et antal nuværende ansatte ved Københavns Universitet og Danmarks Tekniske Universitet fortsat omfattet.

§ 2. Ansættelse

Forudsætningen for ansættelse som forskningstekniker/ingeniørassistent er, at medarbejderen efter aflagt svendeproe inden for jern- og metalindustrien i Danmark eller ved anden relevant grunduddannelse har erhvervet en sådan praktisk og/eller teoretisk videreuddannelse, at vedkommende af institutionen er erklæret for kvalificeret til selvstændigt at varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Stk. 2. Forskningsteknikere/ingeniørassistenter ansættes som funktionærer.

§ 3. Løn og lønanciennitet

Forskningsteknikere/ingeniørassistenter aflønnes efter skalatrinene 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36 og 37, der alle er 1-årige.

Stk. 2. En nyansat forskningstekniker/ingeniørassistent kan højst indplaceres på skalatrin 34.

Stk. 3. Ved overgang fra ansættelse som forskningstekniker/ingeniørassistent ved en af de af organisationsaftalen omfattede institutioner til en anden af organisationsaftalen omfattet institution bevares optjent lønanciennitet.

Stk. 4. Ved umiddelbar overgang inden for den samme institution fra ansættelse som håndværker til ansættelse som forskningstekniker/ingeniørassistent indplaceres den pågældende på det trin på lønskalaen, på hvilket årslønnen ligger nærmest over den pågældendes hidtil oppebårne årsløn.

Stk. 5. Reglerne i stk. 2 - 4 træder i stedet for reglerne i fællesoverenskomstens § 5 om lønanciennitet.

§ 4. Arbejdstid

De i § 3 fastsatte lønninger er beregnet på grundlag af en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Timer derudover betragtes som overarbejde.

Stk. 2. For ansatte med nedsat arbejdstid reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd under ansættelsesmyndigheden gældende regler.

§ 5. Overarbejde

Overarbejde bør undgås. Eventuelt beordret overarbejde afspadsres inden for 4 måneder efter dets udførelse, medmindre særlig aftale træffes mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

Stk. 2. For overarbejde ydes en timebetaling på 1/1924 af den til enhver tid gældende årsløn med tillæg af 50 pct.

Stk. 3. For overarbejde ved tilkald og for overarbejde uden tilslutning til normal arbejdstid ydes overarbejdsbetaling for mindst 4 timer.

§ 6. Tjenesterejser i udlandet

Ved rejser til udlandet medregnes kun halvdelen af rejsetiden som arbejdstid.

Stk. 2. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes ikke som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for medarbejderen.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1997 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1999.

København, den 3. februar 1998

Teknisk Landsforbund

Eske Pedersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

BILAG

Aftale mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund om

Vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for forskningsteknikere og ingeniørassistenter

Generelle bemærkninger

1. Denne aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Etablering af forsøg med nye lønsystemer er baseret på frivillighed. Ved udvælgelsen af forsøgsområder vil det være en forudsætning, at såvel den stedlige ledelse som vedkommende tillidsrepræsentanter har tilkendegivet et ønske om at deltage i forsøgsprojekter.

Ved etablering af lønforsøg forudsættes det, at de lokale parter skaber en sammenhæng mellem den enkelte institutions overordnede mål, personalepolitikken og det nye lønsystem. Der bør derfor sikres tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønssystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer. Disse vil i givet fald skulle aftales mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

2. Til § 2, stk. 2.

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

Til § 3.

Basislønnen er udtryk for den garanterede løn for alle nyansatte, således at differentieringen af lønnen sker i form af aftaler om tillæg til enkeltpersoner eller grupper af ansatte.

4. Til § 4.

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Eksempler på kriterier til anvendelse ved lokale forhandlinger om fastsættelse af funktions- og kvalifikationstillæg mv. fremgår af **bilag 1**.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

5. Til § 7, stk. 3.

Basislønnen samt varige tillæg iht. § 4 indgår i beregningsgrundlaget for indbetaling af pensionsbidraget til StK:pension.

Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for Forskningsteknikere og ingeniørassistenter

§ 1. Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i organisationsaftalen for forskningsteknikere og ingeniørassistenter.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

Lønssystemet mv.

§ 2. Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, d.v.s. med en landsdækkende basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg m.v.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsaftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). Overtidstillægget følger bestemmelserne herom i organisationsaftalen.

Basisløn

§ 3. Basislønnen træder i stedet for § 3 i organisationsaftalen.

Stk. 2. Basislønnen er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 3. *Basisløn:* 230.000 kr.

Kvalifikations- og funktionstillæg

§ 4. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer m.v., d.v.s. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

Arbejdstidsbestemte tillæg

§ 5. Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der fortsat arbejdstidsbestemte tillæg i henhold til § 15 i StK - fællesoverenskomsten.

Lønregulering

§ 6. Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Pension

§ 7. Der indbetales pensionsbidrag på 12 pct. af den enkelte ansattes basisløn samt varige tillæg iht. § 4.

Stk. 2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i StK-fællesoverenskomsten.

Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler

§ 8. Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil. Ved forhandlinger på den enkelte arbejdsplads indgås aftaler mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Stk. 2. Forslag til ændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 3. Kan der ved lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende (central)organisation.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem organisationsaftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 5. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 6. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

Stk. 7. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med de i den enkelte aftale fastsatte regler herom.

Overgangsordning for allerede ansatte

§ 9. Allerede ansatte indplaceres på nærmeste højere trin i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

Stk. 2. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basis-lønnen i det nye lønsystem.

Stk. 3. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den i stk. 2 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 4 Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 5. Alle løndele reguleres som anført i § 6, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 3., som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 6. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrige bestemmelser

§ 10. Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 9.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 9 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et

område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2001, jf. § 11.

Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem

§ 11. Hvis denne aftale pr. 1. april 2001 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter organisationsaftale mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 12. Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2001.

København, den 11. marts 1998

Teknisk Landsforbund

Eske Pedersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

Bilag 1

Eksempler på kriterier til anvendelse ved de lokale forhandlinger om fastsættelse af kvalifikations- og funktionstillæg.

Fastsættelsen af kriterier for lokale kvalifikations- og funktionstillæg forudsættes udviklet lokalt. De nedenfor nævnte kriterier skal derfor udelukkende opfattes som inspiration. Der bør tages udgangspunkt i en lokal dialog om integration mellem løn- og personalepolitikken, herunder løn- og kompetenceudvikling.

Eksempler på kriterier for kvalifikationstillæg:

- * Efter- og videreuddannelse.
- * Ansvarlighed.
- * Arbejdskendskab, herunder erhvervserfaring af betydning for udførelsen af jobbet.
- * Flexibilitet.
- * Serviceorientering.
- * Fornyelse og strategisk tænkning.
- * Arbejds kvalitet.
- * Selvstændighed i jobbet.
- * Engagement.
- * Samarbejde og social ansvarlighed.
- * Erfaring fra jobrokering, jobbytte eller lignende.
- * Individuelle resultater.
- * Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- * Rekruttering og fastholdelse.

Eksempler på kriterier for funktionstillæg:

- * Specialistfunktioner.
- * Ledelseskompetence, herunder personaleledelse.
- * Selvstændig beslutningskompetence.
- * Budgetansvar.
- * Kompleks opgavevaretagelse.
- * Konsulentfunktioner.
- * Oplærings- eller uddannelsesfunktioner.
- * Omstillings- og udviklingsopgaver.
- * Projektdeltagelse.
- * IT-brugeransvarlig.
- * Planlægningsopgaver og/eller koordinationsopgaver.
- * Brugerkontakt mv.
- * Kompensation for særlige ulemper.

Eksemplerne er ikke udtømmende, idet andre kriterier, som de lokale parter er enige om, også kan lægges til grund for udmøntning af funktions-/kvalifikationstillæg.

Der bør være en synlig sammenhæng mellem opgavevaretagelsen og betalingen herfor, hvorfor de kriterier, som ligger til grund for tillæg bør fremgå af hver enkelt aftale.

Cirkulære af 8. juni 1998	
Fmst. nr. 053-98	
<p>Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, Økonomistyrelsen, Forhandlingskontoret.</p> <p>Adresse: Borgergade 18 DK-1017 København K Telefon 33 92 88 00 Telefax 33 32 81 27</p>	
J.nr. 97-3211/102-35	PKAT 042
<p>Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00.</p> <p>Pris kr.</p>	