



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Organisationsaftale for  
kemoteknikere,  
levnedsmiddelteknikere,  
konserveringsteknikere og  
inventarkonduktører**

**1997**

---

**INDHOLD****Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger.....	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser .....	4

**ORGANISATIONSAFTALE**

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde.....	5
§ 2. Løn .....	6
§ 3. Elever .....	7
§ 4. Deltidsbeskæftigedes løn.....	7
§ 5. Pension .....	7
§ 6. Arbejdstid.....	8
§ 7. Overarbejde.....	9
§ 8. Rådighedstjeneste.....	9
§ 9. Rejser .....	10
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse.....	10

**BILAG**

Protokollat om fridøgn og hviletid .....	11
Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer.....	13



## **CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR KEMOTEKNIKERE, LEVNEDSMIDDELTEKNIKERE, KONSERVERINGSTEKNIKERE OG INVENTAR- KONDUKTØRER**

### **Generelle bemærkninger**

Finansministeriet og Teknisk Landsforbund har den 16. december 1997 indgået medfølgende organisationsaftale.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen er en sammenskrivning af organisationsaftale for kemoteknikere og levnedsmiddelteknikere i statens tjeneste og organisationsaftale for konserveringsteknikere og inventarkonduktører i staten. Sammenlægningen har medført ændringer i arbejdstidsreglerne for konserveringsteknikere og inventarkonduktører.

### **Forsøg med nye lønsystemer**

I tilslutning til fornyelse af organisationsaftalen har Finansministeriet og Teknisk Landsforbund indgået aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for de personalegrupper, der er omfattet af organisationsaftalen.

Aftalen om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer er optaget som bilag til organisationsaftalen.

De hidtidige organisationsaftaler af hhv. 5. december 1995 for kemoteknikere og levnedsmiddelteknikere med tilhørende cirkulære af 25. januar 1996 (Fmst. nr. 5/96) og 23. oktober 1995 for konserveringsteknikere og inventarkonduktører med tilhørende cirkulære af 20. december 1995 (Fmst. nr. 77/95) ophæves hermed.

### **Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser**

#### **Til § 5. Pension**

Konserveringsteknikere og inventarkonduktører er omfattet af StK-Pension, jf. § 6 i StK-fællesoverenskomsten.

Finansministeriet

Den 8. juni 1998

P.M.V.

E.B.

**Grethe Falkenberg**

## **ORGANISATIONSAFTALE FOR KEMOTEKNIKERE, LEVNEDSMIDDELTEKNI- KERE, KONSERVERINGSTEKNIKERE OG INVEN- TARKONDUKTØRER**

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

### **§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde**

Organisationsaftalen omfatter:

- Kemoteknikere og levnedsmiddelteknikere, som har gennemgået den af Undervisningsministeriet godkendte uddannelse som kemotekniker henholdsvis levnedsmiddeltekniker, og som varetager opgaver, der forudsætter gennemgang af denne uddannelse.
- Levnedsmiddelteknikerelever i praktik.

- Konserveringsteknikere ansat i staten og på institutioner, for hvilke Finansministeriet har kompetence til at fastsætte løn - og ansættelsesvilkår.

Ved konserveringsteknikere forstås personer, som har gennemført enten Kulturministeriets Konservatorskoles uddannelse som konserveringstekniker eller en tilsvarende anerkendt konserveringsteknisk uddannelse, og som udfører arbejde, der forudsætter denne uddannelse.

- Inventarkonduktører, der er i besiddelse af en håndværksmæssig uddannelse, og som selvstændigt varetager behandlingen af sager vedrørende inventar til ministerier, styrelser mv.

## § 2. Løn

For kemoteknikere og levnedsmiddelt teknikere beregnes lønnen til og med 30. september 1997 som 100/96,8 og fra 1. oktober 1997 100/96 af de pensionsgivende løndelev af lønnen på nedennævnte skalatrin, hvortil lægges de ikke-pensionsgivende løndelev:

Løntrin	Anc.år	Skalatrin
1	1.-2.	21
2	3.	22
3	4.-5.	23
4	6.	25
5	7.	26
6	8. og flg.	27

Til ansatte på skalatrin 21 ydes et særligt tillæg på 1.000 kr. årligt (okt. 1984-niveau).

Stk. 2. Konserveringsteknikere og inventarkonduktører aflønnes efter følgende skalatrin:

---

Løntrin	Anc.år	Skalatrín
1	1.-2.	27
2	3.-4.	28
3	5.-6.	29
4	7. og flg.	30

### § 3. Elever

For levnedsmiddelteknikerelever i praktik udgør lønnen 55 pct. af skalatrín 12, ekskl. dyrtidstillæg. Herudover ydes et særligt tillæg, der for elever over 18 år udgør 2.898 kr. årligt og for elever under 18 år udgør 1.449 kr. årligt.

### § 4. Deltidsbeskæftigedes løn

For ansatte med nedsat arbejdstid reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

### § 5. Pension

Som bidrag til levnedsmiddeltekniķeres og kemotekniķeres pension betaler ansættelsesmyndigheden 6,4 pct. af de i § 2, stk. 1 nævnte pensionsgivende løndelev. Endvidere tilbageholder ansættelsesmyndigheden i den ansattes løn et beløb på 3,2 pct. af de samme løndelev. Fra 1. oktober 1997 ændres disse satser til henholdsvis 8 pct. og 4 pct.

Pensionsbidragene indbetales af ansættelsesmyndigheden til Teknisk Landsforbunds Pensionsforening.



Stk. 2. Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra ansættelsesmyndigheden på grundlag af ansættelsen.

Stk. 3. I de tilfælde, hvor der ikke kan etableres den i stk. 1 omhandlede pensionsordning og heller ikke kan etableres anden godkendt pensionsordning, kan der alene udbetales løn i henhold til organisationsaftalen med fradrag af eget pensionsbidrag.

## **§ 6. Arbejdstid**

Arbejdstiden fastsættes for en periode (normperioden) på grundlag af et timetal svarende til gennemsnitlig 37 timer pr. uge inkl. spisepause.

Stk. 2. Normperioden udgør 1 måned, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 3. Der kan lokalt indgås aftale om indførelse af flekstidsordninger, hvorefter den fastsatte arbejdstidsnorm inden for nærmere aftalte grænser kan fraviges for den enkelte normperiode, mod at de resterende/overskydende timer overføres til den/de følgende normperiode(r). Overskydende timer, der i henhold til flekstidsordningen overføres til senere normperioder, udløser ikke overtidsbetaling.

Stk. 4. Der kan lokalt indgås aftale om, at arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing og afvikling kan ikke finde sted under afholdelse af ferie samt under tjenestefrihed. Derimod opspares frihed under sygdom, og fridage, der falder inden for sygeperioder, erstattes ikke. Der ydes ikke overtidsbetaling for den del af arbejdstiden, der som følge af opsparingen overstiger arbejdstidsnormen.

## **§ 7. Overarbejde**

Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

Stk. 2. Hvis arbejdets omfang har oversteget den fastsatte norm, godtgøres den overskydende tid med tillæg af 50 pct. med frihed af samme varighed (opregnet til nærmeste 1/2 time).

Stk. 3. Meddelelse om afspadsering skal gives den ansatte med et varsel på mindst 72 timer, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 4. Hvis det ikke er muligt at afvikle tilgodehavende afspadsering inden for en periode af 3 måneder regnet fra normperiodens afslutning, ydes der i stedet overarbejdsbetaling, der beregnes på grundlag af timelønnen med tillæg af 50 pct.

Stk. 5. Deltidsansattes arbejde ud over det for den pågældende nedsatte timetal, men inden for fuldtidsnormen, godtgøres med frihed af samme varighed. Hvis afspadsering ikke er mulig inden for en periode af 3 måneder, godtgøres timerne med normal timeløn (uden overtidstillæg).

Stk. 6. Fristen for afvikling af afspadsering i henhold til stk. 4 og 5 kan fraviges ved lokal aftale.

## **§ 8. Rådighedstjeneste**

Rådighedstjeneste medregnes i arbejdstiden efter regler, der aftales lokalt. Hvis intet andet er aftalt, medregnes rådighedstjeneste henholdsvis på og uden for arbejdsstedet med 3/4 og 1/3 af tiden.

Stk. 2. Efter lokal aftale kan der i stedet for medregning i arbejdstiden fastsættes et rådighedstillæg for den pågældende rådighedspligt.

### **§ 9. Rejser**

Rejser, der udføres som en del af tjenesten, medregnes i arbejdstiden, dog højst 13 timer pr. døgn, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. Tjeneste på det fremmede sted medregnes efter de almindelige regler for opgørelse af arbejdstid

### **§ 10. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 1997 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 1999.

København, den 16. december 1997

Teknisk Landsforbund

**Eske Pedersen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B

**Grethe Falkenberg**

## **Protokollat om fridøgn og hviletid for kemoteknikere og levnedsmiddelteknikere**

Hvor det er muligt, tilrettelægges arbejdstiden på ugens 5 første hverdage. Der gives i øvrigt fridøgn i henhold til arbejdsmiljølovens bestemmelser herom.

Stk. 2. Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der i hvert døgn, regnet fra normal arbejdstids begyndelse, gives den ansatte en sammenhængende hvileperiode på mindst 11 timer.

Stk. 3. Hviletiden kan undtagelsesvist nedsættes til 8 timer, dog højst 1 gang ugentligt.

Stk. 4. Der kan lokalt indgås aftale om hyppigere nedsættelse af hviletiden til 8 timer, dog højst 8 gange i en 4 ugers periode.

Stk. 5. Eventuel aftale om yderligere nedsættelse af hviletiden indgås af Finansministeriet og Teknisk Landsforbund eller dem, der bemyndiges dertil.

København, den 16. december 1997

Teknisk Landsforbund

**Eske Pedersen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B

**Grethe Falkenberg**



## **Aftale mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund om**

### **Vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for**

**tekniske assistenter, tekniske tegnere, byggeteknikere, maskin-  
teknikere og bygningskonstruktører  
samt for  
kemoteknikere, levnedsmiddelteknikere, konserveringsteknikere  
og inventarkonduktører**

### **Generelle bemærkninger**

**1.** Denne aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Etablering af forsøg med nye lønsystemer er baseret på frivillighed. Ved udvælgelsen af forsøgsområder vil det være en forudsætning, at såvel den stedlige ledelse som vedkommende tillidsrepræsentanter har tilkendegivet et ønske om at deltage i forsøgsprojekter.

Ved etablering af lønforsøg forudsættes det, at de lokale parter skaber en sammenhæng mellem den enkelte institutions overordnede mål, personalepolitikken og det nye lønsystem. Der bør derfor sikres tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønsystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksettes forsøg med andre lønsystemer. Disse vil i givet fald skulle aftales mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

## Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

### 2. Til § 2, stk. 2.

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

### 3. Til § 3.

Basislønnen er udtryk for den garanterede løn for alle nyansatte, således at differentieringen af lønnen inden for den enkelte personalekategori sker i form af aftaler om tillæg til enkeltpersoner eller grupper af ansatte.

For så vidt angår tekniske assistenter og tekniske tegnere dækker basislønnen de kvalifikationskrav, der fremgår af organisationsaftalens § 1, stk. 2, 1. afsnit.

### 4. Til § 4.

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Eksempler på kriterier til anvendelse ved lokale forhandlinger om fastsættelse af funktions- og kvalifikationstillæg mv. fremgår af **bilag 1**.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

### 5. Til § 7, stk. 3.

Basislønnen samt varige tillæg iht. § 4 indgår i beregningsgrundlaget for indbetaling af pensionsbidraget til henholdsvis Teknisk Landsforbunds Pensionsforening og StK:pension.

**6 .Til § 11.**

Ansatte, der inden overgangen til nyt lønsystem oppebar kvalifikations-  
tillæg, ydes ved evt. tilbagegang til aflønning efter organisationsaftale pr. 1.  
april 2001 det hidtil opbårne kvalifikationstillæg under forudsætning af, at  
pågældende beklæder samme stilling.



## **Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for**

**tekniske assistenter, tekniske tegnere, byggeteknikere, maskinteknikere og bygningskonstruktører samt for**

**kemoteknikere, levnedsmiddelteknikere, konserveringsteknikere og inventarkonstruktører**

**§ 1.** Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i de 2 ovenfor anførte organisationsaftaler.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

### **Lønssystemet mv.**

**§ 2.** Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, d.v.s. med en landsdækkende basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg m.v.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). Overtidstillægget og personkredsen, der kan oppebære overarbejdsbetaling, følger bestemmelserne herom i de respektive organisationsaftaler.

## **Basisløn**

**§ 3.** Basislønningerne træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i de respektive organisationsaftaler.

Stk. 2. Basislønningerne er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 3. *Tekniske assistenter og - tegnere*

*Basisløn:*

*Trin 1: 177.000 kr.*

*Trin 2: 180.000 kr.*

Stk. 4. *Byggeteknikere og maskinteknikere*

*Basisløn: 205.000 kr.*

Stk. 5. *Bygningskonstruktører*

*Basisløn: 220.000 kr.*

Stk. 6. *Kemoteknikere og levnedsmiddelteknikere*

*Basisløn: 202.000 kr.*

Stk. 7. *Konserveringsteknikere og inventarkonduktører*

*Basisløn: 220.000 kr.*

Stk. 8. Basisløntrinene for tekniske assistenter og - tegnere er ét-årige. Oprykning fra basisløntrin 1 til 2 kan ikke modregnes i eventuelle funktions- og kvalifikationstillæg.

### **Kvalifikations- og funktionstillæg**

**§ 4.** Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer m.v., d.v.s. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

### **Arbejdstidsbestemte tillæg**

**§ 5.** Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der fortsat arbejdstidsbestemte tillæg i henhold til § 15 i StK - fællesoverenskomsten.

### **Lønregulering**

**§ 6.** Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

### **Pension**

**§ 7.** Der indbetales pensionsbidrag på henholdsvis 12 og 15 pct. af den enkelte ansattes basisløn samt varige tillæg iht. § 4.

Stk. 2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i de respektive organisationsaftaler samt i StK-fællesoverenskomsten.

### **Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler**

**§ 8.** Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil. Ved forhandlinger på den enkelte arbejdsplads indgås aftaler mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Stk. 2. Forslag til ændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 3. Kan der ved lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende (central)organisation.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem organisationsaftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 5. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 6. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

Stk. 7. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med de i den enkelte aftale fastsatte regler herom.

### **Overgangsordning for allerede ansatte**

**§ 9.** Indplacering sker i den personalekategori, som stillingen er henført til, jf. § 3.

Stk. 2. Allerede ansatte indplaceres på nærmeste højere trin i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

Stk. 3. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 4. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den i stk. 3 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 5. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 6. Alle løndele reguleres som anført i § 6, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 4., som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 7. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

### **Øvrige bestemmelser**

**§ 10.** Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 9.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 9 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2001, jf. § 11.

### **Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem**

**§ 11.** Hvis denne aftale pr. 1. april 2001 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter organisationsaftale mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 12.** Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2001.

København, den 16. december 1997

Teknisk Landsforbund

**Eske Pedersen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Grethe Falkenberg**

Cirkulære af 8. juni 1998	
Fmst. nr. 055-98	
<p>Henvendelse om dette cirkulære rettes til Finansministeriet, Økonomistyrelsen, Forhandlingskontoret.</p> <p>Adresse: Borgergade 18 DK-1017 København K Telefon 33 92 88 00 Telefax 33 32 81 27</p>	
J.nr.97-3211/102-34	PKAT 056,198, 057
<p>Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes ved henvendelse til Schultz Information, tlf. 43 63 23 00.</p> <p>Pris      kr.</p>	