



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**aftale om udvikling og omstilling
mv. i statens institutioner, herunder
videreførelse af Udviklings- og
Omstillingsfonden**

1999

Cirkulære om aftale om udvikling og omstilling mv. i statens institutioner, herunder videreførelse af Udviklings- og Omstillingsfonden

(Til samtlige ministerier mv.)

1. Det meddeles herved, at der mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation den 28. juni 1999 er indgået aftale om udvikling og omstilling mv. i statens institutioner, herunder videreførelse af Udviklings- og Omstillingsfonden.

Aftalen er optrykt som bilag.

2. Aftalen har virkning i aftaleperioden 1. april 1999 – 31. marts 2002.

Frister for indsendelse af ansøgninger er:

1. oktober 1999
1. januar 2000
1. april 2000
1. september 2000
1. januar 2001
1. april 2001
1. september 2001
1. januar 2002

Ansøgninger om støtte til projekter, der vedrører overtallige medarbejdere, kan dog indsendes uden for disse tidsfrister.

3. Sammen med aftalen er optrykt forretningsorden for Centralrådets Efteruddannelsesudvalg i relation til anvendelse af midler fra den centrale udviklings- og omstillingsfond under Finansministeriet.

4. Cirkulæret har virkning fra 1. april 1999. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 27. juni 1997 om udvikling og omstilling mv. i statens virksomheder og institutioner – Udviklings- og Omstillingsfonden, (Fmst. Nr. 49/97).

Finansministeriet
Den 28. juni 1999

P.M.V.

E.B.

Mikala Haag Kreiser

Aftale om udvikling og omstilling mv. i statens institutioner, herunder videreførelse af Udviklings- og Omstillingsfonden

1. Indledning

Der er fortsat behov for løbende udvikling og omstilling i statens virksomheder og institutioner. Staten skal være i stand til at omstille sig hurtigt til nye krav og flytte ressourcerne der hen, hvor behovet er størst. Ledere og medarbejdere skal være i stand til at løse deres opgaver med høj kvalitet og samtidigt optræde professionelt over for statens brugere og samarbejdspartnere.

Det udviklende arbejde er grundlaget for statens personalepolitik. Det udviklende arbejde bygger på en grundlæggende tillid til, at ledere og medarbejdere gennem en fælles indsats kan udvikle arbejdet i retning af større fleksibilitet, ansvarlighed og professionalisme og samtidig tilgodese samfundsmæssige interesser.

Med udgangspunkt i visionen om det udviklende arbejde er der opsat en målsætning for statens personalepolitik, som der er enighed mellem CFU og Finansministeriet om:

"Staten stiller som arbejdsgiver krav til hver enkelt leder og medarbejder om fleksibilitet, ansvarlighed og professionalisme. Til gengæld skal statens personalepolitik give den enkelte leder og medarbejder mulighed for faglig og personlig udvikling og den tryghed, der følger af denne."

Staten skal således give ledere og medarbejdere mulighed for fleksibilitet i arbejdslivet. Det gælder både muligheder for at prøve nye udfordringer og muligheder for at integrere arbejdslivet med livet udenfor arbejdspladsen.

Disse krav forudsætter en løbende udvikling og omstilling af statens virksomheder og institutioner, en målrettet udvikling af medarbejderens kvalifikationer og kompetencer på arbejdspladsen, samt moderne organisations- og ledelsesformer.

CFU og Finansministeriet er derfor enige om, at videreføre den centrale Udviklings- og Omstillingsfond til finansiering af konkrete projekter jf. pkt. 3.

Der afsættes i perioden 74,75 mill. kr. til fonden. Heraf 53,75 mill. kr., der kan søges af de statslige institutioner til konkrete projekter. De øvrige midler er afsat til Efteruddannelsesudvalget for statsligt uddannede (ESU), Efteruddannelsesudvalget for længerevarende uddannede (ELU), Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK) og Kvalitetsprisen for den offentlige sektor.

Finansministeriet og CFU finansierer hver halvdelen af udgifterne.

2. Samarbejde om udvikling og omstilling

Der lægges fortsat vægt på, at uddannelses- og udviklingsaktiviteter iværksættes i et samarbejde mellem institutionernes ledelse og medarbejdere. Samarbejdsudvalgene udgør naturlige fora for drøftelser af, hvordan uddannelse kombineret med andre personalepolitiske initiativer kan understøtte en positiv udvikling på arbejdspladsen. Dette kan bl.a. ske ved målrettet indsats gennem systematisk uddannelsesplanlægning, fulgt op af løbende evaluering. Planlægningen bør omfatte medarbejdere på alle niveauer i institutionen. I forbindelse med koordineringen og planlægningen

af dette arbejde henvises til aftalen der ved OK 99 er indgået mellem CFU og Finansministeriet om systematisk kompetenceudvikling i statens institutioner.

3. Udviklings- og Omstillingsfonden

Udviklings- og omstillingsfonden bidrager til finansiering af konkrete udviklings- og omstillingsprojekter, herunder projekter, som har til formål at fremme institutionens og medarbejdernes udvikling gennem personalepolitiske tiltag. Midlerne anvendes i situationer, hvor der er behov for en særlig indsats.

Fondens midler kan f.eks. anvendes til at finansiere konkrete udviklings- og omstillingsprojekter indenfor følgende hovedkategorier:

- Personalepolitiske projekter, der understøtter indsatsområderne for personalepolitikken i staten:
 - Ledelse
 - Kompetenceudvikling
 - Den hele medarbejder

- Kvalitets- og organisationsudviklingsprojekter
- Projekter vedrørende arbejdsmiljø (fysisk/psykisk)
- Projekter vedrørende overtallige medarbejdere

Fonden yder ikke støtte til almindelig efteruddannelse. Iværksættelsen af et udviklings- og omstillingsprojekt må ikke erstatte efteruddannelse, som ellers skulle have været gennemført.

Fondens midler kan søges af institutioner der beskæftiger personale, der er omfattet af de underskrivende centralorganisationers forhandlingsret, af medlemmerne af efteruddannelsesudvalget, af parterne bag aftalen eller af de udvalg mv., som parterne måtte beslutte sig for.

Fondens midler bevilges af Finansministeriet efter indstilling fra Centralrådets Efteruddannelsesudvalg i perioden fra 1. april 1999 til 1. april 2000 og efter indstilling fra Udvalget vedrørende udvikling og omstilling under SCKK i perioden 1. april 2000 til 1. april 2002.

Midlerne ydes som engangsbeløb, der skal anvendes til konkrete projekter.

Efter indstilling fra Centralrådets Efteruddannelsesudvalg/Udvalget vedrørende udvikling og omstilling under SCKK kan midler fra fonden decentraliseres for et år ad gangen til et ministerium til brug for projekter inden for ministerområdet. Decentraliseringen sker på baggrund af prioriterede, konkrete projektansøgninger udarbejdet af pågældende ministerium. På tilsvarende måde kan midler fra fonden decentraliseres til den øvrige potentielle ansøgerkreds.

4. Styrkelse af fonden

Som aftalt mellem CFU og Finansministeriet blev der i 1998 gennemført en evaluering af Udviklings- og Omstillingsfondens aktiviteter i perioden 1993-97. For at styrke fondens arbejde er CFU og Finansministeriet enige om at følge en række af evalueringens anbefalinger:

- Fonden skal have en stærkere profil, eksempelvis ved at fastlægge særlige indsatsområder for halvårlige ansøgningsrunder.
- Fonden skal afsætte ressourcer til at give en tættere rådgivning til de enkelte projekter og fonden skal deltage mere aktivt i formidling og spredning af erfaringer fra projekterne.
- Det er en forudsætning for støtte, at ansøgningerne dokumenterer konkrete overvejelser om forankring og konsolidering af resultaterne af projektet.
- Det er en forudsætning for støtte, at SU har godkendt ansøgningen, samt at SU inddrages aktivt i forankringen af projektet.

- Information og viden om fonden og fondens aktiviteter bør nå ud til en større del af de statslige institutioner og virksomheder end i dag.

Bl.a for at sikre gennemførelsen af de ovenfor anførte punkter styrkes Udviklings- og Omstillingsfondens nuværende sekretariat i forbindelse med oprettelse af Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling med virkning fra 1. april 2000. Endvidere vil Centralrådets Efteruddannelsesudvalg/Udvalget vedrørende udvikling og omstilling i forbindelse med sit arbejde og udgivelse af vejledning tage højde for at inddrage evalueringens anbefalinger.

5. Vejledning og ansøgningsprocedure

Vejledning mv. om spørgsmål i relation til denne aftale udarbejdes af Centralrådets Efteruddannelsesudvalg.

Statslige institutioner indsender ansøgning om andel i fondens midler til Centralrådets Efteruddannelsesudvalg/Udvalget vedrørende udvikling og omstilling. Af ansøgningen skal det tydeligt fremgå, at denne er sendt til vedkommende ministerium i kopi, idet ministeriet skal have mulighed for at komme med bemærkninger til ansøgningen.

Det er en betingelse for at modtage projektstøtte, at ansøgningen er behandlet og godkendt i samarbejdsudvalget. Der forudsættes medfinansiering fra institutionens side.

6. Varighed og ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. april 1999 med udløb den 31. marts 2002.

København den 28. juni 1999.

Statsansattes Kartel
Niels Juul

Finansministeriet
Mogens Lykketoft

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Lærernes Centralorganisation
Anni Herfort Andersen

Akademikernes Centralorganisation
Svend M. Christensen

Overenskomstansattes
Centralorganisation
Finn Busse Jensen

Forretningsorden for

Centralrådets Efteruddannelsesudvalg i relation til anvendelse af midler fra den centrale udviklings- og omstillingsfond under Finansministeriet

1. Anvendelse af fondens midler besluttet af Finansministeriet efter indstilling fra Centralrådets Efteruddannelsesudvalg.
2. Fondens midler kan søges af statslige institutioner, medlemmerne af efteruddannelsesudvalget, parterne bag aftalen eller de udvalg, som parterne måtte beslutte sig for.
3. Enhver ansøgning fra ovennævnte kreds skal forelægges efteruddannelsesudvalget til behandling med en begrundet indstilling udarbejdet af efteruddannelsesudvalgets sekretariat.
4. Såfremt der ikke i efteruddannelsesudvalget er enighed om indstillingen til Finansministeriet, kan sagen indbringes til behandling i Centralrådet for Statens Samarbejdsudvalg. Forelæggelse for Centralrådet har opsættende virkning.
5. Såfremt der i efteruddannelsesudvalget er enighed om at indstille til Finansministeriet, at en ansøgning ikke bør imødekommes, fremsendes samtidig en skriftlig begrundelse herfor til Ministeriet.

Cirkulære af 28. juni 1999

Fmst. nr. **025-99**

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:
Borgergade 18
Postboks 2193
DK-1017 København K
Telefon 33 92 88 00
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 41880-00008

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris **10,00** kr.