

**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Rammeaftale om udvidet  
medarbejderindflydelse i statens  
institutioner og rammeaftale om  
organisering af sikkerheds- og  
sundhedsarbejdet i statens  
institutioner**

**1999**

# **CIRKULÆRE OM RAMMEAFTALE OM UDVIDET MEDARBEJDERINDFLYDELSE I STATENS INSTITUTIONER OG RAMMEAFTALE OM ORGANISERING AF SIKKERHEDS- OG SUNDHEDSARBEJDET I STATENS INSTITUTIONER**

## **GENERELLE BEMÆRKNINGER**

1. Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation har den 10. juni 1999 indgået rammeaftale om udvidet medarbejderindflydelse i statens institutioner.

Rammeaftalen giver mulighed for, at ledelse og de forhandlingsberettigede organisationers repræsentanter i de enkelte institutioner ved lokale aftaler kan fravige bestemmelserne i den mellem parterne indgåede Samarbejdsaftale om samarbejdets form og struktur med henblik på at udbygge og styrke samarbejdet.

Rammeaftalen kan anvendes i sammenhæng med rammeaftalen om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i statens institutioner.

Indgåede lokale aftaler om fravigelser fra Samarbejdsaftalens bestemmelser skal indsendes til Centralrådet for statens samarbejdsudvalg.

Aftalen er optrykt som bilag 1 til dette cirkulære.

2. Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation har den 10. juni 1999 indgået rammeaftale om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i statens institutioner.

Rammeaftalen giver mulighed for at fravige reglerne i Arbejdsministeriets bekendtgørelse om organiseringen af virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde med henblik på at styrke arbejdsmiljøarbejdet i den enkelte institution.

Rammeaftalen kan anvendes i sammenhæng med rammeaftale om udvidet medarbejderindflydelse i statens institutioner.

Indgåede lokale aftaler om afvigelser fra reglerne i bekendtgørelsen om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde skal indsendes til Centralrådet for statens samarbejdsudvalg.

Aftalen er optrykt som bilag 2 til dette cirkulære.

3. Der er enighed mellem aftalernes parter om i fællesskab at udarbejde en vejledning til begge aftaler.

Finansministeriet  
Økonomistyrelsen  
Den 10. juni 1999

P.M.V.  
E.B.  
**Jan Olsen**

## Bilag 1

### **Rammeaftale om udvidet medarbejderindflydelse i statens institutioner**

#### **Formål**

**§ 1.** Rammeaftalens formål er:

- at udbygge samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere med henblik på i højere grad at involvere medarbejderne i fastlæggelse og udmøntning af arbejdspladsens målsætning
- at udvikle personalepolitiske rammer, som ansporer til medarbejderudvikling, og som skaber lyst og motivation til at opfylde arbejdspladsens målsætning
- at medvirke til at skabe de bedst mulige arbejdsvilkår og sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

#### **Lokale aftaler om medindflydelse**

**§ 2.** Er der i den enkelte institution enighed herom, kan bestemmelserne om samarbejdets form og struktur i Samarbejdsaftalen fraviges ved aftale om:

- medindflydelsesformer der erstatter og udvider det samarbejde, der i dag foregår i samarbejdsudvalgene efter Samarbejdsaftalen
- medindflydelsesformer, der kombinerer et udvidet samarbejde med de opgaver, som varetages af sikkerhedsorganisationen, jf. Finansministeriets og CFUs rammeaftale om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i statens institutioner
- medindflydelsesformer der kombinerer samarbejdet i samarbejdsudvalg og sikkerhedsorganisation, jf. Finansministeriets og CFUs rammeaftale om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i statens institutioner.

Aftale herom indgås mellem ledelsen og de forhandlingsberettigede personaleorganisationers repræsentanter. Aftalen skal omfatte hele institutionen

eller dele heraf. Hvis aftalen kun omfatter dele af institutionen, skal det tydeligt fremgå, hvilke dele af institutionen der er omfattet af aftalen.

*Stk. 2.* Der kan endvidere indgås aftaler efter stk. 1 på ministerie- og styrelsesniveau.

*Stk. 3.* Aftalen skal som minimum indeholde bestemmelser om:

- medindflydelsens formål, indhold og struktur
- periodisk evaluering
- ændring og opsigelse af aftalen

Aftalen skal endvidere indeholde overvejelser om

- uddannelse af medarbejder- og ledelsesrepræsentanter
- information og kommunikation

*Stk. 4.* Samarbejdsaftalens bestemmelser om uddannelse, samarbejdsudvalgenes opgaver samt medindflydelsens indhold er minimumsbestemmelser, som ikke kan fraviges i indskrænkende retning.

*Stk. 5.* Aftales medindflydelsesformer, hvor samarbejds- og arbejdsmiljøområdet kombineres i et udvalg, skal samtlige medarbejderrepræsentanter i udvalget have tilbud om deltagelse i den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse.

*Stk. 6.* Lokalaftaler kan opsiges skriftligt med tre måneders varsel. Hvis der ikke inden opsigelsesperiodens udløb er indgået en ny aftale, skal der samarbejdes efter bestemmelserne i Samarbejdsaftalen.

### **Medarbejderrepræsentanternes vilkår**

**§ 3.** Medarbejderrepræsentanternes vilkår følger de vilkår, der er gældende for tillidsrepræsentanter jf. aftale for tillidsrepræsentanter i staten mv.

*Stk. 2.* I kombinerede samarbejdsorganer, som også varetager de arbejdsopgaver, der ellers ville være henlagt til sikkerhedsudvalg, følger medarbejderrepræsentanternes vilkår tillige af bestemmelserne i Finansministeri-

ets cirkulære nr. 69 af 1. september 1993 om honorering af sikkerhedsrepræsentanter m.fl.

### **Vejledning og bistand**

**§ 4.** Hver af parterne kan indhente vejledning og bistand fra Centralrådet for statens samarbejdsudvalg, jf. bestemmelserne i Samarbejdsaftalen.

### **Uoverensstemmelser om lokale aftaler**

**§ 5.** Uoverensstemmelser om fortolkning af og brud på indgåede aftaler kan af hver af parterne kræves behandlet i Centralrådet for statens samarbejdsudvalg efter reglerne i Samarbejdsaftalen.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 6.** Denne aftale træder i kraft, når den er underskrevet af parterne. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel til udløb en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2002.

København den 10. juni 1999

Statsansattes Kartel  
**Niels Juul**

Finansministeriet  
**Mogens Lykketoft**

Statstjenestemændenes Centralorganisation II  
**Tommy Agerskov Thomsen**

Akademikernes Centralorganisation  
**Svend M. Christensen**

Lærernes Centralorganisation  
**Anni Herfort Andersen**

Overenskomstansattes Centralorganisation  
**Finn Busse Jensen**



## **Rammeaftale om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i statens institutioner**

### **Formål**

**§ 1.** Aftalens formål er at medvirke til at skabe de bedst mulige arbejdsvilkår og sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt at medvirke til, at arbejdsmiljøarbejdet bliver opprioriteret og koordineret med den øvrige medarbejderindflydelse, således at arbejdsmiljøarbejdet bliver tilpasset og styrket i forhold til de lokale behov og muligheder.

### **Aftaler om ændret organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet**

**§ 2.** Reglerne i Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 739 af 22. september 1997 om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde kan fraviges for så vidt angår organiseringen, hvis der i den enkelte institution eller dele af institutionen indgås aftale herom mellem ledelse og de ansatte.

Aftalen skal være skriftlig og tilgængelig for de ansatte i institutionen.

Aftalen indgås mellem ledelsen og de forhandlingsberettigede personaleorganisationers repræsentanter.

Aftalen skal omfatte hele institutionen eller dele heraf. Hvis aftalen kun omfatter dele af institutionen, skal det tydeligt fremgå, hvilke dele af institutionen der er omfattet af aftalen.

Aftalen kan anvendes i sammenhæng med Finansministeriets og CFUs aftale om udvidet medarbejderindflydelse i staten.

*Stk. 2:* Der kan endvidere indgås aftaler efter stk. 1 på ministerie- og styrelsesniveau.

*Stk. 3:* Aftalen skal som minimum indeholde følgende elementer:



- a. Beskrivelse af institutionens arbejdsmiljøpolitik og handleplan for, hvordan arbejdsmiljøet i institutionen kan forbedres
- b. Angivelse af en procedure for gennemførelse og opfølgning af aftalen i institutionen
- c. Angivelse af, hvordan opgaver og funktioner varetages, herunder arbejdslederens og øvrige ansattes deltagelse i arbejdsmiljøarbejdet samt beskrivelse af relevante aktiviteter, f.eks. arbejdspladsvurdering og sikkerhedsrunder
- d. Angivelse af en procedure, som sikrer, at der hvert andet år gennemføres en evaluering af institutionens arbejdsmiljøarbejde og aftalens effekt herpå
- e. Angivelse af, hvordan aftalen kan ændres og opsiges
- f. Oversigt over den aftalte organisering af arbejdsmiljøarbejdet i form af en organisationsplan.

Aftalen skal endvidere indeholde overvejelser om, hvorvidt der er uddannelse ud over den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, der er nødvendig for varetagelse af arbejdsmiljøarbejdet.

### **Uoverensstemmelser om lokale aftaler**

**§ 3.** Uoverensstemmelser om fortolkning af og brud på indgåede aftaler kan af hver af parterne kræves behandlet i Centralrådet for statens samarbejdsudvalg efter reglerne i Samarbejdsaftalen.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 4.** Denne aftale træder i kraft, når den er underskrevet af parterne. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel.

København den 10. juni 1999

Statsansattes Kartel  
**Niels Juul**

Finansministeriet  
**Mogens Lykketoft**

Statstjenestemændenes Centralorganisation II  
**Tommy Agerskov Thomsen**

Akademikernes Centralorganisation  
**Svend M. Christensen**

Lærernes Centralorganisation  
**Anni Herfort Andersen**

Overenskomstansattes Centralorganisation  
**Finn Busse Jensen**

**Cirkulære af 10.juni 1999**

**Fmst. nr.026-99**

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Økonomistyrelsen, Forhandlingskontoret.

Adresse:

Borgergade 18  
Postboks 2193  
DK-1017 København K  
Telefon 33 92 88 00  
Telefax 33 32 81 27

**J.nr. 4131-00002**

**PKAT**

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tif. 43 63 23 00.

**Pris kr. 10,00**