



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Aftale om systematisk  
kompetenceudvikling i statens  
institutioner**

**1999**

# **Cirkulære om aftale om systematisk kompetenceudvikling i statens institutioner**

(Til samtlige ministerier mv.)

1. Det meddeles herved, at der mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation den 25. juni 1999 er indgået aftale om systematisk kompetenceudvikling i statens institutioner.

Aftalen er optrykt som bilag.

2. Aftalen har virkning i aftaleperioden 1. april 1999 – 31. marts 2002.
3. Cirkulæret har virkning fra 1. april 1999.

Finansministeriet  
Den 25. juni 1999

P.M.V.  
E.B.  
**Louise Pihl**

# **Aftale om systematisk kompetenceudvikling i statens institutioner**

## **§ 1. Indledning**

Løbende udvikling af de statslige medarbejders kompetencer og kvalifikationer er en forudsætning for effektive statslige institutioner med ydelser af høj kvalitet.

*Stk. 2.* Finansministeriet og CFU finder det afgørende, at medarbejderne i den enkelte institution får mulighed for kompetenceudvikling både gennem det daglige arbejde og gennem efter- og videreuddannelse. Parterne er herunder enige om en målsætning om, at der opstilles strategiske udviklingsmål for alle medarbejdere.

## **§ 2. Anvendelsesområde**

Aftalen gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte. Aftalen gælder endvidere for ansatte omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

## **§ 3. Formål**

Formålet med aftalen er at forpligte ledelse og medarbejdere til at prioritere en øget kompetenceudvikling, herunder efter- og videreuddannelsesindsatsen. Både ledelse og medarbejdere må tage et ansvar for at sikre en styrket kompetenceudvikling, der sikrer såvel institutionens behov som medarbejderens individuelle og faglige udvikling.

## **§ 4. Udviklingsmål og uddannelsesplanlægning**

På den enkelte institution foretages systematisk kompetenceudvikling herunder uddannelsesplanlægning for alle medarbejdere, så der ved de årlige medarbejderudviklingssamtaler opstilles og følges op på konkrete udviklingsmål for den enkelte medarbejder.

*Stk. 2.* Det forudsættes, at det er en gensidig forpligtelse, at udviklingsmålene gennemføres.

### **§ 5. Almene kvalifikationer**

Ajourførte grundlæggende skolekundskaber kan være forudsætningen for at vedligeholde og udvikle de faglige kvalifikationer. Det er såvel den enkelte medarbejders personlige ansvar som institutionens opgave at medvirke til, at almen kvalificering indgår i uddannelsesplanlægningen.

### **§ 6. Samarbejdsudvalgets rolle**

Samarbejdsudvalget skal drøfte og fastsætte principper og retningslinier for den samlede kompetenceudviklingsindsats i institutionen. SU skal herunder drøfte principperne for tilrettelæggelsen af en systematisk uddannelsesplanlægning og drøfte behovet for iværksættelse af efteruddannelsesaktiviteter for alle medarbejdergrupper.

### **§ 7. Nedsættelse af underudvalg**

Finansministeriet og CFU er enige om, at det ofte vil være hensigtsmæssigt at oprette et paritetisk sammensat underudvalg under SU, der kan arbejde med strategisk kompetenceudvikling, herunder uddannelsesplanlægning.

*Stk. 2.* Hvis en af de lokale parter fremsætter ønske herom, skal der etableres et sådant udvalg (efteruddannelsesudvalg) under SU.

*Stk. 3.* Arbejdsopgaverne for et eventuelt underudvalg aftales lokalt på den enkelte institution.

### **§ 8. Råd og vejledning**

Der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter for Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) og Finansministeriet, som i løbet af overenskomstperioden udarbejder en vejledning om systematisk uddannelsesplanlægning i statslige institutioner.

*Stk. 2.* Institutionerne kan desuden hente råd og vejledning om uddannelsesplanlægning i Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling, der starter sin virksomhed pr. 1. april 2000.

**§ 9. Uoverensstemmelser**

Aftalen kan ikke gøres til genstand for fagretslig behandling.

*Stk. 2.* Hvis Finansministeriet eller CFU skønner at ovennævnte bestemmelser ikke virker efter deres hensigt, kan spørgsmål gøres til genstand for drøftelser mellem parterne.

**§ 10. Følgegruppe**

Der nedsættes en følgegruppe i perioden med deltagelse af Finansministeriet og CFU.

**§ 11. Ikrafttræden og ophør**

Denne aftale træder i kraft 1. april 1999. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2002.

København den 25. juni 1999

Statsansattes Kartel  
**Niels Juul**

Finansministeriet  
**Mogens Lykketoft**

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Tommy Agerskov Thomsen**

Akademikernes Centralorganisation  
**Svend M. Christensen**

Overenskomstansattes Centralorganisation  
**Finn Busse Jensen**

Lærernes Centralorganisation  
**Anni Herfort Andersen**

Cirkulære af 25. juni 1999

Fmst. nr. **033-99**

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, 15. kontor.

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1

1218 København K

Telefon 33 92 33 33

Telefax 33 32 80 30

J.nr. 98-07/6010-13

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.

Pris **10,00 kr.**