



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

Aftaler om løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved erhvervsskoler

- nyt lønsystem og hidtidigt lønsystem

1999

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger.....	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	1

AFTALE OM NYE LØNSYSTEM 7

– Bilag A. Protokollat om tillæg, der er aftalt centralt	15
– Bilag B. Oversigt over tillæg, der forhandles decentralt	17
– Bilag C. Lokalt aftalte tillæg.....	19
– Bilag D. Beskrivelse af forhandlingssystemet.....	22

AFTALE OM LØN TIL LÆRERE PÅ HİDTİDİGT LØNSYSTEM 27

CIRKULÆRE OM AFTALER OM LØN FOR LÆRERE ANSAT PÅ TJENESTEMANDSLIGNENDE VILKÅR VED ERHVERVSSKOLER

- nyt lønsystem og hidtidigt lønsystem

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået vedlagte aftaler for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved erhvervsskolerne:

- aftale af 27. november 1999 om nyt lønsystem
- aftale af 27. november 1999 om løn til lærere, der forbliver på hidtidigt lønsystem

Aftalerne erstatter hidtidige lønbestemmelser for lærere ved:

- handelsskoler
- tekniske skoler og
- landbrugsskoler

Aftalen om nyt lønsystem gælder for alle tjenestemandslignende ansatte lærere, der ansættes pr. 1. januar 2000 eller senere, samt lærere, der vælger at overgå til det nye lønsystem den 1. januar 2000 eller senere.

Øvrige lærere omfattes af aftalen om løn til lærere, der forbliver på hidtidigt lønsystem.

Aftale om nyt lønsystem

I aftalen benyttes "lærer" som samlebetegnelse for lærer, overlærer, handelsoverlærer mv.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 4 om tillæg

Tillæggene i det nye lønsystem består af:

Centralt aftalte tillæg, stk. 1

Disse tillæg, der fremgår af bilag A, er aftalt mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

Decentralt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg, stk. 2

Disse tillæg, der fremgår af bilag B, træder i stedet for en række tidligere centralt aftalte tillæg.

Nye tillæg, der aftales for grupper af ansatte i henhold til § 4, stk. 2, samt justering af sådanne tillæg forudsætter, at der i forbindelse med aftalefornyelserne er afsat de fornødne puljemidler hertil. Aftaler om nye tillæg eller justering af tillæg i henhold til § 4, stk. 2, fremsendes til Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II sammen med en beregning over merudgifter/besparelser med henblik på en afgørelse af det finansieringsmæssige spørgsmål.

Lokalt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg til enkeltpersoner, stk. 3-4

Disse tillæg aftales lokalt og er knyttet til den enkelte lærers særlige funktioner eller den enkeltes kvalifikationer.

Der kan indgås forhåndsftaler om ydelse af sådanne tillæg.

Også lærere, der er omfattet af automatiske tillægsordninger (f.eks. undervisningstillæg) kan få individuelle tillæg efter disse bestemmelser.

Individuelle tillæg skal ikke puljefinansieres. Tillæggene kan ydes såvel i forbindelse med som under ansættelsen, ligesom der under ansættelsen kan ske forhøjelser af eksisterende tillæg.

Resultatløn, stk. 6

Resultatløn skal som alle andre lønelementer afholdes inden for givne budgetmæssige rammer.

Til § 6 om lønanciennitet

Hidtidig praksis med hensyn til medregning af anciennitet for tidligere undervisningserfaring, jf. Undervisningsministeriets cirkulæreskrivelse af 28. maj 1993 om decentralisering af lønanciennitetsfastsættelsen mv. for tjenestemandslignende ansatte lærere opretholdes uændret.

Til § 7A om forsikringsmæssig pension

Pensionsbidrag indbetales til Statstjenestemændenes Centralorganisation II's pensionsordning i PFA Pension.

Til § 7B om tilsagnspension

Ad stk. 1-3

Efter § 7B, stk. 1, indplaceres ansatte med en tjenstemandspensionsordning i pensionsmæssig henseende i den lønramme eller det lønrammeforløb, der var gældende forud for overgangen til det nye lønsystem. Dette ”skyggeforløb” lægges til grund for pensionsberegningen.

Som led i implementeringen af det nye lønsystem bør de lokale parter på grundlag af gældende klassificeringsaftaler udarbejde en oversigt over den hidtidige klassificering af de stillinger, der omfattes af det nye lønsystem. Personlige klassificeringer markeres med *). Det bemærkes, at forlængelsen af skalatrinsforløbet i lr. 16/27 til skalatrin 41 har pensionsmæssig virkning for ansatte, der er overgået til nyt lønsystem og som personlig ordning er omfattet af en statsgaranteret pensionsordning.

Hvis der i forbindelse med lønændringer indgås aftale om pensionsmæssig indplacering i højere lønramme, jf. § 7B, stk. 3, revideres oversigten i overensstemmelse hermed.

Ved oprettelse af nye/genbesættelse af ledige tjenstemandslignende stillinger, hvor den der ansættes efter § 37 i Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 335 af 30. maj 1995 om ansættelsesvilkår for tjenstemandslignende ansatte ved erhvervsskoler, kan opretholde medlemskab af pensionskasse, skal stillingen tilsvarende – af hensyn til fastlæggelsen af den pensionsmæssige status – optages på oversigten.

Ad stk. 5-7

Pensionsbidrag indbetales til den i PFA Pension oprettede pensionsordning "COII-Konto", der er en supplerende pensionsordning for tjenstemænd m.fl. – uden for tjenstemandspensionssystemet – jf. Finansministeriets cirkulære af 25. august 1995 om aftale om pensionsbidrag af visse faste tillæg til tjenstemænd. Kompetencen til at aftale indbetaling af sådanne pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg i det nye lønsystem forudsættes delegeret til de lokale aftalparter f.s.v. angår de i stk. 5 nævnte tillæg.

Pensionsbidrag kan kun aftales for så vidt angår varige og midlertidige tillæg.

Ad stk. 6

Aftaler om at gøre centralt og decentralt aftalte tillæg efter § 4, stk. 1 og 2 pensi-

onsgivende kan kun indgås mellem de parter, der har aftalt det pågældende tillæg. Det forudsættes, at de fornødne puljemidler er afsat hertil.

Ad stk. 7

Pensionsbidragene beregnes af det aftalte tillæg, inklusiv procentregulering, jf. § 3 i aftale af 18. maj 1995 om pensionsbidrag af visse faste tillæg, således at den tekniske justering for det egetbidrag, der trækkes, ikke indebærer nogen ændring af det aftalte tillægs størrelse i grundbeløb eller aktuelt beløb.

Til § 8-10 om forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.

Et væsentligt element i det nye og decentralt orienterede lønsystem er, at den lokale lønfastsættelse integreres i den lokale personalepolitik. Det er derfor en forudsætning, at der er den fornødne aftalekompetence til stede på det lokale niveau.

Finansministeriet bemyndiger hermed Undervisningsministeriet til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler. Finansministeriet forudsætter, at ministeriet videredelegerer denne kompetence i videst muligt omfang med henblik på at samtlige aftaler, der alene vedrører tillæg til ansatte ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale ledelse.

Tilsvarende forudsættes det, at Statstjenestemændenes Centralorganisation II og tilsluttede organisationer i videst muligt omfang delegerer kompetencen til det lokale niveau.

Der henvises tillige til bilag D om forhandlingssystemet, som indeholder supplerende oplysninger om forhandlingssystemet samt retningslinier vedrørende rets- og interesselister.

Til § 11 om overgangsordning for allerede ansatte

Ansatte der forbliver på gammelt lønsystem

Ved umiddelbar overgang efter § 11, stk. 2, forstås overgang til anden stilling som lærer inden for erhvervsskoleområdet inden for en periode af højst to måneder.

Erhvervsskoleområdet omfatter udover handelsskoler, tekniske skoler, landbrugsskoler også forsvarets civile faglærere, tjenestemandslignende lærere ved landtransportskolen samt lærere ved maskinmesterskoler.

Ansatte der er overgået til nyt lønsystem

I forbindelse med stillingsskift inden for aftalens dækningsområde afgør de konkrete forhandlinger den samlede løn i den nye stilling. Udligningstillægget efter stk. 4 videreføres ikke. Hvis stillingsskiftet skyldes ressortomlægning, skolesammenlægninger eller uansøgt forflyttelse i øvrigt, bevares udligningstillægget dog.

Der er tale om stillingsskift, når en medarbejder efter ansøgning *skifter* ansættelsesområde, dvs. til anden uddannelsesinstitution, eller når en ansat overgår fra ansættelse efter basisløntrin 1-7 til basisløntrin 2-8.

Kvotalønnede timelæreres overgang til fastansættelse

Kvotalønnede timelærere, der er aflønnet i henhold til Undervisningsministeriets cirkulærer herom efter en skalatrinsafhængig løn, og som overgår til tjenestemandslignende ansættelse efter ansættelsesbekendtgørelsen, omfattes af det nye lønsystem. Indplacering på basislønskalaen sker efter samme bestemmelser, der gælder for allerede ansattes overgang til nyt lønsystem.

Finansministeriet, den 27/11-1999

P.M.V.

E.B.

Mogens Esmarch

AFTALE OM NYT LØNSYSTEM FOR LÆRERE ANSAT PÅ TJENESTEMANDSLIGNENDE VILKÅR VED ERHVERVSSKOLER

§ 1. Aftalens dækningsområde

Aftalen omfatter lærere, der er omfattet af Statstjenestemændenes Centralorganisation II's forhandlings- og aftalekompetence, ansat på tjenestemandslignende vilkår ved handelsskoler, tekniske skoler og landbrugsskoler.

§ 2. Løn

Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter funktionstillæg, kvalifikationstillæg samt resultatløn.

(Nedenstående erstatter lønbestemmelsen i hidtidige klassificeringsaftaler)

§ 3. Basisløn

De ansatte aflønnes på trin 1-7 eller trin 2-8 i nedenstående basislønforløb efter bestemmelserne i stk. 2 og 3 og i forhold til anciennitet, jf. § 6.

Basisløntrin	Basisløn kr. årligt
1	194.000
2	200.600
3	207.300
4	213.100
5	220.700
6	227.300
7	234.000
8	241.100

Alle trin er et-årige.

Samtlige beløb er angivet som grundbeløb pr. 1. oktober 1997, eksklusive pensionsbidrag.

Stk. 2. Lærere indplaceres, medmindre andet fremgår af stk. 3, på basisløntrin 1-7.

Stk. 3. Lærere, der i mindst halvdelen af tiden underviser på gymnasiale uddan-

nelser og/eller korte videregående uddannelser og/eller tilsvarende og højere niveauer, indplaceres på basisløntrin 2–8. Det samme gælder for lærere ved handelsskoler, der i mindst halvdelen af tiden underviser på erhvervsuddannelsernes 3. og følgende skoleperioder eller tilsvarende niveau, under forudsætning af, at de pågældende har uddannelse som HD, HA, EA, ED, translatør, bachelor (BA/BS).

Stk. 4. Lærere opnår efter 15 års ansættelse stillingsbetegnelsen overlærer.

§ 4. Tillæg¹

Der kan mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II aftales kvalifikations- og funktionstillæg til grupper af lærere. De ved aftalens indgåelse aftalte tillæg fremgår af bilag A.

Stk. 2. Der kan mellem Undervisningsministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II eller de forhandlingsberettigede organisationer, der fra Statstjenestemændenes Centralorganisation II har fået delegeret aftalerechten, indgås aftale om kvalifikations- og funktionstillæg til grupper af lærere. De ved aftalens indgåelse aftalte tillæg fremgår af bilag B.

Stk. 3. Der kan lokalt aftales funktionstillæg til enkeltpersoner for varetagelse af særlige funktioner.

Stk. 4. Tilsvarende kan der lokalt aftales tillæg til enkeltpersoner for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af faglige eller personlige kvalifikationer, kompetenceudvikling, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 5. Tillæg efter stk. 2-4 kan aftales som varige tillæg, midlertidige tillæg eller engangsvederlag. Kvalifikationstillæg er som hovedregel varige.

Stk. 6. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløns i form af tillæg for den pågældende måleperiode,

¹ Der henvises til bilag C om lokalt aftalte tillæg.

i det omfang de på forhånd definerede kvantitative og/eller kvalitative mål er opnået.

§ 5. Lønregulering

Basislønnen, funktionstillæg og kvalifikationstillæg efter § 4, stk. 1-3, og eventuelle tillæg efter § 11, stk. 4, reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for kvalifikationstillæg efter § 4, stk. 4, medmindre andet aftales.

§ 6. Lønanciennitet

Ved ansættelsen indplaceres læreren på 1. trin i det basislønforløb, der gælder for vedkommende, jf. § 3, stk. 2 og 3.

Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden kan forhøje lønancienniteten ved nyansættelse. Det forudsættes, at en konkret vurdering af den ansattes tidligere arbejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer mv. set i relation til stillingen giver grundlag herfor.

Stk. 3. Fuld lønanciennitet optjenes ved mindst 15 timers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit.

Ved en beskæftigelsesgrad på under 15 timer pr. uge i gennemsnit optjenes halv lønanciennitet.

Hvis en lærer har mere end én deltidsbeskæftigelse, kan de ugentlige timetal sammenlægges til brug ved beregning af ancienniteten.

§ 7A. Pensionsgivende løn for ansatte med forsikringsmæssig pensionsordning

Den pensionsgivende løn for ansatte, der er omfattet af en forsikringsmæssig pensionsordning udgør følgende:

C:\TEMP\GWViewer\cirkudk 3.doc

- basislønnen, jf. § 3
- centralt aftalte tillæg, jf. § 4, stk. 1, i det omfang de centrale parter har aftalt det
- funktions- og kvalifikationstillæg efter § 4, stk. 2, i det omfang de decentrale parter har aftalt, at de er pensionsgivende
- varige tillæg efter § 4, stk. 3 og 4
- midlertidige tillæg efter § 4, stk. 3 og 4, medmindre andet er aftalt i den konkrete tillægsaftale.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden beregner og indbetaler pensionsbidrag som anført i ansættelsesbekendtgørelsen, til den godkendte pensionsordning.

§ 7B. Pension for ansatte med tilsagnspension

Tjenestemandslignende ansatte, der er omfattet af en statsgaranteret pensionsordning (tilsagnsordning), indplaceres i pensionsmæssig henseende i det skalatrinsforløb, der var gældende forud for den ansattes overgang til det nye lønsystem med oprykning i overensstemmelse med de hidtil gældende anciennitetsregler.

Stk. 2. Ved pensionering beregnes tjenestemandspensionen herefter på grundlag af den pensionsgivende løn på det skalatrin, hvorpå den pågældende på pensioneringstidspunktet ville have været indplaceret i henhold til stk. 1.

Stk. 3. Hvis der aftales varige tillæg/tillægsforhøjelser for funktioner eller kvalifikationer, der i det hidtidige lønsystem ville have haft form af en oprykning til højere lønramme, kan parterne samtidig aftale, at den ansatte i pensionsmæssig henseende indplaceres i den højere lønramme.

Stk. 4. For ansatte, der er fyldt 60 år ved ikrafttræden af individuelle aftaler om oprykning til højere pensionslønsramme i henhold til stk. 3, har ændringen kun virkning for pensionsberegningen, når der er forløbet 2 år eller mere mellem aftalens ikrafttrædelsestidspunkt og pensionsbegivenhedens indtræden, jf. aftale om individuel omklassificering af tjenestemænd mv., der er fyldt 60 år.

Stk. 5. Som supplement til den statsgaranterede pensionsordning kan det lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, efter § 4,

stk. 3 og 4.

Stk. 6. De i § 4, stk. 1 og 2 nævnte parter kan tilsvarende aftale, at der indbetales pensionsbidrag af kvalifikations- og funktionstillæg efter § 4, stk. 1 og 2.

Stk. 7. For de i stk. 5 og 6 nævnte tillæg, der helt eller delvist aftales pensionsgivende, udgør egetbidraget 5 pct. af 100/95 af tillægget og arbejdsgiverbidraget udgør 10 procent af det samme beløb, således at det samlede pensionsbidrag udgør 15 pct.

Pensionsbidrag som nævnt i stk. 5-7 indbetales af ansættelsesmyndigheden til COII-Konto i PFA Pension.

§ 8. Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.²

Centrale aftaler forhandles og indgås mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

Stk. 2. Decentrale og lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil. Ved forhandlingerne på den enkelte arbejdsplads indgås aftaler mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Stk. 3. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

§ 9.

Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

§ 10. Opsigelse af lokale aftaler

Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med de herom i den enkelte aftale fastsatte regler. Aftalerne kan tillige ændres, hvis der er enighed mellem parterne herom.

Stk. 2. Funktionstillæg bortfalder, når den funktion tillægget knytter sig til bortfalder.

§ 11. Overgangsordning for allerede ansatte

Overgang til basislønssystemet er frivillig for lærere, der er ansat før 1. januar 2000.

Stk. 2. Lærere, der ikke overgår til basislønssystemet, aflønnes fortsat efter det hidtidige lønsystem. Lokallønsordningen begrænses til alene at omfatte aftaler om engangstillæg samt for perioden indtil 1. august 2000 tillige aftaler om pensionsdækning af lokallønstillæg, der er aftalt som varige tillæg før 1. januar 2000.

Aflønning efter det hidtidige lønsystem opretholdes ved umiddelbar overgang til anden lærerstilling inden for erhvervsskoleområdet.

² Der henvises til bilag D.

Stk. 3. Lærere, der overgår til basislønssystemet, indplaceres på grundlag af den hidtidige samlede faste løn, ekskl. eventuelle varige tillæg, som videreføres i det nye lønsystem efter § 4, stk. 1 og 2, men inkl. klassificeringstillæg. Indplaceringen sker herefter på nærmeste højere løntrin i den pågældende basislønsskala inkl. tillæg i henhold til punkt 1 og 2 i bilag A.

Den pågældende oppebærer herudover eventuelle tillæg, som videreføres efter § 4, stk. 1 og 2, samt eventuelle nye tillæg, som i forbindelse med overgangen måtte blive aftalt efter § 4, stk. 3 og 4.

Stk. 4. Hvis den samlede løn ved indplacering på slutløn i den pågældende basislønsskala, inkl. eventuelle varige tillæg efter § 4, er lavere end den hidtidige samlede faste løn, ydes et tillæg til udligning af forskellen. Tillægget er pensionsgivende for ansatte omfattet af § 7A. For ansatte omfattet af § 7B kan det lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag efter bestemmelserne i § 7B, stk. 5-7 af hele eller dele af udligningstillægget.

Stk. 5. En lærer, som fratræder sin stilling efter at være overgået til det nye lønsystem med indplacering efter stk. 3, vil ved genindtræden i lærerstillingen blive indplaceret på det anciennitetstrin i basislønsskalaen, hvor vedkommende var placeret umiddelbart forud for sin fratræden og med samme oprykningssdato. Hertil kan lægges yderligere anciennitet for relevant beskæftigelse i den mellemliggende periode, jf. § 6, stk. 2-3.

Stk. 6. En lærer, som fratræder sin stilling uden at være overgået til det nye lønsystem, vil ved genindtræden i en lærerstilling, der er omfattet af nærværende aftale, blive indplaceret på det anciennitetstrin i basislønsskalaen, som ligger nærmest over det løntrin på den tidligere lønsskala, hvor vedkommende var placeret umiddelbart forud for sin fratræden og med oprykning til næste løntrin ét år efter genansættelsen, jf. § 3. Hertil kan lægges yderligere anciennitet, for relevant beskæftigelse i den mellemliggende periode.

Stk. 7. Midlertidige tillæg bevares uændret.

§ 12.

Allerede ansatte kan vælge at overgå til det nye lønsystem pr. 1. januar 2000 og

den 1. januar de følgende år. Meddelelse om overgang skal ske skriftligt med den frist, der er fastsat lokalt og som ligger forud for den 1. januar i det år, den pågældende ønsker at overgå. Overgang pr. 1. januar 2000 kan dog vælges indtil 1. marts 2000.

Stk. 2. Overgang til det nye lønsystem kan herudover kun ske i forbindelse med, at der aftales tillæg til den pågældende lærer efter § 4, stk. 3 og 4.

Stk. 3 Oprykning til næste basisløntrin sker ét år efter overgangen, jf. § 3.

§ 13. Ikrafttræden mv.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2000 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med et varsel på 3 måneder til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2002.

Odense, den 27. november 1999

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Mogens Esmarch

Bilag A**Protokollat om tillæg mv. der i henhold til § 4, stk. 1, forhandles og aftales centralt mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II**

Samtlige tillæg er angivet i årlige grundbeløb pr. 1. oktober 1997. De med * mærkede tillæg er pensionsgivende.

***1.** Til basisløntrin 1 til 5 ydes et tillæg på 7.200 kr. årligt og til basisløntrin 6-8 ydes et tillæg på 11.800 kr. årligt.

Pr. 1. august 2000 forhøjes ovennævnte tillæg med 5.500 kr. årligt og pr. 1. april 2002 med yderligere 4.600 kr. årligt.

***2.** Til lærere, der iflg. § 3, stk. 3, indplaceres på i basislønforløbet trin 2-8, ydes efter 17 års anciennitet yderligere et tillæg på 12.500 kr. årligt.

***3.** Til lærere omfattet af § 3, stk. 3, der underviser ved erhvervsgymnasiale uddannelser eller ved tilsvarende og højere niveauer, ydes et undervisningstillæg på 4.000 kr. årligt.

Tillægget, der ydes forholdsmæssigt ved deltidsbeskæftigelse, kan ikke ydes samtidig med andet generelt undervisningstillæg. Såfremt andet generelt undervisningstillæg ydes forholdsmæssigt, kan tillægget dog tilsvarende ydes forholdsmæssigt.

4. Følgende generelle undervisningstillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden ved den pågældende uddannelse:

***a.** Til lærere, der underviser på markedsøkonomuddannelsen ydes et undervis-

ningstillæg på 33.500 kr. Der ydes herudover et særligt tillæg på 6.400 kr.

***b.** Til lærere, der underviser på handelsakademiuddannelsen, ydes et undervisningstillæg på 26.000 kr. Tillægget forhøjes efter 3 år til 33.500 kr.

Der ydes herudover et særligt tillæg på 6.400 kr.

***c.** Til lærere, der underviser på datamatikeruddannelsen/datanom uddannelsen, ydes et undervisningstillæg til de enkelte basisløntrin:

Basisløntrin	tillæg kr.
2	57.300
3	55.700
4	47.100
5	44.200
6	38.300
7	34.400
8	34.400

Til lærere på datamatikeruddannelsen ydes yderligere et tillæg på 37.600 kr.

5. Til lærere ved luftfartsskolen, der underviser inden for fagområder, hvortil der kræves et i overensstemmelse med statens luftfartsvæsens cirkulære BL 6/06 godkendt fuldt certifikat, ydes et tillæg på 33.500 kr. årligt.

Odense, den 27. november 1999

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Mogens Esmarch

Bilag B**Oversigt over tillæg mv., der i henhold til § 4, stk. 2, forhandles decentralt mellem Undervisningsministeriet og den forhandlingsberettigede organisation**

Samtlige tillæg er angivet i grundbeløb 1. oktober 1997. Tillæg der er markeret med * er pensionsgivende.

1. Til lærere ved tekniske skoler, der varetager hvervet som ledende lærer, ydes et tillæg på 19.700 kr. årligt.

2. Til lærere ved tekniske skoler, der udfører undervisning som indtægtsdækket virksomhed efter kl. 17.00 på ugens fem første hverdage, ydes et tillæg på 50% pr. undervisningstime efter dette tidspunkt. Tillægget beregnes af lærerens årlige faste løn ekskl. feriegodtgørelse divideret med 1/1924.

Stk. 2. For undervisning på lørdage og søndage ydes et tillæg på 100% pr. undervisningstime beregnet på tilsvarende måde som anført i stk. 1.

Stk. 3. Tillæg for undervisning, der udføres i stk. 1 og 2 anførte tidspunkter, kan kun ydes, såfremt undervisningens placering sker under hensyn til muligheden af tidsmæssigt at afholde kurset eller efter rekvirentens ønske.

Stk. 4. Ydes tillæg efter stk. 1 og 2, kan der ikke samtidig ydes ulempebetaling efter de for statens tjenestemænd gældende regler om tillæg for nattjeneste eller for tjeneste på lørdage og søndage.

3. Til lærere ved tekniske skoler, der udfører udviklingsarbejde i forbindelse med indtægtsdækket virksomhed, ydes udover den normale løn et tillæg pr. arbejdstime beregnet som 1/1680 af 41.000 kr. (grundbeløb pr. 1. oktober 1997).

4. Til lærere ved tekniske skoler og handelsskoler, der vejleder lærerkandidater, ydes et tillæg på 10.000 kr. pr. lærerkandidat.

5. Til lærere, der har pligt til at undervise ved flere tjenestesteder samme dag, og som på den pågældende dag ikke får medregnet transporttiden i arbejdsti-

den, ydes et tillæg på 107,48 kr. pr. undervisningsdag for transporttid mellem undervisningsstederne for de dage, hvor transporten mellem undervisningsstederne sammenlagt er over 8 km.

6. Til lærere ved tekniske skoler og handelsskoler, der udfører hvervet som skolehjemsassistent, ydes et tillæg på 24,78 kr. pr. arbejdstime og 163,74 kr. pr. sovevagt. Der ydes ikke samtidig natpenge eller anden ulempegodtgørelse for disse timer/vagter.

7. Til lærere ved tekniske skoler og landbrugsskoler, der udfører udviklingsarbejde for Undervisningsministeriet og i henhold til beskikkelse, ydes ud over den normale løn et vederlag beregnet ud fra et grundbeløb årligt på 41.000 kr.. Vederlaget ydes for hver times arbejde med 1/1680.

Bilag C

Lokalt aftalte tillæg

Lokale tillæg

Med lokale tillæg får skolerne mulighed for at bruge lønnen til at understøtte skolens mål. Det er derfor vigtigt, at lønpolitikken bliver en del af skolens personalepolitik, der skal sikre medarbejderne gode arbejdsvilkår, herunder at der løbende sker en udvikling af personalets kvalifikationer i overensstemmelse med udviklingen i skolens mål.

Det er således vigtigt, at tillægsformen, kriterierne for tillæg samt tillæggenes størrelse og varighed er tæt knyttet til skolens mål, så de løbende kan tilpasses udviklingen i skolens mål.

Da skolernes kerneydelse er undervisning og omfatter samtlige læreropgaver, der skal til for at gennemføre skolens uddannelser, er det endvidere vigtigt, at funktions- og kvalifikationstillæg samt resultatløn aftales ud fra overvejelser over hvilke pædagogiske tiltag, der ønskes fremmet, samt hvilke opgaver, der ønskes løftet.

Funktionstillæg

I forbindelse med et bestemt mål kan det være hensigtsmæssigt at lade en eller flere lærere udføre en bestemt funktion og i tilknytning hertil aftale, at der gives tillæg for funktionen.

For eksempel:

- skolen ønsker at indføre lærerteams, hvorfor det aftales, at der ydes et midlertidigt tillæg til lærere, der deltager i teamet
- skolen har et stort indtag af fremmedsprogede elever, og der skal gøres en ekstra indsats for at få dem integreret, hvorfor det aftales, at der gives et funktionstillæg til lærere, der løfter denne opgave.
- skolen ønsker at styrke udviklingsarbejdet på skolen, hvorfor der aftales et tillæg til lærere, der påtager sig at koordinere udviklingsarbejdet/tage initiativ til udviklingsopgaver
- skolen ønsker at lade undervisningen på en bestemt uddannelse/fag overgå til

lærerteams, hvorfor der aftales tillæg til den lærer, der har opgaven som teamkoordinator

- skolen mangler lærere til at undervise i et bestemt fag, hvorfor der aftales tillæg til lærere, der påtager sig en ekstraordinær undervisningsindsats med henblik på at afhjælpe problemet.

Kvalifikationstillæg

Den løbende udvikling i skolens mål gør, at det er nødvendigt at sikre, at lærernes faglige og personlige kvalifikationer hele tiden vedligeholdes og udbygges gennem efter- og videreuddannelse samt kompetenceudvikling i bredere forstand. I forbindelse med et bestemt mål, som kræver særlige kvalifikationer, kan det være hensigtsmæssigt at aftale kvalifikationstillæg for at sikre, at målet nås.

For eksempel:

- skolen beslutter at gennemføre en ny uddannelse, som på enkelte områder kræver andre kvalifikationer end de, lærerkollegiet er i besiddelse af, der aftales derfor et kvalifikationstillæg til den/de lærere, der efter aftale tilegner sig de krævede kvalifikationer.
- skolen ønsker at styrke forholdet til det erhvervsliv, som der uddannes til, hvorfor det aftales, at der kan gives kvalifikationstillæg til lærere, der efter aftale under orlov fra skolen, har tilegnet sig relevant erhvervs erfaring.
- skolen gennemfører en uddannelse, som kræver kvalifikationer, der er stor efterspørgsel på, hvorfor der aftales kvalifikationstillæg med henblik på enten at fastholde eller rekruttere lærere til uddannelsen.
- skolen gennemfører en uddannelse, der kræver kvalifikationer, som på det private arbejdsmarked aflønnes med en højere løn end den centralt fastsatte. For at fastholde/rekruttere lærere med de pågældende kvalifikationer aftales et kvalifikationstillæg.

Resultatløn

Med henblik på gennemførelse af konkrete opgaver kan det være hensigtsmæssigt at aftale tillæg baseret på opnåelse af på forhånd aftalte resultater.

For eksempel:

- skolen (og det faglige udvalg) ønsker en revision af en bestemt uddannelse, hvorfor det aftales, at der kan udbetales tillæg til en lærer, hvis der inden en fastsat dato foreligger en ny uddannelsesplan.
- skolen ønsker at styrke aktiviteten i henhold til lov om åben uddannelse (behov for efter- og videreuddannelse i lokalområdet), hvorfor der aftales et tillæg til en lærer, hvis der inden for et fast tidsrum foreligger en plan for akti-

viteten.

- frafaldet på en bestemt uddannelse er for stort, hvorfor der aftales et tillæg til uddannelsens lærere, hvis der udarbejdes en plan for, hvordan frafaldet nedbringes, og det inden en fastsat dato er lykkedes at nedbringe frafaldet.

Beskrivelse af forhandlingsystemet

Det nye lønsystem er baseret på, at basislønnen samt visse kvalifikations- og funktionstillæg til stillingsgrupper aftales centralt, mens øvrige løndelev for såvel personalegrupper som enkeltpersoner aftales decentralt og lokalt.

Systemet forudsætter, at kompetencen til at aftale decentrale og lokale løndelev - såvel på arbejdsgiver - som arbejdstagersiden - delegeres i videst muligt omfang.

I. Forhandlingsniveauer:

1. Centralt niveau

Aftaler om basisløn og generelle funktions- og kvalifikationstillæg, jf. bilag A, indgås mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II eller den organisation, der har fået delegeret aftaleretten.

2. Decentralt og lokalt niveau

A. Aftaler om funktions- og kvalifikationstillæg til *grupper af medarbejdere* indgås mellem Undervisningsministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II (CO II) eller skolen efter bemyndigelse fra Undervisningsministeriet og den(de) forhandlingsberettigede organisation(er), der fra CO II har fået delegeret aftaleretten eller efter yderligere delegering fra organisationen(erne) den stedlige tillidsrepræsentant.

De forhandlingsberettigede organisationer kan med ministeriet/skolen aftale, at forhandlingerne føres samlet med en flerhed af organisationer/tillidsrepræsentanter.

B. Aftaler om funktions- og kvalifikationstillæg til *enkeltpersoner* indgås mellem den enkelte erhvervsskoles ledelse og den pågældende tillidsrepræsentant (efter delegation fra organisationen).

Herudover kan der mellem de pågældende parter indgås supplerende resultatbaserede lønordninger for *såvel grupper af medarbejdere som enkeltpersoner*, hvorefter der udbetales resultatløn, i det omfang en række på forhånd definerede - kvalitative og/eller kvantitative - mål bliver opfyldt.

II. Rammerne for de lokale forhandlinger

Det forudsættes, at der på den enkelte erhvervsskole aftales rammer for

- * den lokale forhandlingprocedure, herunder terminerne for tillægsforhandlinger (mindst én gang årligt, hvis en af parterne ønsker det)
- * sammenhængen mellem den lokale personalepolitik, herunder kompetenceudvikling, og den lokale lønpolitik
- * indgåelse af eventuelle forhåndsftaler, hvor kriterierne og formen for lønændringer fastlægges på forhånd, således at løntillæggene udmøntes automatisk, når de ansatte opfylder de aftalte kriterier.

Hvis parterne er enige herom, kan der nedsættes lokale lønudvalg med repræsentanter for den enkelte erhvervsskoles ledelse samt lokale repræsentanter for de berørte organisationer med henblik på at fastlægge disse rammer.

III. Rets- og interesselvister

A. Retstvister

Brud på og fortolkning af decentrale og lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler, jf. bekendtgørelse nr. 233 af 28. april 1993 om Tjenestemandssretten kompetence, i henhold til hvilken Tjenestemandssretten har kompetence til at træffe afgørelse vedrørende tjenestemandslignende ansatte ved erhvervsskoler, jf. Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 335 af 30. maj 1995 om ansættelsesvilkår for tjenestemandslignende ansatte ved erhvervsskoler og skolehjem.

Lokal uenighed om forståelsen af en aftale bør forelægges for Finansministeriet. Lykkes det ikke ved Finansministeriets mellemkomst, herunder ved forhandlinger med Statstjenestemændenes Centralorganisation II at opnå enighed, kan sagen indbringes for Tjenestemandssretten.

Sager kan anlægges af og mod Finansministeriet eller af og mod centralorganisationen. Sager kan endvidere anlægges af vedkommende minister efter forhandling med finansministeren.

B. Interesselvister

Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter.

Ved uenighed om forslag til lønændringer, som ikke kan løses på lokalt niveau, kan forhandlingerne, hvis en af parterne ønsker det, videreføres mellem Undervisningsministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, eller de forhandlingsberettigede organisationer, der fra Statstjenestemændenes Centralorganisation II har fået delegeret forhandlingsretten. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen (med mindre andet aftales).

Ved fortsat uenighed kan forhandlingerne, hvis en af parterne ønsker det, videreføres mellem Finansministeriet og centralorganisationen. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, med mindre andet aftales.

Hvis der heller ikke mellem disse parter kan opnås enighed, kan sagen ikke videreføres.

IV. Opsigelse af tillægsaftaler/ophør af tillæg

A. Aftaler om tillæg, der er indgået mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, kan opsiges i forbindelse med de generelle aftale- og overenskomstforhandlinger eller efter den enkelte aftales bestemmelser om opsigelse. Aftalerne kan tillige ændres, hvis der er enighed mellem parterne herom.

B. Aftaler om tillæg til grupper af medarbejdere, der er indgået decentralt eller lokalt kan opsiges i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i den enkelte aftale. Hvis aftalen ikke indeholder særskilte bestemmelser om opsigelse, kan opsigelse alene ske i forbindelse med de generelle aftale- og overenskomstforhandlinger. Aftalerne kan tillige ændres, hvis der er enighed mellem parterne herom.

C. Aftaler om tillæg til enkeltpersoner kan opsiges i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i den enkelte aftale. Aftalerne kan tillige ændres, hvis der er enighed mellem parterne herom.

D. Tillæg, der er ydet i henhold til aftaler, som bortfalder efter opsigelse eller ændres efter aftale mellem parterne, bortfalder/ændres i forhold til den ansatte, medmindre det aftales, at eksisterende tillæg opretholdes som *personlige ordninger*.

Midlertidige tillæg bortfalder i overensstemmelse med de bestemmelser, der er

fastsat om tidsbegrænsningen.

Funktionstillæg bortfalder i øvrigt, når funktionen ophører, og det af aftalen fremgår, at tillægget er knyttet til varetagelsen af den pågældende funktion.

Kvalifikationstillæg kan i særlige situationer bortfalde, hvis de kvalifikationsmæssige forudsætninger for tillægget ikke længere er opfyldt. Hvis der er uenighed om, hvorvidt de kvalifikationsmæssige forudsætninger fortsat kan anses for opfyldt, kan spørgsmålet behandles efter de almindelige fagretlige regler, dvs. ved indbringelse for Tjenestemandssretten.

Aftale mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om løn til lærere ved erhvervsskoler på hidtidigt lønsystem

Denne aftale finder anvendelse for lærere, der har valgt at forblive på hidtidigt lønsystem 1. januar 2000 og derefter.

§ 1. Tjenestemandslignende stillinger som lærer/overlærer ved erhvervsskoler aflønnes efter skalatrinsforløbet 21, 23, 25, 27, 31, 33, 35, 37, 38, 39, jf. dog § 2.

Stk. 2. Til skalatrin 21 og 23 ydes et særligt tillæg på 9.400 kr. Til skalatrin 25 og 27 ydes et særligt tillæg på 8.800 kr. til skalatrin 31, 33, 35 og 37 ydes et særligt tillæg på 5.400 kr. Til skalatrin 38 og 39 ydes et særligt tillæg på 11.800 kr.

Stk. 3. Med virkning fra 1. august 2000 forlænges det i stk. 1 nævnte skalatrinsforløb med skalatrin 41, således at forløbet herefter udgør skalatrinene 21, 23, 25, 27, 31, 33, 35, 37, 38, 39 og 41. Lærere, der pr. denne dato i 2 år eller derover har været aflønnet på skalatrin 39, oprykkes til skalatrin 41. Omklassificeringen har pensionsmæssig virkning for ansatte omfattet af en tjenestemandslignende pensionsordning, der overgår til nyt lønsystem, den 1. januar 2000 eller senere.

Stk. 4. Med virkning fra 1. august 2000, henholdsvis 1. april 2002, ydes i stedet for de i stk. 2 nævnte tillæg følgende særlige tillæg:

skalatrin	tillæg	
	1. aug. 2000	1. april 2002
21	14.900	19.500
23	14.900	19.500
25	14.300	18.900
27	14.300	18.900
31	10.900	15.500
33	10.900	15.500
35	10.900	15.500
37	10.900	15.500
38	17.300	21.900
39	17.300	21.900

41	9.300	13.900
----	-------	--------

§ 2. Tjenestemandslignende stillinger som lærer/overlærer, der i mindst halvdelen af tiden underviser på gymnasiale uddannelser og/eller korte videregående uddannelser og/eller tilsvarende og højere niveauer aflønnes efter skalatrinforløbet 23, 24, 26, 28, 32, 34, 36, 40, 42, 43. Det samme gælder for lærere/overlærere ved handelsskoler, der i mindst halvdelen af tiden underviser på erhvervsuddannelsernes 3. og følgende skoleperioder eller tilsvarende niveau, under forudsætning af, at de pågældende har uddannelse som HD, HA, EA, ED, translator, bachelor (BA/BS).

Stk. 2. Til skalatrin 23, 24, 26 og 28 ydes et særligt tillæg på 6.400 kr. Til skalatrin 32, 34 og 36 ydes et særligt tillæg på 4.000 kr. Til lærere, der i 2 år har været aflønnet på skalatrin 43, ydes et særligt tillæg på 13.300 kr.

Stk. 3. Med virkning fra 1. august 2000, henholdsvis 1. april 2002, ydes i stedet for de i stk. 2 nævnte tillæg følgende tillæg til de enkelte skalatrin:

skalatrin	tillæg 1. aug. 2000	tillæg 1.april 2002
23	11.900	16.500
24	11.900	16.500
26	11.900	16.500
28	11.900	16.500
32	9.500	14.100
34	9.500	14.100
36	9.500	14.100
40	5.500	10.100
42	5.500	10.100
43	5.500	10.100
efter 2 år på sluttrin	18.800	23.400

§ 3. Til lærere omfattet af § 2, der underviser ved de erhvervs-gymnasiale uddannelser, videregående uddannelser eller tilsvarende og højere niveauer, ydes et undervisningstillæg på kr. 4.000 kr.

Stk. 2. Tillæg efter stk. 1 ydes forholdsmæssigt ved deltidsbeskæftigelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 kan ikke ydes samtidigt med andet generelt undervisningstillæg. Såfremt andet generelt undervisningstillæg ydes forholdsmæssigt, kan undervisningstillæg efter stk. 1 tilsvarende ydes forholdsmæssigt.

§ 4. De i stk. 2-4 nævnte undervisningstillæg ydes i forhold til beskæftigelses-

graden ved den pågældende uddannelse.

Stk. 2. For undervisning ved markedsøkonomuddannelsen ydes et undervisningstillæg på 33.500 kr. årligt. Der ydes herudover et særligt tillæg på 6.400 kr. årligt.

Stk. 3. For undervisning ved handelsakademier ydes et undervisningstillæg på 26.000 kr. årligt. Tillægget forhøjes efter 3 år til 33.500 kr. Der ydes herudover et særligt tillæg på 6.400 kr. årligt.

Stk. 4. For undervisning ved datamatiker-/datanomuddannelsen ydes følgende undervisningstillæg med følgende grundbeløb på de enkelte skalatrin:

skalatrín	særligt tillæg
23	57.300
24	57.300
26	55.700
28	54.000
32	52.500
34	47.100
36	44.200
40	41.300
42	38.300
43	34.400

For undervisning ved datamatikeruddannelsen ydes endvidere et undervisningstillæg på 37.600 kr.

§ 5. Til lærere ved luftfartsskolen, der underviser inden for fagområder, hvortil der kræves et i overensstemmelse med statens luftfartsvæsens cirkulære BL 6/06 godkendt fuldt certifikat, ydes et tillæg på 33.500 kr. årligt.

§ 6. Til lærere ved tekniske skoler og landbrugsskoler, der udfører udviklingsarbejde rekvireret af Undervisningsministeriet og i henhold til beskikkelse, ydes ud over den normale løn et vederlag beregnet ud fra et grundbeløb årligt på 41.000 kr. Vederlaget ydes for hver times arbejde med 1/1680.

§ 7. Til lærere ved tekniske skoler, der varetager hvervet som ledende lærer, ydes et tillæg på 19.700 kr. årligt.

§ 8. Til lærere ved tekniske skoler, der udfører undervisning som indtægtsdækket virksomhed efter kl. 17.00 på ugens fem første hverdage, ydes et tillæg på 50% pr. undervisningstime af lærerens årlige faste løn ekskl. feriegodtgørelse divideret med 1/1924.

Stk. 2. For undervisning på lørdage og søndage ydes et tillæg på 100% pr. undervisningstime beregnet på tilsvarende måde som anført i stk. 1.

Stk. 3. Tillæg for undervisning, der udføres i stk. 1 og 2 anførte tidspunkter, kan kun ydes, såfremt undervisningens placering sker under hensyn til muligheden af tidsmæssigt at afholde kurset eller efter rekvirentens ønske.

Stk. 4. Ydes tillæg efter stk. 1 og 2 kan der ikke samtidig ydes ulempebetaling efter de for statens tjenestemænd gældende regler om tillæg for nattjeneste eller for tjeneste på lørdage og søndage.

§ 9. Til lærere ved tekniske skoler, der udfører udviklingsarbejde i forbindelse med indtægtsdækket virksomhed ydes udover den normale løn et tillæg pr. arbejdstime beregnet som 1/1680 af 41.000 kr. (grundbeløb pr. 1. oktober 1997).

§ 10. Til lærere ved handelsskoler og tekniske skoler, der vejleder lærerkandidater, ydes et tillæg på 10.000 kr. pr. kandidat.

§ 11. Til lærere, der har pligt til at undervise ved flere tjenestesteder samme dag og som på den pågældende dag ikke får medregnet transporttiden i arbejdstiden, ydes et tillæg på 107,48 kr. pr. undervisningsdag for transporttid mellem undervisningsstederne for de dage, hvor transporten mellem undervisningsstederne sammenlagt er over 8 km.

§ 12. Til lærere ved tekniske skoler og handelsskoler, der udfører hvervet som skolehjemsassistent, ydes et tillæg på 24,78 kr. pr. arbejdstime og 163,74 kr. pr. sovevagt. Der ydes ikke samtidig natpenge eller anden ulempegodtgørelse for disse timer/vagter.

§ 13. Samtlige tillæg er angivet i grundbeløb pr. 1. oktober 1997. Hvor intet andet står anført er tillæggene angivet for årlige grundbeløb.

§ 14. Der indbetales pensionsbidrag af følgende tillæg:

Særlige tillæg efter § 1, stk. 2 og 4

Særlige tillæg efter § 2, stk. 2 og 3

Undervisningstillæg efter § 3

Undervisningstillæg efter § 4, stk. 2, 3 og 4.

Stk. 2. Egetbidraget udgør 5 pct. af 100/95 af tillægget, og arbejdsgiverbidraget udgør 10 pct. af samme beløb, således at det samlede pensionsbidrag udgør 15 pct.

Stk. 3. For ansatte, der er medlem af Pensionskassen for Erhvervsskoler eller Pensionskassen for Højskoler, Landbrugsskoler og Husholdningsskoler mv., indbetales pensionsbidragene til COII-Konto i PFA Pension. For ansatte, der er omfattet af den forsikringsmæssige pensionsordning i PFA Pension for tjenestemandslignende ansatte under Statstjenestemændenes Centralorganisation II's forhandlingsområde, indbetales pensionsbidragene til denne.

§ 15. § 6 om aftrapning af overløn i aftale af 28. juli 1995 om overgangsordning for lærere ansat ved landbrugsskolerne om aftrapning af overløn, indgået mellem Undervisningsministeriet og Dansk Teknisk Lærerforbund, opretholdes uændret.

§ 16. Aftalen træder i kraft den 1. august 2000 og træder i stedet for tidligere aftaler om klassificering af de i § 1 og 2 nævnte stillinger og i stedet for tidligere aftaler om tillæg til lærere. Samtidig udgår de i § 1 og 2 nævnte stillinger af frilisten.

Stk. 2. Ved ikrafttræden af aftalen om nyt lønsystem pr. 1. januar 2000 begrænses lokallønsordningen til alene at omfatte aftaler om engangstillæg samt for perioden indtil 1. august 2000 tillige aftaler om pensionsdækning af lokal-lønstillæg, der er aftalt som varige tillæg for 1. januar 2000.

Stk. 3. Nærværende aftale kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2002.

Odense, den 27. november 1999

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet.
P.M.V.
E.B.

Mogens Esmarch

Cirkulære af 27. november 1999

Fmst. nr. 073-99

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet,

Adresse:
Christiansborg Slotsplads 1
DK-1218 København K
Telefon 33 92 33 33
Telefax 33 32 80 30

J.nr.

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00. Pris: 15,- kr.