



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Organisationsaftale for
fuldmægtige mv. (DTS)
i Told·Skat**

1999

Cirkulære

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser.....	1
1. Til § 1. Dækningsområde.....	1
2. Til § 9. Pension	1
3. Til § 11. Overgangsbestemmelser for allerede ansatte.....	1
4. Til § 32 i fællesoverenskomsten (flyttegodtgørelse)	1
5. Til § 42 i fællesoverenskomsten (elever)	2

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde.....	3
§ 2. Løn.....	3
§ 3. Løngruppe 1	3
§ 4. Løngruppe 2.....	4
§ 5. Løngruppe 3.....	5
§ 6. Funktions- og kvalifikationstillæg samt resultatløn.....	5
§ 7. Rådighedstillæg til fuldmægtige	6
§ 8. Lønregulering.....	6
§ 9. Pension	6
§ 10. Arbejdstid.....	7
§ 11. Overgangsbestemmelser for allerede ansatte.....	7
§ 12. Forhandling om og indgåelse/opsigelse af aftaler	9
§ 13. Øvrige bestemmelser	10
§ 14. Friholdelsesaftale	10
§ 15. Ikrafttræden og opsigelse.....	10

Cirkulære om organisationsaftale for fuldmægtige mv. (DTS) i Told•Skat

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

1. Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Medarbejdere, der rekrutteres uden for Told•Skat til stillinger som specialkonsulenter eller funktionschefer, kan vælge at blive omfattet af organisationsaftalen for kontorfunktionærer i staten (HK) eller denne organisationsaftale (DTS).

2. Til § 9. Pension

Aftrappelige tillæg betragtes i pensionsmæssig henseende som midlertidige tillæg.

3. Til § 11. Overgangsbestemmelser for allerede ansatte

Tjenestemænd, der overgår til overenskomstansættelse, har ret til opsat pension efter reglerne i TPL § 24 eller til fratrædelsesgodtgørelse efter reglerne i TPL § 25.

Skatteministeren kan tillade, at ansættelse som tjenestemand i Told•Skat kan ske ved overgang fra en stilling, i hvilken ansættelsen efter tjenestemandspensionslovens § 4, stk. 1 og 2, medregnes i pensionsalderen.

Tjenestemænd i Told•Skat, der er ansat før 1. november 1999, forbliver ansat som tjenestemænd, så længe de er ansat i deres hidtidige stilling. Det samme gælder, hvis de pågældende ansættes i en anden stilling i forbindelse med omklassificering eller regelbunden oprykning.

Tjenestemænd, der overgår til denne aftale bevarer deres forudlønning.

4. Til § 32 i fællesoverenskomsten (flyttegodtgørelse)

Ved forflyttelse, jf. fællesoverenskomstens § 32, udbetales supplerende flyttegodtgørelse efter følgende regler:

- fuldmægtigelever: satsen for ansatte i lønramme 1-16
- fuldmægtige: satsen for ansatte i lønramme 17-24
- specialkonsulenter: satsen for ansatte i lønramme 25-34

- funktionschefer: satsen for ansatte i lønramme 35-42.

5. Til § 42 i fællesoverenskomsten (elever)

Fuldmægtigelever er ikke omfattet af fællesoverenskomstens § 42.

Finansministeriet den 14. december 1999.

P.M.V.

E.B.

Johan Husfeldt

Organisationsaftale for fuldmægtige mv. (DTS) i Told·Skat.

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statstjenestemændenes Centralorganisation II (CO II).

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter

- Fuldmægtigelever
- Fuldmægtige
- Specialkonsulenter
- Funktionschefer

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter ikke stillinger i lønramme 37 og derover.

Stk. 3. Organisationsaftalen er gældende for medarbejdere ansat den 1. november 1999 eller senere.

§ 2. Løn

Ansatte, som er omfattet af denne organisationsaftale, aflønnes med de basislønninger og eventuelle tillæg, som fremgår af §§ 3-7.

Stk. 2. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

§ 3. Løngruppe 1

Løngruppe 1 omfatter fuldmægtige med uddannelse svarende til den interne grunduddannelse eller den kommunale uddannelse (SKII). Endvidere indplaceres elever, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet i løngruppe 1, jf. stk. 5.

Stk. 2. Den ansatte indplaceres i nedenstående basislønforløb i forhold til sin anciennitet.

Stk. 3. Basislønnen for løngruppe 1 udgør årligt:

1.oktober 1997

Basisløntrin 1	185.700 kr.
Basisløntrin 2	190.000 kr.
Basisløntrin 3	197.000 kr.
Basisløntrin 4	211.200 kr.
Basisløntrin 5	225.400 kr.
Basisløntrin 6	237.100 kr.
Basisløntrin 7	248.800 kr.

Stk. 4. Basisløntrinene er et-årige. Oprykning til højere basisløntrin kan ikke modregnes i eventuelle funktions- eller kvalifikationstillæg.

Stk. 5. Elever, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet aflønnes efter følgende bestemmelser:

1. og 2. elevår: 80 pct. af lønnen på basisløntrin 1.
3. og 4. elevår: 90 pct. af lønnen på basisløntrin 1.

§ 4. Løngruppe 2

Løngruppe 2 omfatter Told•Skat specialkonsulenter, der varetager særligt kvalificeret arbejde, der forudsætter en betydelig og relevant uddannelse og erfaring samt meget stor viden, enten i form af højt specialiseret viden på afgrænsede områder eller meget bred viden på flere komplicerede områder, er i stand til selvstændigt at varetage Told •Skats interesser overfor eksterne interessenter og fungerer som faglig sparringspartner for øvrige medarbejdere.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 2 udgør årligt

1. oktober 1997
254.600 kroner

§ 5. Løngruppe 3

Løngruppe 3 omfatter funktionschefer

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 3 udgør årligt:

1. oktober 97
305.600 kroner

§ 6. Funktions- og kvalifikationstillæg samt resultatløn

Der kan aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes aftales tillæg for kvalifikationer m.v., d.v.s. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, aftrappelige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

Stk. 4. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

§ 7. Rådighedstillæg til fuldmægtige

Der kan ydes rådighedstillæg til fuldmægtige (i løngruppe 1), der påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtigelse til merarbejde på indtil 35 timer pr. kvartal.

Rådighedstillægget udgør 20.000 kr./årligt (niveau 1.10.1997 niveau)

§ 8. Lønregulering

Basislønnen, rådighedstillæg og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

§ 9. Pension

Styrelsen indbetaler pensionsbidrag til PFA-PENSION.

Stk. 2. Der indbetales pensionsbidrag for ansatte, der har mere end 15 timers ugentlig beskæftigelse og er omfattet af den obligatoriske pensionsordning i PFA PENSION.

Stk. 3. Der indbetales pensionsbidrag på 15 pct. af den enkelte ansattes basisløn samt varige tillæg i henhold til § 6.

Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 4. Der indbetales endvidere pensionsbidrag, hvis den pågældende har mindre end 15 timers ugentlig beskæftigelse, men opfylder organisationsaftalens henholdsvis pensionsordningens betingelser i øvrigt og ansættelsen har varet i 6 måneder. I sådanne tilfælde indbetales pensionsbidrag med tilbagevirkende kraft fra ansættelsen eller fra det senere tidspunkt hvor øvrige betingelser er opfyldt.

Stk. 5. 1/3 af pensionsbidraget i henhold til stk. 3 anses for at være egetpensionsbidrag. 2/3 af pensionsbidraget anses for at være arbejdsgiverbidrag.

Stk. 6. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastlagt

i CO II-fællesoverenskomsten.

§ 10. Arbejdstid

De ansatte følger den til en hver tid gældende aftale om arbejdstidsregler for statens tjenestemænd.

Stk. 2. Regler om højeste arbejdstid gælder ikke for ansatte omfattet af denne aftale, bortset fra elever under fuldmægtiguddannelsen.

§ 11. Overgangsbestemmelser for allerede ansatte.

Overgang til basislønssystemet er frivilligt for medarbejdere, der er ansat før 1. november 1999.

Stk. 2. Ansatte, der ikke overgår til basislønssystemet, aflønnes fortsat efter det hidtidige lønsystem.

Stk. 3. Allerede ansatte, der vælger at overgå til det nye lønsystem indplaceres efter nedenstående bestemmelser:

1. Hidtidige fuldmægtige i lr. 21, 24 og 27 indplaceres i løngruppe 1. Endvidere indplaceres elever, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet i løngruppe 1.
2. Hidtidige ekspeditionssekretærer i lr. 30, inspektører i lr. 30, 33 og 34, fuldmægtige i lr. 32 samt specialkonsulenter indplaceres efter ansøgning og vurdering i løngruppe 2.
3. Hidtidige funktionschefer indplaceres i løngruppe 3.

Stk. 4. Allerede ansatte, der henføres til løngruppe 1 indplaceres på nærmeste højere basisløntrin i løngruppen i forhold til den nuværende skalatrinsindplacering.

Stk. 5. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt system, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye system, eksklusiv eventuelle tillæg ydet i henhold til stk. 6.

Stk. 6. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale herom eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den stk. 5 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 7. Allerede ansatte, der ikke ved aftalens ikrafttræden oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun i det omfang, der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. november 1999, er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn incl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 8. Alle løndele reguleres som anført i § 8. Eventuelle tillæg, efter stk. 4, som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 9. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Stk. 10. En ansat, der fratræder sin stilling uden at være overgået til det nye lønsystem, vil ved gensættelse overgå til det nye lønsystem.

Ved gensættelse inden for en periode af højst 2 måneder, kan den ansatte dog vælge fortsat at være omfattet af det hidtidige lønsystem.

Stk. 11. Oprykning til næste basisløntrin sker 1 år efter overgangen.

§ 12. Forhandling om og indgåelse/opsigelse af aftaler

Aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil. Ved forhandlinger på den enkelte arbejdsplads indgås aftaler mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Stk. 2. Forslag til lønændringer kan fremsættes af Told•Skat eller Dansk Told og Skatteforbund. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 3. Kan der ved en lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af for-

handlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem organisationsaftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 5. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 6. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

Stk. 7. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg, aftrappelige tillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med de herom i den enkelte aftale fastsatte regler.

§ 13. Øvrige bestemmelser

Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal og cheflønsordningen.

§ 14. Friholdelsesaftale

Arbejdsstandsninger kan ikke omfatte ansatte, der er beskæftiget med toldkontrol.

§ 15. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale træder i kraft 1. november 1999. Den kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2002.

København, den 12. oktober 1999

Dansk Told og Skatteforbund
Jørn Rise

Told og Skattestyrelsen
Frantz Howitz

Statstjenestemændenes

Finansministeriet

Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

P.M.V.
E.B.
Lone Retoft

Cirkulære af 14. december 1999

Fmst. nr. 074-99

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, 12. kontor

Adresse:
Christiansborg Slotsplads 1
DK-1218 København K
Telefon 33 92 33 33
Telefax 33 32 80 30

J.nr. 98-09/261-1

PKAT 257

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris: 15,- kr.