



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Løn- og ansættelsesvilkår for
bioanalytikere
(hospitalslaboranter)**

1999

Indhold	Side
CIRKULÆRE	
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser.....	3
Bilag 1 Organisationsaftale	
§ 1. Organisationsaftalens område mv.....	5
§ 2. Stillingernes art.....	5
§ 3. Løn.....	6
§ 4. Tillæg.....	9
§ 5. Lønanciennitet.....	10
§ 6. Pension.....	10
§ 7. Midlertidig tjeneste i højere stilling.....	10
§ 8. Arbejdstid.....	10
§ 9. Timelønnede bioanalytikere.....	11
§ 10. Tjenestedragt.....	11
§ 11. Ikrafttræden.....	11
§ 12. Opsigelse af organisationsaftalen.....	12
Bilag 1a	
Protokollat vedrørende mikrobiologiske laboratorier.....	13
Bilag 1b	
Protokollat vedrørende afvikling af ekstraordinære aktiviteter.....	15
Bilag 2	
Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for bioanalytikere.....	19

CIRKULÆRE OM LØN- OG ANSÆTTELSESFORHOLD FOR BIOANALYTIKERE (HOSPITALSLABORANTER)

1. Finansministeriet og Danske Bioanalytikere har indgået vedlagte organisationsaftale af 20. december 1999 for bioanalytikere.
2. Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II det samlede overenskomstgrundlag.
3. Finansministeriet og Danske Bioanalytikere har endvidere indgået vedlagte aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer (**bilag 2**). Aftalen er en videreførelse af den hidtidige lønforsøgsaftale, dog således at basislønnen er revideret og forsøgsperioden er forlænget i overensstemmelse med CFU-forliget.

4. Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Stillingsbetegnelser for bioanalytikere

Landssammenslutningen af Hospitalslaboranter har i 1999 ændret navn til **Danske Bioanalytikere**. Efter høring i Undervisningsministeriet er parterne enige om, at følgende nye stillingsbetegnelser benyttes for fremtiden:

Tidligere stillingsbetegnelser	Nye stillingsbetegnelser
Hospitalslaborant	Bioanalytiker
Afdelingslaborant	Afdelingsbioanalytiker
Ledende laborant	Ledende bioanalytiker

Instruktionslaborant

Bioanalytikerunderviser

Stillingsbetegnelsen som uautoriseret laborant bibeholdes uændret.

Tillæg til bioanalytikere i henhold til § 4.

Tillæg kan efter lokal beslutning anvendes til bioanalytikere med særlige specialistfunktioner samt i særlige konsulentfunktioner.

Ydelse af tillæg i forbindelse med oprettelse af nye stillinger med ovennævnte funktioner afholdes uden for pulje, hvorimod ydelse af særlige tillæg til allerede eksisterende stillinger afholdes af lokallønspulje.

Tillæg til ledende bioanalytikere, der indgår i afdelingsledelse.

Til ledende bioanalytikere, der indgår i afdelingsledelse, ydes et tillæg på 24.500 kr. (niveau 1. oktober 1997). Tillægget afholdes af lokallønspulje.

5. Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1999. Samtidigt ophæves Finansministeriets cirkulære af 8. juli 1998 om organisationsaftale for hospitalslaboranter i staten. (Fmst. nr. 51/98).

Finansministeriet,
Økonomistyrelsen
Den 10. januar 1999

P.M.V.
E.B.

John J. Johnson

Organisationsaftale for bioanalytikere

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

Organisationsaftalens område mv.

§ 1. Organisationsaftalen omfatter personer, der ansættes som bioanalytikere ved:

- a) lægelaboratorier
- b) tandlægehøjskolernes afdelinger for odontologisk histopatologi, samt
- c) alle øvrige statslige arbejdspladser ved arbejde, hvor uddannelse som bioanalytiker er en påkrævet forudsætning.

Stk.2. Hvis der oprettes andre stillinger i staten, som forudsætter uddannelse som bioanalytiker, og som ikke er omfattet af § 3, henføres de ansatte til denne organisationsaftale. Forinden stillingerne besættes, aftales lønnen mellem vedkommende ministerium og foreningen eller mellem de lokale parter efter bemyndigelse.

Stillingernes art

§ 2. Bioanalytikere kan ansættes som:

- 1) Bioanalytikere, hvorved forstås bioanalytikere, der har gennemgået en af de af uddannelsesnævnet for sundhedsvæsenet godkendte bioanalytikeruddannelser, eller har opnået autorisation ved overgangsbestemmelser.
- 2) Afdelingsbioanalytiker, hvorved forstås autoriserede bioanalytikere, der har ledelse af og ansvaret for et sammenhængende udsnit af laboratoriets analyseprogram med reference til ledende bioanalytiker.
- 3) Ledende bioanalytiker, hvorved forstås bioanalytikere, der under ansvar over for laboratoriets lægelige ledelse har ansvaret for laboratoriets daglige drift og ledelse af arbejdet for andet personale, jf. §3.
- 4) Bioanalytikerunderviser, hvorved forstås bioanalytikere, som det pålægges at udføre undervisningsarbejde.
- 5) Uautoriserede laboranter, hvorved forstås laboranter uden nærmere fastsat uddannelse.

Løn

§ 3. Bioanalytikere aflønnes efter følgende lønrammer:

Bioanalytikere: Skalatrinerne: 18-21, 23, 25, 27, 28, 30

Med virkning fra 1. april 2000
aflønnes efter: Skalatrinerne: 20, 21, 22, 23, 24, 25,
27, 28 og 30

**Afdelingsbioanalytiker med kursus
for afdelingsbioanalytikere:** Skalatrinerne: 28, 30, 32

**Afdelingsbioanalytiker uden kursus
for afdelingsbioanalytiker:** Skalatrinerne: 27, 29, 31

**Ledende bioanalytiker med indtil
4 underordnede med kursus for
ledende og instruerende bioanalytikere**

(i det følgende betegnet som kursus): Skalatrinerne: 31, 33

Med virkning fra 1. april 2000
aflønnes efter:

Skalatrinerne: 32, 34

uden kursus : Skalatrinerne: 29, 31

Med virkning fra 1. april 2000
aflønnes efter:

Skalatrinerne: 30, 32

**Ledende bioanalytikere med over 4
indtil 25 underordnede**

med kursus: Skalatrinerne: 35, 36

Med virkning fra 1. april 2000
aflønnes efter:

Skalatrinerne: 36, 37

uden kursus: Skalatrinerne: 33, 34

Med virkning fra 1. april 2000
aflønnes efter:

Skalatrinerne: 34, 35

**Ledende bioanalytikere med over 25
indtil 60 underordnede**

med kursus: Skalatrinene: 38, 40

uden kursus: Skalatrinene: 35, 37, 39

Med virkning fra 1. april 2000

aflønnes med og uden kursus: Skalatrinene: 40, 41

Ved underordnede forstås det normerede antal (fuldtidsbeskæftigede) bioanalytikere, uautoriserede laboranter, studerende og piccoliner, som er underlagt den ledende bioanalytiker.

Bioanalytikerunderviser

med kursus: Skalatrinene: 30, 32, 34, 35

uden kursus: Skalatrinene: 27, 29, 31, 32

**Bioanalytikerunderviser ved
Hospitalslaborantskolerne**

Skalatrinene: 29, 31, 33, 35, 37, 39

Med virkning fra 1. april

2000 aflønnes efter:

37, 39, 40

Skalatrinene: 29, 31, 33, 35,

Uautoriserede laboranter

Skalatrinene: 13, 15, 17

Stk. 2. Ved omklassificeringer pr. 1. april 2000 for bioanalytikere rykker kun ansatte på skalatrin 18 - 21 og 23 til nærmeste højere skalatrin med bibeholdelse af hidtidig oprykningsdato. Ledende bioanalytikere, som

omklassificeres pr. 1. april 2000, rykker til nærmeste højere skalatrin med bibeholdelse af hidtidig oprykningsdato. Bioanalytikerundervisere ved hospitalslaborantskolerne på skalatrin 39 rykkes til skalatrin 40.

Stk.3. Oprykning til nyt løntrin sker - hvor intet andet er anført - efter 2 års beskæftigelse på hvert skalatrin.

Stk. 4. Lønningerne, der omtales i stk. 1 og § 4, reguleres som anført i de til enhver tid gældende aftaler om justering af tjenestemandslønninger mv.

Stk. 5. For deltidsbeskæftigede reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Tillæg

§ 4. Til bioanalytikere, der er henført til lønrammen bestående af skalatrinene 18-21, 23, 25, 27, 30 og pr. 1. april 2000 til lønrammen bestående af skalatrinene 20, 21, 22, 23, 24 25, 27, 28, 30 med specialistfunktioner og/eller konsulentfunktioner, kan der anvendes særlige tillæg med nedennævnte årlige grundbeløb 1. oktober 1997-niveau):

kr.

6.300 kr.

7.800 kr.

11.700 kr.

15.800 kr.

20.000 kr.

24.100 kr.

28.500 kr.

Lønanciennitet

§ 5. Ud over de i fællesoverenskomsten § 5 anførte muligheder for at tillægge lønanciennitet, kan ansættelsesmyndigheden for de i § 2, nr. 1 og 5, omtalte bioanalytikere endvidere medregne lønanciennitet for tjenestefriheds-

perioder uden løn, hvorunder der er gennemført videreuddannelse inden for faget.

Pension

§ 6. For bioanalytikere (uautoriserede laboranter - se dog afsnit 2) oprettes en pensionsordning i Pensionskassen for Hospitalslaboranter. Pension ydes i henhold til kassens vedtægter.

Ovennævnte gælder også for uautoriserede laboranter, som har været ansat uafbrudt i mindst 3 år inden for overenskomstområdet.

Stk. 2. Den ansattes eget bidrag til pensionsordningen udgør 5% af de pensionsgivende lønandele. Egetbidraget tilbageholdes ved lønudbetalingen. Arbejdsgiverbidraget beregnes som 10% af de pensionsgivende løndele.

Stk. 3. De pensionsgivende løndele udgør 100/95 af den pensionsgivende løn for en tjenestemand på vedkommende skalatrin.

Stk. 4. Ansættelsesmyndigheden indbetaler egetbidraget og arbejdsgiverbidraget til pensionsordningen.

Midlertidig tjeneste i højere stilling

§ 7. Under midlertidig tjeneste i højere stilling finder de for statens tjenestemænd gældende regler anvendelse.

Arbejdstid

§ 8. De for statens tjenestemænd gældende arbejdstidsregler finder anvendelse.

Stk. 2. Ledende bioanalytikere følger de for statens tjenestemænd gældende regler om merarbejdsgodtgørelse.

Timelønnede bioanalytikere

§ 9. Bioanalytikere, der ikke beskæftiges i fulde kalendermåneder, aflønnes med timeløn. Timelønnen beregnes som 1/1924 af den til den pågældendes lønanciennitet svarende nettoårsløn for månedslønnede.

Stk. 2. Timelønnede har - hvor ingen anden afregningsform er fastsat - ret til så vidt muligt ugentlig afregning. Kan udbetaling ikke finde sted inden for eller i umiddelbar tilslutning til arbejdstiden, kan medarbejderen efter anmodning få beløbet tilsendt.

Stk. 3. For timelønnede kan tjenesteforholdet ophæves uden forudgående varsel. Ved sygdom betragtes timelønnedes ansættelsesforhold som ophævet.

Stk. 4. Timelønnede oppebærer i sygdomstilfælde dagpenge efter reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

Tjenestedragt

§ 10. Der ydes fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, ydes en kontant erstatning herfor på 2.460 kr. årligt eller, hvis der ydes fri vask, 1.176 kr. årligt.

Ikrafttræden

§ 11. Organisationsaftalen træder i kraft **den 1. april 1999**. Samtidigt ophæves organisationsaftale af 13. maj 1998.

Opsigelse af organisationsaftalen

§ 12. Organisationsaftalen kan såvel af Finansministeriet som af Danske Bioanalytikere opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til **31. marts 2002.**

København, den 20. december 1999

Danske Bioanalytikere

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Annelise Madsen

John J. Johnson

Carl-Christian Kaspersen

Protokollat vedrørende mikrobiologiske laboratorier.

De ved mikrobiologiske laboratorier ansatte, som har modtaget fyldestgørende uddannelse i det arbejde, som udføres på sådanne institutioner, aflønnes efter 3 års uafbrudt beskæftigelse ved sådant arbejde med lønnen for bioanalytikere.

Såfremt organisationsaftalens parter i det enkelte tilfælde er enige derom, vil uddannelse og beskæftigelse på mikrobiologiske laboratorier uden for overenskomstområdet, herunder beskæftigelse af mindre end 3 års varighed, kunne medregnes.

Protokollat vedrørende afvikling af ekstraordinære aktiviteter

Hvor der opstår et behov for afvikling af ekstraordinære aktiviteter, der ikke lader sig indpasse i den daglige drift inden for rammerne af gældende organisationsaftale, kan der træffes aftale mellem den enkelte institution og Danske Bioanalytikere om vilkårene for afvikling af disse aktiviteter i overensstemmelse med nedenstående retningslinier.

Ekstraordinære aktiviteter:

- aktiviteter, der ikke kan indpasses i den almindelige drift indenfor rammerne af gældende organisationsaftale og aftaler.
- aktiviteter, der er tidsmæssigt og opgavemæssigt afgrænset og
- aktiviteter, der er planlagte og ikke akutte.

Herudover vil ekstraordinære aktiviteter normalt være karakteriseret ved, at

- aktiviteterne er målelige kvantitativt eller kvalitativt på både input og outputsiden, og at
- aktiviteterne har en vis størrelse.

Iværksættelse af ekstraordinære aktiviteter på et område, f.eks. operationsafdelinger, medfører ikke nødvendigvis, at afledte aktiviteter på andre områder, f.eks. sengeafsnit, omfattes af den ekstraordinære aktivitet.

For personale, der ønsker at deltage i ekstraordinære aktiviteter, gælder følgende:

-
- Deltagelse i ekstraordinære aktiviteter honoreres pr. time med skala-timelønnen tillagt 200%. Honoreringen indgår i beregningen af den ferieberettigende løn, men er ikke pensionsgivende.
 - Bortfald af planlagte tjenester skal varsles med 4 døgn. I modsat fald betales tjenesten, som om den var blevet gennemført.
 - Ved sygdomsforfald ydes honorering af den aftalte tjeneste kun i de tilfælde, hvor tjenesten er påbegyndt ved sygdommens indtræden.
 - Det bør så vidt muligt undgås, at tjenesten strækker sig ud over det aftalte antal timer. Overskrides det aftalte timetal, sker der honorering med den ovenfor anførte sats.
 - Honorering for præsteret arbejde ydes for hver påbegyndte ½ time og udbetales løbende sidste hverdag i måneden i lighed med gældende praksis for arbejdstidsbestemte tillæg.

Ansættelsesmyndigheden er ansvarlig for den faglige kvalitet og de arbejdsmiljømæssige forhold, samt at de involverede medarbejdere er omfattet af arbejdsgiverens øvrige forpligtelser vedrørende forsikringsmæssige forhold mv.

Forud for iværksættelsen af ekstraordinære aktiviteter indgås der en skriftlig aftale med hver enkelt medarbejder, som skal deltage i aktiviteterne. Aftalen skal som minimum omfatte følgende elementer:

- Medarbejderens navn
- Hvilken periode, tjenesten skal forgå inden for med angivelse af start- og sluttidspunkt
- Beskrivelse af karakteren og omfanget af tjenesten

- Tjenestens placering på ugedage med angivelse af start- og sluttidspunkt, så vidt muligt mindst 4 uger frem

- Honorering.

Der kan anvendes en fortrykt standardaftale, som udfyldes med de relevante data.

Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for bioanalytikere

§ 1. Aftalen omfatter bioanalytikere i staten, der deltager i forsøg med nye lønsystemer i henhold til den mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg indgåede rammeaftale.

§ 2. Ved forsøg, der foretages på grundlag af basislønssystemet, er der aftalt følgende årlige grundbeløb i niveau 1. oktober 1997:

Bioanalytikere

Basisløn: 203.000 kr.

Bioanalytikerundervisere, afdelingsbioanalytikere og ledende bioanalytikere med indtil 4 underordnede

Basisløn 227.000 kr.

Ledende bioanalytikere med 5 eller flere underordnede

Basisløn 246.000 kr.

§ 3. Basislønningerne træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i § 3 og § 4 i organisationsaftalen for bioanalytikere.

§ 4. Hvis denne aftale pr. 1. april 2002 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter organisationsaftale for bioanalytikere.

Stk. 2. Den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

§ 5. Dette protokollat har virkning fra 1. april 1999 og er uopsigelig i forsøgsperioden. Protokollatet bortfalder pr. 1. april 2002.

København den 20. december 1999

Danske Bioanalytikere

Annelise Madsen

Carl-Christian Kaspersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

John J. Johnson

Cirkulære af 10. januar 2000

Fmst. nr. 006-00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:
Borgergade 18
DK-1017 København K
Telefon 33 92 88 00
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 4111-57-00003

PKAT 231

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris 15,- kr.