



FINANSMINISTERIET

**Cirkulære om
administration af aftalen om særlige
feriefridage**

2000

Cirkulære om administration af aftalen om særlige feriefridage

Finansministeriet og centralorganisationerne indgik den 20. september 1999 aftale om særlige feriefridage, som blev udsendt med cirkulære af samme dato (Fmst.nr. 059-99).

Af aftalens § 2 fremgår, at de særlige feriefritimer optjenes for hver kalendermåneds uafbrudt beskæftigelse.

I cirkulærets pkt. 5 er optjeningsreglerne nærmere præciseret, herunder kravet om *uafbrudt beskæftigelse*, som indebærer, at der kun optjenes særlige feriefritimer i måneder, hvor der ydes løn for hele måneden. Der optjenes således ikke særlige feriefritimer i måneder, hvori der forekommer tjenestefrihed uden løn eller andre ulønnede perioder.

Disse retningslinier har imidlertid i den praktiske administration vist sig mindre hensigtsmæssige i tilfælde, hvor der ydes tillidsrepræsentanter tjenestefrihed uden løn på enkeltdage med henblik på varetagelse af organisationsarbejde, samt i forbindelse med afvikling af ferie uden løn for ansatte, som benytter adgangen til at fravælge retten til ferie med løn til fordel for 12 pct. feriegodtgørelse, og for nyansatte, hvis ferieafvikling fordeles over et større antal måneder.

På denne baggrund er der mellem aftalens parter enighed om, at bestemmelsen fremover administreres efter nedenstående retningslinier, der *erstatte* **pkt. 5, 5. afsnit, i cirkulæret af 20. september 1999**:

- Betingelsen om uafbrudt beskæftigelse anses for opfyldt for den enkelte kalendermåned, uanset om der i den pågældende måned forekommer ulønnede perioder, som skyldes *afvikling af ferie uden løn*.

Det er i den forbindelse uden betydning, om løntrækket skyldes, at den ansatte har valgt 12 pct. feriegodtgørelse i stedet for ferieløn, eller at den pågældende ikke har optjent ret til ferie med løn hos den nuværende arbejdsgiver.

- Ved afgørelsen af, om der foreligger uafbrudt beskæftigelse og dermed ret til feriefritimeoptjening, ses bort fra op til 24 dages *tjenestefrihed uden løn* pr. kalenderår i tilfælde, hvor tjenestefriheden gives med henblik på en *tillidsrepræsentants varetagelse af organisationsarbejde*.

Hvis tillidsrepræsentanten kun fungerer i dele af kalenderåret, nedsættes de 24 dage forholdsmæssigt.

Ved en tillidsrepræsentants eventuelle fratræden inden udgangen af et kalenderår foretages der *ikke* efterregulering af de optjente feriefritimer, hvis antallet af allerede afviklede tjenestefrihedsdage måtte overstige den forholdsmæssige del af de 24 dage.

- Ansættelsesmyndigheden kan i øvrigt i forbindelse med kortvarige tjenestefrihedsperioder – uanset formålet med disse – efter en konkret vurdering tillade, at der ses bort herfra i forbindelse med feriefritimeoptjeningen.

De ændrede retningslinier har virkning fra *1. januar 2000*.

København, den 17. marts 2000

P.M.V.

E.B.

Eva Hoff Sonne

Cirkulære af 17. marts 2000

Fhst. nr. 028-00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Forhandlingsstyrelsen, 13. kontor

Adresse:
Christiansborg Slotsplads 1
DK-1218 København K
Telefon 33 92 40 49
Telefax 33 91 00 69

J.nr. 99-50/6153-4

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris: kr. 10,00