



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for

**Tekniske assistenter, tekniske
tegnere,
kvalitets- og måleteknikere,
byggeteknikere, maskinteknikere,
byggningskonstruktører og
elever**

1999

INDHOLD **Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser.....	4
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i aftale om vilkår for lønforsøg	7

Bilag 1**Organisationsaftale**

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	9
§ 2. Løn.....	10
§ 3. Elever.....	11
§ 4. Deltidsbeskæftigede.....	11
§ 5. Kvalifikationstillæg.....	11
§ 6. Pension	12
§ 7. Arbejdstid	12
§ 8. Overarbejde.....	13
§ 9. Rådighedstjeneste	13
§ 10. Flyttegodtgørelse.....	13
§ 11. Organisationsaftalens varighed	14

Bilag 1A

Protokollat om undervisningstillæg til bygningskonstruktører 15

Bilag 1B

Protokollat om arbejdstid for bygningskonstruktører ved
erhvervsskoler 17

Bilag 2

Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer..... 19

Bilag 2A

Eksempler på kriterier til anvendelse ved de lokale forhandlinger
om fastsættelse af kvalifikations- og funktionstillæg..... 27

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR TEKNISKE ASSISTENTER, TEKNISKE TEGNERE, BYGGETEKNIKERE, MASKINTEKNIKERE, KVALITETS- OG MÅLETEKNIKERE, BYGNINGSKONSTRUKTØRER OG ELEVER

1. Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Teknisk Landsforbund har den 23. marts 2000 indgået vedlagte organisationsaftale (bilag 1).

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 25. juni 1999 (Fmst. nr. 016/99) det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen træder i stedet for organisationsaftale af 16. december 1997 for tekniske assistenter og tekniske tegnere mv.

Finansministeriet og Teknisk Landsforbund har den 20. januar 2000 fornyet aftalen om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer (bilag 2).

Aftalen har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Etablering af forsøg med nye lønsystemer er baseret på frivillighed. Ved udvælgelsen af forsøgsområder vil det være en forudsætning, at såvel den stedlige ledelse som vedkommende tillidsrepræsentanter har tilkendegivet et ønske om at deltage i forsøgsprojekter.

Ved etablering af lønforsøg forudsættes det, at de lokale parter skaber en

sammenhæng mellem den enkelte institutions overordnede mål, personalepolitikken og det nye lønsystem. Der bør derfor sikres tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i aftalen taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønssystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer. Disse vil i givet fald skulle aftales mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

2. Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Det henstilles, at der i forbindelse med en ansættelse i henhold til organisationsaftalen gives hurtig meddelelse herom til Teknisk Landsforbund.

Tegnere, der udelukkende eller i det væsentlige er beskæftiget med rentegning af eksisterende tegninger, kalkering, optrækningsarbejde eller andet rutinemæssigt arbejde, er ikke omfattet af nærværende organisationsaftale.

Organisationsaftalen dækker nu også ansatte, der har gennemgået en uddannelsen til kvalitets- og måletekniker.

Til § 2. Løn

Der er aftalt ændrede skalatrinsforløb med virkning fra 1. april 2000. Tekniske assistenter og tekniske tegnere på skalatrin 12 og 14 rykker til henholdsvis skalatrin 14 og 15. Kvalitets- og måleteknikere, byggeteknikere og maskinteknikere rykker til nærmeste højere skalatrin i det ændrede skalatrinsforløb med bevarelse af den hidtidige oprykningsdato.

Til § 3. Elever

Ifølge organisationsaftalens § 3 er lønnen afhængig af det uddannelsesår, som eleven er på.

Uddannelsens varighed og struktur fremgår af Undervisningsministeriets bekendtgørelse af 22. juni 1995 om uddannelsen til teknisk assistent.

Uddannelsen er 3-årig, men der er mulighed for, at eleven kan fritages for en del af skoleperioderne, jf. bekendtgørelsens §§ 6 og 34.

Det afgørende for lønnen i disse situationer er, hvilket uddannelsesår eleven befinder sig på i forhold til uddannelsens opbygning. 2. uddannelsesår starter således altid efter 2. skoleperiode uanset elevens adgangsvej. Efter 3. skoleperiode og frem til og med 4. skoleperiode anvendes satsen for 3. uddannelsesår.

Lønnen afhænger således altid af, på hvilket uddannelsesår eleven er, uanset om eleven fritages for en del af skoleuddannelsen.

Løn for et uddannelsesår kan ikke gives i mere end en 12-måneders periode.

Det fremgår endvidere af bekendtgørelsens § 4, at praktikuddannelse kan træde i stedet for 1. skoleperiode.

En elev over 18 år kan starte på teknisk skole med 2. skoleperiode, hvilket indebærer, at eleven i stedet for 1. skoleperiode skal gennemgå 20 ugers ekstra praktik. Uddannelsen varer altså også for elever over 18 år normalt 3 år.

Uanset hvor den ekstra praktikperiode lægges, skal der ydes løn efter 1. uddannelsesår i de første 20 ugers praktik, hvis eleven har en uddannelsesaftale.

Herefter anvendes lønnen for 2. uddannelsesår i den efterfølgende 12-

måneders periode, og lønnen for 3. uddannelsesår anvendes i den sidste 12-måneders periode.

Til § 5. Kvalifikationstillæg

Finansministeriet har bemyndiget ministerier og styrelser til - inden for visse nærmere fastsatte rammer - at indgå aftaler om kvalifikationstillæg af følgende størrelse pr. år (grundbeløb 1. oktober 1997-niveau):

Tekniske assistenter, tekniske tegnere, kvalitets- og måleteknikere, byggeteknikere og maskinteknikere	Bygningskonstruktører:
9.800 kr.	15.100 kr.
15.100 kr.	18.800 kr.
18.800 kr.	22.500 kr.
22.500 kr.	30.100 kr.
30.100 kr.	39.100 kr.
	45.100 kr.

Sager om indgåelse af aftaler om tillæg, der ikke er omfattet af decentraliseringen, forelægges for Finansministeriet, Forhandlingsstyrelsen.

I forbindelse med omlægningen af puljesystemet pr. 1. april 1989 blev kravene til, hvornår der foreligger en væsentlig stillingsændring, der kan give sig udslag i tillæg uden for pulje, præciseret.

Lønændringer, der begrundes med "væsentlig stillingsændring" kan alene ydes uden for pulje ved egentlig forfremmelse - typisk efter stillingsopslag. Dersom en stilling ændres i et omfang, der må sidestilles med ansættelse i en ny stilling, kan der dog ligeledes ydes tillæg uden for pulje.

Til § 6. Pension

Der kan mellem den ansatte og organisationen eller pensionsforeningen træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode.

Til § 10. Flyttegodtgørelse

Der gøres opmærksom på, at der pr. 1. april 2000 er aftalt en række ændringer i aftalen om flyttegodtgørelse, herunder afløsning af de satser, der fremgår af organisationsaftalens § 10.

3. Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i aftalen om vilkår ved lønforsøg

Til § 2, stk. 2.

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

Til § 3.

Basislønnen er udtryk for den garanterede løn for alle nyansatte, således at differentieringen af lønnen inden for den enkelte personalekategori sker i form af aftaler om tillæg til enkeltpersoner eller grupper af ansatte.

For så vidt angår tekniske assistenter og tekniske tegnere dækker basislønnen de kvalifikationskrav, der fremgår af organisationsaftalens § 1, stk. 2, 1. afsnit.

Til § 4.

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv., jf. rammeaftalens § 6, stk. 5.

Eksempler på kriterier til anvendelse ved lokale forhandlinger om fastsættelse af funktions- og kvalifikationstillæg mv. fremgår af bilag 2A.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og

funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

Til § 7, stk. 3.

Basislønnen samt varige tillæg iht. § 4 indgår i beregningsgrundlaget for indbetaling af pensionsbidraget til henholdsvis Teknisk Landsforbunds Pensionsforening og StK:pension.

Til § 11.

Ansatte, der inden overgangen til nyt lønsystem oppebar kvalifikationstillæg, ydes ved evt. tilbagegang til aflønning efter organisationsaftale pr. 1. april 2002 det hidtil oppebårne kvalifikationstillæg under forudsætning af, at pågældende beklæder samme stilling.

4. Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra den 1. april 1999. Samtidig ophæves cirkulære af 16. december 1997 (Fmst. nr. 048/98) om organisationsaftale for tekniske assistenter, tekniske tegnere, byggeteknikere, maskinteknikere, bygningskonstruktører og elever.

Finansministeriet
Forhandlingsstyrelsen
Den 15. maj 2000

P.M.V.
E.B.

Hans Peter Philipsen

Bilag 1**ORGANISATIONSAFTALE FOR
TEKNISKE ASSISTENTER, TEKNISKE TEGNERE,
BYGGETEKNIKERE, MASKINTEKNIKERE,
KVALITETS- OG MÅLETEKNIKERE,
BYGNINGSKONSTRUKTØR
OG ELEVER**

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Organisationsaftalens dækningsområde

§ 1. Organisationsaftalen omfatter tekniske assistenter, tekniske tegnere, byggeteknikere, maskinteknikere, uddannede kvalitets- og måleteknikere, bygningskonstruktører uddannet efter de før 1970 gældende regler for uddannelse af bygningskonstruktører og elever, der ansættes i statens tjeneste.

Stk. 2. Ved tekniske assistenter og tekniske tegnere forstås personer, som udfører tegninger eller enklere konstruktioner efter forbillede, målskitse, opmåling eller givne instruktioner, og som

1. har gennemgået den til enhver tid værende af Undervisningsministeriet godkendte uddannelse som teknisk assistent eller som teknisk tegner eller
2. har svendebrev som håndværker enten for et bygningshåndværker- eller metalarbejderfag eller

3. er i besiddelse af en praktisk eller teoretisk uddannelse, der kan sidestilles med de under 1. eller 2. nævnte.

Løn

§ 2. Indtil 1. april 2000 aflønnes ansatte omfattet af denne organisationsaftale efter de i organisationsaftale af 16. december 1997 gældende bestemmelser om løn og indplacering. Pr. 1. april 2000 aflønnes ansatte omfattet af denne organisationsaftale efter følgende skalatrin:

Tekniske assistenter og tekniske tegnere aflønnes efter følgende skalatrin:

År	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Skalatrin		14	14	15	15	16	16	17	17	18	19	20
		21										

År	13	14
Skalatrin	22	24

Tekniske assistenter og tekniske tegnere med svendebrev som håndværker inden for et bygningshåndværker- eller metalarbejderfag indplaceres på 5. år som begyndelsesløn.

Stk. 2. Byggeteknikere, maskinteknikere og kvalitets- og måleteknikere aflønnes efter nedenstående skalatrin. Indplacering sker på nærmeste højere skalatrin i forhold til den hidtidige indplacering.

År	1	2	3	4	5	6	
Skalatrin		24	24	25	25	27	28

Stk. 3. Bygningskonstruktører aflønnes efter følgende skalatrin:

År	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Skalatrin		28	28	29	29	30	30	31	33	35	38

Stk. 4. Lønnen til de i stk. 1, 2 og 3 nævnte ansatte beregnes som 100/95 af

de pensionsgivende løndele af lønnen efter ovennævnte skalatrin, hvortil lægges de ikke pensionsgivende løndele.

Stk. 5. Til bygningskonstruktører på skalatrin 38 (sluttrin) ydes med virkning fra 1. april 2000 et ikke-pensionsgivende tillæg på 2.500 kr.(grundbeløb 1. okt. 1997-niveau).

Elever

§ 3. Teknisk assistentelever aflønnes med følgende procentsatser af lønnen på skalatrin 12, stedtillægssatsområde III, ekskl. dyrtidstillæg:

1. uddannelsesår: 35 pct.
2. uddannelsesår: 44 pct.
3. uddannelsesår: 51 pct.

Herudover ydes dyrtidstillæg samt et særligt tillæg, der for elever over 18 år udgør 2.898 kr. og for elever under 18 år udgør 1.449 kr. årligt.

Stk. 2. Elever er ikke omfattet af §§ 5 og 6.

Deltidsbeskæftigede

§ 4. For ansatte med nedsat arbejdstid reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. For beskæftigelse forud for 1. april 1987 beregnes anciennitet forholds-mæssigt ved mindre end 20 timer pr. uge og fuldt ud for 20 timer eller mere pr. uge.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Merarbejde betales med timeløn. Ved merarbejde kan der ikke ydes tillægsgodtgørelse.

Kvalifikationstillæg

§ 5. Der kan mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund - eller dem, der måtte være bemyndiget dertil - træffes speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Betingelsen herfor er, at stillingen i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for organisationsaftalens lønninger mv.

I overenskomstperioden kan der kun aftales nye tillæg eller forhøjelse af gældende tillæg i henhold til denne bestemmelse ved nyansættelse eller ved væsentlige ændringer i den pågældende stilling.

Anmodning om ydelse af tillæg skal være indgivet til Finansministeriet (eller den styrelse, der måtte være bemyndiget til at indgå aftalen) senest 1/2 år efter ansættelsen.

Pension

§ 6. Som bidrag til de ansattes (bortset fra elever, jf. § 3, stk. 2) pension betaler ansættelsesmyndigheden 10 pct. af de i § 2 nævnte pensionsgivende lønde. Endvidere tilbageholder ansættelsesmyndigheden i den ansattes løn et beløb på 5 pct. af de samme lønde. Pensionsbidragene indbetales af ansættelsesmyndigheden til Teknisk Landsforbunds Pensionsforening.

Stk. 2. Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra ansættelsesmyndigheden på grundlag af ansættelsen.

Stk. 3. I de tilfælde hvor der ikke kan etableres den i stk. 1 omhandlede pensionsordning, og heller ikke kan etableres anden godkendt pensionsordning, kan der alene udbetales løn i henhold til organisationsaftalen med fradrag af eget pensionsbidrag.

Arbejdstid

§ 7. Lønnen i § 2 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til en ugentlig arbejdstid på 37 timer, inkl. 1/2 times spisepause.

Stk. 2. Den i stk. 1 nævnte normperiode kan fraviges ved lokal aftale.

Stk.3. Lønnen for bygningskonstruktører i § 2 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer, inkl. 1/2 times spisepause.

Stk. 4. Arbejdstiden for bygningskonstruktører opgøres månedsvis, medmindre andet aftales.

Stk. 5. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd under ansættelsesmyndigheden gældende regler.

Overarbejde

§ 8. Som overarbejde betragtes tjeneste, som er pålagt den ansatte ud over den i § 7, stk. 2 og stk. 4 fastsatte arbejdstidsnorm. Overarbejdet godtgøres med en betaling, der pr. time udgør timelønnen tillagt 50%, eller frihed af tilsvarende varighed tillagt 50%.

Stk. 2. Ansatte i ledende stillinger eller i stillinger, som kan sidestilles hermed og som følge heraf oppebærer kvalifikationstillæg, er undtaget fra bestemmelsen i stk. 1. Der kan i stedet ydes godtgørelse for merarbejde efter de for tjenestemænd gældende regler.

Rådighedstjeneste

§ 9. Der kan lokalt indgås aftale om rådighedsvagt i hjemmet.

Flyttegodtgørelse

§ 10. Der henvises til fællesoverenskomstens bestemmelse om flyttegodtgørelse. Satserne fremgår af Finansministeriets cirkulære om satsregulering for tjenesterejser og supplerende flyttegodtgørelse.

For bygningskonstruktører udbetales beløb som til stillinger i lr. 17-24; for bygningskonstruktører på skalatrin 38 dog som til stillinger i lr. 25-34.

For øvrige ansatte udbetales beløb som til stillinger i lr. 1-16.

Organisationsaftalens varighed

§ 11. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1999 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2002.

København, den 23. marts 2000

Teknisk Landsforbund

Eske Pedersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

PROTOKOLLAT OM UNDERVISNINGSTILLÆG TIL BYGNINGSKONSTRUKTØRER

§ 1. Til bygningskonstruktører, der underviser ved bygningskonstruktøruddannelsen, og hvor de samlede opgaver i tilknytning til undervisningen udgør over halvdelen af arbejdstiden, ydes et tillæg på 26.000 kr. årligt (1. okt. 1997-niveau).

Når en ansat har undervist ved uddannelsen i 3 år på over halv tid, udgør tillægget 33.500 kr. (1. okt. 1997-niveau).

Tillægget kan ikke oppebæres samtidig med andet generelt undervisningstillæg.

Tillægget bortfalder i perioder, hvor opgaverne ved bygningskonstruktøruddannelsen udgør halvdelen af arbejdstiden eller derunder.

Til deltidsansatte, der underviser ved konstruktøruddannelsen ydes tillægget forholdsmæssigt.

Stk. 2. Til bygningskonstruktører, der underviser ved de videregående teknikeruddannelser, erhvervsgymnasiale uddannelser eller tilsvarende og højere niveauer, og som ikke oppebærer det under stk. 3 nævnte tillæg ydes et tillæg på 21.700 kr. årligt (1. okt. 1997-niveau) .

København, den 23. marts 2000

Teknisk Landsforbund

Eske Pedersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

**ARBEJDSTID FOR
BYGNINGSKONSTRUKTØRER
VED ERHVERVSSKOLER**

Bygningskonstruktører ansat ved erhvervsskoler er omfattet af den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om arbejdstid for lærere på ved erhvervsskolerne.

København, den 23. marts 2000

Teknisk Landsforbund

Ole Skals Pedersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for

tekniske assistenter, tekniske tegnere, kvalitets- og måleteknikere, byggeteknikere, maskinteknikere og bygningskonstruktører,

kemoteknikere, levnedsmiddelteknikere, konserveringsteknikere og inventarkonduktører,

forskningsteknikere og ingeniørassistenter

§ 1. Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i de 3 ovenfor anførte organisationsaftaler.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

Lønssystemet mv.

§ 2. Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, dvs. med en landsdækkende basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). Overtidstillægget og personkredsen, der kan oppebære overarbejdsbetaling, følger bestemmelserne herom i de respektive organisationsaftaler.

Basisløn

§ 3. Basislønningerne træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i de respektive organisationsaftaler.

Stk. 2. Basislønningerne er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 3. Tekniske assistenter og –tegnere

Basisløn:

Trin 1: 177.000 kr.

Trin 2: 180.000 kr.

Med virkning fra 1. april 2000

Basisløn:

Trin 1: 183.000 kr.

Trin 2: 186.000 kr.

Stk. 4. Byggeteknikere og maskinteknikere samt kvalitets- og måleteknikere

Basisløn: 205.000 kr.

Med virkning fra 1. april 2000

Basisløn: 210.000 kr.

Stk. 5. Bygningskonstruktører

Basisløn: 220.000 kr.

Med virkning fra 1. april 2000

Basisløn: 220.700 kr.

Stk. 6. Kemoteknikere og levnedsmiddelteknikere

Basisløn: 202.000 kr.

Stk. 7. Konserveringsteknikere og inventarkonduktører

Basisløn: 220.000 kr.

Stk. 8. Forskningsteknikere og ingeniørassistenter

Basisløn: 230.000kr.

Stk. 9. Basisløntrinene for tekniske assistenter og –tegnere er ét-årige. Oprykning fra basisløntrin 1 til 2 kan ikke modregnes i eventuelle funktions- og kvalifikationstillæg.

Kvalifikations- og funktionstillæg

§ 4. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

Arbejdstidsbestemte tillæg

§ 5. Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der fortsat arbejdstidsbestemte tillæg i henhold til § 15 i StK-fællesoverenskomsten.

Lønregulering

§ 6. Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Pension

§ 7. Der indbetales pensionsbidrag på henholdsvis 12 og 15 pct. af den enkelte ansattes basisløn samt varige tillæg iht. § 4.

Stk.2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i de respektive organisationsaftaler samt i StK-fællesoverenskomsten.

Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler

§ 8. Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil. Ved forhandlinger på den enkelte arbejdsplads indgås aftaler mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Stk. 2. Forslag til ændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 3. Kan der ved lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende (central)organisation.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem organisationsaftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 5. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 6. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

Stk. 7. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med de i den enkelte aftale fastsatte regler herom.

Overgangsordning for allerede ansatte

§ 9. Indplacering sker i den personalekategori, som stillingen er henført til, jf. § 3.

Stk. 2. Allerede ansatte indplaceres på nærmeste højere trin i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

Stk. 3. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 4. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den i stk. 3 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 5. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 6. Alle løndele reguleres som anført i § 6, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 4., som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 7. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrige bestemmelser

§ 10. Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 9.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 9 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2002, jf. § 11.

Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem

§ 11. Hvis denne aftale pr. 1. april 2002 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter organisationsaftale mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 12. Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2002.

København, den 20. januar 2000

Teknisk Landsforbund

Eske Pedersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Grethe Falkenberg

Eksempler på kriterier til anvendelse ved de lokale forhandlinger om fastsættelse af kvalifikations- og funktionstillæg.

Fastsættelsen af kriterier for lokale kvalifikations- og funktionstillæg forudsættes udviklet lokalt. De nedenfor nævnte kriterier skal derfor udelukkende opfattes som inspiration. Der bør tages udgangspunkt i en lokal dialog om integration mellem løn- og personalepolitikken, herunder løn- og kompetenceudvikling.

Eksempler på kriterier for kvalifikationstillæg:

- * Efter- og videreuddannelse.
- * Ansvarlighed.
- * Arbejdskendskab, herunder erhvervserfaring af betydning for udførelsen af jobbet.
- * Fleksibilitet.
- * Serviceorientering.
- * Fornyelse og strategisk tænkning.
- * Arbejdskvalitet.
- * Selvstændighed i jobbet.
- * Engagement.
- * Samarbejde og social ansvarlighed.
- * Erfaring fra jobrokering, jobbytte eller lignende.
- * Individuelle resultater.
- * Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- * Rekruttering og fastholdelse.

Eksempler på kriterier for funktionstillæg:

- * Specialistfunktioner.
- * Ledelseskompetence, herunder personaleledelse.
- * Selvstændig beslutningskompetence.
- * Budgetansvar.

- * Komplex opgavevaretagelse.
- * Konsulentfunktioner.
- * Oplærings- eller uddannelsesfunktioner.
- * Omstillings- og udviklingsopgaver.
- * Projektdeltagelse.
- * IT-brugeransvarlig.
- * Planlægningsopgaver og/eller koordinationsopgaver.
- * Brugerkontakt mv.
- * Kompensation for særlige ulemper.

Eksemplerne er ikke udtømmende, idet andre kriterier, som de lokale parter er enige om, også kan lægges til grund for udmøntning af funktions/kvalifikationsstillæg.

Der bør være en synlig sammenhæng mellem opgavevaretagelsen og betalingen herfor, hvorfor de kriterier, som ligger til grund for tillæg bør fremgå af hver enkelt aftale.

Cirkulære af 15. maj 2000

Perstnr. nr. 035-00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Personalestyrelsen, Forhandlingskontoret.

Adresse:

Borgergade 18
DK-1017 København K
Telefon 33 92 88 00
Telefax 33 32 81 27

J.nr.4111-15-00003

PKAT 50

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris 15,- kr.