



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår  
for

**Lager- og handelsarbejdere  
I hovedstaden**

**1999**



<b>INDHOLD</b>	<b>Side</b>
<b>CIRKULÆRE</b>	
Generelle bemærkninger.....	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i organisationsaftalen.....	4
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i aftale om vilkår for lønforsøg.....	5
Ikrafttræden.....	5
<b>Bilag 1 ORGANISATIONSÅFTALE</b>	
§ 1. Dækningsområde.....	7
§ 2. Løn.....	7
§ 3. Overgang til månedsløn.....	8
§ 4. Arbejdstid.....	8
§ 5. Deltidsansættelse.....	8
§ 6. Overarbejde.....	9
§ 7. Skifteholdsarbejde og vagttjeneste.....	10
§ 8. Arbejde på forskudt tid.....	10
§ 9. Pension.....	11
§ 10. Organisationsaftalens varighed.....	13
<b>Bilag 1A Protokollat I</b>	
(lønvilkår for lager- og handelsarbejdere beskæftiget med dyrepasning).....	15
<b>Bilag 1B Protokollat II</b>	
(nattevagt ved Den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole).....	17
<b>Bilag 1C Protokollat III</b>	
(omlægning af det ugentlige fridøgn).....	19
<b>Bilag 1D Protokollat IV</b>	
(pensionsaftale).....	21
<b>Bilag 1E Protokollat V</b>	
(lønvilkår for dyreassistentelever i hovedstaden).....	23
<b>Bilag 1F Protokollat VI</b>	
(om deltidsbestemmelsen i organisationsaftalens § 4).....	25

**Bilag 1G Protokollat VII**

(lager- og handelsarbejdere, der har gennemgået transportarbejderuddannelsen) ..... 27

**Bilag 1H Protokollat VIII**

(om snerydning ved Slots- og Ejendomsstyrelsen) ..... 29

**Bilag 2 Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer**

§ 1. Aftalens område.....	31
§ 2. Lønssystemet mv. ....	31
§ 3 og § 4. Basislønninger.....	31
§ 5. Kvalifikations- og funktionstillæg.....	32
§ 6. Arbejdstidsbestemte tillæg.....	33
§ 7. Lønregulering.....	33
§ 8. Pension.....	33
§ 9. Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler.....	33
§ 10. Overgangsordning for allerede ansatte .....	34
§ 11. Øvrige bestemmelser .....	34
§ 12. Evt. tilbagegang til hidtidigt system.....	35
§ 13. Ikrafttræden og opsigelse.....	35

---

## **CIRKULÆRE OM LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR FOR LAGER- OG HANDELSARBEJDERE I HOVEDSTADEN**

### **Generelle bemærkninger**

1. Finansministeriet har med Lager- og Handelsarbejdernes Forbund den 1. august 2000 indgået vedlagte organisationsaftale (bilag 1).
2. Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 25. juni 1999 (Fmst. nr. 016/99) det samlede overenskomstgrundlag.
3. Endvidere har Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund den 8. februar 1999 indgået vedlagte aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer (bilag 2).

Aftalen har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Etablering af forsøg med nye lønsystemer er baseret på frivillighed. Ved udvælgelsen af forsøgsområder vil det være en forudsætning, at såvel den stedlige ledelse som vedkommende tillidsrepræsentanter har tilkendegivet et ønske om deltagelse i forsøgsprojekter.

Der lægges vægt på, at der skabes en sammenhæng mellem den lokale løn- og personalepolitik. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønssystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønsystemer, f.eks. et intervallønssystem, hvilket i givet fald vil skulle aftales mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund.

Der gøres opmærksom på, at Finansministeriet og centralorganisationerne har aftalt, at perioden for lønforsøg først udløber 1. april 2002.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en vejledning om nye lønsystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

#### **4. Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i organisationsaftalen**

##### **Til § 1. Dækningsområde**

Fortegnelsen over institutioner omfattet af organisationsaftalen er flyttet fra cirkulæret til organisationsaftalen.

##### **Til § 6, stk. 1 Overarbejde**

Der er enighed om, at beregningsgrundlaget for overarbejdsbetalingen for lager- og handelsarbejdere er begyndelseslønnen for lager- og handelsarbejdere, mens beregningsgrundlaget for overtidsbetalingen for dyreassistenter ændres til begyndelseslønnen for dyreassistenter.

Tilsvarende gælder for ansatte med en uddannelse som transportarbejder.

##### **Til § 6, stk. 4**

Opmærksomheden henledes på muligheden for ansættelse af vikarer i forbindelse med afvikling af afspadsering.

##### **Til § 6, stk. 5.**

Det henstilles, at der i videst muligt omfang gives den enkelte medarbejder indflydelse på afspadseringstidspunktet, og at dette fastsættes med et rimeligt varsel.

##### **Til § 9. Pension**

Karensbetingelserne for indbetaling af pensionsbidrag er lempet med virkning fra 1. april 2000, således at der med virkning fra denne dato skal betales pensionsbidrag for ansatte, der opfylder betingelserne i § 9, stk. 3.

#### **5. Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i aftalen om vilkår ved lønforsøg**

##### **Til § 2, stk. 2.**

---

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

**Til § 5, stk. 2.**

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktions-tillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

**Til § 9.**

Den lokale ledelse og tillidsrepræsentanten kan i forbindelse med de lokale forhandlinger lade sig bistå af repræsentanter fra ministerier mv. henholdsvis Lager- og Handelsarbejdernes Forbund.

**6. Ikrafttræden**

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1999. Samtidig ophæves cirkulære af 28. oktober 1997 (Fmst. nr. 63/97) om organisationsaftale for lager- og handelsarbejdere i hovedstaden samt cirkulære af 24. februar 1999 (Fmst. 010-99) om aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for lager- og handelsarbejdere i hovedstaden.

Finansministeriet  
Personalestyrelsen  
Den 4. august 2000

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**





## Bilag 1

## ORGANISATIONSAFTALE FOR LAGER- OG HANDELSARBEJDERE I HOVEDSTADEN

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

### Dækningsområde

§ 1. Organisationsaftalen omfatter de ved nedenstående institutioners arbejdspladser i hovedstadsområdet beskæftigede lager- og handelsarbejdere:

Statens Seruminstitut  
Københavns Universitet  
Den kgl. Veterinær- og Landbohøjskole  
Fødevaredirektoratet  
Statens Veterinære Serumlaboratorium  
Told \* Skat  
Nationalmuseet, Brede  
Slots- og Ejendomsstyrelsen  
Tøjhusmuseet  
Statens Skadedyrslaboratorium  
Institut for Idræt  
Rådet for Større Færdselssikkerhed  
Farmaceutisk Højskole  
Det Danske Filminstitut  
Lægemiddelstyrelsen

### Løn

§ 2. De ansatte aflønnes efter skalatrinene 16, 17 og 18, hvor skalatrin 16 er 1-årigt og skalatrin 17 er 2-årigt .

*Stk. 2.* Vedrørende aflønning af lager- og handelsarbejdere, der er beskæftiget med dyrepassning, dyreassistentelever samt lager- og handelsarbejdere der har

gennemgået transportarbejderuddannelsen henvises til protokollaterne I, V og VII til denne organisationsaftale.

*Stk. 3.* Der kan efter godkendelse fra Finansministeriet i ganske særlige tilfælde ydes tillæg for særligt betroet arbejde.

### **Overgang til månedsløn**

**§ 3.** Overgang til månedsløn sker efter 6 måneders beskæftigelse på timeløn.

Ved kortvarige ansættelser (fx ferie afløser og lign.) vil der lokalt kunne aftales andre former for lønudbetaling.

### **Arbejdstid**

**§ 4.** Den ugentlige arbejdstid er 37 timer, der kan lægges mellem kl. 06.00 og 17.00 med 1/2 times spisepause. Arbejdstiderne og spisepausens tilrettelæggelse drøftes lokalt.

Den ugentlige arbejdstid kan, hvis der mellem institutionen og tillidsmanden er enighed herom, tilrettelægges således, at arbejdstidsnedsættelsen opspares til senere afvikling.

*Stk. 2.* Med hensyn til frihed på 1. maj, juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdagen følges de hidtil i de enkelte institutioner gældende regler.

### **Deltidsansættelse**

**§ 5.** Ansættelse sker som udgangspunkt på fuld tid.

*Stk. 2.* Der kan mellem institutionen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse.

*Stk. 3.* Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

*Stk. 4.* Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsan-

sættelse.

*Stk. 5.* Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 timer og højst 30 timer, og der ydes forholdsmæssig løn.

*Stk. 6.* Overarbejde i forbindelse med deltidsansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted.

Der henvises i øvrigt til protokollat VI til denne organisationsaftale.

## **Overarbejde**

**§ 6.** Overarbejde bør i videst muligt omfang undgås.

For overarbejde betales følgende tillæg:

De første 3 timer efter normal arbejdstids ophør 50 pct. af begyndelseslønnen. Derefter ydes 100 pct. tillæg af samme løndel.

For overarbejde på søn- og helligdage samt fridage betales et tillæg på 100 pct. af begyndelseslønnen.

*Stk. 2.* Hvis der forlanges overarbejde, skal dette meddeles arbejderen senest 3 timer inden normal arbejdstids ophør, den dag overarbejdet skal udføres. I modsat fald ydes en godtgørelse på en overarbejdstime á 50 pct.

*Stk. 3.* Ved tilsigelse til overarbejde uden forbindelse med den normale arbejdstid betales på søn- og helligdage og fridage for mindst 7,4 timer, på andre dage for mindst 3,7 timer.

Søndagsarbejde skal varsles senest dagen før inden normal arbejdstids ophør, i modsat fald ydes en varskotime á 50 pct.

*Stk. 4.* Alt overarbejde afspadseres inden for 6 måneder efter dets udførelse.

Afvikling af afspadsering kan ske enten i form af afspadsering time for time med udbetaling af overtidstillæg, jf. stk. 1, eller i form af afspadsering med tillæg i tid svarende til de i stk. 1 nævnte satser.

*Stk. 5.* Afvigelser fra den i stk. 4 nævnte ordning kan dog finde sted efter

forhandling med tillidsrepræsentanten i den enkelte institution.

Tidspunktet for afspadsering aftales i øvrigt lokalt mellem den enkelte arbejder og lederen i den enkelte institution, om fornødent med tillidsrepræsentantens medvirken.

### **Skifteholdsarbejde og vagttjeneste**

**§ 7.** Arbejdstiden for 2. og 3. hold er 37 timer ugentlig. For hver 40 timer, der arbejdes på 2. og 3. skift, opnås der ret til 3 timers betalt frihed, som opspares og gives som hele fridage i det følgende ferieår.

Ved arbejde på 2. og 3. skift i dele af en uge opspares forholdsmæssig frihed.

Fridagene lægges efter aftale mellem institutionen og arbejderen samtidig med aftale om ferielægning.

*Stk. 2.* Ved etablering af skiftehold skal der gives 72 timers varsel, og varigheden skal mindst andrage 1 uge.

*Stk. 3.* Betaling for overarbejde i forbindelse med holddrift er for alle hold de i overenskomsten fastsatte tillæg for overarbejde i forbindelse med dagarbejde regnet ud fra holdenes normale arbejdstid.

### **Arbejde på forskudt tid**

**§ 8.** Ved etablering af arbejde på forskudt arbejdstid skal der gives mindst 3 dages varsel, således at der efter varslets udløb intet tillæg betales for den tid, der ligger uden for kl. 06.00 til kl. 17.00.

*Stk. 2.* Såfremt varslet ikke er givet, betales indtil varslets udløb efter reglerne om overarbejde for den tid, der falder uden for institutionens normale arbejdstid.

### **Pension**

**§ 9.** I stedet for StK-fællesoverenskomstens § 6 om pension gælder følgende:

Pensionsbidraget indbetales til Pensionskassen for Kvindelige arbejdere og

---

Specialarbejdere.

*Stk. 2.* Pensionsordningen omfatter ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning, hvis den pågældende

- er fyldt 25 år
- har i alt 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år
- har mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse i gennemsnit

Som bidrag til den ansattes pensionering betaler styrelsen 8 pct. af 100/96 af den pensionsgivende løn og tilbageholder som eget pensionsbidrag i den ansattes løn et beløb på 4 pct. af de samme lønde. Den pensionsgivende løn udgør 91 pct. af grundlønnen efter § 2, stk. 1. Det samlede pensionsbidrag udgør 12 pct.

*Stk. 3.* For ansatte, der

- er fyldt 20 år og
- har været ansat i det offentlige i 9 måneder

indbetales med virkning fra 1. april 2000 et egetpensionsbidrag på 1,9 pct. af 100/98,1 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin. Arbejdsgiverbidraget udgør 3,8 pct. af de samme lønde. Det samlede pensionsbidrag udgør 5,7 pct.

*Stk. 4.* For ansatte med mindre end 15 timers ugentlig beskæftigelse, der opfylder organisationsaftalens betingelser i øvrigt, indbetales - når ansættelsen har været i 6 måneder - pensionsbidrag efter stk. 2 henholdsvis stk. 3. I sådanne tilfælde indbetales pensionsbidrag med tilbagevirkende kraft fra ansættelsen eller fra det senere tidspunkt, hvor de øvrige betingelser i stk. 2 henholdsvis stk. 3 er opfyldt.

*Stk. 5.* For ansatte, der overgår fra privat ansættelse gælder indtil 1. april 2000 bestemmelsen i den hidtidige organisationsaftales § 8, stk. 4. Fra den 1. april 2000 gælder følgende for ansatte, der overgår fra privat ansættelse eller ansættelse i en (amts)kommune:

For ansatte, der overgår til ansættelse i staten direkte fra en privat ansættelse eller fra en ansættelse i en (amts)kommune, og som under denne har været omfattet af en pensionsordning som led i ansættelsen, beregnes pensionsbidrag efter reglerne i stk. 3, indtil de pågældende opfylder betingelserne i stk. 2.

30 kalenderdages afbrydelse eller derunder betragtes som direkte overgang.

*Stk. 6.* Pensionsbidragene indbetales indtil udgangen af den måned, hvor den pågældende fylder 70 år.

*Stk. 7.* Vedrørende pensionsbidrag for lager- og handelsarbejdere beskæftiget med dyrepassning henvises til protokollat I og vedrørende pensionsbidrag for lager- og handelsarbejdere, der har gennemgået transportuddannelsen henvises til protokollat VII.

*Stk. 8.* Vedtægter/regulativer for pensionsordningen og fremtidige ændringer heri skal godkendes af Finansministeriet.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden (bortset fra emigration) kan ikke finde sted.

90 pct. af pensionsbidraget skal anvendes til løbende, livsvarige ydelser. Som overgangsordning kan der aftales undtagelser i tilfælde, hvor løbende, livsvarige ydelser er sikret på længere sigt.

*Stk. 9.* Efter anvisning af pensionsordningen og med Finansministeriets forudgående godkendelse kan bidragene indbetales til en anden pensionsordning, hvis indhold kan godkendes af Finansministeriet.

*Stk. 10.* Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen. Den etablerede overgangsordning for ydelse af supplementsunderstøttelse omfattes ikke af denne bestemmelse.

### **Organisationsaftalens varighed**

**§ 10.** Denne organisationsaftale har virkning fra 1. april 1999 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2002. Samtidig ophæves organisationsaftale af 25. september 1997.

København, den 1. august 2000

Lager- og Handels-

Finansministeriet

arbejdernes Forbund

**Birger Larsen**

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**





## Bilag 1A

## PROTOKOLLAT I

**LØNVILKÅR FOR LAGER- OG HANDELSARBEJDERE  
BESKÆFTIGET MED DYREPASNING**

1. Lager- og handelsarbejdere med en erhvervsuddannelse som dyreassistent/-dyrebruger eller veterinærsygeplejerske, der er beskæftiget med pasning af dyr, aflønnes efter skalatrin 21, 22, 23 og 24 (alle trin er 2-årige). Indplacering i lønforløbet sker på grundlag af den enkelte ansattes lønanciennitet som faglært dyrebruger/veterinærsygeplejerske, jf. reglerne i StK-fællesoverenskomstens § 5, pkt. 2.

2. Lager- og handelsarbejdere, der ikke har gennemført de i pkt. 1 nævnte erhvervsuddannelser, men som pr. 1. april 1995 har været beskæftiget med pasning af forsøgsdyr i mindst 5 år inden for organisationsaftalens område, aflønnes efter det i pkt. 1 nævnte lønforløb som en personlig ordning.

Indplacering i lønforløbet sker på grundlag af længden af den periode, den pågældende har været beskæftiget med pasning af forsøgsdyr inden for organisationsaftalens område.

3. Ansatte, der er beskæftiget med dyrepasning, og som ikke er omfattet af pkt. 1 eller pkt. 2, aflønnes efter reglerne i organisationsaftalens § 2.

4. Vedrørende pension gælder organisationsaftalens § 9 dog med følgende undtagelse vedrørende pensionsbidraget:

For ansatte omfattet af organisationsaftalens § 9, stk. 2 betaler styrelsen 8 pct. af 100/96 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin, og tilbageholder som eget pensionsbidrag 4 pct. af de samme løndelev. Det samlede pensionsbidrag udgør således 12 pct.

København, den 1. august 2000

Lager- og Handels-  
arbejdernes Forbund

**Birger Larsen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**



**Bilag 1B****PROTOKOLLAT II**

Mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund er der i forbindelse med overenskomsten af d.d. indgået følgende aftale:

1. Det til 4 lager- og handelsarbejdere ved Den kgl. Veterinær- og Landbohøjskole ydede tillæg for udførelse af nattevagt udgør 560,18 kr. pr. uge (1. oktober 1997-niveau). Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.
2. I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 20. december 1996 om hviletid og fridøgn mv., § 10, aftales for 1 lager- og handelsarbejder ved afdelingen for fysiologi, endokrinologi og blodtypeforskning ved Den kgl. Veterinær- og Landbohøjskole, at det ugentlige fridøgn kan omlægges således, at der maksimalt kan være 12 døgn mellem 2 fridøgn. En sådan omlægning vil blive aktuel 5 til 12 gange årlig.

Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 1. august 2000

Lager- og Handels-  
arbejdernes Forbund

**Birger Larsen**

Finansministeriet  
P.M.V  
E.B.

**Hans Peter Philipsen**



**Bilag 1C****PROTOKOLLAT III**

Mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund er der i forbindelse med organisationsaftalen af d.d. indgået følgende aftale:

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 20. december 1996 om hviletid og fridøgn mv., § 19, aftales for dyrepasserne ved Panuminstituttet, Københavns Universitet, at det ugentlige fridøgn kan omlægges således, at der maksimalt kan være 12 døgn mellem 2 fridøgn.

Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 1. august 2000

Lager- og Handels-  
arbejdernes Forbund

**Birger Larsen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**



**Bilag 1D****PROTOKOLLAT IV****PENSIONSÅFTALE**

Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund er enige om, at indbetaling af pensionsbidragene for personer ansat i henhold til overenskomsten til pågældendes pensionsordning i pensionskasse eller livsforsikringsselskab forudsætter, at

1. pensionsformålet sikres
2. tilbagekøb i utide ikke finder sted
3. overenskomstparterne sikres et vist indseende med de overenskomstansattes pensionsordning.

Disse forudsætninger vil være opfyldt ved, at

- den væsentligste del af pensionsbidraget til pensionsordningen giver ret til løbende, livsvarige alderspension, løbende, livsvarig invalidepension og løbende børnepension længst til det 24. år samt eventuel løbende ægtefællepension, således at den del af pensionsbidraget, der anvendes til sumydelser, ikke overstiger 10 pct. af de samlede bidrag. Som overgangsordning for enkeltpersoner kan parterne aftale undtagelser i tilfælde, hvor løbende livsvarige ydelser er sikret på længere sigt,
- tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden ikke kan finde sted. Ved emigration kan tilbagekøb dog finde sted efter godkendelse i det enkelte tilfælde,
- alle, der efter overenskomsten indbetaler bidrag til pensionsordningen, skal have samme mulighed for at opnå ydelser efter pensionsordninger,
- udtrædelsesgodtgørelse/tilbagekøbsværdi ikke uden Finansministeriets forudgående godkendelse kan overføres til anden pensionsordning eller andet - eller omdannet - pensionsinstitut,

- parterne forudsætter, at en arbejdsgiverorganisation er repræsenteret i pensionsordningens eventuelle bestyrelse eller lignende, og at pensionsordningen løbende giver parterne mindst samme information om pensionsordningens virksomhed, som pensionsordningens medlemmer modtager, det vil sige årsberetninger, regnskaber, oplæg til generalforsamling og lign.

København, den 1. august 2000

Lager- og Handels-  
arbejdernes Forbund

**Birger Larsen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**



## PROTOKOLLAT V

### LØNVILKÅR FOR DYREASSISTENTELEVER I HOVEDSTADEN

#### 1. Lønnen udgør følgende (1. oktober 1997-niveau):

<b>Under 18 år</b>	<b>i alt pr. måned</b>
1. uddannelsesår	4.815,11
2. uddannelsesår	6.169,94
3. uddannelsesår	7.675,81
4. uddannelsesår	9.012,32

<b>Over 18 år</b>	
1. uddannelsesår	6.476,61
2. uddannelsesår	7.840,59
3. uddannelsesår	9.341,88
4. uddannelsesår	10.843,17

#### 2. Procentregulering

De ovenfor anførte grundbeløb procentreguleres efter de for tjenestemænd gældende regler.

København, den 1. august 2000

Lager- og Handels-  
arbejdernes Forbund

**Birger Larsen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

**Hans Peter Philipsen**



## PROTOKOLLAT VI

### OM DELTIDSBESTEMMELSEN I ORGANISATIONSAFТАLENS § 5

Der er enighed om, at stk. 1 skal forstås således:

Udgangspunktet er ansættelse på fuld tid.

Nyansættelse på deltid kan finde sted, såfremt det er begrundet i institutionens forhold.

Inden der i konkrete tilfælde sker ansættelse på deltid, drøftes spørgsmålet med tillidsrepræsentanten. Såfremt der ikke opnås enighed, kan institutionen gennemføre deltidsansættelsen. Organisationen kan påtale spørgsmålet i henhold til de fagretlige regler, hvis det gøres gældende, at deltidsansættelsen ikke er begrundet i institutionens forhold.

Der er i øvrigt enighed om:

Inden deltidsbestemmelsen bringes i anvendelse på institutionen, skal der finde en generel drøftelse sted mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

I tilfælde af, at der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, finder ovennævnte drøftelser sted med Lager- og Handelsarbejdernes Forbund.

København, den 1. august 2000

Lager- og Handels-  
arbejdernes Forbund

**Birger Larsen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**



**Bilag 1G****PROTOKOLLAT VII****LAGER- OG HANDELSARBEJDERE, DER HAR GENNEMGÅET  
TRANSPORTARBEJDERUDDANNELSEN**

1. Lager- og handelsarbejdere, der har gennemgået transportuddannelsen med speciale inden for lager, aflønnes efter skalatrinene 18, 19 og 20 (alle trin er 2-årige).
2. Det er en betingelse for at blive omfattet af dette protokollat, at transportuddannelsen er en relevant forudsætning for varetagelse af den pågældende stilling.
3. Vedrørende pension gælder organisationsaftalens § 9 dog med følgende undtagelser vedrørende pensionsbidraget:

For ansatte omfattet af organisationsaftalens § 9, stk. 2 betaler styrelsen 8 pct. af 100/96 af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin, og tilbageholder som eget pensionsbidrag 4 pct. af de samme løndelev. Det samlede pensionsbidrag udgør således 12 pct.

København, den 1. august 2000

Lager- og Handels-  
arbejdernes Forbund

**Birger Larsen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**



## PROTOKOLLAT VIII

### SNERYDNING VED SLOTS- OG EJENDOMSSTYRELSEN

I perioden fra 15. november til 15. marts kan der pålægges indtil 4 ad gangen af de i Slots- og Ejendomsstyrelsens fejeafsnit beskæftigede lager- og handelsarbejdere at stå til rådighed uden for normal arbejdstid med henblik på snerydning mv. Rådighedsforpligtelsen fordeles ligeligt mellem de af ordningen omfattede arbejdere.

I perioden fra 15. november til 15. marts ydes der til de af ovennævnte rådighedsvagtordning omfattede arbejdere et fast månedligt, ureguleret tillæg på 750,- kr.

København, den 1. august 2000

Lager- og Handels-  
arbejdernes Forbund

**Birger Larsen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**





**Bilag 2****FORSØG MED NYE LØNSYSTEMER FOR LAGER- OG HANDELSARBEJDERE**

**§ 1.** Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. januar 1998 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for lager- og handelsarbejdere i hovedstaden.

*Stk. 2.* Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

*Stk. 3.* Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

**Lønssystemet mv.**

**§ 2.** Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, dvs. med en basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg mv., medmindre andet aftales.

*Stk. 2.* Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

*Stk. 3.* Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn jf. §§ 4 og 5, stk. 1 og 2. Overtidstillægget følger bestemmelserne herom i organisationsaftalen.

**Basislønninger**

**§ 3.** Bestemmelserne i §§ 4 og 5 træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i organisationsaftalen for lager- og handelsarbejdere.

**§ 4.** Basislønnen for lager- og handelsarbejdere i hovedstaden udgør pr. år (1.oktober 1997-niveau):

Trin 1: 192.000 kr.  
Trin 2: 194.500 kr.

For lager- og handelsarbejdere med en erhvervsuddannelse som dyre-assistent/dyrebruger eller veterinær-sygeplejerske, der er beskæftiget med pasning af dyr, udgør basislønnen pr. år (1.oktober 1997-niveau):

Trin 1: 209.000 kr.  
Trin 2: 211.500 kr.

For lager og handelsarbejdere, der har gennemgået transportuddannelsen med speciale inden for lager, og hvor transportuddannelsen er en relevant forudsætning for varetagelse af stillingen udgør basislønnen pr. år (1. oktober 1997-niveau):

1. trin: 199.500 kr.  
2. trin: 202.000 kr.

*Stk. 2.* Basisløntrinene er 1-årige.

### **Kvalifikations- og funktionstillæg**

**§ 5.** Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

*Stk. 2.* Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

*Stk. 3.* Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige

---

tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

### **Arbejdstidsbestemte tillæg**

**§ 6.** Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler.

### **Lønregulering**

**§ 7.** Basislønnen og funktionstillægget reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

*Stk. 2.* Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

### **Pension**

**§ 8.** Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen, varige tillæg fastsat efter § 5 samt eventuelle overgangstillæg efter § 10.

*Stk.2.* Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

*Stk.3.* Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i organisationsaftalen for lager- og handelsarbejdere i hovedstaden.

### **Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler**

**§ 9.** Forhandling om og indgåelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 - 13.

*Stk. 2.* Forslag om lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis én af parterne begærer det. Lønændringerne kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom, jf. rammeaftalens § 12, stk. 1.

### **Overgangsordning for allerede ansatte**

**§ 10.** Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

*Stk. 2.* Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsdelen i den i stk. 1 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

*Stk. 3.* Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

*Stk. 4.* Alle løndele reguleres som anført i § 7, stk. 1. Eventuelle tillæg efter stk. 2, som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

*Stk. 5.* Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

### **Øvrige bestemmelser**

**§ 11.** Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

*Stk. 2.* Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 10.

*Stk. 3.* Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 10 tilsvarende anvendelse.

*Stk. 4.* Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2001, jf. § 13.

**Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem**

**§ 12.** Hvis denne aftale pr. 1. april 2001 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Lager- og Handelsarbejdernes Forbund.

*Stk. 2.* Ved evt. overgang til skaltrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skaltrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

**Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 13.** Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2001.

København, den 8. februar 1999

Lager- og Handelsarbejdernes  
Forbund

**Birger Larsen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**









Cirkulære af 4. august 2000

Perst.nr. 54/00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Personalestyrelsen

Adresse:

Borgergade 18  
DK-1017 København K  
Telefon 33 92 40 49  
Telefax 33 91 00 69

J.nr. 4111-25-00003

PKAT 136

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,

tlf. 43 63 23 00.

Pris 15,00 kr.