



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Løn- og ansættelsesvilkår for
Kokke, koge- og smørrebrøds-
jomfruer, cafeteriaassistenter samt
elever i statens tjeneste**

1999

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser	3

Bilag 1 ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	5
§ 2. Løn	5
§ 3. Arbejdstid	6
§ 4. Deltidsansættelse	8
§ 5. Overarbejde	8
§ 6. Bortfald af den ugentlige fridag	9
§ 7. Kost	9
§ 8. Løsarbejdere (reserver)	9
§ 9. Elever	9
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse	10
Bilag 2. Aftale om ledertillæg ved forsvarets og civilforsvarets cafeteria	11
Bilag 3. Aflønning af løsarbejdere	13
Bilag 4. Aftale om aflønning af elever	15
Bilag 5. Protokollat om lønforsøg	19

CIRKULÆRE OM LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR FOR KOKKE, KOGE- OG SMØRREBRØDSJOMFRUER, CAFETERIAASSISTENTER SAMT ELEVER I STATENS TJENESTE

GENERELLE BEMÆRKNINGER

1. Finansministeriet og RestaurationsBranchens Forbund har den 27. juli 1999 indgået medfølgende organisationsaftale for kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, cafeteriaassistenter samt elever i statens tjeneste (Bilag 1).
2. Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 25. juni 1999 (cirkulære af 30. juni 1999, Fmst.nr. 016-99) det samlede overenskomstgrundlag.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Denne organisationsaftale dækker alle ministerier, styrelser mv. inden for statens område.

Til § 3. Arbejdstid

Med virkning fra 1. april 2000 hvor § 3 ændres, beregnes antallet af timer hvormed månedsnormen overskrides, som overarbejde.

Til § 8. Løsarbejdere (reserver)

Det nævnte protokollat er vedlagt som bilag.

Til § 9. Elever

Det nævnte protokollat er vedlagt som bilag.

Cirkulærets ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 1999. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 3. august 1998 om organisationsaftale for kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, cafeteriaassistenter samt elever i statens tjeneste (Fmst. nr. 068-98).

Finansministeriet
Personalestyrelsen

Den 25. juli 2000

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

Bilag 1

ORGANISATIONSÅFTALE FOR KOKKE, KOGE- OG SMØRREBRØDSJOMFRUER, CAFETERIAASSISTENTER SAMT ELEVER I STATENS TJENESTE

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten af 25. juni 1999 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

Organisationsaftalens dækningsområde

§ 1. Organisationsaftalen mellem Finansministeriet og RestaurationsBranchens Forbund omfatter kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, cafeteriaassistenter samt elever ansat i statens tjeneste.

Løn

§ 2. Kokke aflønnes efter en lønskala bestående af skalatrinene 20, 21, 22, 23, 24, 25 og 26, der alle er 2-årige.

Med virkning fra 1. april 2000 aflønnes kokke efter en lønskala bestående af skalatrinene 21, 22, 23, 24, 25, 26 og 27, der alle er 2-årige.

Kokke rykker pr. 1. april 2000 ét skalatrin, hvilket sker med bevarelse af hidtidig oprykningdato.

Stk. 2. Koge- og smørrebrødsjomfruer samt cafeteriaassistenter aflønnes

efter en lønskala bestående af skalatrinene 14, 15, 16, 17, 18 og 19, der alle er 2-årige.

Med virkning fra 1. april 2000 aflønnes koge- og smørrebrødsjomfruer samt cafeteriaassistenter efter en lønskala bestående af skalatrinene 15, 16, 17, 18, 19 og 20, der alle er 2-årige.

Koge- og smørrebrødsjomfruer samt cafeteriaassistenter rykker pr. 1. april 2000 ét skalatrin, hvilket sker med bevarelse af hidtidig oprykningsdato.

Arbejdstid

§ 3. Den effektive arbejdstid er 74 timer inden for en turnus på 2 uger med tillæg af 1/2 times daglig spisepause svarende til den tid, der medgår til indtagelsen af et måltid samt kaffepause, i alt 80 timer (ved 5-dages uge dog 79 timer).

Stk. 2. Den daglige arbejdstid må ikke overstige 10 timer, uden at der for yderligere arbejdstid betales overarbejde.

Stk. 3. Arbejdstidens fordeling tilkommer ledelsen. I institutionen skal findes en af ledelsen fastsat arbejdsplan, der i videst mulig udstrækning udarbejdes i samråd med tillidsrepræsentanten eller de ansatte. Heri angives arbejdstidens begyndelse og ophør samt spisetiden. Arbejdsplanen kan ændres med 2 ugers varsel, men skal mindst omfatte en 2 ugers turnus. Arbejde, der af ledelsen måtte blive pålagt den pågældende, ud over den i arbejdsplanen fastsatte tid, betales som overarbejde.

Stk. 4. Personalet skal have en forud fastsat ugentlig fridag på mindst 43 sammenhængende timer, begyndende den forudgående dag kl. 14.00. Arbejde efter kl. 14.00 i denne forbindelse betales som overarbejde, og der ydes et tillæg på 37,50 kr.

Hvor det er foreneligt med institutionens drift, bør der tilstræbes en 5-dages uge. Derved bortfalder kravet om frihed kl. 14.00 dagen før en fridag,

ligesom bestemmelsen i 1. afsnit om overarbejdsbetaling og særligt tillæg på 37,50 kr. bortfalder.

Stk. 5. Flytning af fridag kan, når særlige forhold gør det nødvendigt, ske med mindst 3 dages varsel - så vidt muligt til en dag i samme uge, men senest til en dag i den pågældende uge.

Hvis fridagen undtagelsesvis helt bortfalder, betales den som anført i § 6.

For flytning af fridag betales som kompensation 37,50 kr., og hvis det nævnte varsel på 3 dage ikke gives, betales desuden et tillæg på 43,00 kr.

Stk. 6. Arbejdstiden kan, hvis der mellem institutionen og tillidsrepræsentanten er enighed herom, tilrettelægges således, at arbejdstidsnedsættelsen opspares til senere afvikling.

Med virkning fra 1. april 2000 formuleres § 3 som følger:

”Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer med tillæg af ½ times daglig spisepause svarende til den tid, der medgår til indtagelsen af et måltid samt kaffepause. Arbejdstiden opgøres månedsvi.

Stk. 2. Den daglige arbejdstid må ikke planlægges til at overstige 10 timer.

Stk. 3. Arbejdstidens fordeling tilkommer ledelsen. I institutionen skal findes en af ledelsen fastsat arbejdsplan, der i videst mulig udstrækning udarbejdes i samråd med tillidsrepræsentanten eller de ansatte. Heri angives arbejdstidens begyndelse og ophør samt spisetiden. Arbejdsplanen kan ændres med 2 ugers varsel, men skal mindst omfatte en 2-ugers turnus.

Stk. 4. Personalet skal have en forud fastsat ugentlig fridag på mindst 43 sammenhængende timer, begyndende den forudgående dag kl. 14.00. Arbejde efter kl. 14.00 i denne forbindelse betales som overarbejde, og der ydes et tillæg på 37,50 kr.

Hvis det er foreneligt med institutionens drift, bør der tilstræbes en 5-dages

uge. Derved bortfalder kravet om frihed kl. 14.00 dagen før en fridag, ligesom bestemmelsen i 1. afsnit om overarbejdsbetaling og særligt tillæg på 37,50 kr. bortfalder.

Stk. 5. Flytning af en fridag kan, når særlige forhold gør det nødvendigt, ske med mindst 3 dages varsel – så vidt muligt til en dag i samme uge, men senest til en dag i den næstfølgende uge.

Hvis fridagen undtagelsesvis helt bortfalder, betales som anført i § 6.

For flytning af en fridag betales som kompensation 37,50 kr., og hvis det nævnte varsel på 3 dage ikke gives, betales desuden et tillæg på 43,00 kr.

Stk. 6. Arbejdstiden kan, hvis der mellem institutionen og tillidsrepræsentanten er enighed herom, tilrettelægges således, at arbejdstidsnedsættelsen opspares til senere afvikling.”

Deltidsansættelse

§ 4. Deltidsbeskæftigelse kan finde sted, når hensynet til tjenestestedet tillader det.

Stk. 2. Med hensyn til opsigelse og lønninger henvises til de almindelige regler for fuldtidsbeskæftigede, idet lønnen reduceres i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Overarbejde

§ 5. Overarbejde skal så vidt muligt søges godtgjort med fritid, der skal være af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct., som afrundes opad til hele timer.

For fritimerne ydes almindelig timeløn. Når erstatningsfriheden ydes som hele fridage, kan der den enkelte dag højst udlignes 7,4 timer.

Den omhandlede fritid skal så vidt muligt gives samlet, og såfremt den ikke kan gives inden for en periode af 3 måneder, udbetales overarbejdspenge efter de for statens tjenestemænd gældende satser. Der bortses i så fald fra det ovenfor omhandlede tillæg til fritiden.

Med virkning fra 1. april 2000 ændres bestemmelsen til:

”Overarbejde godtgøres med tillæg af 50 pct. Overarbejde godtgøres med afspadsring eller udbetales.

For fritimerne ydes almindelig timeløn. Når erstatningstimerne ydes som hele fridage, kan der den enkelte dag højst udlignes 7,4 timer.”

Bortfald af den ugentlige fridag

§ 6. Flytning af fridag kan kun undtagelsesvis finde sted. Bortfalder fridagen, og arbejdes der på denne dag, uden at man får tilsvarende frihed en anden dag, ydes overarbejdsbetaling for mindst 7,4 timer.

Kost

§ 7. Der ydes ikke under nogen form personalet gratis kost.

Løsarbejdere (reserver)

§ 8. Aflønning af løsarbejdere (reserver) sker i henhold til protokollat af 27. juli 1999 (Bilag 3).

Elever

§ 9. Aflønning af elever sker i henhold til protokollat af 27. juli 1999 (Bilag 4).

Ikrafttræden og opsigelse

§ 10. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 1999 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2002.

Samtidig ophæves organisationsaftale af 26. juni 1998 for kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, cafeteriaassistenter samt elever i statens tjeneste.

København, den 27. juli 1999

RestaurationsBranchens
Forbund

Nils Lønstrup

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

PROTOKOLLAT

i tilknytning til organisationsaftale af 27. juli 1999 indgået mellem Finansministeriet og RestaurationsBranchens Forbund.

Der er mellem Finansministeriet og RestaurationsBranchens Forbund enighed om, at der i overenskomstperioden som hidtil ydes ledertillæg til de ved forsvarrets og Beredskabsstyrelsens cafeteriaer ansatte kokke, kogersker og smørrebrødsjomfruer:

Omsætning pr. år	Tillæg pr. måned Grundbeløb 1. oktober 1997
400.000 kr. og derunder	167,42 kr.
over 400.000 kr.	200,90 kr.
over 800.000 kr.	234,39 kr.
over 1.200.000 kr.	267,87 kr.
over 1.600.000 kr.	301,35 kr.
over 2.000.000 kr.	334,84 kr.

Tillægget, der kun ydes til én kok, kogerske eller smørrebrødsjomfru, fastsættes af Forsvarskommandoen hvert år pr. 1. april for ét år ad gangen på grundlag af det foregående kalenderårs omsætning.

Hvis en hjælpekok, -kogerske, -smørrebrødsjomfru virker som selvstændig leder af tørkosten, således at der ikke ydes tørkosttillæg til en medhjælper, gives der vedkommende et tillæg herfor af samme størrelse som fastsat for medhjælpere.

Tillægget reguleres af Forsvarsministeriet efter de for medhjælpere gældende bestemmelser.

København, den 27. juli 1999

RestaurationsBranchens
Forbund

Nils Lønstrup

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

Bilag 3

PROTOKOLLAT

Løsarbejdere (reserver)

Ved ansættelse af løsarbejdere (reserver) skal der betales for mindst 8 timers arbejde.

Løsarbejdere aflønnes således pr. time:

1/4-1999

De første 8 timer	121,90 kr.
9. - 10. time	139,32 kr.
11. time og derefter	182,85 kr.

København, den 27. juli 1999

RestaurationsBranchens
Forbund

Nils Lønstrup

Finansministeriet
P.M.V
E.B

Henrik Bo Nielsen

PROTOKOLLAT

Aftale om aflønning af elever inden for kokkefaget, smørrebrødsfaget og cafeteriaassistentfaget.

Aftalens anvendelsesområde

§ 1. Denne aftale gælder for elever inden for kokkefaget, smørrebrødsfaget og cafeteriaassistentfaget, som har indgået uddannelsesaftale med en statsinstitution i henhold til bkg. nr. 122 af 5. februar 1997 af lov om erhvervsuddannelser.

Elever, der indgår uddannelsesaftale med virkning fra 1. januar 1992 eller senere

§ 2. Lønnen for elever, som har indgået uddannelsesaftale med virkning fra 1. januar 1992 eller senere, udgør følgende månedlige uregulerede beløb:

Elever aflønnes inden det fyldte 18. år med følgende satser, som alene er gældende det 1. læreår:

	1. april 1999	1. april 2000	1. april 2001	1. april 2002	1. april 2003
1. år (1-12 mdr.)	7.322,69 kr.	7.688,82 kr.	7.996,37 kr.	8.316,22 kr.	8.648,87 kr.

Elever over 18 år aflønnes efter følgende satser:

	1. april 1999	1. april 2000	1. april 2001	1. april 2002	1. april 2003
1. år (1-12 mdr.)	7.522,69 kr.	7.898,82 kr.	8.214,77 kr.	8.543,36 kr.	8.885,09 kr.
2. år (13-24 mdr.)	7.722,69 kr.	8.108,82 kr.	8.433,17 kr.	8.770,50 kr.	9.121,32 kr.
3. år (25-36 mdr.)	7.872,69 kr.	8.266,32 kr.	8.596,97 kr.	8.940,85 kr.	9.298,48 kr.
4. år (37-48 mdr.)	8.072,69 kr.	8.476,32 kr.	8.815,37 kr.	9.167,98 kr.	9.534,70 kr.

§ 3. Ved anvendelsen af ovenstående lønninger medregnes både skole- og praktikophold ved anciennitetsfastsættelsen.

§ 4. Elever, der er fritaget for 1. skoleophold (elever over 18 år), og som påbegynder praktik efter 2. skoleophold, følger satserne for 1. år og frem.

§ 5. For elever, der gives merit for 1. og 2. skoleår, følges satserne for 2. år og frem. Såfremt der gives merit ud over 1. og 2. skoleår, indplaceres eleven efter den lønsats, der svarer til den opnåede merit.

§ 6. Såfremt praktiktiden forlænges ud over den fastlagte tidsramme, forhøjes elevens løn med 250 kr. pr. måned, medmindre forlængelsen beror

på elevens egne forhold. Barsel, længerevarende sygdom samt arbejdsskadetilfælde betragtes ikke som beroende på elevens egne forhold.

Værktøjstilskud

§ 7. Ved prøvetidens udløb udbetales til kokke-, smørrebrøds- og cafeteria-assistentelever et beløb til værktøjskøb mod dokumenteret regning.

Beløbet udgør 860 kr.

Aftalens ikrafttræden

§ 8. Aftalen har virkning fra 1. april 1999 og kan af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2002.

København, den 21. juni 2000

RestaurationsBranchens
Forbund

Nils Lønstrup

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Henrik Bo Nielsen

Bilag 5

Protokollat om basisløn for kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer samt cafeteriaassistenter ved deltagelse i forsøg med nye lønsystemer.

§ 1. Protokollatet omfatter kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer samt cafeteriaassistenter som deltager i forsøg med nye lønsystemer i henhold til rammeaftale herom mellem Finansministeriet og CFU.

§ 2. Ved forsøg der foretages på grundlag af basislønssystem er der aftalt følgende årlige løn (niveau 1. oktober 1997):

Kokke	190.800 kr.
Koge- og smørrebrødsjomfruer samt cafeteriaassistenter	173.700 kr.

§ 3. Kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer samt cafeteriaassistenter er ikke omfattet af lønbestemmelsen i organisationsaftalens § 2.

§ 4. Ved forsøgsperiodens ophør genindtræder kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer samt cafeteriaassistenter i organisationsaftalen med den til den tid opnåede lønanciennitet.

København, den 27. juli 1999

RestaurationsBranchens
Forbund

Nils Lønstrup

Finansministeriet
P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

Cirkulære af 25. juli 2000

Perst. nr. 062/00

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Personalestyrelsen,
Kontoret for arbejdsmiljø og medindflydelse

Adresse:
Borgergade 18
DK-1017 København K
Telefon 33 92 88 00
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 4111-36-00001

PKAT 154, 257
og 258

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris 15,00 kr.