



Cirkulære om

## **Rammeaftale om distancearbejde**

**2002**

---

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Bemærkninger .....	3
--------------------	---

### Rammeaftale

§§ 1 - 3. Aftalens område, definitioner.....	5
§ 4. Løn- og ansættelsesvilkår generelt.....	5
§ 5. Arbejdstid.....	6
§ 6. Lokale aftaler .....	6
§ 7. Den individuelle aftale.....	6
§ 8. Godtgørelse .....	6
§ 9. Opsigelse af rammeaftalen .....	6

## **Cirkulære om rammeaftale om distancearbejde**

Som led i overenskomstresultatet pr. 1. april 2002 har Finansministeriet og centralorganisationerne aftalt at videreføre vedlagte rammeaftale om distancearbejde. Aftalen blev oprindeligt indgået som en forsøgsordning med udløb den 31. marts 2001 (Fmst. nr. 047-98). I 2000 forlængede parterne aftalen med et år til udløb den 31. marts 2002.

Baggrunden for rammeaftalen er bl.a., at udviklingen på det teknologiske område har skabt mulighed og voksende interesse for distancearbejde, dvs. den situation, hvor arbejdsopgaver ved hjælp af den ny teknologi kan udføres andre steder end på den traditionelle arbejdsplads.

Rammeaftalens formål er bl.a. at lette mulighederne for at anvende distancearbejde som redskab til at øge fleksibiliteten i arbejdstilrettelæggelsen og til at skabe bedre mulighed for sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv.

Rammeaftalen udfyldes ved lokale og individuelle aftaler.

De lokale aftaler indgås mellem ansættelsesmyndighederne og de forhandlingsberettigede organisationer.

De individuelle aftaler indgås mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte medarbejder.

Cirkulæret har virkning pr. 1. april 2002.

Finansministeriet,  
Personalestyrelsen, den 19. december 2002

P.M.V.

E.B.

**Line Johannessen**





## Rammeaftale om distancearbejde

### Aftalens område, definitioner

**§ 1.** Aftalen gælder for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte. Aftalen gælder endvidere for ansatte omfattet af (fælles)overenskomster og organisationsaftaler indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

*Stk. 2.* Undtaget fra aftalen er undervisere.

**§ 2.** Aftalen omfatter ansatte, der foruden en hovedarbejdsplads hos ansættelsesmyndigheden får oprettet en distancearbejdsplads.

**§ 3.** Distancearbejde er arbejde, der udføres uden for den normale arbejdsplads ved hjælp af en PC, en elektronisk kommunikationsforbindelse eller andet tilsvarende materiel, der stilles til rådighed af arbejdsgiveren.

*Stk. 2.* Arbejde, som udføres som distancearbejde, skal have en fast tilbagevendende karakter for at være omfattet af aftalen og kan kun finde sted i en del af den aftalte arbejdstid.

*Stk. 3.* Aftalen omfatter ikke arbejde under udstationering og tjenesterejser.

*Stk. 4.* Distancearbejde omfatter ikke mobilt arbejde, dvs. arbejde som udføres af ansatte med skiftende arbejdssteder.

### Løn- og ansættelsesvilkår generelt

**§ 4.** Distancearbejde er omfattet af de gældende regler og aftaler om løn- og ansættelsesvilkår, herunder arbejdstidsregler, jf. dog § 5.

## **Arbejdstid**

**§ 5.** Der kan ved aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation foretages fravigelser af arbejdstidsreglerne i den pågældende (fælles)overenskomst/(organisations)aftale/arbejdstidsaftale.

## **Lokale aftaler**

**§ 6.** Rammeaftalen forudsættes udfyldt af en lokal aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation.

*Stk. 2.* Den lokale aftale kan af ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation opsiges til udløb med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet varsel fastsættes i den pågældende aftale. Lokalaftalen udløber dog senest samtidig med rammeaftalen.

## **Den individuelle aftale**

**§ 7.** Med hjemmel i den lokale aftale, jf. § 6, indgås individuel aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte.

*Stk. 2.* Den individuelle aftale kan opsiges til udløb af ansættelsesmyndigheden og den ansatte med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, medmindre andet varsel fastsættes i den pågældende aftale. Den individuelle aftale udløber dog senest samtidig med den lokale aftale.

## **Godtgørelse**

**§ 8.** Der kan i den individuelle aftale, jf. § 7, fastsættes bestemmelser om godtgørelse af eventuelle merudgifter for den ansatte ved distancearbejdet.

## **Opsigelse af rammeaftalen**

**§ 9.** Rammeaftalen træder i kraft 1. april 2002.



*Stk. 2.* Aftaler om distancearbejde, der er indgået forud for 1. januar 1998, har gyldighed efter deres indhold.

*Stk. 3.* Genforhandling kan ske som følge af ændringer i relevant lovgivning samt som følge af væsentlige teknologiske ændringer.

*Stk. 4.* Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst 1. april 2005.

København, den 19. december 2002

Statsansattes Kartel

**Peter Waldorff**

Statstjenestemændenes

Centralorganisation II

**Tommy Agerskov Thomsen**

Akademikernes Centralorganisation

**Svend M. Christensen**

Lærernes Centralorganisation

**Anders B. Christensen**

Overenskomstansattes Centralorganisation

**Finn Busse Jensen**

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

**Lone Retoft**

Cirkulære af 19. december 2002

Perst. nr. 046-02

PKAT nr.

J.nr. 01-330-15

Pris: 10,00 kr.

Henvendelse vedrørende dette cirkulære rettes til

Personalestyrelsen

Frederiksholms Kanal 6

1220 København K

Telefon 3392 4049

Telefax 3391 0069

Yderligere eksemplarer kan købes ved henvendelse til

Schultz Information

Telefon 4363 2300