



Cirkulære om

protokollat til overenskomst for akademikere i staten om
Ph.d.-stipendiater

samt aftale om

**Aflønning af ph.d.-studerende for arbejds-
opgaver i forbindelse med forskeruddannel-
sen**

2002

Indholdsfortegnelse

CIRKULÆRE

| | |
|--|---|
| Bemærkninger til protokollat om ph.d.-stipendiater | 4 |
| Ad § 1. Område | 4 |
| Ad § 2. Ansættelse..... | 5 |
| Ad § 3. Løn..... | 5 |
| Ad § 6. Anciennitet..... | 5 |
| Ad § 7. Arbejdsforpligtelser | 5 |
| Ad § 10. Ansættelsesforholdets ophør..... | 6 |
| Ad § 11. Overgangsregler..... | 6 |
| Øvrige bemærkninger..... | 6 |
| | |
| Bemærkninger til aftale om ph.d.-stipendiater, der i hele forløbet er indskrevet ved udenlandske institutioner (bilag 1) | 7 |
| Bemærkninger til aftale om aflønning af ph.d.-studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen | 7 |
| Bemærkninger til protokollat om ph.d.-studerende, som pr. 31. december 1997 var indskrevet til forskeruddannelsen med SU-ph.d.-stipendium (bilag A)..... | 8 |

PROTOKOLLAT OM PH.D.-STIPENDIATER 11

| | |
|--|----|
| § 1. Område | 11 |
| § 2. Ansættelse..... | 11 |
| § 3. Løn..... | 12 |
| § 4. Tillæg..... | 12 |
| § 5. Pension | 12 |
| § 6. Anciennitet | 13 |
| § 7. Arbejdsforpligtelser | 13 |
| § 8. Tjenestefrihed | 13 |
| § 9. Dækning af udgifter og flyttegodtgørelse..... | 13 |
| § 10. Ansættelsesforholdets ophør | 13 |
| § 11. Overgangsregler | 14 |
| § 12. Ikrafttræden | 14 |

AFTALE OM PH.D.-STIPENDIATER, DER I HELE FORLØBET ER INDSKREVET VED UDENLANDSKE INSTITUTIONER (Bilag 1) 15

AFTALE OM AFLØNNING AF PH.D.-STUDERENDE FOR ARBEJDSOPGAVER I FORBINDELSE MED FORSKER- UDDANNELSEN 17

| | |
|-----------------------|----|
| § 1. Område | 17 |
| § 2. Løn..... | 17 |
| § 3. Regulering | 17 |

| | |
|---|----|
| § 4. Feriegodtgørelse | 17 |
| § 5. Opsigelse mv. | 17 |
| § 6. Ikrafttræden | 18 |
| PROTOKOLLAT OM AFLØNNING AF PH.D-STUDERENDE, SOM PR. 31. DECEMBER 1997 VAR INDSKREVET TIL FORSKER- UDDANNELSEN MED SU-PH.D.-STIPENDIUM (Bilag A)..... | 19 |
| PROTOKOLLAT MELLEM UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSMINISTERIET OG AKADEMIKERNES CENTRALORGANISATION (Bilag B) | 21 |

CIRKULÆRE OM PROTOKOLLAT OM PH.D.-STIPENDIATER SAMT AFTALE OM AFLØNNING AF PH.D.- STUDERENDE FOR ARBEJDSOPGAVER I FORBINDELSE MED FORSKERUDDANNELSEN

Med virkning fra 1. april 2003 omfattes ph.d.-stipendiater af overenskomsten for akademikere i staten. De særlige vilkår for ph.d.-stipendiater fremgår af vedlagte protokollat.

Dette cirkulære indeholder:

I. Protokollat om ph.d.-stipendiater

Dette protokollat omfatter ph.d.-studerende med kandidatgrad, som i forbindelse med indskrivning ved en højere uddannelsesinstitution i Danmark eller i udlandet får bevilget stipendium til gennemførelse af ph.d.-studiet og i tilknytning hertil opnår ansættelse.

Og i tilknytning hertil:

- Aftale om ph.d.-stipendiater, der i hele forløbet er indskrevet ved udenlandske institutioner (bilag 1)

II. Aftale om aflønning af ph.d.-studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen

Denne aftale omfatter ph.d.-studerende, der er indskrevet som ph.d.-studerende, men ikke er ansat som ph.d.-stipendiat.

Og i tilknytning hertil:

- Protokollat om aflønning af ph.d.-studerende, som pr. 31. december 1997 var indskrevet til forskeruddannelsen med SU-ph.d.-stipendium (bilag A).
- Protokollat mellem Undervisningsministeriet og Forskningsministeriet og AC i tilknytning til aftale om aflønning af ph.d.-studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen (bilag B)

Bemærkninger til protokollat om ph.d.-stipendiater

Protokollatet omfatter ph.d.-studerende med kandidatgrad, som i forbindelse med indskrivning ved en højere uddannelsesinstitution i Danmark eller i udlandet får bevilget stipendium til gennemførelse af ph.d.-studiet og i tilknytning hertil opnår ansættelse. Disse ph.d.-studerende var i den hidtidige aftale betegnet ”lønnede ph.d.-stipendiater”.

Hovedindholdet i ph.d.-stipendiatens arbejdsforpligtelse består i gennemførelse af det ph.d.-forløb, der er fastlagt for den pågældende i forbindelse med dennes indskrivning som ph.d.-studerende, jf. bekendtgørelse om ph.d.-uddannelsen og ph.d.-graden af 8. marts 2002. Hertil kommer pligt til at påtage sig arbejdsopgaver for institutionen efter dennes anvisning i et nærmere fastsat omfang, jf. § 7. Derudover kan ph.d.-stipendiater have andet lønnet arbejde, såfremt det er foreneligt med gennemførelsen af studiet, og inden for de rammer arbejdsgiveren fastsætter.

Ud over ansættelse efter dette protokollat er der mulighed for at ansætte ph.d.-studerende, der ud over kandidatniveau har mindst 2 års erhvervserfaring samt faglige kvalifikationer, der giver mindst 1/2 års merit på ph.d.-studiet, som kandidatstipendiater (jf. stillingsstrukturcirkulæret for universiteter m.fl. af 22. september 2000, stillingsstrukturcirkulæret for videnskabeligt personale med forskningsopgaver ved sektorforskningsinstitutioner af 5. marts 1997 og stillingsstrukturcirkulæret for videnskabeligt personale med forskningsopgaver ved arkiver, biblioteker, museer mv. under Kulturministeriet af 5. marts 1997).

Ad § 1. Område

Kun personer, der har kandidatgrad, kan ansættes efter dette protokollat. Hvis en person har fået tildelt SU-ph.d.-stipendium før kandidatgrad er opnået (for eksempel den såkaldte 4+4-ordning), skal perioden som ph.d.-stipendiat afkortes med den tid, ph.d.-studiet efter kandidatgraden således bliver afkortet.

Kandidatgraden anses for opnået, når samtlige karakterer er afgivet, og der foreligger dokumentation herfor i form af eksamensbevis eller anden erklæring fra uddannelsesinstitutionen. I tilfælde, hvor uddannelsen afsluttes med en skriftlig afhandling, er det dog tilstrækkeligt, at der foreligger en forhåndsgodkendelse. Det vil sige en erklæring underskrevet af vejleder og censor om, at afhandlingen vil blive godkendt.

Ud over læger ved de højere uddannelsesinstitutioner omfatter protokollatet tillige læger ved sektorforskningsinstitutioner.

En ph.d.-stipendiat, der er indskrevet ved en højere uddannelsesinstitution i Danmark, men som i henhold til sin studieplan gennemfører en del af uddannelsen ved en udenlandsk forskningsinstitution, er omfattet af protokollatet også under udlandsopholdet.

Ad § 2. Ansættelse

Ansættelse forudsætter, at indskrivning som ph.d.-studerende har fundet sted. Ansættelsestidspunktet kan ikke ligge forud for studiestarttidspunktet.

Den 3-årige ansættelsesperiode er beregnet på fuldtidsbasis.

Det henstilles til institutionerne, at der i forbindelse med en ansættelse i henhold til protokollatet gives hurtig meddelelse herom til vedkommende organisation.

Arbejdsgiver i forhold til ph.d.-stipendiaten er den institution, der udsteder ansættelsesbrev til ph.d.-stipendiaten.

Ad § 3. Løn

Den ansatte kan højst indplaceres på basisløntrin 5. Dette gælder også for ansatte, der har en højere anciennitet fra tidligere beskæftigelse, eller som i løbet af ansættelsen som ph.d.-stipendiat optjener højere anciennitet.

Ad § 6. Anciennitet

For kandidater, der har opnået ph.d.-graden efter den såkaldte 4+4-ordning, medregnes som hidtil 3 års anciennitet ved senere ansættelse efter overenskomst for akademikere i staten.

Ad § 7. Arbejdsforpligtelser

Der kan ikke ydes ph.d.-stipendiatmerarbejdsbetaling, jf. dog § 7, stk. 3.

Ansættelsesmyndigheden er forpligtet til at udbetale fuld løn, selv om institutionen inden for 3 års-perioden ikke udnytter de 840 arbejdstimer, som er nettoarbejdstimer. Arbejdsopgaverne kan bestå i formidling, forskning, undervisning, biblioteksarbejde eller andre faglige opgaver (bortset fra opgaver af administrativ karakter), der kan aflaste det øvrige videnskabelige personale.

Det forudsættes, at der normalt i forbindelse med ansættelsen som ph.d.-stipendiat foretages en hensigtsmæssig tilrettelæggelse af såvel studieplaner som arbejdsopgaver over forskeruddannelsens samlede forløb. Endvidere forudsættes det, at arbejdsopgaverne inden for de 840 arbejdstimer normalt aftales endeligt og gensidigt forpligtende for et semester ad gangen.

Efter konkret begrundet ansøgning kan ph.d.-stipendiaten i særlige tilfælde bevilges nedsat tid (reduktion i de 840 arbejdstimer) mod tilsvarende reduktion i lønnen. Ved f.eks. fuldt bortfald af de 840 arbejdstimer svarer det til en reduktion på 1/6 af lønnen i hele stipendiatperioden. Efter aftale mellem stipendiaten og institutionen er der mulighed for at aftale arbejde udover de 840 timer, såfremt det er foreneligt med studiet, jf. § 7, stk. 3.

Ad § 10. Ansættelsesforholdets ophør

Ved ansættelsesperiodens udløb ophører ansættelsen uden særligt varsel.

Indskrivningen kan bringes til ophør efter ph.d.-stipendiatens eget ønske eller i henhold til bestemmelserne i Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udviklings og Kulturministeriets bekendtgørelser om ph.d.-uddannelsen og ph.d.-graden.

Afskedigelse kan normalt ikke begrundes med bevillingsmangel.

Ad § 11. Overgangsregler

Alle ansatte omfattes af protokollatet og lønbestemmelserne i §§ 3 og 4. For ph.d.-stipendiater, der er ansat før 1. april 2003, reduceres lokalt aftalte tillæg efter den hidtidige aftale med lønfremgangen ved overgang til basislønskalaen, inkl. tillæg efter § 4, stk. 1, og ved senere oprykning til henholdsvis basisløntrin 4 og 5.

Opmærksomheden henledes i øvrigt på ændringerne i basislønningerne i forbindelse med indgåelsen af overenskomst for akademikere i staten 2002, som ligeledes har betydning for eventuel reduktion i lokalt aftalte tillæg. Beregningen af reduktion af tillæg foretages i grundbeløb.

Øvrige bemærkninger

Ph.d.-stipendiater er undtaget fra reglerne om befordringsgodtgørelse, time- og dagpenge samt flyttegodtgørelse.

Dette er dog ikke til hinder for, at der i forbindelse med rejser og udlandsophold i konkrete tilfælde kan dækkes omkostninger, der er forbundet hermed, dog højst

svarende til de for tjenestemænd gældende regler for befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge.

Bemærkninger til aftale om ph.d.-stipendiater, der i hele forløbet er indskrevet ved udenlandske institutioner (bilag 1)

Som for øvrige ph.d.-stipendiater er arbejdsgiver den myndighed, der udsteder ansættelsesbrev til ph.d.-stipendiaten.

Lønnen er fastsat under hensyn til, at den forudsættes at være skattefri i Danmark efter reglerne i Ligningslovens § 33A. Der kan dog ikke samtidig hermed udbetales ydelser efter Ligningslovens § 7, litra r, eller § 9, stk. 5, dvs. at ph.d.-stipendiaten under opholdet ved den udenlandske uddannelsesinstitution ikke kan ydes time- og dagpenge.

Pensionsbidraget, der er angivet i kronebeløb, er beregnet som 16,6 pct./16,8 pct. af 80 pct. af den hidtidige basisløn for ph.d.-stipendiater i Danmark (218.686 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. oktober 1997).

Bemærkninger til aftale om aflønning af ph.d.-studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen

Denne aftale omfatter kun ph.d.-studerende, der ikke er omfattet af protokollet om ph.d.-stipendiater.

Det drejer sig f.eks. om ph.d.-studerende, som

- er indskrevet til forskeruddannelse før opnået kandidatgrad
- er indskrevet til forskeruddannelse efter opnået kandidatgrad, men ikke er ansat som ph.d.-stipendiat (det kan f.eks. være en person, hvis ph.d.-stipendium er ophørt, men endnu ikke har færdiggjort sin ph.d.-afhandling), eller
- pr. 31. december 1997 var indskrevet til forskeruddannelse med SU-ph.d.-stipendium, og som valgte ikke at overgå til aftale om lønnede ph.d.-stipendiater. Der er i aftalen til protokollet fastsat særlige vilkår for denne gruppe (jf. bilag A).

Hvis ansættelsesforholdet varer mere end 1 måned, og hvis den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer (beregnet over en periode på 4 uger), har arbejdsgiveren pligt til skriftligt at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (jf. Finansministeriets cirkulære af 14. juni 2002 om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet).

Ad § 4. Feriegodtgørelse

Der ydes feriegodtgørelse på 12,5 pct. af den i § 2 anførte timeløn efter reglerne i ferieaftalen.

Bemærkninger til protokollat om ph.d.-studerende, som pr. 31. december 1997 var indskrevet til forskeruddannelsen med SU-ph.d.-stipendium (bilag A)

For ph.d.-studerende, der er omfattet af dette protokollat, gælder endvidere protokollat af 18. juni 1992 mellem Undervisningsministeriet og Akademikernes Centralorganisation. Protokollatet er medtaget som bilag B i dette cirkulære.

I dette protokollat er det bl.a. aftalt, at Undervisningsministeriet forpligter de høje uddannelsesinstitutioner til at tilbyde ph.d.-studerende (der modtager ph.d.-stipendium i medfør af regler i lov om statens uddannelsesstøtte) arbejdsopgaver mindst svarende til 840 nettoarbejdstimer, såfremt der er tale om en fuld forskeruddannelse normeret til 3 år.

Ad § 2. Pension

Pensionsbidraget, herunder den ansattes pensionsbidrag, ydes ud over den i aftalens § 2 anførte timeløn, der således ikke skal reduceres med eget pensionsbidrag.

Ad § 3. Sygdom, barsel og barns første sygedag

Den ansatte oppebærer løn under sygdom, barsel og barns første sygedag som månedslønnede.

Opmærksomheden henledes på, at adgangen til at foretage afskedigelser skal relateres til, at institutionen er forpligtet til at tilbyde ph.d.-studerende, der modtager ph.d.-stipendium, arbejdsopgaver svarende til 840 løntimer. Afskedigelse kan således normalt ikke begrundes med bevillingsmangel.

Ad § 5. Særlige feriedage

Ph.d.-studerende, der modtager ph.d.-stipendium over 3 år, optjener særlige feriedage for mindst 840 nettoarbejdstimer, selv om institutionen ikke udnytter det anførte nettoarbejdstimetal.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft 1. april 2003

Samtidig ophæves cirkulære af 26. maj 2000 om lønnede ph.d.-stipendiater og cirkulære af 26. maj 2000 om aflønning af ph.d.-studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen.

Finansministeriet,
Personalestyrelsen

Den 4. april 2003

P.M.V.
E.B.

Marianne Hansen

Protokollat til overenskomst for akademikere i staten

PROTOKOLLAT OM PH.D.-STIPENDIATER

§ 1. Område

Protokollatet omfatter alle ph.d.-stipendiater pr. 1. april 2003.

Ph.d.-stipendiater er omfattet af overenskomst for akademikere i staten med de i §§ 2-11 nævnte særlige vilkår.

Det er en forudsætning for ansættelse efter dette protokollat, at vedkommende:

- har erhvervet kandidatgraden inden for en af de uddannelser, der er nævnt i bilag til overenskomsten for akademikere i staten og
- er indskrevet som ph.d.-studerende ved en højere uddannelsesinstitution i Danmark.

Det er normalt en forudsætning for ansættelse, at vedkommende ikke i forvejen har en ph.d.-grad.

For ph.d.-stipendiater, som er ansat pr. 31. marts 2003 eller tidligere, er der aftalt en overgangsbestemmelse i § 11.

§ 2. Ansættelse

Ansættelse som ph.d.-stipendiat sker normalt efter opslag.

Ansættelsesperioden er højst 3 år, når studiet er tilrettelagt som fuldtidsstudium (jf. dog stk. 2). Ansættelsesperiodens længde kan dog ikke overstige den periode, vedkommende er indskrevet som ph.d.-studerende.

Ved ansættelsesperiodens udløb ophører ansættelsen uden særligt varsel.

Stk. 2. Ved fravær på grund af barsels- eller adoptionsorlov kan ansættelsesperioden efter ansøgning forlænges svarende til fraværperiodens længde. Heri kan indgå omsorgsdage, der afholdes i tilknytning til barsels- eller adoptionsorloven.

Ansættelsesperioden kan højst forlænges med det antal uger, som den ansatte har ret til fravær under barsels- eller adoptionsorlov, inkl. omsorgsdage afholdt i tilknytning til orloven.

Hvis ansættelsesperioden udløber under barsels- eller adoptionsorlov, kan ansættelsesperioden maksimalt forlænges med den periode, den ansatte har haft orlov i ansættelsesperioden.

Ansættelsesperioden kan ligeledes forlænges ved længerevarende sygdom, når denne påviseligt har forsinket studiet.

§ 3. Løn

Den ansatte indplaceres efter sin uddannelse og i forhold til sin anciennitet i AC-overenskomstens basislønforløb, dog højst på basisløntrin 5.

Stk. 2. For ansatte, der er ansat før 1. april 2003, gælder endvidere § 11.

§ 4. Tillæg

Til ansatte på basisløntrin 3 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 22.500 kr. i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997). Tillægget ydes alene på basisløntrin 3.

Til ansatte på basisløntrin 4 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg 7.500 kr. i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997). Tillægget ydes alene på basisløntrin 4.

Stk. 2. Der kan herudover lokalt aftales tillæg i henhold AC-overenskomstens bestemmelser herom.

§ 5. Pension

Til og med 30. september 2003 udgør det samlede pensionsbidrag 16,6 pct. af følgende løndelev:

- 80 pct. af basislønnen
- lokalt aftalte varige tillæg
- lokalt aftalte midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt i den konkrete tillægsaftale.

Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag i overensstemmelse med bestemmelserne i overenskomst for akademikere i staten.

Stk. 2. Med virkning fra **1. oktober 2003** udgør det samlede pensionsbidrag 16,8 pct. af de i stk. 1 nævnte lønde.

§ 6. Anciennitet

Ph.d.-stipendiater, der er indskrevet før opnået kandidatgrad, f.eks. efter den såkaldte 4+4-ordning, indplaceres i basislønforløbet, når kandidatgraden er opnået, og optjener herefter anciennitet efter reglerne i overenskomst for akademikere i staten.

§ 7. Arbejdsforpligtelser

Ph.d.-stipendiaten har pligt til at yde den studieindsats, som er forudsat i den fastsatte plan for forløbet, jf. ph.d.-bekendtgørelsen, herunder at foretage studieplannens forudsatte rejser.

Stk. 2. Ph.d.-stipendiaten har pligt til at udføre arbejdsopgaver for ansættelsesinstitutionen, efter dennes anvisning, i et omfang, der ved ansættelse i 3 år svarer til i alt 840 arbejdstimer.

Stk. 3. Overskrider det i stk. 2 anførte arbejde de 840 timer, som udføres for ansættelsesinstitutionen, aflønnes den ansatte med en timeløn, der udgør 1/1924 af den i §§ 3 og 4 fastsatte årlige løn.

§ 8. Tjenestefrihed

Der kan gives tjenestefrihed uden løn, hvis der er enighed mellem ph.d.-stipendiaten, uddannelsesinstitutionen og ansættelsesmyndigheden.

§ 9. Dækning af udgifter og flyttegodtgørelse

Ph.d.-stipendiater er ikke omfattet af reglerne i overenskomst for akademikere i staten omdækning af udgifter i forbindelse med tjenesterejser og flyttegodtgørelse.

§ 10. Ansættelsesforholdets ophør

Ph.d.-stipendiater er omfattet af opsigelses- og afskedigelsesreglerne i overens-

komst for akademikere i staten med de i stk. 2 nævnte undtagelser.

Stk. 2. Når indskrivningen ved den højere uddannelsesinstitution ophører eller bringes til ophør, ophører ansættelsen uden særligt varsel, medmindre andet er aftalt.

§ 11. Overgangsregler

For ansatte, der er ansat før 1. april 2003, reduceres eventuelle lokalt aftalte tillæg, der er ydet efter § 4 i aftale af 26. maj 2000 om lønnede ph.d.-stipendiater, med den lønfremgang, der opnås ved overførslen til AC-overenskomsten, inkl. tillæg efter § 4, stk. 1, og ved senere anciennitetsoprykning. Desuden reduceres eventuelle lokalt aftalte tillæg ved ændring i basislønningerne i overenskomst for akademikere 2002.

§ 12. Ikrafttræden

Dette protokollat har virkning fra 1. april 2003, og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2005.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 26. maj 2000 om lønnede ph.d.-stipendiater.

København, den 4. april 2003

Akademikernes Centralorganisation

Svend M. Christensen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Marianne Brinch-Fischer

Bilag 1

AFTALE OM PH.D.-STIPENDIATER, DER I HELE FORLØBET ER INDSKREVET VED UDENLANDSKE INSTITUTIONER

Ph.d.-stipendiater, der i hele forløbet indskrives til forskeruddannelse i udlandet, kan ansættes efter protokollatet om ph.d.-stipendiater på følgende betingelser:

Ph.d.-stipendiaten har pligt til at yde den studieindsats, som er forudsat for forløbet, men er ikke forpligtet til at udføre det i protokollatets § 7, stk. 2, anførte arbejde.

Den årlige basisløn udgør 162.918 kr. netto (niveau pr. 1. oktober 1997).

Pensionsbidraget udgør 9.681 kr. årligt i egetbidrag og 19.361 kr. årligt i arbejdsgiverbidrag (niveau pr. 1. oktober 1997).

Med virkning fra **1. oktober 2003** udgør pensionsbidraget 9.797 kr. årligt i egetbidrag og 19.594 kr. årligt i arbejdsgiverbidrag (niveau pr. 1. oktober 1997).

AFTALE OM AFLØNNING AF PH.D.-STUDERENDE FOR ARBEJDSOPGAVER I FORBINDELSE MED FORSKERUDDANNELSEN

I henhold til den mellem Finansministeriet og AC-organisationerne indgåede hovedaftale af 28. maj 1991 er der mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation aftalt følgende om aflønning af ph.d.-studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen.

§ 1. Område

Aftalen omfatter ph.d.-studerende, som i henhold til Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udviklings bekendtgørelse om ph.d.-uddannelsen og ph.d.-graden er indskrevet som ph.d.-studerende, men ikke er ansat som ph.d.-stipendiat.

Stk. 2. Arbejdsopgaverne består i undervisningsopgaver, bistand ved forskningsprojekter, formidling og andet arbejde, der kan aflaste det øvrige videnskabelige personale.

§ 2. Løn

Der ydes en timeløn pr. arbejdstime på 152 kr. i grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 2. Udbetalingen sker månedvis bagud.

§ 3. Regulering

Det i § 2 nævnte grundbeløb reguleres efter bestemmelserne herom i overenskomst for akademikere i staten.

§ 4. Feriegodtgørelse

Til timelønnen (jf. § 2) ydes feriegodtgørelse efter ferielovens regler, for tiden 12,5 pct..

§ 5. Opsigelse mv.

Ved ansættelsesperiodens udløb ophører ansættelsen uden særligt varsel.

Stk. 2. Ansættelsesforholdet kan i øvrigt bringes til ophør efter de gældende opsigelsesvarsler for timelønnede ikke-funktionærer i overenskomst for akademikere i staten.

Der kan for det enkelte ansættelsesforhold mellem arbejdsgiveren og den ansatte aftales længere opsigelsesvarsel.

§ 6. Ikrafttræden

Denne aftale har virkning fra 1. april 2003, og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2005.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 26. maj 2000 om aflønning af ph.d.-studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen.

København, den 4. april 2003

Akademikernes Centralorganisation

Svend M. Christensen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Marianne Brinch-Fischer

Bilag A

PROTOKOLLAT OM AFLØNNING AF PH.D.-STUDERENDE, SOM PR. 31. DECEMBER 1997 VAR INDSKREVET TIL FORSKERUDDANNELSEN MED SU-PH.D.-STIPENDIUM

§ 1. Område

Protokollatet omfatter ph.d.-studerende, der pr. 31. december 1997 var indskrevet til forskeruddannelse med SU-ph.d.-stipendium, og som ikke er overgået til aftale om ph.d.-stipendiater. Protokollatet finder anvendelse i forbindelse med aflønning af disse ph.d.-studerende, der varetager arbejdsopgaver for institutionen.

§ 2. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag i overensstemmelse med bestemmelserne i overenskomst for akademikere i staten.

Stk. 2. Det samlede pensionsbidrag udgør 25 kr. i grundbeløb (niveau 1. oktober 1997). Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom

Stk. 3. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

§ 3. Sygdom, barsel og barns første sygedag

For ansatte efter dette protokollat gælder tilsvarende regler om sygdom, barsel og barns første sygedag, som bestemmelserne i overenskomst for akademikere i staten. .

Stk. 2. Ved tjenestefrihed som følge af barsel eller adoption, forlænges ansættelsesperioden svarende til tjenestefrihedsperiodens længde.

Stk. 3. Løn under sygdom og barsel kan dog længst ydes indtil ansættelsesperiodens udløb.

§ 4. Feriegodtgørelse

Der ydes feriegodtgørelse på 12,5 pct. af den i aftalens § 2 anførte timeløn samt af den ansattes eget pensionsbidrag, jf. § 2 i dette protokollat.

§ 5. Særlige feriedage

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om særlige feriedage.

København, den 4. april 2003

Akademikernes Centralorganisation

Svend M. Christensen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Marianne Brinch-Fischer

Bilag B

**PROTOKOLLAT
MELLEM UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGS-
MINISTERIET OG AKADEMIKERNES
CENTRALORGANISATION I TILKNYTNING TIL
AFTALE OM AFLØNNING AF PH.D.-
STUDERENDE FOR ARBEJDSOPGAVER I
FORBINDELSE MED FORSKERUDDANNELSEN**

Der er enighed mellem parterne om, at aftalen bygger på følgende forudsætninger:

At Undervisningsministeriet forpligter de højere uddannelsesinstitutioner til at tilbyde ph.d.-studerende, der modtager SU-stipendium over 3 år, arbejdsopgaver mindst svarende til 1/2 års arbejde (840 nettoarbejdstimer).

At institutionerne er forpligtet til at udbetale løn mindst svarende til 840 nettoarbejdstimer, selv om institutionen ikke udnytter det anførte netto-arbejdstimetotal.

At der normalt i forbindelse med indskrivningen som ph.d.-studerende foretages en hensigtsmæssig tilrettelægning af såvel studieplaner som arbejdsopgaver fordelt over forskeruddannelsens samlede forløb.

At arbejdsopgaverne aftales endeligt og gensidigt forpligtende normalt for et semester ad gangen, således at institutionen skal betale løn i forhold til det fastsatte timetal, medmindre der er enighed om en ændret fordeling af arbejdet.

Akademikernes Centralorganisation har videre som forudsætning for sin tilslutning til lønaftalen:

At et ph.d.-stipendium under SU indeholder 149 stipendieklip á 3.198 kr. svarende til en indkomst i 1992 for den studerende over 3 år på i alt 476.502 kr. eller i gennemsnit 158.834 kr. om året.

At forskeruddannelsen inden for andre ministeriers områder følger de samme principper, herunder for så vidt angår ph.d.-stipendier og aflønning for arbejdsopgaver, som fremover vil gælde for Undervisnings- og Forskningsministeriets område.

København, den 18. juni 1992

Akademikernes Centralorganisation

Undervisningsministeriet

P.M.V.

E.B.

Cirkulære af 4. april 2003

Perst. nr. 031-03

PKAT nr. 553

J.nr. 02-36-31

Pris: 15,00 Kr.

Henvendelse vedrørende dette cirkulære rettes til

Personalestyrelsen

Frederiksholms Kanal 6

1220 København K

Telefon 3392 4049

Telefax 3391 0069

Yderligere eksemplarer kan købes ved henvendelse til

Schultz Information

Telefon 4363 2300