



Cirkulære om organisationsaftale for

Visse lederstillinger inden for Arbejdsformidlingen i Danmark

2003

Cirkulære af 11. september 2003

Perst. nr. 066-03

PKAT nr.

J.nr. 01-333/21-3

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser	3

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	5
§ 2. Lønssystemet	5
§ 3. Basisløn	5
§ 4. Tillæg mv.	6
§ 5. Lønregulering	7
§ 6. Pension	7
§ 7. Forhandling og indgåelse af aftaler mv.	7
§ 8. Midlertidig tjeneste i højere stilling	8
§ 9. Arbejdstid	8
§ 10. Merarbejde	8
§ 11. Øvrige bestemmelser	8
§ 12. Overgang til det nye lønsystem	8
§ 13. Ikrafttræden	9

Cirkulære om organisationsaftale for visse lederstillinger inden for Arbejdsformidlingen i Danmark

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II (CO II) har indgået vedlagte organisationsaftale af 10. september 2003 for ansatte i visse lederstillinger inden for Arbejdsformidlingen i Danmark.

2. Organisationsaftalen udgør sammen med CO II - fællesoverenskomsten af 31. juli 2003 det samlede overenskomstgrundlag.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

3. Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter ikke sekretariatschefstillinger ved arbejdsformidlingerne.

4. Til § 7. Forhandling og indgåelse af aftaler mv.

Arbejdsmarkedsstyrelsen og Arbejdsformidlingernes Tjenestemandsforening kan ved lokal aftale forlænge fristen på 10 arbejdsdage for optagelse af forhandling med ledelsen.

5. Til § 12. Overgang til det nye lønsystem

Ansatte på individuel kontrakt ansat i stillinger, der er henført til denne organisationsaftale, overgår til aflønning efter denne aftale pr. 1. september 2003.

Lokale kvalifikationstillæg efter § 12, stk. 3 reguleres som tillæg efter § 5 stk. 1.

Cirkulæret har virkning fra 1. september 2003.

Eventuelle tvivlsspørgsmål kan forelægges for Finansministeriet, Personalestyrelsen.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 11. september 2003.

P.M.V.

E.B.

Steffen Egebjerg

Organisationsaftale for visse lederstillinger inden for Arbejdsformidlingen i Danmark

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med CO II.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter følgende leder- og specialiststillinger inden for Arbejdsformidlingen i Danmark:

- AF-chefer
- Arbejdsmarkedschefer
- Administrationschefer
- Økonomichefer
- Kvalitetschefer

Stk. 2. Organisationsaftalen dækker ikke ansatte, der er omfattet af anden aftale eller overenskomst.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg samt resultatløn.

§ 3. Basisløn

Alle basislønninger er angivet i grundbeløb (okt. 1997-niveau).

Stk. 2. Løngruppe 1 omfatter AF-chefer ved arbejdsformidlingerne.

Stk. 3. Basislønnen for løngruppe 1 udgør på årsbasis:

310.000 kr.

Stk. 4. Løngruppe 2 omfatter:

- a) Arbejdsmarkedschefer ved arbejdsformidlingerne
- b) Administrationschefer ved arbejdsformidlingerne
- c) Økonomichefer ved arbejdsformidlingerne
- d) Kvalitetschefer ved arbejdsformidlingerne

Stk. 5. Basislønnen for løngruppe 2 udgør på årsbasis:

330.000 kr.

§ 4. Tillæg mv.

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af

- Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer
- Kvaliteten i opgavevaretagelsen
- Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked
- Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller engangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

Engangsvederlag fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte chef og ydes uden for cheflønspuljen. Engangsvederlag kan f.eks. ydes som

- Honorering af særlig indsats
- Resultatløn
- Honorering af merarbejde.

Stk. 4. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

§ 5. Lønregulering

Basislønnen og lokalt aftalte funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

§ 6. Pension

Der indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af den ansattes basisløn samt af varige og midlertidige tillæg i henhold til §§ 3 og 4 samt af eventuelt udligningstillæg i henhold til § 12, stk. 2.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til CO II's pensionsordning i PFA-pension.

§ 7. Forhandling og indgåelse af aftaler mv.

Aftale om tillæg indgås på grundlag af forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte, som kan vælge at lade sig bistå af sin forhandlingsberettigede organisation under forhandlingen.

Såfremt den ansatte ikke selv ønsker at forhandle varige og midlertidige tillæg med ledelsen, føres forhandlingerne med henblik på indgåelse af aftale herom direkte mellem ansættelsesmyndigheden og CO II eller den organisation, til hvem centralorganisationen måtte have delegeret aftaleretten.

Stk. 2. Resultatet af forhandlingen mellem ledelsen og den enkelte ansatte indsendes til godkendelse og underskrift i den forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 3. Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan den forhandlingsberettigede organisation inden for en frist af 10 arbejdsdage fra modtagelsen af resultatet af forhandlingerne kræve, at der optages forhandling med ledelsen. Såfremt et sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet godkendt af organisationen.

Stk. 4. Forslag om lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandling skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

§ 8. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Der ydes betaling mv. under midlertidig tjeneste i højere stilling efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

§ 9. Arbejdstid

Den i § 3 fastsatte løn forudsætter fuldtidsbeskæftigelse, hvorved forstås en arbejdstid svarende til gennemsnitlig 37 timer ugentlig. De til aftalen henførte personalegrupper er ansat uden højeste arbejdstid.

§ 10. Merarbejde

De til aftalen henførte personalegrupper er undtaget fra reglerne om honorering af merarbejde efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

§ 11. Øvrige bestemmelser

De ansatte er ikke omfattet af aftalen om lokal- og chefløn.

§ 12. Overgang til det nye lønsystem

Allerede ansatte kan vælge at overgå til det nye lønsystem pr. en 1. januar eller i forbindelse med stillingsskift.

Stk. 2. Ansatte der overgår til aflønning efter denne aftale indplaceres i den basisløngruppe, hvortil stillingen er henført.

Stk. 3. Der ydes et særligt tillæg, som udligner eventuel forskel mellem den samlede faste løn og basislønnen inkl. eventuelle tillæg, som aftales i forbindelse med overgangen til ansættelse efter denne organisationsaftale. Tillægget ydes som et lokalt kvalifikationstillæg.

§ 13. Ikrafttræden

Organisationsaftalen træder i kraft den 1. september 2003 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med et varsel på 3 måneder til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2005.

København, den 10. september 2003.

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Lone Retoft