



Cirkulære om organisationsaftale for

Forstandere ved AMU-centre

2002

Cirkulære af 4. november 2003

PKAT nr. 0692

J.nr. 01-333/09-4

Perst. nr. 077-03

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	3

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	5
§ 2. Løn	5
§ 3. Pension	5
§ 4. Engangsvederlag	6
§ 5. Arbejdstid.....	6
§ 6. Undtagelser fra fællesoverenskomsten	6
§ 7. Arbejdskonflikter	7
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	7
Bilag 1. Protokollat.....	9

Cirkulære om organisationsaftale for forstandere ved AMU-centre

Generelle bemærkninger

Finansministeriet har den 4. november 2003 indgået vedlagte organisationsaftale for forstandere ved AMU-centre.

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2002 og udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 2. juli 2002 det samlede overenskomstgrundlag.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Forstanderen er AMU-centrets daglige leder og øverste ansvarlige medarbejder.

Til § 2. Løn

Lønnen fastsættes bl.a. ud fra kravene til stillingen, den enkelte forstanders kompetence, faglige kunnen og personaleansvar.

Der kan ved fastsættelsen af lønnen tages højde for evt. tidsbegrænsning i ansættelsen.

Lønnen udbetales månedsvis bagud, jf. § 7 i StK-fællesoverenskomsten. Forstandere, der er ansat som forstander ved et AMU-center før den 1. august 2000, og som hidtil har været forudlønnet, kan dog opretholde dette som en personlig ordning.

Til § 5. Arbejdstid

Der forudsættes dog generelt en arbejdstid svarende til gennemsnitlig 37 timer pr. uge. Forstanderen må derudover i kraft af sin ledelsesfunktion påregne et vist merarbejde. Der er ved lønfastsættelsen taget højde herfor.

Kompetenceudvikling

De ansatte er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om strategisk og systematisk kompetenceudvikling.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 4. november 2003

P.M.V.

E.B.

Marianne Hansen

Organisationsaftale for forstandere ved AMU-centre

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter forstandere ved AMU-centre.

§ 2. Løn

Lønnen for forstanderen aftales individuelt mellem Undervisningsministeriet og den enkelte forstander efter høring af centrets bestyrelse.

Stk. 2. Vurdering og eventuel regulering af lønnen drøftes 1 gang årligt mellem Undervisningsministeriet og den enkelte forstander.

Stk. 3. Lønfastsættelsen, herunder regulering af lønnen, kan ikke gøres til genstand for fagretslig behandling.

§ 3. Pension

Til og med 31. marts 2003 udgør det samlede pensionsbidrag 12 pct. af lønnen efter § 2. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Der kan i forbindelse med lønfastsættelsen efter § 2, stk. 1 og 2, aftales højere pensionsbidragsprocenter.

Stk. 2. Med virkning fra **1. april 2003** udgør det samlede pensionsbidrag 15 pct. af lønnen efter § 2. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Der kan i forbindelse med lønfastsættelsen efter § 2, stk. 1 og 2, aftales højere pensionsbidragsprocenter.

Stk. 3. Arbejdsgiveren indbetaler pensionsbidragene til PFA-Pension, Lederpension.

Stk. 4. Vedtægter/regulativer for pensionsordningen og fremtidige ændringer heri skal godkendes af overenskomstens parter.

Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan ikke finde sted.

90 pct. af pensionsbidraget skal anvendes til løbende, livsvarige ydelser.

Stk. 5. Ud over de nævnte pensionsbidrag har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra staten på grundlag af ansættelsen.

Stk. 6. Forstandere, der er ansat før den 1. oktober 1995, som er optaget i Pensionsordningen af 1976, og som er overgået til ansættelse efter denne organisationsaftale, er ikke omfattet af stk. 1-5. Disse forstandere har ret til at forblive under denne pensionsordning, jf. protokollatet i bilag 1 til denne organisationsaftale.

§ 4. Engangsvederlag

Ud over lønnen efter § 2 kan Undervisningsministeriet efter drøftelse med den enkelte forstander og høring af centrets bestyrelse fastsætte engangsvederlag.

Engangsvederlag kan f.eks. ydes som

- resultatløn
- honorering af særlig indsats
- honorering af merarbejde

§ 5. Arbejdstid

Forstanderne er ansat uden højeste tjenestetid.

§ 6. Undtagelser fra fællesoverenskomsten

Forstanderne er ikke omfattet af følgende bestemmelser i StK-fællesoverenskomsten:

§ 4. Lønanciennitet

§ 5. Pension

§ 8. Resultatløn

§ 10. Konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage

§ 11. Arbejdstidsbestemte tillæg mv.

§ 15, pkt. 1. Lokalløn

§ 15, pkt. 2. Chefløn

§ 15, pkt. 3. Konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv.
til faste tillæg

§ 15, pkt. 7. Arbejdstidsregler i forbindelse med kursusdeltagelse

§ 15, pkt. 14. Tillidsrepræsentanter

§ 7. Arbejdskonflikter

Forstanderne kan ikke deltage i arbejdskonflikter.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2002 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2005.

København, den 4. november 2003

Ledernes Hovedorganisation
Trine Thorning

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Marianne Hansen

Protokollat

§ 1. Forstandere, der som en personlig ordning er omfattet af Pensionsordningen af 1976, er ikke omfattet af organisationsaftalens § 3. Pension, men af følgende bestemmelser om supplerende pensionsordning:

1. Undervisningsministeriet og den enkelte forstander kan efter høring af centerets bestyrelse aftale, at der ydes pensionsbidrag af et beløb svarende til forskellen mellem lønnen fastsat efter organisationsaftalens § 2 og den pensionsgivende løn på det skalatrin, som vedkommende forstander var indplaceret på pr. 31. juli 2000.
2. Det samlede pensionsbidrag kan aftales inden for et maksimum på 15 pct. Arbejdsgiverbidraget udgør 2/3 og egetbidraget 1/3.
3. Pensionsbidragene indbetales til Lederpension i PFA Pension.
4. Vedtægter/regulativer for pensionsordningen og fremtidige ændringer heri skal godkendes af overenskomstens parter, jf. aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.
5. Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan ikke finde sted.

§ 2. Protokollatet har virkning fra den 1. april 2002. Samtidig ophæves protokollat af 1. oktober 2002.

København, den 4. november 2003

Ledernes Hovedorganisation
Trine Thorning

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Ulrik Søborg Pedersen