



Cirkulære om

Tillæg til visse tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte lektorer m.v. ved centre for videregående uddannelse og sociale højskoler

2003

Cirkulære af 30. januar 2004
J.nr. 01-333/21-6

Perst nr. 007-04

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser.....	3
Ikrafttræden m.v.....	6

Aftale

Kapitel 1.....	7
Kapitel 2. Lektorer	7
Kapitel 3. Overgangsregler	8
Kapitel 4. Ikrafttræden m.v.....	10

Cirkulære om tillæg til visse tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte lektorer m.v. ved centre for videregående uddannelse og sociale højskoler

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået vedlagte aftale om tillæg til visse tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte lektorer m.v. ved centre for videregående uddannelse og sociale højskoler.

Aftalen omfatter visse tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte lærere ved centre for videregående uddannelse og sociale højskoler omfattet af § 10, stk. 3-7, i Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 635 af 27. juni 2003 om lektorbedømmelse ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser som ændret ved bekendtgørelse nr. 26 af 19. januar 2004, jf. Undervisningsministeriets notat af 30. juni 2003 om stillingsstruktur ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser, som iværksat ved Undervisningsministeriets tillæg 1 af 30. juni 2003 om stillingsstruktur ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser, der udbyder social- og sundhedsfaglige mellemlange videregående uddannelser.

I cirkulære og protokollat er tillæg angivet i årligt grundbeløb pr. 1. oktober 1997.

Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser

2. Til § 3, stk. 2 og 3

Medmindre andet aftales lokalt, ydes der efter § 3, stk. 2, nr. 1, et funktionstillæg til lektorer, der er ansat ved centre for videregående uddannelse, og som har hovedbeskæftigelse ved efter- og videreuddannelse samt forskningstilknytning, udviklingsarbejde og videnscenterfunktion.

Efter § 3, stk. 2, nr. 2, ydes der et funktionstillæg til lektorer, der er ansat ved stiftende institutioner af betingede centre for videregående uddannelse, og som har hovedbeskæftigelse ved efter- og videreuddannelse samt forskningstilknytning, udviklingsarbejde og videnscenterfunktion.

Det forudsættes, at funktionstillægget ydes, såfremt ansættelsesmyndigheden forventer, at den ansatte i mere end halvdelen af arbejdstiden på årsbasis er beskæftiget med de nævnte opgaver.

Det forudsættes ligeledes, at funktionstillægget ydes, såfremt det efterfølgende godtgøres, at den ansatte i mere end halvdelen af arbejdstiden på årsbasis har været beskæftiget med de nævnte opgaver.

Ansættelsesmyndigheden fastsætter, hvorvidt beskæftigelse på årsbasis med de nævnte opgaver på vedkommende center for videregående uddannelse opgøres pr. kalenderår eller undervisningsår.

Tillægget ydes med virkning for vedkommende kalenderår henholdsvis undervisningsår, hvorefter det bortfalder uden varsel.

Den ansattes beskæftigelse med de nævnte opgaver opgøres i forhold til den enkelte ansattes arbejdstid: ved deltidsansættelse således i forhold til den nedsatte arbejdstid og ved ansættelse i en kortere periode end vedkommende kalenderår henholdsvis undervisningsår i forhold til ansættelsesperiodens varighed.

Med hensyn til sammenhængen mellem ovennævnte funktionstillæg til visse lektorer og muligheden for til adjunkter og lektorer lokalt at aftale funktions- og kvalifikationstillæg skal opmærksomheden henledes på, at lokalt aftalte tillæg kan aftales i form af midlertidige tillæg, og at det kan aftales, at der i lokalt aftalte midlertidige og varige tillæg sker modregning af eventuelt funktionstillæg efter § 3, stk. 2.

3. Til § 6

Lektorbedømmelse forudsætter, at tjenestemanden forud for bedømmelsen har deponeret en ansøgning om afsked hos ansættelsesmyndigheden.

I tilfælde af at bedømmelsen er negativ, imødekommer ansættelsesmyndigheden den ansøgte afsked og meddeler dette til den ansatte, medmindre ansættelsesmyndigheden opretholder ansættelsen i yderligere 2 år med henblik på fornyet bedømmelse. I tilfælde af at den ansatte ikke anmoder om en fornyet bedømmelse, eller er den fornyede bedømmelse negativ, imødekommer ansættelsesmyndigheden den ansøgte afsked og meddeler dette til den ansatte.

Tjenestemandsansatte lærere bør således, når de vælger at anmode om lektorbedømmelse med henblik på ansættelse som lektor, være opmærksomme på, at dette er at betragte som en ansøgt afsked fra den hidtidige stilling.

Er bedømmelsen positiv, overgår den ansatte til ansættelse som lektor og bevarer i øvrigt sine ansættelsesvilkår som tjenestemand.

Ovenstående gælder tilsvarende for tjenestemandslignede ansatte, der som en personlig ordning har bevaret ret til tjenestemandspension, idet den ansatte ved negativ lektorbedømmelse dog fratræder med det for vedkommende ansatte gældende opsigelsesvarsel fra ansættelsesmyndighedens side.

4. Til § 6, stk. 8

Ved overgang til ansættelse som lektor ydes tillæg efter § 3. Fra samme tidspunkt bortfalder hidtidige tillæg, herunder tillæg ydet i henhold til § 14, stk. 1 og 3, i aftale af 26. august 2003 om nyt lønsystem og arbejdstid for visse tjenestemandsansatte lærere m.fl. ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser.

Det forudsættes, at der for den enkelte ansatte tages stilling til det samlede tillægs- og lønniveau som lektor. Herunder bør det vurderes, om der er grundlag for at videreføre visse tillæg, hvilket for eksempel kan være tilfældet for tillæg, der er ydet for varetagelsen af særlige funktioner, som fortsat skal varetages af vedkommende efter overgangen til ansættelse som lektor. I den samlede stillingtagen

bør endvidere indgå en vurdering af lønniveauet før og efter overgangen til ansættelse som lektor.

Ikrafttræden m.v.

5. Cirkulæret har virkning fra den 1. august 2003.

Samtidig ophæves cirkulære af 21. december 1999 om aftale om ansættelsesvilkår for lærere med tjenestemandsansættelse ved de sociale højskoler (Fmst. nr. 017-00), for så vidt angår Statstjenestemændenes Centralorganisation II's aftaleområde, idet bestemmelserne dog forbliver i kraft i det omfang, de pr. 31. juli 2003 ansatte bevarer hidtidige løn- og ansættelsesvilkår.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 30. januar 2004

P.M.V.

E.B.

Ulrik Søborg Pedersen

Aftale om tillæg til visse tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte lektorer m.v. ved centre for videregående uddannelse og sociale højskoler

I medfør af tjenestemandslovens § 45, stk. 1, og § 2, stk. 2, i hovedaftalen mellem finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer aftales følgende:

Kapitel 1

§ 1. Aftalen omfatter visse tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte lærere ved centre for videregående uddannelse og sociale højskoler omfattet af § 10, stk. 3-7, i Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 635 af 27. juni 2003 om lektorbedømmelse ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser med senere ændringer, jf. Undervisningsministeriets notat af 30. juni 2003 om stillingsstruktur ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser, som iværksat ved Undervisningsministeriets tillæg 1 af 30. juni 2003 om stillingsstruktur ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser, der udbyder social- og sundhedsfaglige mellemlange videregående uddannelser.

Kapitel 2. Lektorer

§ 2. Ansættelse som lektor forudsætter positiv lektorbedømmelse efter de af Undervisningsministeriet fastsatte regler om lektorbedømmelse ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser.

§ 3. Tillæg til lektorer aftales lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes et tillæg på 40.000 kr. i årligt grundbeløb.

Stk. 2. Eventuelt funktionstillæg til lektorer aftales lokalt. Opnås der ikke enighed om andet, ydes dog et funktionstillæg på 18.900 kr. i årligt grundbeløb til

- 1) lektorer, der er ansat ved centre for videregående uddannelse, og som har hovedbeskæftigelse ved efter- og videreuddannelse samt forskningstilknytning, udviklingsarbejde og videnscenterfunktion, og
- 2) lektorer, der er ansat ved stiftende institutioner af betingede centre for videregående uddannelse, og som har hovedbeskæftigelse ved efter- og videreuddannelse samt forskningstilknytning, udviklingsarbejde og videnscenterfunktion.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 2, nr. 1 og 2, forudsætter, at den ansatte i mere end halvdelen af arbejdstiden er beskæftiget med opgaver som nævnt i nr. 1 eller 2.

Stk. 4. Ansættelsesmyndigheden indbetaler et pensionsbidrag på 18 pct. af tillæg efter stk. 1 og 2. Den ansattes andel af pensionsbidraget anses at udgøre 1/3. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til PKA/Aktiva Pension A/S.

Kapitel 3. Overgangsregler

§ 4. Lærere, som er ansat pr. 31. juli 2003, er ikke omfattet af kap. 2, jf. §§ 5 og 6.

§ 5. Lektorer, som pr. 1. januar 2000 eller senere er ansat eller overgået til ansættelse som lektor efter aftale af 21. december 1999 om ansættelsesvilkår for lærere med tjenestemandsansættelse ved de sociale højskoler, ydes tillæg efter § 3.

§ 6. Lærere, som ikke er omfattet af § 5, kan vælge at bevare hidtidige løn- og ansættelsesvilkår eller at overgå til ansættelse som lektor efter bestemmelserne i stk. 2-8.

Stk. 2. Ansættelse som lektor forudsætter positiv lektorbedømmelse efter de i § 2 anførte regler.

Stk. 3. For lærere, som er ansat før den 1. januar 2000 ved sociale højskoler, gælder de frister for tilmelding til lektorbedømmelse, der er fastsat i § 1, stk. 2, i aftale af 21. december 1999 om ansættelsesvilkår for lærere med tjenestemandsansættelse ved de sociale højskoler.

Stk. 4. For andre end de i stk. 3 nævnte lærere fastsætter ansættelsesmyndigheden en dato inden for 3 år fra stillingsstrukturens ikrafttrædelsestidspunkt, hvorefter anmodning om lektorbedømmelse tidligst kan ske. Regnet fra denne dato gælder følgende frister for anmodning om lektorbedømmelse:

- 1) lærere, der har 3 års ansættelsesanciennitet eller mere, skal anmode om lektorbedømmelse senest 2 år efter denne dato, og
- 2) lærere, der har mindre end 3 års ansættelsesanciennitet, skal anmode om lektorbedømmelse senest 5 år efter denne dato.

Det er en betingelse for at anmode om lektorbedømmelse inden for de anførte frister, at den pågældende har 4 års relevant erhvervserfaring, som skal indeholde undervisningserfaring ved mellemlange videregående uddannelser.

Stk. 5. Er bedømmelsen positiv, overgår den pågældende med virkning fra det tidspunkt, bedømmelsen er afgivet, til ansættelse som lektor.

Stk. 6. Er bedømmelsen negativ, kan ansættelsesmyndigheden vælge at opretholde ansættelsen i yderligere 2 år og give den pågældende mulighed for en fornyet bedømmelse. Lærere, der gives mulighed for en fornyet bedømmelse, skal senest 6 måneder før periodens udløb anmode om en fornyet bedømmelse. Er den fornyede bedømmelse positiv, overgår den pågældende med virkning fra det tidspunkt, bedømmelsen er afgivet, til ansættelse som lektor. Anmoder læreren ikke om en fornyet bedømmelse senest 6 måneder før periodens udløb, eller er den fornyede bedømmelse negativ, fratræder den pågældende med 3 måneders varsel.

Stk. 7. Er bedømmelsen negativ, og opretholder ansættelsesmyndigheden ikke den pågældendes ansættelse med henblik på en fornyet bedømmelse, jf. stk. 3, fratræder den pågældende med 3 måneders varsel.

Stk. 8. Ved overgang til ansættelse som lektor ydes tillæg efter § 3. Fra samme tidspunkt bortfaldet hidtidige tillæg, herunder eventuelle personlige tillæg ydet i henhold til § 14, stk. 1 og 3, i aftale af 26. august 2003 om nyt lønsystem og arbejdstid for visse tjenestemandsansatte lærere ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser. Hvis personlige tillæg efter § 14, stk. 1, var højere end den pågældendes lektortillæg, ydes dog et personligt tillæg til udligning af forskellen. Dette tillæg ydes dog alene for den resterende periode, hvis tillægget efter § 14, stk. 1, var et midlertidigt tillæg.

Kapitel 4. Ikrafttræden m.v.

§ 7. Aftalen har virkning fra den 1. august 2003.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 21. december 1999 om ansættelsesvilkår for lærere med tjenestemandsansættelse ved de sociale højskoler, for så vidt angår Statstjenestemændenes Centralorganisation IIs aftaleområde, idet bestemmelserne dog forbliver i kraft i det omfang, de pr. 31. juli 2003 ansatte bevarer hidtidige løn- og ansættelsesvilkår.

Stk. 3. Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2005.

København, den 30. januar 2004

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Ulrik Søborg Pedersen