



Cirkulære om organisationsaftale for

Maskinmestre i land

2002

Cirkulære af 11. maj 2004

PKAT nr. 54

J.nr. 02-333/10-1

Perst. nr. 029-04

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser	3
Bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem	4
Ikrafttræden.....	7

Bilag 1

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	9
§ 2. Løn	9
§ 3. Deltidsbeskæftigedes anciennitet.....	10
§ 4. Pension	10
§ 5. Arbejdstid	10
§ 6. Overarbejde	10
§ 7. Rådighedstjeneste.....	11
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse.....	11

Bilag 1A

Protokollat om undervisningstillæg	13
--	----

Bilag 1B

Protokollat om tillæg til maskinmestre, der underviser ved maskinmesterskolernes eksamensskoleafdelinger.....	15
---	----

Bilag 2

Aftale om nyt lønsystem for maskinmestre i land.....	17
--	----

Cirkulære om organisationsaftale for maskinmestre i land

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Maskinmestrenes Forening har den 11. maj 2004 indgået vedlagte organisationsaftale (bilag 1). Fra 1. oktober 2003 udgår § 2 i organisationsaftalen og afløses af aftale af 11. maj 2004 om nyt permanent lønsystem (bilag 2).

Aftalerne udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 2. juli 2002 (Perst. nr. 015-02) det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen træder i stedet for organisationsaftale af 5. august 1999 (Fmst. nr. 048-99) for maskinmestre i land.

Aftale af 29. januar 1998 om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer samt lønforsøgsaftaler etableret i tilknytning hertil løber videre indtil 1. oktober 2003.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 2, stk. 2. Kvalifikationstillæg (til 1. oktober 2003)

Finansministeriet har bemyndiget ministerier og styrelser til - inden for visse nærmere fastsatte rammer - at indgå aftaler om kvalifikationstillæg af følgende størrelse anført i årligt grundbeløb (1. oktober 1997-niveau):

13.900 kr.

22.100 kr.

25.800 kr.

29.300 kr.

45.100 kr.

Bemyndigelsen omfatter ydelse af kvalifikationstillæg i forbindelse med nyansættelse eller væsentlig stillingsændring.

Ydelse af kvalifikationstillæg, der begrundes med "væsentlige ændringer i den pågældende stilling", kan alene ydes ved egentlig forfremmelse - typisk efter stillingsopslag.

Dersom en stilling ændres i et omfang, der må sidestilles med ansættelse i en ny stilling, kan der dog ligeledes ydes kvalifikationstillæg.

Ovennævnte kvalifikationstillæg ydes uden for pulje.

Til § 4. Pension

Der kan mellem den ansatte og organisationen eller pensionsforeningen træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode.

Bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem

Indledning

Finansministeriet og Maskinmestrenes Forening har indgået vedlagte aftale af 11. maj 2004 om nyt lønsystem for maskinmestre i land.

Aftalen indeholder et permanent, nyt lønsystem, der omfatter alle nuværende og kommende ansatte.

Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser

Til § 4. Kvalifikations- og funktionstillæg mv.

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv.

Kvalifikationstillæg ydes som hovedregel i form af varige tillæg, men kan også, hvis forholdene taler herfor, aftales som midlertidige tillæg.

Engangsvederlag vil typisk være relevante, hvis der er tale om en efterfølgende honorering af en særlig indsats.

Forhåndsftaler indebærer, at der ikke skal indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang én eller flere ansatte udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhånds-aftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemgået et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

Opmærksomheden henledes i øvrigt på, at det af bemærkningerne til tillidsrepræsentantaftalen fremgår, at tillidsrepræsentanter ikke lønmæssigt og udviklingsmæssigt skal stilles ringere end andre ansatte omfattet af nye lønsystemer og derfor skal have samme mulighed for at få tillæg ud over basislønnen, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

Endelig kan der på baggrund af tillidsrepræsentanternes ændrede rolle inden for aftalesystemet, der efter den skete decentralisering i langt højere grad baserer sig på lokale løsninger, efter konkret vurdering indgås aftale om ydelse af tillæg til en tillidsrepræsentant.

Til § 7. Forhandlinger og indgåelse af aftaler

Et væsentligt element i det nye og decentralt orienterede lønsystem er, at den lokale lønfastsættelse integreres i den lokale personalepolitik. Det er derfor en forudsætning, at der er den fornødne aftalekompetence til stede på det lokale niveau. På denne baggrund delegerer aftalens parter kompetencen efter følgende retningslinier:

- a) Finansministeriet bemyndiger de enkelte ministerier mv. til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler. Finansministeriet forudsætter endvidere, at ministerierne mv. videredelegerer denne kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale ledelse.
- b) Maskinmestrenes Forening videredelegerer tilsvarende sin kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale tillidsrepræsentant. I de tilfælde, hvor der for en personalegruppe ikke er

valgt en tillidsrepræsentant, indgås de lokale aftaler med vedkommende organisations lokale afdeling eller direkte med organisationen.

Det er parternes overordnede hensigt, at forhandlingerne skal finde sted og aftalerne indgås på parallelle niveauer. Parterne er således enige om, at aftaler bør indgås mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Den lokale ledelse og tillidsrepræsentanterne kan i forbindelse med de lokale forhandlinger lade sig bistå af repræsentanter fra ministeriet mv., henholdsvis Maskinmestrenes Forening.

Til § 7, stk. 2

For at sikre en god lokal proces er det væsentligt, at forslag om lønforbedringer samt eventuelle afvisninger af sådanne forslag begrundes konkret.

Ligeledes er det et element i en god lokal proces, at de lokale parter er i besiddelse af relevant lønstatistisk materiale. Dette kan f.eks. være oplysninger om lønniveau, lønudvikling samt om den lokale tillægsanvendelse/-fordeling, kombineret med oplysninger om køn og anciennitet.

Endvidere bør lønstatistik, som en part ønsker at lade indgå i de lokale forhandlinger, udleveres i kopi til forhandlingsmodparten.

Spørgsmålet om det lønstatistiske grundlag for de lokale forhandlinger kan evt. indgå som et element i lønpolitikken.

Til § 7, stk. 7

Ved opsigelse af aftale om *kvalifikationstillæg*, bevarer den enkelte ansatte tillægget som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

Ved opsigelse af en aftale om *funktionstillæg*, gives der skriftlig meddelelse til den enkelte ansatte om aftalens opsigelse samt om, at tillægget bortfalder med et varsel svarende til den enkeltes individuelle opsigelsesvarsel, medmindre andet aftales.

Funktionstillæg bortfalder i øvrigt, når funktionen ophører, og det af aftalen fremgår, at tillægget er knyttet til varetagelsen af den pågældende funktion. Hvis den funktion, som ligger til grund for tillægget, må anses for at være en afgørende

del af selve stillingsindholdet, f.eks. hvor funktionstillægget kan sidestilles med udnævnelse i en ny stilling, kan funktionen og dermed funktionstillægget kun bringes til ophør efter de almindelige regler, der gælder for opsigelse af ansættelsesforholdet.

Midlertidige tillæg bortfalder i overensstemmelse med de bestemmelser, der er fastsat om tidsbegrænsningen.

Til § 8. Overgangsordning for ansatte før 1. oktober 2003

I den hidtidige samlede faste løn indgår skalalønnen samt eventuelle varige tillæg, som ikke videreføres i det nye lønsystem (ekskl. rådigheds- og merarbejdstillæg mv.), herunder tillæg ydet af lokallønspuljer samt kvalifikationstillæg ydet i henhold til organisationsaftalens § 1, stk. 2. Undervisningstillæg ydet i henhold til protokollaterne i bilag 1A og bilag 1B videreføres, og indgår derfor ikke i beregningen af det personlige tillæg.

Til § 9. Øvrige bestemmelser

Den lokale løndannelse i de nye lønsystemer er ikke underlagt lokalløns- og cheflønspuljeordningerne eller anden form for puljebegrænsning. Rammerne for den lokale økonomiske dispositionsfrihed er således alene fastlagt ved de bevillings- og budgetmæssige forhold, herunder en eventuel lønsumsbegrænsning.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2002. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 12. november 1999 (Fmst. 048-99) om organisationsaftale for maskinmestre i land.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 11. maj 2004

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

Organisationsaftale for maskinmestre i land

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter maskinmestre ansat i statens tjeneste i land.

§ 2. Løn (til 1. oktober 2003)

Ansatte omfattet af denne organisationsaftale aflønnes indtil 1. oktober 2003 efter følgende skalatrin:

Anciennitet (år)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Skalatrin	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	36	37

Stk. 2. Der kan mellem Finansministeriet og Maskinmestrenes Forening - eller dem, der måtte være bemyndiget dertil - træffes speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Betingelsen herfor er, at stillingen i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for organisationsaftalens lønninger mv.

I overenskomstperioden kan der kun aftales nye tillæg eller forhøjelse af gældende tillæg i henhold til denne bestemmelse ved nyansættelse eller ved væsentlige ændringer i den pågældende stilling.

Anmodning om ydelse af tillæg skal være indgivet til Finansministeriet (eller den styrelse, der måtte være bemyndiget til at indgå aftalen) senest 1/2 år efter ansættelsen.

§ 3. Deltidsbeskæftigedes anciennitet

For beskæftigelse forud for 1. april 1987 beregnes lønanciennitet forholdsmæssigt ved mindre end 20 timers beskæftigelse pr. uge og fuldt ud for 20 timer eller mere pr. uge.

§ 4. Pension

Ansættelsesmyndighedens pensionsbidrag udgør 10 pct. af 100/95 af den i § 2, stk. 1 nævnte løn, mens den ansattes pensionsbidrag udgør 5 pct. af samme beløb.

Pr. 1. april 2003 indbetales i stedet et samlet pensionsbidrag på 15,79 pct. af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til en under Forsikringsrådets tilsyn stående pensionskasse eller forsikringsmæssig pensionsordning, som giver adgang til, at udtrædelsesgodtgørelsen kan overføres til en offentlig eller en under tilsyn stående pensionsordning. Foreningen anviser, hvilken pensionskasse - eller hvilket selskab - bidragene skal indbetales til.

§ 5. Arbejdstid

Lønnen i § 2 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse svarende til en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Med virkning fra 1. oktober 2003 opgøres arbejdstiden månedsvis, medmindre andet aftales.

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing kan ikke finde sted under afholdelse af ferie.

Stk. 3. Maskinmestre ansat som lærere ved maskinmesterskoler er omfattet af aftale om arbejdstid mv. på maskinmesterskoler.

§ 6. Overarbejde

Som overarbejde betragtes tjeneste, som er pålagt den ansatte ud over den i § 5, stk. 1 fastsatte arbejdstidsnorm. Overarbejde godtgøres med en betaling, der

pr. time udgør timelønnen tillagt 50 pct., eller frihed af tilsvarende varighed tillagt 50 pct.

Stk. 2. Maskinmestre, der er ansat i ledende stillinger, eller i stillinger, som kan sidestilles hermed, er undtaget fra bestemmelserne i stk. 1. Der kan i stedet ydes godtgørelse for merarbejde efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 7. Rådighedstjeneste

Der kan lokalt indgås aftale om rådighedsvagt i hjemmet.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2002, og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2005.

København, den 11. maj 2004

Maskinmestrenes Forening
Kaare Lund Nielsen
Bo Jensen Møller

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen

Protokollat om undervisningstillæg

§ 1. Til overenskomstansatte lærere ved tekniske skoler, maskinmesterskoler og maritime uddannelsescentre, der underviser ved de videregående teknikeruddannelser, erhvervsgymnasiale uddannelser eller tilsvarende og højere niveauer ydes et undervisningstillæg på 13.900 kr. (grundbeløb 1. oktober 1997).

§ 2. Aftalen omfatter ikke lærere, der i øvrigt oppebærer generelt undervisningstillæg eller andet tilsvarende generelt tillæg.

§ 3. Nærværende aftale har virkning fra 1. april 2002.

København, den 11. maj 2004

Maskinmestrenes Forening
Kaare Lund Nielsen
Bo Jensen Møller

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen

Protokollat om tillæg til maskinmestre, der underviser ved maskinmesterskolernes og de maritime uddannelsescentres eksamensskoleafdelinger

§ 1. Til maskinmestre, der underviser ved maskinmesterskolernes og de maritime uddannelsescentres eksamensskoleafdelinger, ydes følgende pensionsgivende tillæg (grundbeløb 1. oktober 1997).

5 – 9 års undervisningsanciennitet	7.800 kr.
10 – 14 - -	16.200 kr.
15 – 19 - -	23.600 kr.
20 – - -	34.300 kr.

§ 2. De i § 1 nævnte tillæg reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

§ 3. Ansættelsesmyndighedens pensionsbidrag udgør 10% af undervisningstillægget, mens den ansattes pensionsbidrag udgør 5% af tillægget. Indbetalingen af pensionsbidragene sker i overensstemmelse med § 4, stk. 2 i organisationsaftale af maj 2004 for maskinmestre i land.

§ 4. Det tidligere tillæg på 11.500 kr., som har været ydet til maskinmestre med over 10 års undervisningsanciennitet er bortfaldet.

København, den 11.maj 2004

Maskinmestrenes Forening
Kaare Lund Nielsen
Bo Jensen Møller

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen

Aftale om nyt lønsystem for maskinmestre i land

§ 1. Dækningsområde

Denne aftale om nyt lønsystem omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for organisationsaftalens område.

§ 2. Lønssystemet mv.

Lønssystemet er et basislønssystem, der består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter centralt og lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg mv.

Stk. 2. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, jf. §§ 3 og 4.

Overtidsbetalingen og personkredsen, der kan oppebære overarbejdsbetaling, følger i øvrigt bestemmelserne herom i organisationsaftalen.

§ 3. Basisløn

Bestemmelserne i stk. 2 og i § 4 træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i organisationsaftalen for maskinmestre i land.

Stk. 2. Basislønnen udgør 240.000 kr. pr. år (grundbeløb 1. oktober 1997-niveau).

§ 4. Kvalifikations- og funktionstillæg mv.

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997- niveau).

Stk. 4. Der kan herudover lokalt aftales éngangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

§ 5. Lønregulering

Basislønnen, funktionstillæg og centralt fastsatte tillæg reguleres med de generelle stigninger, der er aftalt centralt mellem Finansministeriet og CFU eller udmøntet via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

§ 6. Pension

Der indbetales et pensionsbidrag på 15,79 pct. af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg ydet i henhold til § 4, stk. 1 og 2. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til en under Forsikringsrådets tilsyn stående pensionskasse eller forsikringsmæssig pensionsordning, som giver adgang til, at udtrædelsesgodtgørelsen kan overføres til en offentlig eller en under tilsyn stående pensionsordning. Foreningen anviser, hvilken pensionskasse - eller hvilket selskab - bidragene skal indbetales til.

Stk. 3. Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra ansættelsesmyndigheden på grundlag af ansættelsen.

Stk. 4. I de tilfælde hvor der ikke kan etableres den i stk. 1 omhandlede pensionsordning, og heller ikke kan etableres anden godkendt pensionsordning, kan der alene udbetales nettoløn, dvs. løn ekskl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag

§ 7. Forhandlinger og indgåelse af aftaler

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

Stk. 2. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 3. Kan der ved en lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra Maskinmestrenes Forening.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem aftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 5. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 6. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

Stk. 7. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløns kan opsiges i overensstemmelse med reglerne i den enkelte aftale, eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

§ 8. Overgangsordning for allerede ansatte på gammelt lønsystem

Samtlige ansatte overgår med virkning fra 1. oktober 2003 til denne aftale om nyt lønsystem.

Stk. 2. Hvis den samlede faste løn ved indplacering på basislønnen, inkl. eventuelle nye, varige tillæg, er lavere end den hidtidige samlede faste løn, ydes et personligt tillæg til udligning af forskellen. Undervisningstillæg ydet i henhold til bilag 1A og bilag 1B udgør ikke en del af den faste løn i beregningen af det personlige tillæg, idet disse tillæg videreføres.

Tillægget ydes som et lokalt kvalifikationstillæg i henhold til § 4, stk. 2 eller eventuelt, hvis der lokalt er enighed herom, et lokalt funktionstillæg i henhold til § 4, stk. 1.

Hidtidige midlertidige tillæg opretholdes som midlertidige tillæg i den aftalte periode.

Stk. 3. Ansatte, der ved iværksættelsen af det nye lønsystem ikke oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem.

Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun i det omfang, der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end den hidtidige løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 4. Hvis en ansat genindtræder i samme eller tilsvarende stilling efter tjenestefrihed, finder ovennævnte regler tilsvarende anvendelse.

§ 9. Overgangsordning for allerede ansatte på lønforsøg

Ansatte omfattet af forsøg med nye lønsystemer overgår til aflønning efter denne aftale pr. 1. oktober 2003.

Stk. 2. De aftalte forhøjelser af basislønnen modregnes i den ansattes udligningstillæg, personlige tillæg samt andre varige tillæg, bortset fra undervisningstillæg ydet efter bilag 1A og bilag 1B som videreføres.

Stk. 3. Ansatte der fra 1. oktober 2003 overgår fra en forsøgsordning til permanent nyt lønsystem, er ikke omfattet af § 8, stk. 2 og 3.

§ 10. Øvrige bestemmelser

Ansatte, som er omfattet af det nye lønsystem, er ikke omfattet af lokal- og cheflønsordningen.

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra 1. oktober 2003 og kan af hver parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2005.

København, den 11. maj 2004

Maskinmestrenes Forening
Kaare Lund Nielsen
Bo Jensen Møller

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen