



Cirkulære om organisationsaftale for

**Undervisningskonsulenter og tegnsprogs-
assistenter ved Center for Tegnsprog og
Tegnstøttet Kommunikation (KC)**

2002

Cirkulære af 24. november 2004

PKAT nr.

J.nr. 01-333/51-12

Perst. nr. 058-04

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	4

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	9
§ 2. Ansættelse	9
§ 3. Løn	10
§ 4. Basisløn.....	10
§ 5. Tillæg.....	10
§ 6. Lønregulering	11
§ 7a. Pension til undervisningskonsulenter	11
§ 7b. Pension til tegnsprogsassistenter.....	11
§ 8. Forhandling og indgåelse af aftaler mv.....	12
§ 9. Uenighed	12
§ 10. Opsigelse af lokale aftaler	13
§ 11. Arbejdstid.....	13
§ 12. Overarbejde	14
§ 13. Deltidsansættelse.....	15
§ 14. Overgangsordning for allerede ansatte.....	15
§ 15. Ikrafttræden og opsigelse.....	17

Cirkulære om organisationsaftale for Undervisningskonsulenter og tegnsprogsassistenter ved Center for Tegnsprog og Tegnstøttet Kommunikation (KC)

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation/Speciallærerforeningen af 1981 har indgået vedlagte organisationsaftale af 24. november 2004 for undervisningskonsulenter og tegnsprogsassistenter ved Center for Tegnsprog og Tegnstøttet Kommunikation (KC).

Organisationsaftalen udgør sammen med OC/LC-fællesoverenskomsten af 3. september 2002 det samlede overenskomstgrundlag.

Finansministeriet har samtidig hermed delegeret kompetencen til at indgå lokale aftaler i henhold til organisationsaftalen, herunder om løn og arbejdstid, til Undervisningsministeriet. Det er forudsat, at aftalekompetencen delegeres af Undervisningsministeriet til KC.

Tilsvarende er det forudsat, at aftaler indgås med tillidsrepræsentanten (efter bemyndigelse) for Speciallærerforeningen af 1981.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2002. Enkelte bestemmelser har dog virkning fra et andet tidspunkt:

Forhøjelse af det samlede pensionsbidrag for tegnsprogsassistenter til 9,0 pct., jf. § 7.b., stk. 2., med virkning fra 1. april 2003.

Forhøjelse af det samlede pensionsbidrag for undervisningskonsulenter til 17,0 pct., jf. § 7.a. med virkning fra 1. april 2004.

Alle lønninger og tillæg i organisationsaftalen og bilag er anført i grundbeløb pr. 1. oktober 1997, medmindre andet er anført.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1, stk. 3

Bestemmelsen udelukker ikke, at overgang til undervisningskonsulent kan ske på et andet tidspunkt.

Til § 2. Ansættelse

Månedslønnet personale, der ansættes efter denne organisationsaftale, ansættes normalt uden tidsbegrænsning. Hvis der foreligger konkrete årsager, som kan konstateres før ansættelse, kan tidsbegrænset ansættelse dog ske.

Timelønnede lærere ansættes efter Finansministeriets timelønscirkulære.

Til § 3. Løn

Bestemmelserne om nyt lønsystem følger i øvrigt Rameaftale mellem Finansministeriet og CFU om nye lønsystemer, hvis bestemmelser, gælder hvor intet andet er anført.

Til § 3, stk. 2

Ansatte, der umiddelbart forud for ansættelsen efter nærværende organisationsaftale har været forudlønnet, bevarer retten til forudløn.

Til § 4, stk. 2, om anciennitet

Ansættelse som undervisningskonsulent forudsætter ikke specifikke uddannelsesmæssige krav. Lønancienniteten ved ansættelse fastlægges derfor efter fællesoverenskomstens § 4.

Til § 5, stk. 3, om tillæg

Kvalifikationstillæg ydes som hovedregel i form af varige tillæg, men kan også hvis forholdene taler for det, aftales som midlertidige tillæg.

Til § 7 b. Pension til tegnsprogsassistenter

Ved udtrykket "det offentlige" i stk. 1 og 2 forstås staten, folkeskolen, folkekirken, tilskudsområder, (amts)kommuner, kommunale værker, koncessionerede selskaber o.l. Fravær på grund af tjenestefrihed med løn, barsel, sygdom og ferie uden løn medregnes ved opgørelse af karenstiden. Anden tjenestefrihed uden løn medregnes ikke i karenstiden.

Pensionsbidrag påbegyndes indbetalt den 1. i måneden efter at betingelserne er opfyldt - eventuelt fra førstkommende lønudbetaling.

Til § 8. Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.

Et væsentligt element i det nye og decentralt orienterede lønsystem er, at den lokale lønfastsættelse integreres i den lokale personalepolitik. Det er derfor en forudsætning, at der er den fornødne aftalekompetence til stede på det lokale niveau.

Finansministeriet bemyndiger hermed Undervisningsministeriet til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler. Finansministeriet forudsætter, at ministeriet videredelegerer denne kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører tillæg til ansatte ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale ledelse.

Lærernes Centralorganisation bemyndiger Speciallærerforeningen af 1981 til at føre forhandlinger og indgå lokale aftaler. Lærernes Centralorganisation forudsætter, at Speciallærerforeningen af 1981 videredelegerer sin kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen på KC, kan indgås af den lokale tillidsrepræsentant.

Hvis der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, indgås aftale mellem KC og Speciallærerforeningen af 1981.

Det er parternes overordnede hensigt, at forhandlingerne skal finde sted og aftalerne indgås på parallelle niveauer. Parterne er således enige om, at aftaler bør indgås mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Den lokale ledelse og tillidsrepræsentanterne kan i forbindelse med de lokale forhandlinger lade sig bistå af repræsentanter fra ministeriet mv., henholdsvis Lærernes Centralorganisation/Speciallærerforeningen af 1981.

Til § 8, stk. 3

For at sikre en god lokal proces er det væsentligt, at forslag om lønforbedringer samt eventuelle afvisninger af sådanne begrundes konkret.

Ligeledes er det et element i en god lokal proces, at de lokale parter er i besiddelse af relevant lønstatistisk materiale. Dette kan f.eks. være oplysning om lønniveau, lønudvikling samt om den lokale tillægsanvendelse/-fordeling, kombineret med oplysninger om køn og anciennitet.

Endvidere bør lønstatistik, som en part ønsker at lade indgå i de lokale forhandlinger, udleveres i kopi til forhandlingsmodparten.

Spørgsmålet om det lønstatistiske grundlag for de lokale forhandlinger kan evt. indgå som et element i lønpolitikken.

Til § 10. Opsigelse af lokale aftaler

Ved opsigelse af aftale om kvalifikationstillæg, bevarer den enkelte ansatte tillægget som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

Ved opsigelse af aftale om funktionstillæg, gives der skriftlig meddelelse til den enkelte ansatte om aftalens opsigelse, og at tillægget bortfalder med et varsel svarende til den enkeltes individuelle opsigelsesvarsel, medmindre andet aftales.

Funktionstillæg bortfalder i øvrigt, når funktionen ophører, og det af aftalen fremgår, at tillægget er knyttet til varetagelsen af den pågældende funktion. Hvis den funktion, som ligger til grund for tillægget, må anses for at være en afgørende del af selve stillingsindholdet, f.eks. hvor funktionstillægget kan sidestilles med udnævnelse i en ny stilling, kan funktionen og dermed funktionstillægget kun bringes til ophør efter de almindelige regler, der gælder for opsigelse af ansættelsesforholdet.

Midlertidige tillæg bortfalder i overensstemmelse med de bestemmelser, der er fastsat om tidsbegrænsningen.

Til § 11. Arbejdstid

Ved tilrettelæggelsen af arbejdet skal det sikres, at de ansatte får den fornødne tid til at udføre arbejdet i, samt tid til faglig, pædagogisk og personlig udvikling.

Ved tildeling af tid til undervisning skal der tages hensyn til faget, der skal undervises i, undervisningsformen, den ansattes erfaring, de studerendes forudsætninger mv.

Ved fordelingen af arbejdet bør der inden for de grænser, som arbejdets udførelse kræver, tages størst muligt hensyn til de ansattes ønsker, og der skal gives tillidsrepræsentanten adgang til at gøre sig bekendt med forslag til tjenestefordeling og ændringer heri.

Arbejdstidsbestemmelserne er udformet med udgangspunkt i en videreførelse af, at den enkelte undervisningskonsulent selv tilrettelægger arbejdet inden for de af centrets ledelse givne rammer.

Der er ikke med arbejdstidsbestemmelserne tilsigtet nogen ændring i den hidtidige fleksordning på KC.

Til § 12. Overarbejde

Afspadsering, der er optjent inden organisationsaftalens ikrafttræden, afvikles i overensstemmelse med de hidtidige kutymmer herfor.

Cirkulæret træder i kraft den 1. april 2002. Samtidig ophæves cirkulære af 22. december 2000 (Perst. nr. 002-01).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 24. november 2004

P.M.V.

E.B.

Inge Stokholm

Organisationsaftale for undervisningskonsulenter og tegnsprogsassistenter ved Center for Tegnsprog og Tegnstøttet Kommunikation (KC)

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Overenskomstansattes Centralorganisation/Lærernes Centralorganisation.

Følgende bestemmelser i fællesoverenskomsten finder ikke anvendelse:

- § 11 om arbejdstidsbestemte tillæg (natpenge) for så vidt angår undervisningskonsulenter
- § 15, pkt. 1 om lokalløn for så vidt angår ansatte på nyt lønsystem
- § 15, pkt. 7 om kursusdeltagelse, jf. dog nedenfor § 11, stk. 11
- Afsnit II (§§ 22-24) om timelønnede.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter undervisningskonsulenter og tegnsprogsassistenter ved Center for Tegnsprog og Tegnstøttet Kommunikation (KC).

Stk. 2. Som tegnsprogsassistenter kan ansættes personer, der ikke har relevant teoretisk eller praktisk erfaringsbaggrund. Tegnsprogsassistenter kan indgå i undervisningsforløb med supervision eller vejledning samt udføre praktisk tegnsprogsarbejde, f.eks. tegnregistrering og materialefremstilling.

Stk. 3. Efter 3 års ansættelse som tegnsprogsassistent med undervisningsopgaver kan kræves forhandling om overgang til undervisningskonsulent.

§ 2. Ansættelse

Ansættelse efter denne organisationsaftale sker på månedsløn.

§ 3. Løn

Lønssystemet består af en basisløn og en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter funktionstillæg, kvalifikationstillæg samt resultatløn.

Stk. 2. Lønnen betales månedsvis bagud.

§ 4. Basisløn

Undervisningskonsulenter indplaceres i nedenstående basislønforløb på baggrund af anciennitet.

Basisløntrin	Basisløn (niveau 1/10-1997)	Anciennitet
1	215.000	0 år
2	220.000	1 år
3	225.000	2 år
4	230.000	3 år
5	235.000	4 år
6	240.000	5 år
7	245.000	6 år
8	250.000	7 år

Stk. 2. Anciennitet beregnes i henhold til fællesoverenskomstens bestemmelser, idet dog tidligere beskæftigelse som undervisningskonsulent ved KC indregnes i ancienniteten.

Stk. 3. Basislønnen for tegnsprogsassistenter udgør 177.000 kr. Efter ét års uafbrudt beskæftigelse ved centret udgør basislønnen 182.000 kr.

§ 5. Tillæg

Der kan lokalt aftales funktionstillæg for varetagelse af særlige funktioner.

Stk. 2. Tilsvarende kan der lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af faglige eller personlige kvalifikationer, kompetenceudvikling, opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales som varige tillæg, midlertidige tillæg eller engangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (niveau 1/10 1997).

Stk. 4. Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede kvantitative og kvalitative mål er opnået.

§ 6. Lønregulering

Basislønnen og lokalt aftalte funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning. Tilsvarende gælder lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

§ 7 a. Pension til undervisningskonsulenter

Pensionsbidraget for undervisningskonsulenter udgør indtil 31. marts 2004 15,79 procent og fra 1. april 2004 17,0 procent, hvoraf 1/3 anses for at være den ansattes egetbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Pensionsbidraget beregnes af følgende pensionsgivende lønde:

- basislønnen, jf. § 4
- varige og midlertidige funktions- og kvalifikationstillæg efter § 5, stk. 1 og 2
- midlertidige ikke-pensionsgivende tillæg, der er aftalt før 1. april 2002, videreføres uændret indtil udløb.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til Lærernes Pension.

§ 7 b. Pension til tegnsprogsassistenter

For tegnsprogsassistenter, der

- er fyldt 25 år og
- har mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år og
- har mindst 15 timers ugentlig beskæftigelse i gennemsnit

indbetales pensionsbidrag efter bestemmelsen i § 7 a.

Stk. 2. For tegnsprogsassistenter, der

- er fyldt 20 år og
- har været ansat i det offentlige i 9 måneder

udgør pensionsbidraget indtil 31. marts 2003 5,81 pct. og fra 1. april 2003 9,0 pct. af de pensionsgivende løndele, der er nævnt i § 7 a. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes egen andel. Løspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

De pågældende overgår til pensionsbidrag efter stk. 1, når den ansatte opfylder de heri fastsatte betingelser.

Stk. 3. Pensionsbidrag indbetales som nævnt i § 7 a, stk. 2.

§ 8. Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.

Aftaler om funktions- og kvalifikationstillæg indgås mellem den lokale ledelse og tillidsrepræsentanten (efter bemyndigelse fra Speciallærerforeningen af 1981).

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

§ 9. Uenighed

Kan der ved lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra Speciallærerforeningen af 1981.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 2. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation. Forhandlingerne afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 3. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 4. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

§ 10. Opsigelse af lokale aftaler

Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med reglerne i de enkelte aftaler, eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

§ 11. Arbejdstid

Den årlige arbejdstid udgør 1924 timer inkl. ferie og fridage svarende til en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Stk. 2. Arbejdstiden fastsættes for en periode (normperioden), der ikke bør være mindre end 4 uger og højst kan være et år, på grundlag af den i stk. 1 nævnte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid.

Stk. 3. Ved tjeneste på lørdage, søndage eller helligdage gives et tilsvarende antal erstatningsfridage i samme normperiode.

Stk. 4. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage i perioden fra klokken 8.00 til klokken 17.00.

Stk. 5. Den ansatte skal til stadighed være orienteret om arbejdstidens placering mindst 4 uger i forvejen. Orientering om ændringer i arbejdstilrettelæggelsen (omlagt mødetid) skal gives så tidligt som muligt og kan kun undtagelsesvist pålægges med et kortere varsel end 4 døgn efter drøftelse med den pågældende, idet der tages størst muligt hensyn til den enkeltes ønsker.

Stk. 6. Pauser af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte står til rådighed for KC og ikke kan forlade arbejdsstedet, medregnes i arbejdstiden. Andre pauser medregnes ikke.

Stk. 7. Ved pålagt eller godkendt undervisning i tidsrummet fra klokken 17.00 til klokken 08.00 på hverdage samt på lørdage, søndage og helligdage ydes der undervisningskonsulenter en godtgørelse på en halv times frihed eller ½ timeløn,

beregnet som 50 pct. af 1/1924 af den pågældendes samlede faste løn ekskl. pensionsbidrag på udbetalingstidspunktet.

Stk. 8. Ved sygdom medregnes den planlagte tjeneste i arbejdstiden. Perioder hvor der ikke er planlagt arbejde (og/eller frihed) medregnes med 7,4 time pr. dag (mandag-fredag).

Stk. 9. Bestemmelserne om arbejdstid kan fraviges ved lokal aftale. Det kan herunder aftales, at tegnsprogsassistenter omfattes af bestemmelsen i stk. 7 i stedet for fællesoverenskomstens bestemmelser om arbejdstidsbestemte tillæg (natpenge mv.).

Stk. 10. Der kan indgås lokal aftale om opgørelse af arbejdstiden i forbindelse med tjeneste uden for KC, delt tjeneste, tjenesterejser og om arbejdstid i forbindelse med efteruddannelse (kurser).

Stk. 11. Indgås der ikke lokal aftale efter stk. 10, gælder de for statens tjenestemænd gældende regler om opgørelse af arbejdstiden i de pågældende tilfælde.

Stk. 12. Det kan lokalt aftales, at varetagelse af en arbejdsopgave indregnes i arbejdstiden med et fast antal arbejdstimer.

Stk. 13. Lokale aftaler indgås mellem KC og tillidsrepræsentanten (efter bemyndigelse fra Speciallærerforeningen af 1981).

Stk. 14. Lokale aftaler kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel, medmindre et andet varsel er fastsat i aftalen.

§ 12. Overarbejde

Pålagt, kontrollabel eller i øvrigt godkendt tjeneste, udover den for normperioden fastsatte arbejdstid, jf. § 11, er overarbejde.

Stk. 2. Godtgørelse for overarbejde ydes i form af afspadsering af samme varighed som det præsterede arbejde med tillæg af 50 pct. eller i form af betaling, der pr. overarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes samlede faste løn med et tillæg af 50 pct. Den samlede faste løn er årslønnen på udbetalingstidspunktet ekskl. pensionsbidrag.

Stk. 3. Afspadsering gives så vidt muligt som hele dage og skal være afviklet inden udløbet af den efterfølgende normperiode, medmindre andet aftales med den ansatte. Der kan maksimalt overføres 200 timers afspadsering fra en normperiode til en anden.

Stk. 4. Afspadsering optjent indtil den 1. januar 2001 afvikles efter de hidtidige kutyper herfor, uanset at dette måtte overstige den i stk. 3 nævnte grænse.

§ 13. Deltidsansættelse

Hvis ansættelse sker på deltid, nedsættes basislønnen, grundlaget for pensionsbidrag og eventuelle tillæg forholdsmæssigt, medmindre der i den konkrete aftale om tillæg er bestemt andet.

Stk. 2. For deltidsansatte ydes godtgørelse for merarbejde op til 1924 timer med frihed af samme varighed eller normal timeløn.

§ 14. Overgangsordning for allerede ansatte

A. Overgangsbestemmelser for allerede ansatte Undervisningskonsulenter, der er aflønnet i henhold til Undervisningsministeriets breve af 12. maj og 13. august 1998

Undervisningskonsulenter, der er lønnet efter bestemmelserne i Undervisningsministeriets breve af 12. maj 1998 og 13. august 1998 om basislønssystem for undervisningskonsulenter, indplaceres på det basisløntrin, jf. § 4, der kronemæssigt ligger nærmest under den nettoløn - dvs. lønnen eksklusiv pensionsbidrag samt eksklusiv eventuelle funktionstillæg og midlertidige tillæg - som den pågældende hidtidigt har oppebåret. Indplaceringen sker med bevarelse af den hidtidige oprykningsdato. For ansatte, der har været på sluttrin i den hidtidige skala, og som ikke indplaceres på sluttrin i den nye skala, sker oprykning efter et år.

Medfører indplacering, jf. ovenfor, en lavere løn end den løn, som den pågældende på ethvert tidspunkt ville have oppebåret, såfremt den pågældende havde fortsat aflønning efter Undervisningsministeriets ovennævnte breve, og med de inden overgangstidspunktet fastsatte tillæg, ydes et tillæg til udligning af lønforskellen. Udligningstillægget nedsættes, henholdsvis bortfalder i takt med lønstigninger hidrørende fra oprykning til højere basisløntrin. Udligningstillægget er pensionsgivende i det omfang, det træder i stedet for pensionsgivende lønde.

Der ses ved beregningen af udligningstillæg bort fra pensionsbidrag, midlertidige tillæg og funktionstillæg. Udligningstillægget kan bortfalde helt eller delvist i for-

bindelse med aftale om tillæg efter bestemmelserne i § 5.

Funktionstillæg og midlertidige tillæg videreføres på hidtidige vilkår, medmindre andet aftales.

I øvrigt gælder bestemmelserne, jf. litra C, nedenfor.

B. Overgangsbestemmelser for andre ansatte

Andre undervisningskonsulenter end de i § 14, litra A nævnte, omfattes af organisationsaftalen, med undtagelse af bestemmelserne i §§ 3-7 b, idet de bevarer aflønning efter hidtidigt lønforløb (skalatrinerne 24, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37, 39 og 40) samt de i den individuelle ansættelseskontrakt fastsatte pensionsbidrag. Eventuelle tillæg videreføres på hidtidige vilkår. Pensionsbidrag indbetales til Lærernes Pension med virkning fra 1. januar 2001 eller snarest muligt efter dette tidspunkt.

Stk. 2. Tegnsprogsassistenter indplaceres i lønsystemet efter bestemmelserne i § 4, stk. 2. Det er forudsat, at der ikke herved sker lønnedgang.

Stk. 3. Til ansatte, der har opretholdt den hidtidige aflønning, finder aftale om lokalløn og chefløn anvendelse, dog kun for så vidt angår muligheden for ydelse af engangsvederlag.

Stk. 4. Allerede ansatte undervisningskonsulenter kan overgå til det nye lønsystem ved organisationsaftalens ikrafttræden eller hver en følgende 1. januar, eller de kan overgå i forbindelse med, at der aftales tillæg efter reglerne i det nye lønsystem.

De ansatte, der overgår til basislønsystemet, indplaceres på grundlag af den hidtidige faste løn ekskl. pensionsbidrag, funktionstillæg og midlertidige tillæg. Indplaceringen sker herefter på nærmeste højere løntrin i basislønskalaen (kronemæssigt). Funktionstillæg og midlertidige tillæg videreføres på uændrede vilkår, medmindre andet aftales.

Oprykning til næste løntrin sker 1 år efter overgangen til det nye lønsystem.

Stk. 5. Hvis den samlede løn ved indplaceringen på slutløn i basislønskalaen er lavere end den hidtidige samlede faste løn (eksklusive pensionsbidrag), ydes et tillæg til udligning af forskellen. Der ydes pension af tillægget i det omfang, det træder i stedet for pensionsgivende lønde.

C. Generelle overgangsbestemmelser

En undervisningskonsulent, som fratræder sin stilling efter at være overgået til

det nye lønsystem, vil ved genindtræden i stillingen blive indplaceret på det anciennitetstrin i basislønskalaen, hvor vedkommende var placeret umiddelbart forud for sin fratræden og med samme oprykningsdato. Hertil lægges yderligere anciennitet, som måtte være optjent i den mellemliggende periode.

Stk. 2. En undervisningskonsulent, som fratræder sin stilling uden at være overgået til det nye lønsystem, vil ved genindtræden i stillingen blive indplaceret i basislønsystemet under hensyn til eventuel anciennitet, som måtte være optjent i den mellemliggende periode.

Oprykning til det nærmest højere basisløntrin sker 1 år efter ansættelsestidspunktet.

§ 15. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen træder i kraft den 1. april 2002 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2005.

København, den 24. november 2004

Lærernes Centralorganisation
Anders B. Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Inge Stokholm