

19. februar 2005

MRR

J.nr. 04-333/51-24

**Resultatet af forhandlingerne mellem LC og Finansministeriet
vedr. faglærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne mv.**

Der er enighed om følgende:

1. Sproglig og strukturel forenkling

I forbindelse med redigering af aftalen gennemføres en sproglig og strukturel forenkling.

2. Løn

Organisationsaftalens § 5 (Basisløn) i erstattes af følgende:

”§ X. Basisløn

Faglærere aflønnes på basislønttrin 1-6, henholdsvis basislønttrin 1-7 i nedenstående basislønsforløb efter bestemmelserne i stk. 2 og 3 og i forhold til anciennitet, jf. § Y. Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb (pr. 1. oktober 1997):

Basislønttrin	Basisløn
1	194.000 kr.
2	200.600 kr.
3	207.300 kr.
4	213.100 kr.
5	220.700 kr.
6	227.300 kr.
7	234.000 kr.

Alle basislønttrinene er et-årige.

Stk. 2. Faglærere indplaceres, medmindre andet fremgår af stk. 3, på basislønttrin 1-6.

Stk. 3. Lærere, der fortrinsvis underviser på EUD eller tilsvarende niveau, indplaceres på basislønttrin 1-6 og oprykkes til løntrin 7 efter konkret vurdering.”

Der aftales anciennitetsbestemmelser jf. § 6 om lønanciennitet i aftale om løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettede uddannelser.

3. Lokale tillæg

Organisationsaftalens § 6 (Lokale tillæg) med tilhørende bilag A (Den lokale tillægsdannelse) aftales svarende til § 4 (Tillæg) med tilhørende bilag C (Lokalt aftalte tillæg) fra aftale om løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettede uddannelser.

4. Centrale tillæg

Organisationsaftalens § 7 (Centrale tillæg) erstattes af følgende:

”§ Z. Centrale tillæg

Til basislønttrin 1-5 ydes et tillæg på 17.300 kr. og til basislønttrin 6-7 ydes et tillæg på 21.900 kr.

Stk. 2. Til lærere, der primært underviser ved EUD, ydes et undervisningstillæg på ~~1.000~~ kr. [eller hvad der aftales med COII for DTL-lærerne].
2.200 kr (aftalt)

Stk. 3. Til lærere, der vejleder pædagogikumkandidater, ydes et tillæg på 10.000 kr. pr. pædagogikumkandidat. I øvrigt henvises til aftale af 5. november 1999 om praktikantvejledning i forbindelse med pædagogikum på erhvervsskolerne.

Ved omprøve ydes der yderligere et honorar på 2.500 kr. pr. pædagogikumkandidat.

Stk. 4. Tillæggene i stk. 1-3 er pensionsgivende efter bestemmelserne i § 12.”

5. Overgangsordning

Følgende bestemmelse indsættes:

”§ XX. Overgangsordning for ansatte før dd.mm.åå

Lærere med mindre end 5 års lønanciennitet bevarer hidtidige vilkår fsva. løn og tillæg indtil det tidspunkt, hvor de opnår 5 års lønanciennitet. De overgår herefter til de nye vilkår efter bestemmelserne i stk. 2.

Stk. 2. Lærere med en lønanciennitet på 5 år eller mere indplaceres på løntrin 6 i det nye lønforløb, medmindre de oprykkes til trin 7 efter bestemmelsen i § x, stk.3.

Stk.3. [Der aftales en bestemmelse om udligningstillæg ved indplacering efter stk. 2, og om videreførelse af midlertidige tillæg. Ved beregning af udligningstillæg indgår hidtidige lokalt aftalte varige tillæg, samt evt. tidligere udligningstillæg]

Stk.4. [Der aftales en bestemmelse af videreførelse af tillæg efter § 11 om personlige ordninger. Tillæggene bevares ved umiddelbar overgang til an-

sættelse som lærer ved en anden institution for erhvervsrettet uddannelse.]”

6. Pension

Pensionsbidraget efter § 12, stk. 3, forhøjes fra 13,5 % til 16,0 %

7. Ulempeydelse

De ansatte omfattes af § 17 (Ulempeydelse) i aftale om arbejdstid for lærere ved erhvervsskoler eller den bestemmelse om ulempeydelse, der aftales med COII.

Enigheden medfører, at organisationsaftalens § 13 (Forskudt tid) og § 4, stk. 4 (Ulempegodtgørelse) i protokollat til aftalen bortfalder.

8. Arbejdstid

Faglærere ved AMU omfattes af aftale om arbejdstid for lærere ved erhvervsskoler med undtagelse af følgende bestemmelser:

§ 1, stk. 3, om åben uddannelse og indtægtsdækket virksomhed

§ 5 om maksimalt undervisningstimetal

§ 22 om særlige regler for lærere, der er fyldt 60 år

Til § 8 om tid til eksamensarbejde knyttes følgende cirkulærebemærkning:
'Bestemmelsen finder ikke anvendelse ved gennemførelse af test, prøver mv. ved AMU'

Det er forudsat, at omlægningen ikke i sig selv medfører en ændring af den samlede tid til forberedelse. Det er ikke med dette forlig aftalt, at AMU-lærere er omfattet af de eksisterende lokale aftaler efter § 4 og § 12 i aftale om arbejdstid for lærere ved erhvervsskoler for andre lærergrupper.

Der indsættes i organisationsaftalens bestemmelser om, at:

- det årlige undervisningstimetal ikke kan overstige 956 klokketimer årligt
- det lærere, hvis det ugentlige undervisningstimetal overstiger 30,9 klokketimer, har krav på en godtgørelse på 56,00 kr. (1997-niveau) pr. time.

Der indsættes i cirkulærebemærkningerne en bemærkning om, at man i forbindelse med drøftelse om arbejdstilrettelæggelse efter arbejdstidsaftalens §3 skal inddrage spørgsmålet om, hvorledes de forskellige bestemmelser om maksimale undervisningstimetal, kan håndteres i de tilfælde, hvor lærere er omfattet af forskellige arbejdstidsregler og på samme skole har ensartede undervisningsopgaver, f.eks. på BUD.

Enigheden medfører, at organisationsaftalens § 14 (Arbejdstid), § 15 (Overarbejde), § 16 (Forberedelsestid), § 18 (Lærere ved kostskoler), § 19 (Pauser) erstattes af ovenstående bestemmelser.

10. Forbehold

Der tages forbehold for indgåelse af CFU-forliget og for afsættelse af tilstrækkelige puljemidler.

København den 19. februar 2005

For Lærernes Centralorganisation



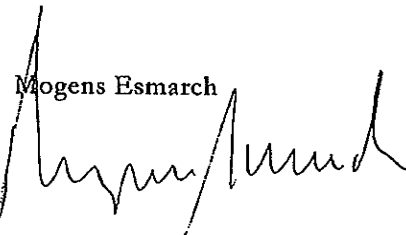
Margith Nielsen



For Finansministeriet

P.M.V.

E.B.



Mogens Esmarch

Enighedspapir mellem LC/COII og Finansministeriet vedr. ikrafttræden mv. af ændringer af organisationsaftale for faglærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne mv.

Der er enighed om at resultatet af forhandlingerne mellem LC og Finansministeriet vedrørende faglærere ved arbejdsmarkedsuddannelserne mv. af 19. februar 2005 træder i kraft/justeres som følger:

a. Punkt 2 – 5 i resultatpapiret træder i kraft 1. oktober 2006

b. Punkt 7 og 8 i resultatpapiret træder i kraft pr. 1. januar 2006 medmindre der lokalt aftales et andet ikrafttrædelsestidspunkt, der tidligst kan være 1. august 2005 og senest kan være 1 august 2006.

Skæve normperioder opgøres forholdsmæssigt (1/12 af den årlige arbejdstidsnorm pr. måned)

c. Samtidig med ikrafttrædelse af nye arbejdstidsregler forhøjes pensionsbidrag efter den nuværende organisationsaftales § 12 med 2 procent, hvoraf 1/3 anses for egetbidrag. Ændres ikrafttrædelsen af arbejdstidsreglerne ved lokal aftale følger pensionsforhøjelsen dette tidspunkt.

Forhøjelse af pensionsbidraget til 16 procent gennemføres pr. 1. oktober 2006 og omfatter også ansatte med minipension, der bortfalder samtidig, jf. CFU-forligets punkt 33.

d. Der er enighed om at tillæg efter den eksisterende organisationsaftales § 7 bortfalder samtidig med ikrafttræden af punkt 2-5 i resultatpapiret idet dog §7, punkt 4, 5b og 5d samt § 13 bortfalder ved ikrafttræden af arbejdstidsbestemmelserne, jf. punkt b.

e. Det nuværende protokollats § 1, § 4 stk. 2 og 3 opretholdes, idet dog de opretholdte bestemmelser i § 4 kan fraviges ved lokal aftale.

De øvrige bestemmelser i protokollatet bortfalder samtidig med ikrafttræden af nye arbejdstidsbestemmelser.

f. Tillæg for vejledning af pædagogikumkandidater efter punkt 4 i resultatpapiret er ikke pensionsgivende.

København, den 4. maj 2005



LC/COII

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

