



Cirkulære om

Senior- og fratrædelsesordninger for statens tjenestemænd i Grønland

2005

Cirkulære af 13. september 2005

Perst. nr. 047-05

PKAT:

J.nr. 02-233-11

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

1. Indledning	3
2. Generelle bemærkninger	3
3. Seniorordninger	4
4. Lokal finansiering af seniorordninger	5
5. Frivillige fratrædelsesordninger	6
6. Betaling for seniorordninger	6
7. Betaling for frivillige fratrædelsesordninger	7
8. Ikrafttræden	8

Aftale

Kapitel 1.	9
Kapitel 2. Gradvis tilbagetrækning	9
Kapitel 3. Fastholdelse	10
Kapitel 4. Frivillig fratræden	10
Kapitel 5. Ikrafttræden og opsigelse	12
Bilag 1. Satser for køb af pensionsalder	15

Cirkulære om senior- og fratrædelsesordninger for statens tjenestemænd i Grønland

(Til samtlige ministerier mv.)

1. Indledning

Finansministeriet og centralorganisationerne har den 13. september 2005 indgået vedlagte aftale om senior- og fratrædelsesordninger for statens tjenestemænd i Grønland.

Seniorordninger kan etableres, når ansættelsesmyndigheden vurderer, at det for den enkelte tjenestemand vil være hensigtsmæssigt at aftale en gradvis tilbagetrækning i form af aftrapning i tid (deltid) og/eller aftrapning i job/charge (retræte).

Fratrædelsesordninger kan etableres i de tilfælde, hvor ansættelsesmyndigheden vurderer, at personalereduktioner er eller forudses at blive nødvendige. Fratrædelsesordninger kan også anvendes i de særlige tilfælde, hvor personaletilpasninger må forudses at blive nødvendige for at rette op på en skæv aldersfordeling.

2. Generelle bemærkninger

Etablering af en senior- eller fratrædelsesordning forudsætter en forståelse mellem tjenestemanden og dennes chef, idet ordningerne hviler på et frivillighedsprincip. De økonomiske vilkår aftales med tjenestemanden, men formaliseres af vedkommende organisationsrepræsentant.

Personalestyrelsen henstiller, at ministerierne i størst muligt omfang overlader kompetencen til at etablere senior- og fratrædelsesordninger til de enkelte styrelser, institutioner mv.

Centralorganisationerne har tilkendegivet, at de enkelte forhandlingsberettigede organisationer bør overlade retten til at formalisere aftalerne til de lokale tillidsrepræsentanter med henblik på, at der bør være delegeret aftaleret i samme omfang og til samme niveau på arbejdstager- og arbejdsgiversiden.

Den lokale seniorpolitik, herunder anvendelsen af aftalen om senior- og fratrædelsesordninger, forudsættes drøftet i samarbejdsudvalget på normal vis.

3. Seniorordninger

Seniorordninger kan indeholde aftrapning i tid, dvs. deltid, eller aftrapning i job/charge, dvs. retræte, eller en kombination heraf.

Deltid – §§ 3 og 4

Etablering af en seniorordning med deltid forudsætter

- 1) at tjenestemanden er fyldt 60 år
- 2) at tjenestemanden de seneste 10 år har været ansat i staten mv.
- 3) at den ugentlige arbejdstid efter nedsættelsen udgør mindst 15 timer.

Der kan bevilges op til fuld pensionsaldermedregning under deltiden, forudsat at ansættelsesmyndigheden fortsat indbetaler fuldt pensionsdækningsbidrag til FL § 36, jf. pkt. 6.

Retræte – §§ 5 og 7

Etablering af en seniorordning med retræte forudsætter

- 1) at tjenestemanden er fyldt 55 år
- 2) at tjenestemanden efter ansøgning overgår til en lavere placeret stilling
- 3) at tjenestemanden har været ansat på fuld tid i de seneste 10 år i en stilling med ledelsesansvar/arbejdsledelse eller i en tilsvarende krævende stilling med hensyn til indhold og omfang i staten mv.

Seniorordninger med retræte er ikke begrænset til tjenestemænd i bestemte lønrammer.

Ansættelsesmyndigheden kan

- a) med hensyn til *pension* aftale, at tjenestemanden bevarer retten til at få pensionen beregnet efter den hidtidige, højere pensionsgivende løn. Det forudsættes, at ansættelsesmyndigheden fortsat indbetaler det hidtidige pensionsdækningsbidrag til FL § 36, jf. pkt 6.
- b) med hensyn til *løn* aftale, at der ydes et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg.

Tillægget må højst svare til forskellen mellem lønnen, ekskl. evt. pensionsbidrag, i den hidtidige stilling og lønnen, ekskl. eventuelt pensionsbidrag, i retrætestillingen på tidspunktet for overgangen. Tillægget skal aftrappes med mindst 1/3 for hver 12 måneders ansættelse i retrætestillingen.

Seniorordning med retræte med aftalt fratrædelsestidspunkt

Det kan være et led i den aftalte seniorordning med retræte, at tjenestemanden fratræder efter en periode på højst 7 år. I så fald kan det med organisationsrepræsentanten aftales, at overgangen til den lavere løn i retrætestillingen sker på én gang, eller at aftrapningen af det personlige tillæg sker gradvis over en periode på op til 5 år. Overgang til den lavere løn på én gang kan bl.a. anvendes i situationer, hvor der etableres særlige seniorstillinger.

Fastholdelse – §§ 8 og 9

Etablering af en seniorordning med fastholdelse forudsætter, at den ansatte er fyldt 62 år.

Ansættelsesmyndigheden kan bevilge:

- 1) Op til 1 dags frihed med løn pr. måned, som kan afvikles som hele eller halve fridage, enkeltvis eller i sammenhæng, samt som enkelttimer. Ansættelsesmyndigheden fastsætter efter drøftelse med tjenestemanden afviklingstidspunkt og/eller afviklingsbetingelser
- 2) En særlig fastholdelsesbonus, som kommer til udbetaling, hvis tjenestemanden udskyder sin fratræden indtil et nærmere aftalt tidspunkt.

Hvis ansættelsen ophører før det aftalte tidspunkt, bortfalder fastholdelsesbonusen. Som led i den lokale aftale kan der dog fastsættes særlige vilkår for så vidt angår afsked, som er begrundet i stillingsnedlæggelse.

4. Lokal finansiering af seniorordninger

Den enkelte ansættelsesmyndighed afholder selv inden for gældende bevillinger alle udgifter, der er forbundet med lokale aftaler om seniorordninger.

Pensionsdækningsbidrag til FL § 36

Ved en seniorordning med retræte er retten til at få pensionen beregnet efter den hidtidige, højere pensionsgivende løn betinget af, at ansættelsesmyndigheden løbende til FL § 36 indbetaler et pensionsdækningsbidrag på 15 pct. af

forskellen mellem den pensionsgivende løn i den hidtidige stilling og den pensionsgivende løn i retrætestillingen, jf. pkt. 6.

Indbetaling af pensionsdækningsbidrag til FL § 36 er ligeledes en betingelse for, at tjenestemænd med deltid kan tillægges fuld eller forhøjet pensionsaldermedregning, jf. pkt. 6.

5. Frivillige fratrædelsesordninger

Ansættelsesmyndigheden afgør, om aftalen skal anvendes lokalt. Aftalen kan kun anvendes under de forudsætninger, som er anført i § 10.

En fratrædelsesordning forudsætter, at tjenestemanden er fyldt 62 år og selv søger fratræden på grund af alder. I særlige tilfælde kan fratrædelsesordninger indgås for tjenestemænd mellem 60 og 62 år, jf. § 10, stk. 4-5.

Tjenestemænd med tjenestefrihed uden løn kan også omfattes af en fratrædelsesordning.

Størrelsen af den supplerende ydelse kan aftales frit inden for de opstillede intervaller, jf. § 11. Den supplerende ydelse udbetales 1 gang årligt, første gang i tilknytning til fratrædelsen, og ophører, når tjenestemanden fylder 65 år.

Den enkelte ansættelsesmyndighed afholder selv inden for gældende bevillinger alle udgifter, der er forbundet med fratrædelsesordninger.

Ved tillæggelse af ekstra pensionsalder skal ansættelsesmyndigheden indbetale et kapitalbeløb til FL § 36, jf. pkt. 7.

6. Betaling for seniorordninger

Løbende indbetaling af pensionsdækningsbidrag

Seniorordning med deltid

Pensionsdækningsbidraget beregnes som 15 pct. af forskellen mellem den pensionsgivende løn ved den hidtidige beskæftigelsesgrad og den pensionsgivende løn ved den reducerede beskæftigelsesgrad.

Seniorordning med retræte

Pensionsdækningsbidraget beregnes som 15 pct. af forskellen mellem den pensionsgivende løn på den hidtidige stillings skalatrin og den pensionsgivende løn på

retrætestillingens skalatrin.

Betalingsprocedure

Indbetaling af pensionsdækningsbidrag for tjenestemænd med seniorordninger sker via kodning i SLS-systemet.

For nærmere information henvises til Økonomistyrelsens SLS-brugervejledning.

Først når bidragsindbetalingen er iværksat, kan ansættelsesmyndigheden opdatere PENSAB i overensstemmelse med senioraftalen.

7. Betaling for frivillige fratrædelsesordninger

Supplerende ydelse

Den supplerende ydelse udbetales én gang årligt indtil det fyldte 65. år.

Den supplerende ydelse til pensionerede tjenestemænd anvises af Økonomistyrelsen via SCP-systemet mod refusion fra ansættelsesmyndigheden. Udgiften til den supplerende ydelse konteres automatisk via SCP-systemet.

Ansættelsesmyndigheden anmoder Økonomistyrelsen om at anvise den supplerende ydelse og oplyser til brug herfor ydelsens størrelse og registreringsnummeret på den myndighed, som skal afholde udgiften.

Som dokumentation indsender ansættelsesmyndigheden desuden til Økonomistyrelsen en kopi af den konkrete aftale om frivillig fratræden.

Den supplerende ydelse reguleres med grundbeløbstillægget, jf. lønjusteringssaftalen.

Ekstra pensionsalder

Ved tillægelse af ekstra pensionsalder skal ansættelsesmyndigheden indbetale et kapitalbeløb til Finanslovens § 36. Dette sker via ansættelsesmyndighedens kodning i SLS-systemet.

For nærmere information henvises til Økonomistyrelsens SLS-brugervejledning.

Først når indbetalingen er sket, kan ansættelsesmyndigheden opdatere PENSAB i overensstemmelse med aftalen om frivillig fratræden.

Bilag 1 indeholder satserne for tilkøb af ekstra pensionsalder ved frivillig fratræden i perioden fra 1. april 2005 til 31. marts 2006.

8. Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2005.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 13. september 2005

P.M.V.

E.B.

Georg Lavik

Aftale om senior- og fratrædelsesordninger for statens tjenestemænd i Grønland

Kapitel 1.

§ 1. Aftalen omfatter statens tjenestemænd i Grønland.

Stk. 2. Senior- og fratrædelsesordninger formaliseres ved aftale mellem ansættelsesmyndigheden og vedkommende organisationsrepræsentant, idet vilkårene afstemmes efter den enkelte tjenestemands forhold.

Kapitel 2. Gradvis tilbagetrækning

§ 2. Kapitel 2 gælder for tjenestemænd, der ansøger om gradvis tilbagetrækning inden for de i kapitlet fastlagte betingelser.

Stk. 2. Etablering af en seniorordning med aftrapning i tid forudsætter, at tjenestemanden er fyldt 60 år, når seniorordningen træder i kraft.

Stk. 3. Etablering af en seniorordning med aftrapning i job/charge forudsætter, at tjenestemanden er fyldt 55 år, når seniorordningen træder i kraft.

Deltid

§ 3. Etablering af en seniorordning med aftrapning i tid forudsætter, at tjenestemanden i de seneste 10 år har været ansat inden for staten mv.

Stk. 2. Arbejdstiden skal udgøre mindst 15 timer pr. uge efter nedsættelsen.

§ 4. Ansættelsesmyndigheden kan bevilge fortsat optjening af pensionsalder op til den hidtidige beskæftigelsesgrad.

Retræte

§ 5. Etablering af en seniorordning med aftrapning i job/charge forudsætter, at tjenestemanden efter ansøgning overgår til en lavere placeret stilling efter i de seneste 10 år at have været ansat på fuld tid i en stilling med ledelsesansvar eller arbejdsledelse eller i en tilsvarende krævende stilling inden for staten mv.

§ 6. Ansættelsesmyndigheden kan bevilge, at tjenestemanden bevarer retten til at få pensionen beregnet efter den hidtidige, højere pensionsgivende løn.

§ 7. Der kan ydes et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg, der højst må svare til forskellen mellem lønnen i den hidtidige stilling og lønnen i den nye stilling på tidspunktet for overgangen. Tillægget skal aftrappes med mindst 1/3 for hver 12 måneders ansættelse i den nye stilling.

Stk. 2. Hvis det er en forudsætning for seniorordningen, at tjenestemanden fratræder efter en periode på højst 7 år, kan der aftales en anden aftrapning end den i stk. 1 nævnte. Overgang til lavere løn kan ske på én gang eller ved gradvis aftrapning over højst 5 år.

Kapitel 3. Fastholdelse

§ 8. Ansættelsesmyndigheden kan bevilge op til 1 dags frihed med løn pr. måned til en tjenestemand, der er fyldt 62 år.

Stk. 2. Friheden kan afvikles som hele eller halve fridage, enkeltvis eller i sammenhæng, samt som enkelttimer. Ansættelsesmyndigheden fastsætter efter drøftelse med tjenestemanden afviklingstidspunkt og/eller afviklingsbetingelser.

§ 9. Ansættelsesmyndigheden kan til en tjenestemand, der er fyldt 62 år, bevilge en særlig fastholdelsesbonus, som kommer til udbetaling, hvis tjenestemanden udskyder sin fratreden indtil et nærmere aftalt tidspunkt.

Kapitel 4. Frivillig fratræden

§ 10. Kapitel 4 gælder for tjenestemænd, der på fratrædelsestidspunktet er fyldt 62 år, og som selv søger fratræden på grund af alder.

Stk. 2. Kapitel 4 gælder ikke for tjenestemænd, der afskediges eller fratræder af andre grunde, f.eks. sygdom eller anden utilregnelig årsag.

Stk. 3. Kapitel 4 kan anvendes i de situationer, hvor ansættelsesmyndigheden vurderer, at personalereduktioner er eller forudses at blive nødvendige. Hvis ledelsen vurderer, at personaletilpasninger kan blive nødvendige for at rette op på en skæv aldersfordeling, vil der tilsvarende kunne indgås en aftale om frivillig fratræden.

Stk. 4. Frivillige fratrædelsesordninger vil også kunne aftales for tjenestemænd mellem 60 og 62 år, hvis ansættelsesmyndigheden efter en konkret vurdering finder det nødvendigt for at fremme frivillig fratræden ved større personalereduktioner.

Stk. 5. For tjenestemænd mellem 60 og 62 år vil der endvidere kunne indgås aftale i overensstemmelse med reglerne i § 12, stk. 6.

§ 11. Ansættelsesmyndigheden kan bevilge tjenestemænd en årlig ydelse som supplement til pensionen indtil det fyldte 65. år.

Stk. 2. Den supplerende ydelse kan udgøre følgende årlige grundbeløb (april 1991-niveau):

skalatrin 1-20: mindst 12.000 kr. og højst 17.250 kr. årlig
skalatrin 21-39: mindst 17.350 kr. og højst 22.600 kr. årlig
skalatrin 40-53: mindst 22.800 kr. og højst 28.000 kr. årlig.

For deltidsansatte reduceres den supplerende ydelse i forhold til beskæftigelses omfang.

Stk. 3. Den supplerende ydelse reguleres med grundbeløbstillægget, jf. lønjusteringsaftalen.

§ 12. Ansættelsesmyndigheden kan tillægge tjenestemænd 2 - 4 års ekstra pensionsalder.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden kan herudover yde et fratrædelsesbeløb efter nedenstående regler:

- 1) ved ydelse af 2 års pensionsalder kan der ydes op til 6 måneders løn
- 2) ved ydelse af mere end 2 års, men højst 3½ års pensionsalder kan der ydes op til 3 måneders løn
- 3) ved ydelse af mere end 3½ års pensionsalder kan der ikke ydes fratrædelsesbeløb.

Stk. 3. Hvis en tjenestemand mangler mindre end 2 år i at opnå fuld pensionsalder, kan der tillægges mindre end 2 års ekstra pensionsalder. Herudover kan der ydes et fratrædelsesbeløb på 3 - 6 måneders løn.

Stk. 4. Der kan maksimalt tillægges ekstra pensionsalder for et tidsrum, der svarer til perioden fra fratrædelsestidspunktet til det fyldte 65. år, og ingen tjenestemand kan opnå mere end 37 års pensionsalder.

Stk. 5. Fratrædelsesbeløbet beregnes på samme måde som løn under sygdom, dog ekskl. evt. pensionsbidrag. Der betales ikke feriepenge eller pensionsbidrag af fratrædelsesbeløbet.

Stk. 6. Tjenestemænd mellem 60 og 62 år, der har udført ganske særligt belastende arbejde, og som ikke omfattes af en frivillig fratrædelsesordning i henhold til § 10, stk. 4, kan tillægges op til 2 års ekstra pensionsalder ved frivillig fratræden.

Kapitel 5. Ikrafttræden og opsigelse

§ 13. Aftalen har virkning fra 1. april 2005 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april.

København, den 13. september 2005

Statsansattes Kartel

Peter Waldorff

Statstjenestemændenes

Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Lærernes Centralorganisation

Anders Bondo Christensen

Akademikernes Centralorganisation

Sine Sunesen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Georg Lavik

Satser for køb af pensionsalder

Skaltrin/Pens.alder	Satser fra 1. april 2005 for køb af pensionsalder som led i frivillig fratræden						
	1-16	17-32	33	34	35	36	37
7	48.157	41.520	28.246	28.296	31.216	35.019	37.999
8	48.926	42.179	28.686	28.735	31.655	35.458	38.438
9	49.717	42.857	29.137	29.187	32.107	35.910	38.890
10	50.529	43.553	29.601	29.651	32.571	36.374	39.354
11	51.363	44.268	30.078	30.128	33.048	36.851	39.831
12	52.220	45.003	30.568	30.618	33.538	37.341	40.321
13	53.101	45.758	31.072	31.121	34.041	37.844	40.824
14	54.006	46.534	31.589	31.638	34.558	38.361	41.341
15	54.936	47.331	32.120	32.170	35.090	38.893	41.873
16	55.892	48.150	32.666	32.716	35.636	39.439	42.419
17	56.874	48.992	33.227	33.277	36.197	40.000	42.980
18	57.883	49.857	33.804	33.854	36.774	40.577	43.556
19	58.919	50.745	34.396	34.446	37.366	41.169	44.149
20	59.985	51.658	35.005	35.055	37.975	41.778	44.757
21	61.079	52.596	35.630	35.680	38.600	42.403	45.383
22	62.173	53.534	36.255	36.305	39.225	43.028	46.008
23	63.264	54.469	36.879	36.929	39.849	43.652	46.631
24	64.386	55.431	37.520	37.570	40.490	44.293	47.273
25	65.538	56.418	38.178	38.228	41.148	44.951	47.931
26	66.719	57.431	38.853	38.903	41.823	45.626	48.606
27	67.931	58.469	39.546	39.546	40.868	43.546	45.750
28	69.176	59.536	40.257	40.257	40.550	42.055	43.488
29	70.452	60.630	40.986	40.986	40.986	41.279	42.016
30	71.762	61.753	41.735	41.735	41.735	41.735	41.735
31	73.106	62.905	42.503	42.503	42.503	42.503	42.503
32	74.486	64.088	43.291	43.291	43.291	43.291	43.291
33	75.901	65.300	44.100	44.100	44.100	44.100	44.100
34	77.353	66.545	44.930	44.930	44.930	44.930	44.930
35	78.844	67.823	45.781	45.781	45.781	45.781	45.781
36	80.372	69.133	46.655	46.655	46.655	46.655	46.655
37	81.941	70.478	47.551	47.551	47.551	47.551	47.551
38	83.581	71.884	48.489	48.489	48.489	48.489	48.489
39	85.267	73.329	49.452	49.452	49.452	49.452	49.452
40	86.997	74.812	50.441	50.441	50.441	50.441	50.441
41	88.773	76.333	51.455	51.455	51.455	51.455	51.455
42	90.594	77.895	52.496	52.496	52.496	52.496	52.496
43	92.567	79.586	53.624	53.624	53.624	53.624	53.624
44	94.595	81.324	54.782	54.782	54.782	54.782	54.782
45	96.679	83.110	55.973	55.973	55.973	55.973	55.973
46	98.820	84.945	57.196	57.196	57.196	57.196	57.196
47	103.280	88.768	59.745	59.745	59.745	59.745	59.745
48	110.102	94.616	63.643	63.643	63.643	63.643	63.643
49	117.662	101.096	67.963	67.963	67.963	67.963	67.963
50	129.783	111.485	74.890	74.890	74.890	74.890	74.890
51	145.361	124.837	83.791	83.791	83.791	83.791	83.791
52	161.712	138.853	93.135	93.135	93.135	93.135	93.135
53	180.741	155.163	104.008	104.008	104.008	104.008	104.008
54	203.594	174.752	117.067	117.067	117.067	117.067	117.067
55	229.223	196.719	131.712	131.712	131.712	131.712	131.712