



Cirkulære om organisationsaftale for

Skov- og landskabsingeniører

2005

Cirkulære af 23. november 2005

PKAT nr. 0174

J.nr. 04-333/21-3

Perst. nr. 056-05

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

| | |
|------------------------------|---|
| Generelle bemærkninger | 3 |
|------------------------------|---|

Organisationsaftale (bilag 1)

| | |
|---|---|
| § 1. Organisationsaftalens dækningsområde | 5 |
| § 2. Lønsystemet | 5 |
| § 3. Basislønninger | 5 |
| § 4. Pension | 6 |
| § 5. Arbejdstid | 6 |
| § 6. Deltid | 7 |
| § 7. Merudgiftsdækkende ydelser og naturalydelser | 7 |
| § 8. Ikrafttræden | 7 |

| | |
|--|---|
| Bilag 1a. Oversigt over hidtidige arbejdstidsregler i organisationsaftale af 18. marts 1998, der er gældende indtil 1. oktober 2006 | 9 |
|--|---|

Cirkulære om organisationsaftale for skov- og landskabsingeniører

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II (CO II) har den 13. oktober 2005 indgået medfølgende organisationsaftale for skov- og landskabsingeniører.

Organisationsaftalen udgør sammen med den fra 1. april 2005 gældende fællesoverenskomst for CO II, LC og OC det samlede overenskomstgrundlag.

Generelle bemærkninger

Ved forhandlinger mellem Finansministeriet og CO II om fornyelse af organisationsaftalen er parterne blevet enige om følgende væsentlige ændringer:

Med virkning fra 1. september 2005 overføres lærere ved Skov og Landskab til organisationsaftalen for skov- og landskabsingeniører, og den hidtidige organisationsaftale for lærere ved Skovskolens SA/EUD-afdeling bortfalder. Dette medfører at lærere ved Skov og Landskab bliver omfattet af de arbejdstidsregler, der gælder for skov- og landskabsingeniører, jf. bilag 1a.

Med virkning fra 1. september 2005 overgår endvidere alle ansatte efter organisationsaftalen for skov- og landskabsingeniører til nyt basislønssystem efter rammeaftalen om nye lønsystemer. Overgangen sker i overensstemmelse med § 7 i rammeaftalen, således at den samlede faste løn ved overgang til det nye lønsystem mindst svarer til lønnen forud for overgangen, og allerede ansatte, der ved overgang til det nye lønsystem ikke oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres et tillæg eller en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillæget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Med virkning fra 1. oktober 2006 omfattes de ansatte af den nye aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Hvis der oprettes andre stillinger i staten, som forudsætter en uddannelse som skov- og landskabsingeniør, og som ikke er omfattet af organisationsaftalens § 3 om basislønninger, henføres de ansatte til denne organisationsaftale. Forinden stillingen besættes, aftales basislønnen mellem vedkommende ministerium og CO II eller mellem de lokale parter, der måtte være bemyndiget hertil.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. september 2005. De hidtidige organisationsaftaler for henholdsvis skov- og landskabsingeniører og for lærere ved Skovskolens SA/EUD-afdeling er aftalt forlænget indtil 1. september 2005.

Dette cirkulære har virkning fra 1. september 2005. Samtidigt ophæves Finansministeriets cirkulære af 30. juni 1998 (Fmst. nr. 061-98) om organisationsaftale for skov- og landskabsingeniører og Finansministeriets cirkulære af 11. november 1999 (Fmst. nr. 070/99) om organisationsaftale for lærere ved Skovskolens SA/EUD-afdeling.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 23. november 2005

P.M.V.

E.B.

T. T. Lind

Organisationsaftale for skov- og landskabsingeniører

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter uddannede skov- og landskabsingeniører og finder anvendelse ved ansættelse i staten og ved tilskudsinstitutioner.

Stk. 2. Hvis der oprettes andre stillinger i staten, som forudsætter en uddannelse som skov- og landskabsingeniør, og som ikke er omfattet af nedenstående basislønbestemmelse, henføres de ansatte til denne organisationsaftale.

Forinden stillingen besættes, aftales basislønnen mellem vedkommende ministerium og CO II eller mellem de lokale parter efter bemyndigelse.

Stk. 3. Personer med en anden relevant uddannelse kan ansættes efter organisationsaftalen.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er et basislønssystem, der består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg, samt et centralt aftalt undervisningstillæg for lærerstillinger ved skov- og landskabsingeniøruddannelsen.

§ 3. Basislønninger

Alle lønninger er angivet i årligt grundbeløb i niveau oktober 1997.

Lønniveau I

Skov- og landskabsingeniører i begyndelsesstillinger og uddannelsesstillinger:

| | |
|-------|-------------|
| 1. år | 205.000 kr. |
| 2. år | 210.000 kr. |

Lønniveau II

Skovfogeder, naturvejledere samt projektledere og lærere ved Skov og Landskab 240.000 kr.

Lønniveau III

Distriktsfuldmægtige samt maskinstationsledere, salgsledere og indkøbsledere (driftsregionerne) i Skov- og Naturstyrelsen 255.000 kr.

Lønniveau IV

Afdelingsledere og fagkonsulenter ved Skov og Landskab samt maskinkonsulenten i Skov- og Naturstyrelsen 315.000 kr.

Centralt aftalte tillæg

Til lærerstillinger ved skov- og landskabsingeniøruddannelsen ved Skov og Landskab ydes et undervisningstillæg på 10.000 kr.

§ 4. Pension

Pensionsbidraget udgør 18 pct. af de pensionsgivende lønde. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 del for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 2. Pensionsbidraget indbetales til den i PFA Pension etablerede pensionsordning for tjenestemandslignende ansatte under COII.

§ 5. Arbejdstid

Indtil 1. oktober 2006 er de ansatte omfattet af de hidtidige arbejdstidsregler i organisationsaftalen for skov- og landskabsingeniører af 18. marts 1998, §§ 5, 6, 7 og 8, der fremgår af bilag 1a.

Stk. 2. Med virkning fra 1. oktober 2006 omfattes de ansatte af den nye aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Stk. 3. Overarbejdsbetaling beregnes på grundlæg af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådighedstillæg.

Stk. 4. Der kan dog ikke ydes godtgørelse for overarbejde til ansatte, der henføres til lønniveau II eller højere. Der vil i stedet kunne ydes godtgørelse for merarbejde efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 6. Deltid

Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn. Før der sker nyansættelser på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

§ 7. Merudgiftsdækkende ydelser og naturalydelser

For lejeboliger anvendes de for tjenestemænd til enhver tid gældende regler.

Stk. 2. Der ydes godtgørelse for kontorhold, våbenhold og hundehold mv. efter de til enhver tid gældende regler for tilsvarende tjenestemænd.

§ 8. Ikrafttræden

Organisationsaftalen får virkning fra 1. september 2005 og kan af parterne opsiges skriftlig med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2008.

København den 13. oktober 2005

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
T. T. Lind

Oversigt over hidtidige arbejdstidsregler i organisationsaftale af 18. marts 1998, der er gældende indtil 1. oktober 2006

Arbejdstidsbestemmelser, der gælder indtil 1. oktober 2006.

§ 5. Arbejdstid

Arbejdstiden fastsættes for en periode (normperioden) på grundlag af et tallet svarende til gennemsnitlig 37 timer pr. uge.

Stk. 2. Normperioden er 1 måned, medmindre der lokalt er aftalt en længere normperiode.

§ 6. Arbejdstidsopgørelse

Rådighedstjeneste medregnes i arbejdstiden efter regler, der aftales lokalt. Hvis intet andet er aftalt, medregnes rådighedstjeneste henholdsvis på og uden for arbejdsstedet med 3/4 og 1/3 af tiden.

Efter lokal aftale kan der i stedet for medregning i arbejdstiden fastsættes et rådighedstillæg efter de for tjenestemænd gældende regler for rådighedstjeneste/rådighedstillæg.

Stk. 2. Rejser der udføres som en del af tjenesten, medregnes i arbejdstiden, dog højst med 13 timer pr. døgn, medmindre andet aftales lokalt.

Tjeneste på det fremmede tjenestested medregnes efter de almindelige regler for opgørelse af arbejdstid.

Stk. 3. Pauser medregnes i arbejdstiden i overensstemmelse med de for tjenestemænd gældende regler.

§ 7. Overarbejde

Hvis arbejdets omfang har oversteget den fastsatte norm, jf. § 5 godtgøres den overskydende tid med frihed af samme varighed med tillæg af 50 pct. (opregnet til nærmeste halve time).

Stk. 2. Meddelelse om afspadsering skal gives skov- og landskabsingeniøren med et varsel på mindst 72 timer, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 3. Hvis det ikke er muligt at afvikle tilgodehavende afspadsering inden for en periode af 3 måneder regnet fra normperiodens afslutning, ydes der i stedet overarbejdsbetaling, der beregnes på grundlag af timelønnen med tillæg af 50 pct.

Stk. 4. Deltidsansattes arbejde ud over det for den pågældende nedsatte time-tal, men inden for fuldtidsnormen, godtgøres med frihed af samme varighed. Hvis afspadsering ikke er mulig inden for en periode af 3 måneder efter normperiodens afslutning, godtgøres timerne med normal timeløn (uden overtidstillæg).

§ 8. Merarbejde

Til skov- og landskabsingeniører,

- a) der selv har afgørende indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen og arbejdstidens placering, eller
- b) hvis normale tjeneste af andre grunde unddrager sig kontrol, eller
- c) som er ansat i stillinger i lønforløb II – III, eller
- d) som oppebærer tillæg, der dækker godtgørelse for overarbejde,

kan der ikke ydes overarbejdsgodtgørelse efter § 7.

Stk. 2. Hvis den samlede arbejdspræstation imidlertid må antages væsentligt at have overskredet den i § 5 fastsatte arbejdstid eller det overarbejde, som tillægget forudsætter at kompensere, kan der efter institutionens skøn ydes en merarbejdsgodtgørelse, som fortrinsvis gives i form af afspadsering.