

Resultat af forhandlingerne vedr. lærere, skoleledere og undervisningskonsulenter i Dansk Røde Kors Asylafdeling samt i Beredskabsstyrelsens asylcentre

Udover det i CFU-forliget aftalte, er der enighed mellem Personalestyrelsen og Lærernes Centralorganisation om følgende:

1. Løn

Med virkning fra 1. oktober 2008 hæves basisløntrin 1 og 2 for lærere og børnehaveklasseledere med 3.600 kr. p.a. (1997 niveau)

Med virkning fra 1. april 2009 hæves basisløntrin 1 og 2 for lærere og børnehaveklasseledere yderligere med 1.800 kr. p.a. (1997 niveau)

2. Plustid

Der indføres bestemmelser om plustid:

Dækningsområde:

Reglerne gælder for ansatte lærere, børnehaveklasseledere og undervisningskonsulenter i Dansk Røde Kors Asylafdeling samt i Beredskabsstyrelsens asylcentre.

Iværksættelse:

For at bestemmelserne om plustid kan bringes i anvendelse på en arbejdsplads, skal der indgås aftale mellem arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten eller i mangel heraf den forhandlingsberettigede organisation om, at ordningen iværksættes. Aftalen forsynes med opsigelsesbestemmelser.

Individuelle aftaler

Ordnningen bygger på frivillighed.

Den enkelte ansatte kan med sin arbejdsgiver aftale en individuel arbejdstid, der er højere end den normale fuldtidsansættelse.

Vilkår

Den individuelt aftalte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan maksimalt udgøre 42 timer.

Lønnen opreguleres forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal.

Lønstigningen er pensionsgivende. Der indbetales sædvanligt pensionsbidrag af hele den forhøjede løn.

Den opregulerede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, f.eks. under sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage.

Eventuelle rådighedsforpligtelser og/eller rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

Ændring af arbejdstiden/opsigelse af plustidsaftalen

En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som arbejdsgiveren opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

En ansat, der uansøgt afskediges fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet, hvis den pågældende ønsker det.

3. Sproglig og strukturel forenkling

Parterne er enige om, at der i forbindelse med gennemskrivning af aftalerne søges skabt en sproglig og strukturel forenkling.

4. Forbehold

Der tages forbehold for endelig godkendelse af det samlede aftaleresultat.

København, den

Lærernes Centralorganisation

Erik Petersen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Marianne Thorsager Christensen