



Cirkulære om organisationsaftale for

Fuldmægtige m.fl. (DTS) i ToldSkat

2005

Cirkulære af 5. januar 2006

PKAT nr. 257

J.nr. 04-333/31-30

Perst. nr. 001-06

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser	3

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	5
§ 2. Løn	5
§ 3. Løngruppe 1	6
§ 4. Løngruppe 2	7
§ 5. Løngruppe 3	7
§ 6. Tillæg	7
§ 7. Rådighedstillæg til fuldmægtige	8
§ 8. Lønregulering	9
§ 9. Pension	9
§ 10. Arbejdstid	9
§ 11. Midlertidig tjeneste i højere stilling	9
§ 12. Friholdelsesaftale	9
§ 13. Ikrafttræden og opsigelse	10

Bilag 1. Max-beløb for konvertering af dynamiske tillæg til varige kvalifikationsstillæg	11
Bilag 2. Overgangsbestemmelse for allerede ansatte	13

Cirkulære om organisationsaftale for fuldmægtige m.fl. (DTS) i ToldSkat

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået vedlagte organisationsaftale for fuldmægtige m.fl. (DTS) i ToldSkat. Organisationsaftalen udgør sammen med CO II-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

Finansministeriet bemyndiger herved ToldSkat til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler i henhold til det nye lønsystem. Finansministeriet forudsætter endvidere, at ToldSkat videredelegerer denne kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale ledelse.

Statstjenestemændenes Centralorganisation II bemyndiger Dansk Told & Skatteforbund til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

1. Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Ansatte, der rekrutteres uden for ToldSkat til stillinger som specialkonsulenter, chefkonsulenter eller funktionschefer, kan vælge at blive omfattet af organisationsaftalen for kontorfunktionærer i staten (HK) eller af denne organisationsaftale (DTS).

2. Til § 7 og 9. Rådighedstillæg til fuldmægtige

Det er aftalt, at rådighedsforpligtelsen nedsættes til 20 timer pr. kvartal pr. 1. januar 2006. Pr. 1. oktober 2006 gøres hele rådighedstillægget pensionsgivende.

3. Til bilag 2. Overgangsbestemmelser for allerede ansatte

Tjenestemænd, der overgår til overenskomstansættelse, har ret til opsat pension efter reglerne i TPL § 24 eller til fratrædelsesgodtgørelse efter reglerne i TPL § 25.

Tjenestemænd, der overgår til denne aftale, bevarer deres forudlønning.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 14. september 2004 (Perst nr. 048-04).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 5. januar 2006

P.M.V.

E.B.

Steffen Egebjerg

Organisationsaftale for fuldmægtige m.fl. (DTS) i ToldSkat

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statstjenestemændenes Centralorganisation II (CO II) og rammeaftalen om nye lønsystemer.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter

- a) Fuldmægtige under uddannelse
- b) Fuldmægtige
- c) Specialkonsulenter
- d) Chefkonsulenter
- e) Funktionschefer

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter ikke stillinger i lønramme 37 og derover.

Stk. 3. Organisationsaftalen er gældende for medarbejdere ansat den 1. november 1999 eller senere. Øvrige ansatte kan vælge at overgå til aftalen. Overgang sker da iht. bestemmelserne i bilag 2.

§ 2. Løn

Lønssystemet er etableret i henhold til rammeaftale om nye lønsystemer af 19. november 2003, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale. Rammeaftalen indeholder bl.a. bestemmelser om lønregulering, kvalifikations- og funktionstillæg, forhandlingsregler/-procedurer, forhåndsaf-taler, resultatbaserede lønordninger, samt hvilke løndelevende der er pensionsgivende.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. §§ 3-5, og en tillægsdel, jf. §§ 6-7.

Stk. 3. Basislønninger, jf. §§ 3-5, er angivet med årlige grundbeløb i niveau 1. oktober 1997.

Stk. 4. Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 5. I de løngrupper, hvor der er flere basisløntrin, indplaceres den ansatte på basislønforløbets 1. trin. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåned og altid i hele måneder. Lønancienniteten forhøjes med det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med relevant arbejde efter bestået uddannelse, jf. § 3, stk. 1.

§ 3. Løngruppe 1

Løngruppe 1 omfatter fuldmægtige, der har bestået ToldSkats interne grunduddannelse for fuldmægtige, den kommunale uddannelse (SKII), den skattefaglige diplomuddannelse eller uddannelser svarende dertil. Gruppen omfatter endvidere ansatte med HA- eller HD-eksamen, der ansættes til arbejde, hvor de pågældendes uddannelse ikke er af afgørende betydning. Endelig indplaceres fuldmægtige, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet, i løngruppe 1, jf. stk. 4.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 1 udgør årligt:

Basisløntrin 1	185.700 kr.
Basisløntrin 2	190.000 kr.
Basisløntrin 3	197.000 kr.
Basisløntrin 4	211.200 kr.
Basisløntrin 5	225.400 kr.
Basisløntrin 6	237.100 kr.
Basisløntrin 7	248.800 kr.

Stk. 3. Basisløntrin 1-6 er et-årige. Oprykning til højere basisløntrin kan ikke modregnes i eventuelle tillæg, jf. § 6.

Stk. 4. Fuldmægtige, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet aflønnes efter følgende bestemmelser:

1. og 2. år	80 pct. af lønnen på basisløntrin 1
3. og 4. år	90 pct. af lønnen på basisløntrin 1

Fuldmægtige under uddannelse er ikke omfattet af § 26 i COII-fællesoverenskomsten.

§ 4. Løngruppe 2

Løngruppe 2 omfatter specialkonsulenter.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 2 udgør årligt:

Sats I	262.000 kr.
Sats II	282.000 kr.

Stk. 3. Indplacering sker på sats II, hvis andet ikke direkte aftales.

§ 5. Løngruppe 3

Løngruppe 3 omfatter chefkonsulenter og funktionschefer.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 3 udgør:

Sats I	336.500 kr.
Sats II	360.000 kr.

Stk. 3. Evt. indplacering i/oprykning til sats II sker i henhold til aftale mellem Dansk Told & Skatteforbund og Told- og Skattestyrelsen.

§ 6. Tillæg

ToldSkat og Dansk Told & Skatteforbund kan indgå aftale om tildeling af tillæg for særlige funktioner, kvalifikationer, uddannelser mv.

Stk. 2. ToldSkat og Dansk Told & Skatteforbund aftaler som en del af Told-Skats lønpolitik de overordnede kriterier for tildeling af tillæg, jf. stk. 1. Kriterierne genforhandles med passende intervaller, som udgangspunkt hvert år.

Stk. 3. Inden for rammerne af de overordnede kriterier, jf. stk. 2, fastlægges der ved lokale aftaler kriterier for tildeling af tillæg i de enkelte områder, afdelinger mv.

Stk. 4. Der kan endvidere inden for rammerne af kriterier aftalt mellem Told-Skat og Dansk Told & Skatteforbund indgås lokale aftaler om supplerende resultatbaserede lønordninger. Tillæg efter sådanne ordninger ydes normalt som engangsvederlag.

Stk. 5. Tillæg efter stk. 1 - 4 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg og dynamiske tillæg. Tillæggene angives i årlige grundbeløb pr. 1. oktober 1997, dynamiske tillæg dog i udbetalingsniveau. Herudover kan der aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af særlig indsats.

Stk. 6. Tillæg aftales som udgangspunkt som dynamiske tillæg. Ved dynamiske tillæg forstås uregulerede tillæg, der aftrappes med generelle lønstigninger af alle former for løndele, jf. § 8.

Aftrapningen finder sted hvert år pr. 1. april med de generelle lønstigninger, der er sket pr. denne dato i det pågældende år samt med evt. generelle stigninger på andre tidspunkter siden sidste reguleringstidspunkt.

Ved advancement til stillinger i løngruppe 2 og 3 samt evt. højere stillinger sker der dog aftrapning med hele lønfremgangen på advancementstidspunktet. Det samme gør sig gældende ved personalelinieskift.

Stk. 7. Når dynamiske tillæg udgør et beløb, der er større end 10 pct. af den ansattes basisløn, konverteres det overskydende beløb til et varigt kvalifikationstillæg. Kvalifikationstillægget reguleres efter bestemmelserne i § 8.

Konverteringen finder dog kun sted, indtil den samlede faste løn (basisløn og varige tillæg, ekskl. evt. rådighedstillæg) udgør beløbsstørrelser, jf. bilag 1.

Beløbsstørrelserne reguleres, jf. § 8.

Tillæg ydes herefter som dynamiske tillæg eller engangsvederlag.

Stk. 8. Mobilitetstillæg samt - efter speciel aftale - andre former for tillæg, der er tildelt som dynamiske tillæg, indgår ikke ved beregningen af, om dynamiske tillæg udgør mere end 10 pct. af den samlede faste løn, og kan derfor ikke konverteres til varige kvalifikationstillæg.

§ 7. Rådighedstillæg til fuldmægtige

Der ydes et rådighedstillæg til fuldmægtige i løngruppe 1, som påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde på indtil 35 timer pr. kvartal. Rådighedsforpligtelsen nedsættes til 20 timer pr. kvartal pr. 1. januar 2006.

Rådighedstillægget udgør 29.200 kr. (årligt grundbeløb pr. 1. oktober 1997).

§ 8. Lønregulering

Basisløn, varige og midlertidige tillæg samt rådighedstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne og/eller udmøntes via en generel reguleringsordning. Dynamiske tillæg reguleres ikke.

§ 9. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler til COII Pension i PFA Pension et pensionsbidrag på 18 pct. af basislønnen, jf. §§ 3-5, varige tillæg, midlertidige tillæg og dynamiske tillæg. Den ansattes andel af pensionsbidraget anses at udgøre 1/3.

Stk. 2. Der indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af halvdelen af rådighedstillægget efter § 7. Pr. 1. oktober 2006 indbetales pension af hele rådighedstillægget efter § 7.

§ 10. Arbejdstid

De ansatte følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstidsregler for statens tjenestemænd.

Stk. 2. Regler om højeste arbejdstid gælder ikke for ansatte omfattet af denne aftale, bortset fra fuldmægtige under ToldSkats fuldmægtiguddannelse.

§ 11. Midlertidig tjeneste i højere stilling

En ansat, der konstitueres i en chefstilling i lønramme 35 eller højere lønramme, ydes funktionsvederlag efter den til enhver tid gældende aftale om funktionsvederlag til tjenestemænd.

§ 12. Friholdesaftale

Arbejdsstandsninger kan ikke omfatte ansatte, der er beskæftiget med toldkontrol.

§ 13. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra 1. april 2005. Den kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008.

København, den 2. januar 2006

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Dansk Told og Skatteforbund
Jørn Rise

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Lone Retoft

Told og Skattestyrelsen
Kirsten Otbo

Max-beløb for konvertering af dynamiske tillæg til varige kvalifikationstillæg

	Max-beløb, inden for hvilke, der kan ske ”overløb”, jf. § 6 (niveau 1. april 2004)
Fuldmægtige	320.300 kr.
Specialkonsulenter	377.200 kr.
Chefkonsulenter	439.200 kr.
Funktionschefer	439.200 kr.

Max-beløbene procentreguleres, jf. Finansministeriets lønoversigter og afrundes herefter til beløb deleligt med 100.

Overgangsbestemmelser for allerede ansatte

Overgang til basislønssystemet er frivilligt for medarbejdere, der er ansat før 1. november 1999.

Stk. 2. Ansatte, der ikke overgår til basislønssystemet, aflønnes fortsat efter det hidtidige lønsystem, jf. aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i ToldSkat.

Stk. 3. Allerede ansatte, der vælger at overgå til det nye lønsystem indplaceres efter nedenstående bestemmelser:

- a) Hidtidige fuldmægtige i lønramme 21, 24 og 27 indplaceres i løngruppe 1. Endvidere indplaceres elever, der optages til ToldSkats interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet i løngruppe 1.
- b) Hidtidige ekspeditionssekretærer i lønramme 30, inspektører i lønramme 30, 33 og 34, fuldmægtige i lønramme 32 samt specialkonsulenter indplaceres efter ansøgning og vurdering i løngruppe 2.
- c) Hidtidige funktionschefer indplaceres i løngruppe 3.

Stk. 4. Allerede ansatte, der henføres til løngruppe 1, indplaceres på nærmeste højere basisløntrin i løngruppen i forhold til den nuværende skalatrinsindplacering.

Stk. 5. Der ydes et særligt pensionsgivende, reguleret tillæg, jf. §§ 8 og 9 ved overgang til nyt system, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye system, eksklusiv eventuelle tillæg ydet i henhold til stk. 6.

Stk. 6. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg videreføres, indtil de ved lokal aftale herom eventuelt sammenlægges med tillægsgdelen i den stk. 5 nævnte løn. Tillæggene er pensionsgivende, jf. § 9, og reguleres, jf. § 8. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 7. Allerede ansatte, der ikke ved aftalens ikrafttræden oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et pensionsgivende, reguleret tillæg/en tillægsforhøjelse, jf. §§ 8 og 9, svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun i det omfang, der ikke, i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. november 1999, er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 8. En ansat, der fratræder sin stilling uden at være overgået til det nye lønsystem, vil ved genansættelse overgå til det nye lønsystem.

Ved genansættelse inden for en periode af højest 2 måneder, kan den ansatte dog vælge fortsat at være omfattet af det hidtidige lønsystem.

Stk. 9. Oprykning til næste basisløntrin sker 1 år efter overgangen.