



Cirkulære om aftale om

Midlertidige samarbejdsudvalg på beskæftigelsesområdet

2005

Cirkulære af 14. februar 2006

PKAT nr.

J.nr. 05-7243-24

Perst. nr. 009-06

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
------------------------------	---

Aftale

Indledning	5
§ 1. Etablering af midlertidige tværgående samarbejdsudvalg i jobcentre	6
§ 2. Sammensætning af midlertidige tværgående samarbejdsudvalg i jobcentre	6
§ 3. Opgaver for midlertidige tværgående samarbejdsudvalg i jobcentre	6
§ 4. Fastlæggelse af forretningsorden	8
§ 5. Klageadgang	8
§ 6. Ikrafttræden og ophør	8

Cirkulære om aftale om midlertidige samarbejdsudvalg på beskæftigelsesområdet

Generelle bemærkninger

Finansministeriet, Kommunernes Landsforening, Centralorganisationernes Fællesudvalg og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte har indgået vedlagte aftale om midlertidige samarbejdsudvalg på beskæftigelsesområdet.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 14. februar 2006

P.M.V.

E.B.

Mads Egeskov Sørensen

Aftale om midlertidige tværgående samarbejdsudvalg i relation til jobcentre

Indledning

Etableringen af de fremtidige fælles jobcentre (samt pilotjobcentre) i den fremtidige kommunestruktur indebærer en række ændringer og konsekvenser for det berørte personale i kommunerne og den statslige arbejdsformidling. De gældende samarbejdsregler på henholdsvis det kommunale og det statslige område konkretiserer ikke samarbejde på tværs af stat og kommuner.

Parterne er derfor enige om, at indgå denne aftale om midlertidige tværgående samarbejdsudvalg i relation til jobcentrene, hvorefter der i samtlige de kommuner, hvor der skal oprettes fælles jobcentre eller pilotjobcentre, skal etableres et midlertidigt tværgående samarbejdsudvalg.

Denne aftale om midlertidige tværgående samarbejdsudvalg regulerer alene samarbejdet på tværs af kommuner og stat i relation til jobcentrene.

Det er ikke hensigten, at det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg skal overtage alle de opgaver, der i dag ligger i de eksisterende MEDudvalg/samarbejdsudvalg på beskæftigelsesområdet. Udgangspunktet er, at det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg informerer om og drøfter forhold, der direkte vedrører etableringen af det nye jobcenter. Det er således fortsat de eksisterende MEDudvalg/SU, der har til opgave at informere om og drøfte spørgsmål vedrørende den daglige drift.

Denne aftales parter vil i øvrigt optage forhandlinger om etableringen af et permanent samarbejdsudvalgsregelsæt, som skal gælde for samtlige ansatte i de fælles jobcentre, når disse er endeligt etableret.

§ 1. Etablering af midlertidige tværgående samarbejdsudvalg i jobcentre

Snarest muligt og senest når Beskæftigelsesministeren har udpeget eller givet en forhåndstilkendegivelse om udpegningen af jobcentre nedsættes et midlertidigt tværgående samarbejdsudvalg i relation til hvert af de nye jobcentre.

§ 2. Sammensætning af midlertidige tværgående samarbejdsudvalg i jobcentre

Det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg sammensættes af ledere og tillids-/samarbejdsudvalgs-/MED-repræsentanter fra såvel det statslige som det kommunale område på jobcenterområdet.

Bemærkning til stk. 1:

Antallet af repræsentanter på det kommunale område aftales lokalt i de involverede MED/SU på beskæftigelsesområdet.

Ved udpegningen af medarbejderrepræsentanter fra AF er der enighed om, at der som udgangspunkt udpeges én fælles medarbejderrepræsentant. Der er endvidere enighed om, at der som udgangspunkt i Jobcenter København udpeges op til 3 medarbejderrepræsentanter og ved jobcentrene i Århus, Aalborg og Odense som udgangspunkt op til 2 medarbejderrepræsentanter.

Såfremt et medlem af det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg får forfald indtræder dennes suppleant.

Stk. 2. Hvis ikke alle medarbejdergrupper, der har interesser i forhold til de spørgsmål, der skal behandles, er direkte repræsenteret i det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg kan de udpegede medarbejderrepræsentanter i nødvendigt omfang indenfor arbejdstiden konsultere tillidsrepræsentanter fra de personaleorganisationer, der ikke er repræsenteret.

§ 3. Opgaver for midlertidige tværgående samarbejdsudvalg i jobcentre

I det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg skal der gives gensidig information og foregå drøftelser om alle forhold, der i relation til etableringen af

jobcentrene har betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

Bemærkning til stk. 1:

Som eksempler på forhold, der har betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold i relation til etablering af jobcentrene kan nævnes:

- *udarbejdelse af implementeringsplan,*
- *budgetforhold,*
- *oversigt og beskrivelse af den nye organisering,*
- *planer for overflytning af personale,*
- *fysisk placering af medarbejdere,*
- *nye jobfunktioner.*

Stk. 2. Pligten til at informere om og drøfte alle forhold vedrørende den konkrete etablering af jobcentrene i henhold til stk.1 påhviler alene det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg.

Bemærkning til stk. 2:

Hensigten er ikke at afskære de eksisterende samarbejdsudvalg i AF og MED/ samarbejdsudvalg på beskæftigelsesområdet i kommunerne fra information om og drøftelse af de konsekvenser for personalet, etableringen af jobcentrene indebærer.

Parterne anbefaler derfor, at konsekvenser for personalet i relation til jobcentrene indgår som et fast punkt på dagsordenen i de eksisterende udvalg på linje med øvrige personalemæssige konsekvenser i forbindelse med struktur- og opgavereformen.

Stk. 3. Der kan i det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg fastlægges retningslinier, som vedrører tiden frem til jobcentrene er etableret.

Bemærkning til stk. 3:

Som eksempler på fælles retningslinier kan nævnes:

- *information til personalet,*
- *information til det øvrige samarbejdssystem,*
- *procedure for håndtering af sammenlægning af arbejdspladskulturer.*

§ 4. Fastlæggelse af forretningsorden

Det midlertidige samarbejdsudvalg for jobcentre fastlægger sin egen forretningsorden.

§ 5. Klageadgang

Der er ingen særlig klageadgang for de midlertidige samarbejdsudvalg i jobcentre.

Bemærkning til § 5:

Medarbejderne i det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg for jobcentre er hver især omfattet af de regler om vilkår for tillidsrepræsentanter og øvrige medarbejderrepræsentanter, som gælder i deres egne respektive regler for tillidsrepræsentanter/ samarbejds-/MED-udvalg.

§ 6. Ikrafttræden og ophør

Denne aftale træder i kraft, når den er underskrevet af parterne og ophører den 31. december 2006.

København, den 30. december 2005

Statsansattes Kartel
Peter Waldorff

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Lærernes Centralorganisation
Anders B. Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Flemming Christiansen

Kommunernes Landsforening
Kjeld Hansen
Johnny Kristensen

Overenskomstansattes Centralorganisation
Finn Busse Jensen

Akademikernes Centralorganisation
Sine Sunesen

Kommunale Tjenestemænd
og Overenskomstansatte
Dennis Kristensen
Jørgen Holst