



Cirkulære om overenskomst for

## **Skibsførere og styrmænd i statens tjeneste i Grønland**

**2006**

Cirkulære af 30. maj 2006  
J.nr. 04-233-21

Perst. nr. 030-06

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Generelle bemærkninger .....	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i overenskomsten .....	3

### Overenskomst

§ 1. Overenskomstens område .....	5
§ 2. Skibsførerens/styrmandens opgave .....	5
§ 3. Løn .....	6
§ 4. Lokale tillæg .....	6
§ 5. Pensionsbidrag og indbetaling heraf .....	8
§ 6. Kosttillæg .....	8
§ 7. Udbetaling af løn mv. ....	8
§ 8. Lønanciennitet .....	8
§ 9. Regntøj mv. ....	8
§ 10. Ferie .....	9
§ 11. Sygdom .....	9
§ 12. Særlig tjenestefrihed .....	10
§ 13. Tjenestefrihed ved barns hospitalsindlæggelse .....	10
§ 14. Efterløn .....	10
§ 15. Opsigelsesvarsel .....	10
§ 16. Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser .....	11
§ 17. Overgangsbestemmelse .....	11
§ 18. Ikrafttræden og opsigelse .....	11
Bilag 1. Aftale om faglig strid .....	13

# **Cirkulære om overenskomst for skibsførere og styrmænd i statens tjeneste i Grønland**

## **Generelle bemærkninger**

1. Finansministeriet og Atorfillit Kattuffiat (AK) har den 30. maj 2006 indgået vedlagte overenskomst for skibsførere og styrmænd i statens tjeneste i Grønland.

Overenskomsten afløser overenskomst af 15. august 2000 mellem Finansministeriet og Grønlands Skibsfører- og Styrmandssammenslutning af 1966 for skibsførere og styrmænd i Grønland.

2. Til overenskomsten er knyttet en aftale om faglig strid, jf. overenskomstens bilag 1.

## **Bemærkninger til de enkelte bestemmelser i overenskomsten**

### **Til § 3. Løn**

Indplacering på skalaen sker efter uddannelse og anciennitet. Der henvises til bemærkningerne til § 8. Lønanciennitet.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 30. maj 2006

P.M.V.

E.B.

**Georg Lavik**



# **Overenskomst mellem Finansministeriet og Atorfillit Kattuffiat for skibsførere og styr-mænd i statens tjeneste i Grønland**

## **§ 1. Overenskomstens område**

Denne overenskomst omfatter personer, der ansættes som skibsfører eller styrmand på statens fartøjer, og som opfylder de uddannelseskrav, Søfartsstyrelsen har fastsat i bemandingsfastsættelsen for det pågældende fartøj.

*Stk. 2.* Overenskomsten omfatter ikke

1. tjenestemænd i og pensionerede tjenestemænd fra
  - a) staten, folkeskolen, folkekirken
  - b) kommuner
  - c) Grønland Hjemmestyre
  - d) koncessionerede virksomheder
2. andre pensionerede, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til
3. personer, der er fyldt 70 år.

## **§ 2. Skibsførerens/styrmandens opgave**

Det påhviler skibsføreren/styrmanden at føre skibet, sørge for dets vedligeholdelse og orden om bord samt at sikre skibets sødygtighed og udrustning.

*Stk. 2.* Det påhviler endvidere skibsføreren/styrmanden at sørge for, at alt påmønstreret mandskab har mønstringsbevis/søfartsbog, samt ved påmønstring og afmønstring at påføre mønstringsbeviset/søfartsbogen de nødvendige oplysninger.

*Stk. 3.* Skibsføreren/styrmanden leder og fordeler arbejdet om bord og ved fartøjet i overensstemmelse med instrukser mv. Han fastsætter tidspunktet for mandskabets vagter såvel under sejlads, som når fartøjet befinder sig i havne-

område. Pligten til at lede og fordele arbejdet skal tilstræbes udøvet på en sådan måde, at mandskabets arbejdsbelastning, inden for de sikkerhedsmæssigt forsvarlige rammer, begrænses mest muligt.

*Stk. 4.* Skibsføreren/styrmanden forestår og har ansvaret for skibets proviant og for skibets kostregnskab.

*Stk. 5.* Skibsføreren/styrmanden skal føre fornødent tilsyn med, at vagterne overholdes.

### **§ 3. Løn**

Styrmænd på Rigsombudsmandens skib og Københavns Universitet, Arktisk Stations skib aflønnes med følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1.4.2005	1.4.2006	1.4.2007
1. og 2. år	20.480 kr.	20.862 kr.	21.245 kr.
3. og 4. år	20.848 kr.	21.238 kr.	21.627 kr.
5. og 6. år	21.227 kr.	21.623 kr.	22.020 kr.
7. og 8. år	21.616 kr.	22.020 kr.	22.424 kr.
9. og 10. år	22.015 kr.	22.427 kr.	22.838 kr.
11. og flg. år	22.426 kr.	22.845 kr.	23.264 kr.

*Stk. 2.* Skibsførere på Rigsombudsmandens skib og Københavns Universitet, Arktisk Stations skib aflønnes med følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1.4.2005	1.4.2006	1.4.2007
1. og 2. år	20.848 kr.	21.238 kr.	21.627 kr.
3. og 4. år	21.227 kr.	21.623 kr.	22.020 kr.
5. og 6. år	21.616 kr.	22.020 kr.	22.424 kr.
7. og 8. år	22.015 kr.	22.427 kr.	22.838 kr.
9. og 10. år	22.426 kr.	22.845 kr.	23.264 kr.
11. og flg. år	22.848 kr.	23.275 kr.	23.702 kr.

*Stk. 3.* Styrmand på politiets kuttere aflønnes med følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1.4.2005	1.4.2006	1.4.2007
1. og 2. år	22.848 kr.	23.275 kr.	23.702 kr.
3. og 4. år	23.727 kr.	24.171 kr.	24.614 kr.
5. og 6. år	25.243 kr.	25.715 kr.	26.186 kr.
7. og 8. år	26.733 kr.	27.233 kr.	27.732 kr.
9. og flg. år	29.114 kr.	29.659 kr.	30.203 kr.

*Stk. 4.* Skibsførere på politiets kuttere aflønnes med følgende beløb pr. måned:

Anciennitet	1.4.2005	1.4.2006	1.4.2007
1. og 2. år	23.727 kr.	24.171 kr.	24.614 kr.
3. og 4. år	25.243 kr.	25.715 kr.	26.186 kr.
5. og 6. år	26.733 kr.	27.233 kr.	27.732 kr.
7. og 8. år	29.114 kr.	29.659 kr.	30.203 kr.
9. og flg. år	29.862 kr.	30.420 kr.	30.978 kr.

*Stk. 5.* Lønnen i stk. 1-4 er fastsat som en **bruttoløn**, dvs. en fast årlig løn, der dækker enhver form for honorering, merarbejde, rådighedstjeneste, godtgørelse for tjeneste uden for normal arbejdstid, tillæg for sønæringsbevis og radio-certificat samt vintertillæg og lignende.

#### **§ 4. Lokale tillæg**

Til skibsførere og styrmand kan der lokalt ydes individuelle, uregulerede tillæg for kvalifikationer mv.

*Stk. 2.* Tillæg efter stk. 1 ydes på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked eller af hensyn til rekruttering og fastholdelse.

*Stk. 3.* Kvalifikationstillæg efter stk. 1 tildeles efter ansættelsesmyndighedens vurdering, og AK orienteres herom.

## **§ 5. Pensionsbidrag og indbetaling heraf**

For ansatte over 20 år indbetaler ansættelsesmyndigheden til en pensionsordning i PFA et samlet pensionsbidrag på 4,5 pct. af den i § 3, stk. 1-4 nævnte løn. Heraf udgør den ansattes bidrag 1/3 (1,5 pct.) og ansættelsesmyndighedens bidrag 2/3 (3 pct.).

*Stk. 2.* Der tilkommer ud over det i stk. 1 nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra ansættelsesmyndigheden på grundlag af ansættelsen.

## **§ 6. Kosttillæg**

I perioden mellem afsejling fra og tilbagekomst til hjemstedet ydes der 24,00 kr. pr. 1/4 døgn. Tillægget ydes dog ikke, hvis der leveres fuld kost om bord eller i land.

## **§ 7. Udbetaling af løn mv.**

Lønnen mv., jf. §§ 3 – 5, udbetales månedsvis bagud.

## **§ 8. Lønanciennitet**

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på lønskalaens første trin. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

*Stk. 2.* Lønancienniteten forhøjes med det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget som skibsfører henholdsvis styrmand i en anden stilling i statens tjeneste i Grønland.

*Stk. 3.* Ansættelsesmyndigheden kan efter en konkret vurdering tillægge den ansatte anciennitet for anden relevant beskæftigelse.

## **§ 9. Regntøj mv.**

Ansættelsesmyndigheden stiller regntøj og arbejdshandsker samt uniformshue til rådighed under arbejdet. Hvis ansættelsesmyndigheden skønner det hensigtsmæssigt, stilles der endvidere uniformsjakker mv. til rådighed. De udleverede uniformsgenstande bør bære kendemærker svarende til stillingens art.



## **§ 10. Ferie**

Ansatte har ret til ferie efter reglerne i landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie.

*Stk. 2.* For ansatte, der i henhold til landstingslovens § 14, stk. 2, vælger ferie med feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, fradrages løn for det antal dage, der afholdes ferie. Lønnen pr. time beregnes som 1/2080 af årslønnen.

*Stk. 3.* Krav om tilgodehavende feriegodtgørelse skal være rejst over for arbejdsgiveren senest 3 måneder efter udløbet af ferieåret.

## **§ 11. Sygdom**

Bliver den ansatte på grund af sygdom ude af stand til at udføre sit arbejde, betragtes den heraf følgende tjenesteforsømmelse som lovligt forfald, medmindre den pågældende under tjenesteforholdets beståen har pådraget sig sygdommen ved forsæt eller grov uagtsomhed eller ved stillingens overtagelse svigagtigt har fortiet, at han led af pågældende sygdom.

*Stk. 2.* Den ansatte kan, når han inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har fået løn under sygdom i i alt 120 dage, opsiges med henholdsvis 1, 3 og 4 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang, afhængig af om den pågældende har været ansat i ansættelsesmyndighedens tjeneste i henholdsvis mindre end 6 år, fra 6 til 9 år eller mere end 9 år. Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og mens den ansatte endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at den pågældende er vendt tilbage til arbejdsstedet, efter at opsigelse er sket.

*Stk. 3.* Hvis tjenesteforholdet er ophørt i medfør af bestemmelsen i stk. 2, bør genantagelse dog finde sted, når den ansatte på ny bliver tjenestedygtig, og der fortsat er anvendelse for hans arbejdskraft hos den pågældende ansættelsesmyndighed.

*Stk. 4.* Sygdom kan forlanges dokumenteret ved lægeattest.

## **§ 12. Særlig tjenestefrihed**

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse har den ansatte ret til fri rejse og tjenestefrihed i overensstemmelse med de for statens tjenestemænd i Grønland til enhver tid gældende regler om fri rejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse.

## **§ 13. Tjenestefrihed ved barns hospitalsindlæggelse**

En ansat har adgang til tjenestefrihed uden løntab i op til 12 dage i forbindelse med 0-16-årigt barns indlæggelse på sygehus i eller uden for hjembyen som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

*Stk. 2.* Barnets indlæggelse og forældres medindlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres.

*Stk. 3.* I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges med op til 5 dage.

## **§ 14. Efterløn**

Hvis en ansat afgår ved døden i ansættelsestiden, tilkommer der hans efterlevende ægtefælle eller børn under 18 år, over for hvem den ansatte har forsørgelsespligt, 1, 2 eller 3 måneders løn, når den ansatte ved dødsfaldet havde haft ansættelse i ansættelsesmyndighedens tjeneste i henholdsvis 1, 2 eller 3 år.

## **§ 15. Opsigelsesvarsel**

Opsigelsesvarslet er fra ansættelsesmyndighedens side 1 måned til fratræden ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen og 3 måneder til fratræden ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse. Opsigelsesvarslet forhøjes med 1 måned for hvert 3. ansættelsesår, dog højst til 6 måneder.

*Stk. 2.* Fra den ansattes side er opsigelsesvarslet 1 måned til en måneds udgang.

*Stk. 3.* Opsigelse i de første 3 måneder efter antagelsen vil dog såvel fra ansættelsesmyndighedens side som fra den ansattes side kunne ske med 8 dages varsel til en hvilken som helst dag.

*Stk. 4.* Opsigelsen skal af såvel den ansatte som ansættelsesmyndigheden afgives skriftligt.

## **§ 16. Uoverensstemmelser og vilkårlige afskedigelser**

Uoverensstemmelser behandles efter aftalen om faglig strid, jf. bilag 1 til overenskomsten.

## **§ 17. Overgangsbestemmelse**

For tillæg, der er fastsat ved lokal aftale i henhold til § 3, stk. 3 i overenskomst af 15. august 2000 mellem Finansministeriet og Grønlands Skibsfører- og Styrmandssammenslutning af 1966 for skibsførere og styrmænd i Grønland, sker eventuel regulering fortsat i overensstemmelse med bestemmelserne i lokalaf-talen.

## **§ 18. Ikrafttræden og opsigelse**

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2005. Samtidig ophæves overenskomst af 15. august 2000 mellem Finansministeriet og Grønlands Skibsfører- og Styrmandssammenslutning af 1966 for skibsførere og styrmænd i Grønland.

*Stk. 2.* Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

København, den 30. maj 2006

Atorfillit Kattuffiat  
**Erik Hammeken**

Finansministeriet  
P.M.V  
E.B  
**Georg Lavik**



## **Aftale om faglig strid**

### **§ 1. Aftalens område**

Enhver uoverensstemmelse om fortolkning af og brud på den mellem parterne indgåede overenskomst, herunder om, hvorvidt vilkårlighed har fundet sted ved enkeltmandsafskedigelse, skal bilægges efter denne aftales regler og må ikke give anledning til arbejdsstandsning af nogen art.

### **§ 2. Forhandling på arbejdspladsen**

Hvis uenighed opstår, skal uoverensstemmelsen snarest søges bilagt ved forhandling mellem parterne på den pågældende arbejdsplads. Resultatet af forhandlingerne nedfældes i et skriftligt referat, som underskrives af begge parter og tilstilles AK og Finansministeriet, Personalestyrelsen.

### **§ 3. Organisationsforhandling**

Opnås der ikke ved de i § 2 nævnte forhandlinger en løsning af striden, optager AK og Finansministeriet, Personalestyrelsen forhandlinger om sagen.

*Stk. 2.* Forhandlingerne optages snares muligt, og det i § 2 nævnte referat indgår i forhandlingerne.

*Stk. 3.* Resultatet af forhandlingerne efter stk. 1 nedfældes i et skriftligt referat, som underskrives af begge parter.

### **§ 4. Voldgift**

Opnås der ikke ved de i § 3 nævnte forhandlinger en løsning af striden, skal uoverensstemmelsen forelægges en voldgiftsret til afgørelse, hvis en af overenskomstparterne forlanger det.

### **§ 5. Voldgiftsrettens sammensætning**

Voldgiftsretten består af 3 medlemmer, en formand samt 2 voldgiftsmænd.

*Stk. 2.* Formanden for voldgiftsretten, der skal opfylde betingelserne for at kunne fungere som retsformand i Grønlands Landsret, udpeges af overenskomstparterne i forening for en periode af 2 år.

*Stk. 3.* Voldgiftsmændene udpeges fra sag til sag af overenskomstparterne, idet hver part udpeger 1 voldgiftsmand.

## **§ 6. Voldgiftsrettens forhandlinger**

Voldgiftsretten skal træde sammen snares muligt, efter at den er påkaldt. Formanden deltager i og leder dens forhandlinger.

*Stk. 2.* Sagen går efter forhandlingernes afslutning til afgørelse ved simpel stemmeflerhed blandt voldgiftsmændene. Kan stemmeflerhed ikke opnås, afgøres sagen af formanden. Voldgiftsrettens afgørelse er endelig og kan ikke indbringes for domstolene.

*Stk. 3.* Voldgiftsretten kan efter skøn ikende bod for overenskomstbrud.

*Stk. 4.* Over voldgiftsforhandlinger føres en protokol, der efter hver sags afslutning underskrives af samtlige medlemmer af voldgiftsretten, herunder formanden, hvis denne har truffet afgørelsen. Voldgiftsretten giver begge parter meddelelse om sin eller formandens kendelse.

*Stk. 5.* Kendelsen skal så vidt muligt afsiges inden 4 uger efter, at sagen er modtaget af voldgiftsretten.

## **§ 7. Sagsomkostninger**

Til dækning af udgifter, som måtte foranlediges ved voldgiften, deponerer hver part i et grønlandsk pengeinstitut et lige stort beløb. Beløbets størrelse fastsættes af voldgiftsrettens formand.

*Stk. 2.* Voldgiftsretten bestemmer, hvilken af parterne der skal betale sagens omkostninger. De herefter tiloversblevne beløb tilbagebetales til parterne.

## **§ 8. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2005. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

København, den 30. maj 2006

Atorfillit Kattuffiat  
**Erik Hammeken**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Georg Lavik**