



Cirkulære om

Ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte kontorfunktionærer og edb personale)

2005

Cirkulære af 6. juli 2006  
PKAT nr. 240, 238  
J.nr. 06-348-76

Perst. nr. 042-06

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Generelle bemærkninger .....	3
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser .....	3

### Aftale

§ 1 Dækningsområde .....	5
§ 2. Timelønnede .....	5
§ 3. Aftale om læring, styrket kompetenceudvikling og deltagelse i visse uddannelser .....	6
§ 4. Arbejdstid .....	6
§ 5. Ulempegodtgørelse .....	10
§ 6. Timelønnede og studerende.....	11
§ 7. Tjenestefrihed .....	12
§ 8. Særlig feriegodtgørelse .....	12
§ 9. Regulering .....	12
§ 10. Ikrafttræden og bortfald .....	13

# Cirkulære om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstanstatte kontorfunktionærer og edb personale)

(Til samtlige ministerier mv.)

## Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og HK/STAT har indgået vedlagte aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstanstatte kontorfunktionærer og edb personale).

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen, jf. cirkulære af 16. januar 2006 (Perst. nr. 005-06).

2. Cirkulæret har virkning fra 1. november 2005.

## Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser

3. Til § 3

Kontorfunktionærer er indtil 30. september 2006 omfattet af de i bilag 7 til organisationsaftalen for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere (HK) (Perst.nr. 060-05), herefter organisationsaftalen, nævnte arbejdstidsregler med de i § 5 nævnte særvilkår.

Edb personale er indtil 30. september 2006 omfattet af de i bilag 19 til organisationsaftalen for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere (HK) nævnte arbejdstidsregler med de i § 5 nævnte særvilkår.

Kontorfunktionærer og edb personale er fra 1. oktober 2006 omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, for tiden aftale af 24. marts 2006 om arbejdstid for tjenestemænd i staten (Perst.nr.

018-06), herefter arbejdstidsaftalen, de i organisationsaftalens § 35, stk. 2-6 nævnte tilføjelser samt de i § 5 nævnte særvilkår.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 6. juli 2006

P.M.V.

E.B.

Mikkel Planntin

# Aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte kontorfunktionærer og edb personale)

## § 1. Dækningsområde

Aftalen gælder for ansatte, der

1. før overgangstidspunktet var omfattet af en overenskomst for kontorpersonale og edb-personale mellem KL og HK/Kommunal, overenskomst for kontoradministrativt personale i Københavns Kommune, aftalen mellem Københavns kommune og Københavns Kommunalforening for administrativt personale og klinikassistenter, overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for ikke-tjenestemandsansat kontorpersonale mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Kommunalforening, overenskomst og aftale for ansatte i Gentofte Kommune inden for Gentofte Kommunalforenings forhandlingsområde eller overenskomst for ansatte i Søllerød Kommune inden for Søllerød Kommunalforenings forhandlingsområde og
2. fra overgangstidspunktet omfattes af organisationsaftalen for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere (HK).

Stk. 2. De ansatte omfattes af de i §§ 2-9 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger organisationsaftalen.

## § 2. Timelønnede

I stedet for § 32 stk. 4. gælder:

- a) Medarbejdere som har en (gennemsnitlig) ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer og er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med månedsløn.

§ 3. Aftale om læring, styrket kompetenceudvikling og deltagelse i visse videreuddannelser

Som tillæg til bilag 3, pkt. 3. gælder:

A) Følgende medarbejdere skal have tilbud om at gennemgå Kommunom Fællesdel:

1. Assistenters med grundløntrin 19 (med virkning fra 1. april 2006 grundløntrin 20)
2. Ansatte, der har gennemgået kommunal elevuddannelse skal gives tilbuddet umiddelbart efter, at elevuddannelsen er afsluttet.
3. Andre assistenter skal gives tilbuddet umiddelbart efter 1 års ansættelse.

B) Faglært kontorpersonele med grundløntrin 19 (med virkning fra 1. april 2006 grundløntrin 20) og med bestået Kommunom Grunduddannelse/Basisdel/Fællesdel skal efter ansøgning tilbydes gennemgang af Kommunom Valgfagsdel.

1. Ansøgning om gennemgang af Kommunom Valgfagsdel skal afgives senest 5 år efter bestået Kommunom Grunduddannelse/Basisdel/Fællesdel.
2. Tilbud om gennemgang af Kommunom Valgfagsdel skal herefter gives til ansøgeren senest 2 år efter modtagelsen af ansøgningen, dog med forbehold for arbejdspladsens arbejdssituation og kapaciteten på Kommunom Valgfagsdel.
3. Hvis tilbuddet om gennemgang af Kommunom Valgfagsdel på først-kommende kursus ikke umiddelbart accepteres, er tilbuddet endeligt bortfaldet, og der kan ikke indgives ny ansøgning.

For ansatte fra Københavns og Frederiksberg kommuner gælder de i pkt. A og B nævnte særvilkår ikke.

§ 4. Arbejdstid

De ansatte omfattes af følgende særvilkår vedr. arbejdstid:

1. Pauser

Som tillæg til organisationsaftalens bilag 7, § 4 og bilag 19, § 3 (fra 1. oktober 2006 organisationsaftalens § 35, stk. 2) gælder:

- a) For fuldtidsbeskæftigede inkluderer arbejdstiden 1/2 times daglig spise-pause
- b) For deltidsbeskæftigede inkluderer arbejdstiden 1/2 times daglig spise-pause, hvis beskæftigelsen er mere end 4 timer pr. dag.

For ansatte fra Københavns kommune gælder i stedet:

- c) Frokostpausen er på 1/2 time
- d) For deltidsansatte med en tjenestetid på 23/37 eller derunder er den daglige frokostpause kun på 15 minutter. Er arbejdstiden fordelt på hele arbejdsdage, kan der dog holdes 1/2 times frokostpause (på hele arbejdsdage).

For ansatte fra Frederiksberg kommune gælder ingen særvilkår.

## 2. Tjenestens tilrettelæggelse

Som tillæg til organisationsaftalens bilag 7, § 1 og bilag 19, § 1 (fra 1. oktober 2006 arbejdstidsaftalens § 10) gælder:

- a) Den normale ugentlige arbejdstid for fuldtidsbeskæftigede er 37 timer, der som hovedregel fordeles på ugens 5 første hverdage.
- b) Over-/merarbejde skal så vidt muligt tilrettelægges på ugens 5 første hverdage.

## 3. Overarbejde mv.

For ansatte med fra grundløntrin 11-34 (fra 1. april 2006 grundløntrin 11-35) gælder følgende særvilkår om overarbejde mv.:

Som tillæg til organisationsaftalens bilag 7, § 5 og bilag 19, § 4 (fra 1. oktober 2006 arbejdstidsaftalens § 6) gælder:

- a) Som overarbejde betragtes for fuldtidsbeskæftigede beordret og kontrollabelt arbejde ud over den ansattes normale daglige arbejdstid og for deltidsansatte beordret og kontrollabelt arbejde ud over kontorets normale daglige arbejdstid.

Som tillæg til organisationsaftalens bilag 7, § 1 og bilag 19, § 1 (fra 1. oktober 2006 arbejdstidsaftalens § 10) gælder:

- b) Overarbejde/deltidsansattes merarbejde skal så vidt muligt varsles senest dagen før inden arbejdstids ophør. For manglende varsel om overarbejde/merarbejde ud over 1 time betales pr. gang et tillæg på 26,56 kr. (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).

Som tillæg til organisationsaftalens bilag 7, § 5 og bilag 19, § 4 (fra 1. oktober 2006 arbejdstidsaftalens § 6) gælder:

- c) Overarbejde/deltidsansattes merarbejde opgøres pr. påbegyndt halve time pr. dag.

Som tillæg til organisationsaftalens bilag 7, § 5 og bilag 19, § 4 (fra 1. oktober 2006 arbejdstidsaftalens § 6) gælder:

- d) Overarbejde godtgøres med et tillæg på 50 pct. for de 3 første timer efter normal arbejdstids ophør og for indtil 3 timer på en arbejdsfri lørdag før kl. 12. For alle øvrige overarbejdstimer ydes et tillæg på 100 pct.

For ansatte fra det tidligere FKKA-område gælder i stedet for pkt. d):

- e) Overarbejde godtgøres med et tillæg på 50 pct. for de 3 første timer efter normal arbejdstids ophør. For arbejde på lørdage, hvor der ikke er planlagt normaltjeneste, samt for alle øvrige overarbejdstimer ydes et tillæg på 100 pct.

For ansatte fra Københavns og Frederiksberg kommuner gælder i stedet for pkt. d):

- f) Overarbejde godtgøres med et tillæg på 50 pct. for de 3 første timer efter normal arbejdstids ophør og for indtil 2 timer på en arbejdsfri lørdag før kl. 12. For alle øvrige overarbejdstimer ydes et tillæg på 100 pct.

Som tillæg til §§ 11 og 12 gælder fra 1. oktober 2006:

- g) For timer i weekenden, hvor overarbejde ville have udløst et tillæg på 100 pct., jf. pkt. d, e og f, ydes et tillæg på 100 pct., der træder i stedet for godtgørelse efter §§ 11 og 12.

Som tillæg til organisationsaftalens bilag 7, § 5, stk. 2, og bilag 19, § 4, stk. 5, gælder indtil 30. september 2006:

- h) Hvis over- /merarbejde skal godtgøres med afspadsering, skal det så vidt muligt være afviklet senest ved udgangen af den 3. måned, der følger efter den, hvori over-/merarbejdet er præsteret.

For ansatte fra Københavns og Frederiksberg kommuner gælder ingen særvilkår.



Som tillæg til organisationsaftalens bilag 7, § 5 og bilag 19, § 4 (fra 1. oktober 2006 arbejdstidsaftalens § 6, stk. 1) gælder:

- i) Over-/merarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold.

Der ydes tillæg som nævnt i pkt. d, e og f, hvis overarbejde godtgøres med betaling.

I stedet for organisationsaftalens bilag 7, § 5, stk. 5, og bilag 19, § 4, stk. 2 (fra 1. oktober 2006 § 35, stk. 4) gælder:

- j) Overarbejdssatsen beregnes som 1/1924 af årslønnen (grundløn, inkl. funktionsløn, kvalifikationsløn og evt. personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg).

#### 4. Fridage

Som tillæg til organisationsaftalens bilag 7, § 2 og bilag 19, § 5 (fra 1. oktober 2006 arbejdstidsaftalens § 4, stk. 2) gælder:

- a) Juleaftensdag, nytårsaftensdag og påskelørdag er fridage. Grundlovsdag og 1. maj er fridage fra kl. 12.

For ansatte fra det tidligere FKKA-område gælder i stedet:

- b) Juleaftensdag, nytårsaftensdag, påskelørdag, grundlovsdag og 1. maj er fridage.

For ansatte fra Søllerød Rådhus gælder i stedet:

- c) Juleaftensdag, nytårsaftensdag og påskelørdag er fridage. Grundlovsdag er fridag fra kl. 12. 1. maj er ikke fridag, men der holdes i stedet fri fredag efter Kristi Himmelfartsdag.

For ansatte fra Københavns kommune gælder i stedet:

- d) Juleaftensdag og nytårsaftensdag er 1/2 fridage. Grundlovsdag og 1. maj er hele fridage.

For ansatte fra Frederiksberg kommune gælder i stedet:

- e) Juleaftensdag og grundlovsdag er hele fridage. Nytårsaftendag er fridag fra kl. 12. 1. maj er arbejdsdag, men til medarbejdere, der hidtil har haft fri 1. maj, ydes en kompensation på 6,5 timer.

## § 5. Ulempegodtgørelse

For ansatte på grundløntrin 11 – 40 gælder:

### I. Indtil 30. september 2006

De ansatte er omfattet af følgende særvilkår i forhold til § 2 i aftale af 23. februar 1998 om natpenge mv. (natpengeaftalen) (Fmst.nr. 024-98) og § 5 i aftale af 12. april 2000 om arbejdstidsregler for statens tjenestemænd (Perst.nr. 026-00):

#### 1. Forskudt arbejdstid

Hvis arbejdstiden for en periode på mindst 2 måneder er placeret uden for institutionens sædvanlige arbejdstid, ydes for arbejde på lørdage fra kl. 11 til kl. 17 et tillæg på 22,04 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Pr. 1. april 2006 forhøjes tillægget til 22,65 kr.).

Tillægget træder i stedet for godtgørelse efter § 2 i natpengeaftalen og frihedsoptjening efter § 5 i aftale af 12. april 2000 om arbejdstidsregler for statens tjenestemænd.

#### 2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes overarbejdsgodtgørelse for de forskudte timer.

Godtgørelsen træder i stedet for godtgørelse efter natpengeaftalens §§ 1 og 2 og frihedsoptjening efter i aftale af 12. april 2000 om arbejdstidsregler for statens tjenestemænd.

### II. Fra 1. oktober 2006

#### A. Ansatte med normal dagarbejdstid

For ansatte, der er omfattet af kapitel 3 i aftale af 24. marts 2006 om arbejdstid for tjenestemænd i staten (Perst.nr. 018-06), gælder følgende særvilkår i forhold til arbejdstidsaftalens §§ 11 og 12:

#### 1. Forskudt arbejdstid

Hvis arbejdstiden for en periode på mindst 2 måneder er placeret uden for institutionens sædvanlige arbejdstid, ydes følgende godtgørelser:

- a) For arbejde på søn- og helligdage, grundlovsdag fra kl. 12, juleaftensdag fra kl. 14 samt på ”kommunale fridage” ydes overarbejds godtgørelse. Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter §§ 11 og 12.
- b) For arbejde på mandage fra kl. 00 til kl. 04 (til kl. 06, hvis tjenesten er startet før kl. 24) ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Tillægget træder i stedet for tillæg efter § 11. Hvis tillægget udgør mindre end 25 pct. af timelønnen ydes i stedet tillæg efter § 11.

## 2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes overarbejds godtgørelse for de forskudte timer. For timer på lørdage, hvor overarbejdstillægget udgør 50 pct., ydes tillige tillæg efter § 11.

Der ydes ikke herudover godtgørelse efter §§ 11 og 12.

## B. Andre ansatte

For ansatte, der er omfattet af kapitel 4 i aftale af 24. marts 2006 om arbejdstid for tjenestemænd i staten, gælder følgende særvilkår i forhold til § 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv. for tjenestemænd i staten (Perst.nr. 019-06) og arbejdstidsaftalens § 15:

### 1. Forskudt arbejdstid

Hvis arbejdstiden for en periode på mindst 2 måneder er placeret uden for institutionens sædvanlige arbejdstid, ydes for arbejde på lørdage fra kl. 11 til kl. 14 et tillæg på 22,65 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).

Hvis der er tale om planlagt tjeneste, hvoraf mindst halvdelen ligger efter kl. 14, ydes dog i stedet tillæg efter § 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.

### 2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes overarbejds godtgørelse for de forskudte timer. Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter §§ 1 og 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv. og frihedsoptjening efter arbejdstidsaftalens § 15.

## § 6. Timelønnede

Som tillæg til organisationsaftalens §§ 32-33 gælder:

- a) Ansatte, som har været beskæftiget ved kommunen i mindst 6 arbejdsdage umiddelbart forud for en dag udover søgnehellidage, hvor kontoret holdes lukket, betales løn for disse dage. Betalingen udgør sædvanlig timeløn for det antal timer, den ansatte skulle have været beskæftiget.

#### § 7. Regulering

Tillæg, der i denne aftale er angivet som kommunalt grundbeløb i 31/3 2000-niveau, procentreguleres efter bestemmelserne i aftale pr. 1. april 2005 om lønninger for ansatte i kommunerne.

#### § 8. Tjenestefrihed

- a) Der gives tjenestefrihed til undervisning på Kommunomuddannelserne samt Danmarks Forvaltningshøjskole og andre kurser, som ansættelsesmyndigheden bevilger. Ud over den tjenestefrihed, der gives på selve eksamensdagen, gives der tjenestefrihed på dagen før eksamen på Kommunomuddannelserne og Danmarks Forvaltningshøjskole, hvis disse dage er arbejdsdage.
- b) På bevilgede kurser sidestilles en undervisningsdag på mindst 6 undervisningstimer med en hel arbejdsdag.
- c) Kursusudgifter ved deltagelse i bevilgede kurser og udgifter til billigste offentlige transportmidler fra tjenestestedet til kursus og retur betales af ansættelsesmyndigheden.

For ansatte fra Københavns Kommune gælder i stedet:

- a) Ved undervisning på Danmarks Forvaltningshøjskole eller på valgfag på kommunomuddannelsen sidestilles en undervisningsdag på mindst 6 undervisningstimer (lektioner) med en hel arbejdsdag.
- b) Der gives elever på valgfag på Kommunomuddannelserne tjenestefrihed på eksamensdage.

#### § 9. Særlig feriegodtgørelse

- a) For ansatte fra Frederiksberg kommune udgør den særlige feriegodtgørelse udgør med virkning fra 1. april 2006 1,8 pct.

§ 10. Ikrafttræden og bortfald

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

Stk. 2. Aftalen har virkning fra overgangstidspunktet og gælder i perioden indtil 31. marts 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. § 16, stk. 1, i aftalen af 21. december 2005.

København, den 6. juli 2006

HK/STAT  
Tina Green

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
Mikkel Planthin