



Cirkulære om

Ansættelsesvilkår fra 1. april 2008 for tjenestemænd, der er overgået til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen

2006

Cirkulære af 12. oktober 2006

PKAT nr.

J.nr. 06-348-91

Perst. nr. 054-06

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Indledning	3
Ansættelsesvilkår indtil 31. marts 2008	3
Lønvilkår fra 1. april 2008	3
Overgang til en passende stilling på samme eller højere niveau	4
Overgang til en passende stilling på lavere niveau	5
Ansættelse i anden passende stilling efter ansøgning	5
Ansættelse i retrætestilling	5
Ansættelse i stilling, som tjenestemanden ikke var forpligtet til at overtage	6
Andre ansættelsesvilkår fra 1. april 2008	6
Åremålsansatte m.fl.	6
Tjenestemandspension	7
Ikrafttræden	7

Cirkulære om ansættelsesvilkår fra 1. april 2008 for tjenestemænd, der er overgået til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen

(Til samtlige ministerier mv.)

Indledning

1. Cirkulæret vedrører ansættelsesvilkårene fra 1. april 2008 for tjenestemænd, der i henhold til lovgivningen vedrørende kommunalreformen er overgået til ansættelse ved statslige myndigheder og statsligt selvejende institutioner.

Cirkulæret gælder ikke for rektorer og lærere på gymnasier samt ledere og lærere ved hf-kurser, der før overgangstidspunktet var ansat med en ansættelsesstatus svarende til statstjenestemænd, jf. lov om institutioner for uddannelsen til studentereksamen og lov om institutioner for uddannelsen til højere forberedelseseksamen.

Ansættelsesvilkår indtil 31. marts 2008

2. Finansministeriet og Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation, Overenskomstansattes Centralorganisation og Akademikernes Centralorganisation har den 21. december 2005 indgået en aftale om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

Aftalen er udsendt med cirkulære af 16. januar 2006 (Perst.nr. 005-06).

For tjenestemænd gælder aftalen, herunder bilag 1, og aftaler om særvilkår på de enkelte aftaleområder i perioden indtil 31. marts 2008, på hvilket tidspunkt de ophører uden opsigelse, jf. aftalens § 16, stk. 1.

Lønvilkår fra 1. april 2008

3. Særvilkårene i aftalens §§ 4 og 5 bortfalder den 31. marts 2008, jf. aftalens § 16, stk. 1.

Tjenestemænd aflønnes fra 1. april 2008 efter de regler, der gælder for tilsvarende ansatte i staten mv., jf. dog pkt. 4-11.

Lønforbedringer ydet efter aftalens § 5 videreføres efter 1. april 2008, medmindre andet er aftalt i forbindelse med ydelsen af lønforbedringen. Lønforbedringer omregnes til statsligt grundbeløb, der reguleres efter de statslige regler.

Overgang til en passende stilling på samme eller højere niveau

4. Tjenestemænd, der er overgået til en stilling i staten mv., der efter sit indhold er passende og som organisatorisk er placeret på samme eller højere niveau end den pågældendes hidtidige kommunale stilling, aflønnes efter de regler, der gælder for den statslige stilling.

Hvis bortfaldet af særvilkårene i aftalens § 4 medfører en lønnedgang, ydes et tillæg til udligning af lønforskellen.

Tillægget udgør forskellen pr. 31. marts 2008 mellem lønnen, eksklusiv bidrag til en supplerende pensionsordning, i henholdsvis den hidtidige kommunale stilling og den statslige stilling.

5. Hvis bortfaldet af særvilkårene i aftalens § 4 derudover medfører, at et eventuelt bidrag til en supplerende pensionsordning nedsættes eller bortfalder, ydes desuden et tillæg til udligning af denne forskel.

Tillægget udgør forskellen pr. 31. marts 2008 mellem det hidtidige kommunale pensionsbidrag og det statslige pensionsbidrag. Tillægget indbetales til den pensionsordning, hvori tjenestemanden er berettiget til optagelse – afhængigt af hvilken organisation der har forhandlingsretten for stillingen, jf. bilagene til aftalerne om chefløn og lokalløn.

6. Udligningstillæg omregnes til statsligt grundbeløb, der reguleres efter de statslige regler.

7. I forbindelse med indgåelse af lokale aftaler om ydelse af løntillæg kan det aftales, at løntillægget modregnes i udligningstillæggene.

Overgang til en passende stilling på lavere niveau

8. Tjenestemænd, der er overgået til en stilling i staten mv., der efter sit indhold er passende og som organisatorisk er placeret på et lavere niveau end den pågældendes hidtidige kommunale stilling, aflønnes efter de regler, der gælder for en stilling i staten på samme niveau som den kommunale stilling.

Hvis bortfaldet af særvilkårene i aftalens § 4 medfører en lønnedgang, herunder en nedgang i pensionsbidraget til en supplerende pensionsordning, ydes udligningstillæg efter tilsvarende regler som anført i pkt. 4-7.

Ansættelse i anden passende stilling efter ansøgning

9. Tjenestemænd, der i forbindelse med overgangen efter ansøgning blev ansat i en anden passende stilling og for hvem der i henhold til aftalens § 8, stk. 2, blev indgået aftale om, at de i perioden indtil 31. marts 2008 var omfattet af særvilkårene i aftalens §§ 4-6, aflønnes efter de regler, der gælder for den statslige stilling.

Hvis bortfaldet af særvilkårene i aftalens § 4 medfører en lønnedgang, herunder en nedgang i pensionsbidraget til en supplerende pensionsordning, ydes udligningstillæg efter tilsvarende regler som anført i pkt. 4-7.

Ansættelse i retrætestilling

10. Tjenestemænd, der er blevet ansat i en retrætestilling og for hvem der i henhold til aftalens § 8, stk. 2, blev indgået aftale om, at de i perioden indtil 31. marts 2008 var omfattet af særvilkårene i aftalens §§ 4-6, aflønnes efter de regler, der gælder for den statslige stilling.

Hvis bortfaldet af særvilkårene i aftalens § 4 medfører en lønnedgang, herunder en nedgang i pensionsbidraget til en supplerende pensionsordning, ydes udligningstillæg efter tilsvarende regler som anført i pkt. 4-7.

Udligningstillæg beregnes på grundlag af forskellen pr. 31. marts 2008 mellem lønnen, henholdsvis pensionsbidraget i den stilling i staten mv., som den pågældende er ansat i, og lønnen, henholdsvis pensionsbidraget i en kommunal stilling på samme niveau.

Et eventuelt retrætetillæg i form af et nedtrappeligt tillæg til udligning af forskellen op til lønnen i den hidtidige, højere placerede stilling, ydes i overensstemmelse med bestemmelserne herom i den individuelle retræteaftale.

Ansættelse i stilling, som tjenestemanden ikke var forpligtet til at overtage

11. Tjenestemænd, der i forbindelse med overgangen modtog tilbud om ansættelse i en stilling, som den pågældende ikke var forpligtet til at overtage og for hvem der i henhold til aftalens § 8, stk. 2, blev indgået aftale om, at de i perioden indtil 31. marts 2008 var omfattet af særvilkårene i aftalens §§ 4-6, aflønnes efter de regler, der gælder for den statslige stilling.

Hvis bortfaldet af særvilkårene i aftalens § 4 medfører en lønnedgang, herunder en nedgang i pensionsbidraget til en supplerende pensionsordning, ydes udligningstillæg efter tilsvarende regler som anført i pkt. 4-7.

Udligningstillæg kan aftrappes forholdsmæssigt, dog tidligst til bortfald pr. 1. april 2011.

Aftrapning kan iværksættes med et varsel på 3 måneder. Varsling kan ske før 1. april 2008, men aftrapningen kan tidligst påbegyndes den 1. april 2008.

Andre ansættelsesvilkår fra 1. april 2008

12. Særvilkårene i aftalens § 6, herunder bilag 1, og aftaler på de enkelte aftaleområder bortfalder den 31. marts 2008, jf. aftalens § 16, stk. 1.

Tjenestemændene er med virkning fra 1. april 2008 fuldt ud omfattet af de regler, der gælder for tilsvarende ansatte i staten mv.

Åremålsansatte m.fl.

13. Pkt. 3-12 gælder også for tjenestemænd, der inden overgangen var omfattet af en åremålsaftale eller en generationsskifteaftale, for tjenestemænd, som var ansat i en seniorstilling, og for tjenestemænd, for hvem der inden overgangen var aftalt en fratrædelsesordning, jf. dog pkt. 14-17.

14. Åremålsansatte tjenestemænd er omfattet af de hidtidige kommunale regler om afsked og fratrædelsesbeløb i hele åremålsperioden, også selvom åremålet først udløber den 1. april 2008 eller senere. Tilsvarende ydes åremållægget med den aftalte procent i hele åremålsperioden, også ved eventuelle ændringer i lønnen 1. april 2008 eller senere. Endvidere gælder et eventuelt vilkår om tilbagegangsstilling også efter 1. april 2008.

15. Tjenestemænd, der på overgangstidspunktet var omfattet af en generationsskifteaftale, er omfattet af de hidtidige regler om økonomisk ramme og indhold samt afsked, også selvom generationsskifteaftalen først udløber den 1. april 2008 eller senere.

16. For tjenestemænd, der på overgangstidspunktet var ansat i en seniorstilling, sker der kun aftrapning i lønnen, hvis det er fastsat i den pågældende senioraftale. Derimod sker der ikke aftrapning efter reglerne i den statslige aftale om senior- og fratrædelsesordninger, heller ikke efter 1. april 2008.

17. For tjenestemænd, for hvem der før overgangen til ansættelse i staten mv. var aftalt en fratrædelsesordning med aftalt fratreden efter 1. april 2008, gælder de individuelt aftalte vilkår herfor.

Tjenestemandspension

18. Bestemmelser om tjenestemandspensionsforhold er fastsat i Finansministeriets bekendtgørelse nr. 130 af 28. februar 2006 om beregning af tjenestemandspensioner og om fordeling af pensionsbyrden i forbindelse med kommunalreformen.

Ikrafttræden

19. Cirkulæret træder i kraft den 12. oktober 2006.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 12. oktober 2006.

P.M.V.

E.B.

Carl Erik Johansen