



Cirkulære om aftale om

Løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse

2005

Cirkulære af 19. december 2006

PKAT nr. 206, 211 og 260

J.nr. 04-333/21-39

Perst. nr. 066-06

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser.....	4

Aftale

§ 1. Aftalens dækningsområde.....	7
§ 2. Løn.....	7
§ 3. Basisløn.....	7
§ 4. Tillæg.....	8
§ 5. Lønanciennitet.....	8
§ 6. Pension for ansatte med en forsikringsordning	9
§ 7. Pension for ansatte med statsgaranteret pensionsordning	9
§ 8. Overgangsordning for ansatte, der har opretholdt gammelt lønsystem....	10
§ 9. Mulighed for senere overgang	11
§ 10. Ikrafttræden mv.	11

Bilag A. Protokollat om tillæg mv., der i henhold til aftale om nyt lønsystem for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse § 4, stk. 1, er aftalt mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II	13
--	----

Bilag B. Oversigt over tillæg mv., der i henhold til aftale om nyt lønsystem for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse § 4, stk. 2, er aftalt mellem Undervisningsministeriet og den forhandlingsberettigede organisation	17
--	----

Bilag C. Lokalt aftalte tillæg	19
--------------------------------------	----

Bilag D. Aftale om pensionsforhold for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse.....	23
--	----

Bilag E. Aftale om løn til tjenestemandslignende ansatte lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse på hidtidigt lønsystem	25
--	----

Cirkulære om aftaler om løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har indgået vedlagte aftaler om løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse (handelsskoler, tekniske skoler og landbrugsskoler):

1. aftale om nyt lønsystem
2. aftale om løn til lærere på hidtidigt lønsystem

Aftalerne har virkning fra den 1. oktober 2006 og afløser aftaler af 14. september 2004 om nyt lønsystem for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse og om løn til lærere på hidtidigt lønsystem (bilag E).

I forhold til aftalerne om henholdsvis nyt lønsystem og hidtidigt lønsystem for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse af 14. september 2004 er der sket følgende ændringer:

1. Aftalerne er sprogligt og strukturelt forenklet, så gentagelse af bestemmelser, der f. eks. er reguleret i anden aftale eller i lovgivningen er udeladt. På tilsvarende måde er gentagelse i cirkulæreteksten af selve aftaleteksten søgt undgået. Bl.a. er en del bestemmelser vedr. nyt lønsystem taget ud, idet der henvises til cirkulære om rammeaftale om nye lønsystemer (for tiden Perst. nr. 076-03).
2. Reglerne angående transporttid, tidligere henholdsvis Bilag B, punkt 5 (nyt lønsystem) og § 11 (hidtidigt lønsystem), udgår af nærværende lønaftaler og er i stedet indarbejdet i aftale om arbejdstid for lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, § 18.
3. Aftalerne om indtægtsdækket virksomhed og udviklingsarbejde ophører, hvorfor bestemmelser og tillæg mv., der forudsætter disse aftaler, bortfalder.
4. Der er sket en forenkling og justering af tillægsstrukturen, bestående i at:
 - a) Datanom- og datamatikertillægget og det særskilte datamatikertillæg bortfalder for nyansatte lærere og erstattes af erhvervsakademitillægget. Der

- etableres en overgangsordning for de lærere, der får tillægget den 30. september 2006, således at de bevarer tillægget som en personlig ordning.
- b) Lærere ved bygningskonstruktøruddannelsen omfattes pr. 1. oktober 2006 af erhvervsakademitillægget.
 - c) Undervisningstillægget til lærere omfattet af § 3, stk. 2 i aftale om nyt lønsystem henholdsvis § 1 i aftale om hidtidigt lønsystem hæves fra 1.000 kr. til 2.200 kr.
 - d) Det erhvervsgymnasiale undervisningstillæg hæves fra 5.000 kr. til 6.500 kr.
 - e) Det yderligere undervisningstillæg ved erhvervsakademiuddannelserne hæves fra 6.400 kr. til 7.400 kr.
 - f) Klassificeringstillægget til skalatrin 41 for lærere i LR 16/30 på hidtidigt lønsystem forhøjes med 300 kr.

I aftalen benyttes "lærer" som samlebetegnelse for lærer, overlærer, handelsoverlærer mv. Betegnelsen "elever" benyttes ligeledes som samlebegreb over elever, studerende, kursister mv.

Bemærkninger til aftale af nyt lønsystems enkelte bestemmelser

Til § 4 om tillæg

Lokale aftaler indgås og opsiges efter reglerne i rammeaftale om nye lønsystemer.

Til § 5 om lønanciennitet

Hidtidig praksis med hensyn til medregning af anciennitet for tidligere undervisningserfaring, jf. Undervisningsministeriets cirkulæreskrivelse af 28. maj 1993 om decentralisering af lønanciennitetsfastsættelsen mv. for tjenestemandslignende ansatte lærere, opretholdes uændret.

Til § 6 om pension for ansatte med en forsikringsordning

Der er ikke sket nogen ændringer af bestemmelsen, men udelukkende en tilpasning til forenklinger af § 4.

Til § 7 om pension for ansatte med statsgaranteret pensionsordning

Lærere med en statsgaranteret pensionsordning (tilsagnsordning) er omfattet af aftale om pensionsforhold for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved

institutioner for erhvervsrettet uddannelse, jf. bilag D.

Til § 8 om overgangsordning for ansatte, der har opretholdt gammelt lønsystem

Lærere på hidtidigt lønsystem

Ved umiddelbar overgang efter § 8, stk. 2, forstås overgang til anden stilling som lærer inden for erhvervsskoleområdet inden for en periode af højst to måneder. Erhvervsskoleområdet omfatter udover handelsskoler, tekniske skoler og landbrugsskoler også forsvarets civile faglærere, tjenestemandslignende ansatte lærere ved landtransportskolen samt lærere ved maskinmesterskoler.

Lærere på nyt lønsystem

I forbindelse med stillingsskift inden for aftalens dækningsområde afgør de konkrete forhandlinger den samlede løn i den nye stilling. Udligningstillægget efter stk. 4 videreføres ikke. Hvis stillingsskiftet skyldes ressortomlægning, skolesammenlægninger eller uansøgt forflyttelse i øvrigt, bevares udligningstillægget dog.

Der er tale om stillingsskift, når en lærer efter ansøgning *skifter* ansættelsesområde, dvs. til anden uddannelsesinstitution, eller når en lærer overgår fra ansættelse efter basisløntrin 1-7 til basisløntrin 2-8.

Kvotalønnede timelæreres overgang til fastansættelse

Kvotalønnede timelærere, der er aflønnet i henhold til Undervisningsministeriets cirkulære herom efter en skalatrinsafhængig løn, og som overgår til tjenestemandslignende ansættelse efter ansættelsesbekendtgørelsen, omfattes af det nye lønsystem. Indplacering på basislønskalaen sker efter samme bestemmelser, der gælder for allerede ansattes overgang til nyt lønsystem.

Til § 8, stk. 2

De ansatte er ikke omfattet af lokallønsordningen, men hidtil ydede varige og midlertidige tillæg fortsætter som en personlig ordning for de pågældende medarbejdere. Midlertidige tillæg kan ikke forlænges, ligesom der ikke kan aftales nye varige eller midlertidige tillæg af lokallønsordningen.

Der kan lokalt aftales engangsvederlag uden puljebegrænsning.

Såvel ledelsen som tillidsrepræsentanter/de forhandlingsberettigede organisationer kan fremsætte forslag.

Forhandlingsdatoen aftales mellem parterne. Det tilstræbes, at forhandling kan påbegyndes hurtigst muligt og senest en måned efter, at et forslag er modtaget. Fristen kan fraviges ved lokal aftale.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 19. december 2006

P.M.V.

E.B.

Astrid Hjortø

Aftale om nyt lønsystem for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse

I medfør af § 2, stk. 2, i hovedaftalen mellem finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer aftales følgende:

§ 1. Aftalens dækningsområde

Denne aftale finder anvendelse for lærere, der er omfattet af Statstjenestemændenes Centralorganisation IIs forhandlings- og aftalekompetence, ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse (handelsskoler, tekniske skoler og landbrugsskoler).

§ 2. Løn

Lønssystemet består af en basisløn jf. § 3 og en tillægsdel jf. § 4.

Stk. 2. Hvor ikke andet fremgår, følges bestemmelserne i rammeaftalen om nye lønsystemer.

§ 3. Basisløn

Lærere aflønnes på basisløntrin 1-7 eller basisløntrin 2-8 i nedenstående basislønforløb efter bestemmelserne i stk. 2 og 3 og i forhold til anciennitet, jf. § 5. Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb (pr. 1. oktober 1997):

Basisløntrin	Basisløn
1	194.000 kr.
2	200.600 kr.
3	207.300 kr.
4	213.100 kr.
5	220.700 kr.
6	227.300 kr.
7	234.000 kr.
8	241.100 kr.

Alle basisløntrin er et-årige.

Stk. 2. Lærere indplaceres, medmindre andet fremgår af stk. 3, på basisløntrin 1-7.

Stk. 3. Lærere, der i mindst halvdelen af tiden underviser på gymnasiale uddannelser og/eller korte videregående uddannelser og/eller tilsvarende og højere niveauer, indplaceres på basisløntrin 2-8. Det samme gælder for lærere ved handelsskoler, der i mindst halvdelen af tiden underviser på erhvervsuddannelsernes hovedforløb eller tilsvarende niveau, under forudsætning af, at de pågældende har uddannelse som HD, HA, EA, ED, translator, bachelor (BA/BS).

Stk. 4. Lærere opnår efter 15 års ansættelse stillingsbetegnelsen overlærer.

§ 4. Tillæg¹

Der kan mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II aftales kvalifikations- og funktionstillæg til grupper af lærere. Disse centralt aftalte tillæg fremgår af bilag A.

Stk. 2. Der kan mellem Undervisningsministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II eller de forhandlingsberettigede organisationer, der fra Statstjenestemændenes Centralorganisation II har fået delegeret aftaleretten, indgås aftale om kvalifikations- og funktionstillæg til grupper af lærere. Disse tillæg fremgår af bilag B.

Stk. 3. Der kan lokalt aftales funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløns efter reglerne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

§ 5. Lønanciennitet

Ved ansættelsen indplaceres læreren på 1. trin i det basislønsforløb, der gælder for vedkommende, jf. § 3, stk. 2 og 3. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden kan forhøje lønancienniteten ved nyanættelse. Det forudsættes, at en konkret vurdering af den ansattes tidligere ar-

¹ Der henvises til bilag C om lokalt aftalte tillæg.

bejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer mv. set i relation til stillingen giver grundlag herfor.

Stk. 3. Fuld lønanciennitet optjenes ved mindst 15 timers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit. Ved en beskæftigelsesgrad på under 15 timer pr. uge i gennemsnit optjenes halv lønanciennitet. Hvis en lærer har mere end én deltidsbeskæftigelse, kan de ugentlige timetal sammenlægges til brug ved beregning af ancienniteten.

§ 6. Pension for ansatte med en forsikringsordning

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag af:

1. basisløn efter § 3,
2. centralt aftalte tillæg efter § 4, stk. 1, i det omfang det fremgår af vedkommende aftale,
3. funktions- og kvalifikationstillæg efter § 4, stk. 2, i det omfang det fremgår af vedkommende aftale,
4. varige tillæg efter § 4, stk. 3,
5. midlertidige tillæg efter § 4, stk. 3, medmindre andet er aftalt i den konkrete tillægsaftale, og
6. tillæg efter § 8, stk. 4.

Stk. 2. Det samlede pensionsbidrag udgør 18 pct. af de pensionsgivende lønde. Den ansattes egetbidrag anses at udgøre 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 3. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til Statstjenestemændenes Centralorganisation II's pensionsordning i PFA Pension.

§ 7. Pension for ansatte med en statsgaranteret pensionsordning

Lærere med en statsgaranteret pensionsordning (tilsagnsordning) er omfattet af aftale om pensionsforhold for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, jf. bilag D.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at ansatte i tjenestemandspensionsmæssig hen-

seende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 18 pct. af tillægget.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til COII-Konto i PFA. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

§ 8. Overgangsordning for ansatte, der har opretholdt gammelt lønsystem

Overgang til det nye lønsystem er frivillig for lærere, der er ansat før 1. januar 2000.

Stk. 2. Lærere, der ikke overgår til basislønssystemet, aflønnes fortsat efter det hidtidige lønsystem. De ansatte er ikke omfattet af lokallønsordningen, men der kan lokalt aftales engangsvederlag.

Aflønning efter det hidtidige lønsystem opretholdes ved umiddelbar overgang til anden lærerstilling inden for erhvervsskoleområdet.

Stk. 3. Lærere, der overgår til basislønssystemet, indplaceres på grundlag af den hidtidige samlede faste løn, ekskl. eventuelle varige tillæg, som videreføres i det nye lønsystem efter § 4, stk. 1 og 2, men inkl. klassificeringstillæg. Indplaceringen sker herefter på nærmeste højere løntrin i den pågældende basislønsskala, inkl. tillæg i henhold til punkt 1 og 2 i bilag A.

Den pågældende oppebærer herudover eventuelle tillæg, som videreføres efter § 4, stk. 1 og 2, samt eventuelle nye tillæg, som i forbindelse med overgangen måtte blive aftalt efter § 4, stk. 3.

Midlertidige tillæg bevares uændret.

Stk. 4. Hvis den samlede løn ved indplacering på slutløn i den pågældende basislønskala, inkl. eventuelle varige tillæg efter § 4, er lavere end den hidtidige samlede faste løn, ydes et tillæg til udligning af forskellen.

Stk. 5. En lærer, som fratræder sin stilling efter at være overgået til det nye lønsystem med indplacering efter stk. 3, vil ved genindtræden i lærerstilling blive indplaceret på det anciennitetstrin i basislønskalaen, hvor vedkommende var placeret umiddelbart forud for sin fratræden og med samme oprykningdato. Hertil kan lægges yderligere anciennitet for relevant beskæftigelse i den mellemliggende periode, jf. § 5, stk. 2-3.

Stk. 6. En lærer, som fratræder sin stilling uden at være overgået til det nye lønsystem, vil ved genindtræden i en lærerstilling, der er omfattet af nærværende aftale, blive indplaceret på det anciennitetstrin i basislønskalaen, som ligger nærmest over det løntrin på den tidligere lønskala, hvor vedkommende var placeret umiddelbart forud for sin fratræden og med oprykning til næste løntrin ét år efter genansættelsen, jf. § 3. Hertil kan lægges yderligere anciennitet, for relevant beskæftigelse i den mellemliggende periode.

§ 9. Mulighed for senere overgang

Allerede ansatte lærere kan vælge at overgå til det nye lønsystem pr. 1. januar 2007 og den 1. januar de følgende år. Meddelelse om overgang skal ske skriftligt med den frist, der er fastsat lokalt, og som ligger forud for den 1. januar i det år, den pågældende ønsker at overgå.

Stk. 2. Overgang til det nye lønsystem kan herudover kun ske i forbindelse med, at der aftales tillæg til den pågældende lærer efter § 4, stk. 3.

Stk. 3. Oprykning til næste basisløntrin sker ét år efter overgangen, jf. § 3.

§ 10. Ikrafttræden mv.

Aftalen har virkning fra den 1. oktober 2006.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 14. september 2004 om løn for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettede uddannelser (Perst. nr. 051-04) samt tilhørende protokollater.

Stk. 3. Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008.

København, den 15. december 2006

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Peter Ibsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Mogens Esmarch

Protokollat om tillæg mv., der i henhold til aftale om nyt lønsystem for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse § 4, stk. 1, er aftalt mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II

I medfør af § 2, stk. 2, i hovedaftalen mellem finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer aftales følgende:

Samtlige tillæg er angivet i årlige grundbeløb pr. 1. oktober 1997. Der indbetales pensionsbidrag efter § 6 henholdsvis § 7 af de med * markerede tillæg.

***1.** Til basisløntrin 1-5 ydes et tillæg på 17.300 kr. og til basisløntrin 6-8 ydes et tillæg på 21.900 kr.

***2.** Til lærere, der iflg. § 3, stk. 3, indplaceres i basislønforløbet 2-8, ydes efter 17 års anciennitet yderligere et tillæg på 12.500 kr.

***3.** Til lærere omfattet af § 3, stk. 2, ydes et undervisningstillæg på 2.200 kr.

Tillægget, der ydes forholdsmæssigt ved deltidsbeskæftigelse, kan ikke ydes samtidig med andet generelt undervisningstillæg. Såfremt andet generelt undervisningstillæg ydes forholdsmæssigt, kan tillægget dog tilsvarende ydes forholdsmæssigt.

***4.** Til lærere omfattet af § 3, stk. 3, der underviser ved erhvervsgymnasiale uddannelser eller ved tilsvarende og højere niveauer, ydes et undervisningstillæg på 6.500 kr.

Tillægget, der ydes forholdsmæssigt ved deltidsbeskæftigelse, kan ikke ydes samtidig med andet generelt undervisningstillæg. Såfremt andet generelt un-

dervisningstillæg ydes forholdsmæssigt, kan tillægget dog tilsvarende ydes forholdsmæssigt.

***5.** Til lærere, der underviser ved erhvervsakademiuddannelser (AK), herunder lærere ved datamatiker- og datanomuddannelserne samt lærere ved bygningskonstruktøruddannelsen, der ikke er omfattet af den personlige ordning under pkt. 6, ydes et generelt undervisningstillæg på 26.000 kr. Efter 3 år udgør undervisningstillægget 33.500 kr. Der ydes herudover et undervisningstillæg på 7.400 kr.

Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden ved den pågældende uddannelse.

***6.** Lærere, der pr. 30. september 2006 oppebærer tillæg for undervisning ved datamatiker- og datanomuddannelserne i henhold til aftale af 14. september 2004 opretholder følgende tillæg som en personlig ordning på hidtidige vilkår:

***b.** Til lærere, der underviser ved datamatiker- og datanomuddannelserne, ydes følgende generelle undervisningstillæg:

Basisløntrin	Tillæg
2	57.300 kr.
3	55.700 kr.
4	47.100 kr.
5	44.200 kr.
6	38.300 kr.
7	34.400 kr.
8	34.400 kr.

Til lærere ved datamatikeruddannelsen ydes yderligere et tillæg på 37.600 kr.

Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden ved den pågældende uddannelse.

Ved overgang til en anden stilling som lærer inden for erhvervsskoleområdet, opretholdes den personlige ordning, såfremt overgangen finder sted inden for en periode på højst to måneder.

7. Til lærere ved luftfartsskolen, der underviser inden for fagområder, hvortil der kræves en af statens luftfartsvæsen godkendt flyteknisk uddannelse, ydes et tillæg på 33.500 kr.

København, den 15. december 2006

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Peter Ibsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Mogens Esmarch

Oversigt over tillæg mv., der i henhold til aftale om nyt lønsystem for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse § 4, stk. 2, er aftalt mellem Undervisningsministeriet og den forhandlingsberettigede organisation

Samtlige tillæg er angivet i grundbeløb pr. 1. oktober 1997.

1. Til lærere ved tekniske skoler, der varetager hvervet som ledende lærer, ydes et tillæg på 19.700 kr. årligt.

2. Til lærere ved tekniske skoler og handelsskoler, der vejleder pædagogikumkandidater, ydes et tillæg på 10.000 kr. pr. pædagogikumkandidat. I øvrigt henvises til aftale af 5. november 1999 om praktikvejledning i forbindelse med pædagogikum på erhvervsskolerne.

Ved omprøve ydes der yderligere et honorar på 2.500 kr. (grundbeløb pr. 1. oktober 1997) pr. pædagogikumkandidat.

3. Til lærere ved tekniske skoler og handelsskoler, der udfører hvervet som skolehjemsassistent, ydes et tillæg på 24,78 kr. pr. arbejdstime og 163,74 kr. pr. sovevagt. Der ydes ikke samtidig natpenge eller anden ulempegodtgørelse for disse timer/vagter.

Lokalt aftalte tillæg

Med lokale tillæg får skolerne mulighed for at bruge lønnen til at understøtte skolens mål. Det er derfor vigtigt, at lønpolitikken bliver en del af skolens personalepolitik, der skal sikre medarbejderne gode arbejdsvilkår, herunder at der løbende sker en udvikling af personalets kvalifikationer i overensstemmelse med udviklingen i skolen mål.

Det er således vigtigt, at tillægsformen, kriterierne for tillæg samt tillæggenes størrelse og varighed er tæt knyttet til skolens mål, så de løbende kan tilpasses udviklingen i skolens mål.

Da skolernes kerneydelse er undervisning og omfatter samtlige læreropgaver, der skal til for at gennemføre skolens uddannelser, er det endvidere vigtigt, at funktions- og kvalifikationstillæg samt resultatløn aftales ud fra overvejelser over hvilke pædagogiske tiltag, der ønskes fremmet, samt hvilke opgaver, der ønskes løftet.

Funktionstillæg

I forbindelse med et bestemt mål kan det være hensigtsmæssigt at lade en eller flere lærere udføre en bestemt funktion og i tilknytning hertil aftale, at der gives tillæg for funktionen.

For eksempel:

1. skolen ønsker at indføre lærerteams, hvorfor det aftales, at der ydes et midlertidigt tillæg til lærere, der deltager i teamet
2. skolen har et stort indtag af fremmedsprogede elever, og der skal gøres en ekstra indsats for at få dem integreret, hvorfor det aftales, at der gives et funktionstillæg til lærere, der løfter denne opgave.
3. skolen ønsker at styrke udviklingsarbejdet på skolen, hvorfor der aftales et tillæg til lærere, der påtager sig at koordinere udviklingsarbejdet/tage initiativ til udviklingsopgaver
4. skolen ønsker at lade undervisningen på en bestemt uddannelse/fag overgå til lærerteams, hvorfor der aftales tillæg til den lærer, der har opgaven som teamkoordinator

5. skolen mangler lærere til at undervise i et bestemt fag, hvorfor der aftales tillæg til lærere, der påtager sig en ekstraordinær undervisningsindsats med henblik på at afhjælpe problemet.

Kvalifikationstillæg

Den løbende udvikling i skolens mål gør, at det er nødvendigt at sikre, at lærernes faglige og personlige kvalifikationer hele tiden vedligeholdes og udbygges gennem efter- og videreuddannelse samt kompetenceudvikling i bredere forstand. I forbindelse med et bestemt mål, som kræver særlige kvalifikationer, kan det være hensigtsmæssigt at aftale kvalifikationstillæg for at sikre, at målet nås.

For eksempel:

1. skolen beslutter at gennemføre en ny uddannelse, som på enkelte områder kræver andre kvalifikationer end de, lærerkollegiet er i besiddelse af, der aftales derfor et kvalifikationstillæg til den/de lærere, der efter aftale tilegner sig de krævede kvalifikationer.
2. skolen ønsker at styrke forholdet til det erhvervsliv, som der uddannes til, hvorfor det aftales, at der kan gives kvalifikationstillæg til lærere, der efter aftale under orlov fra skolen, har tilegnet sig relevant erhvervserfaring.
3. skolen gennemfører en uddannelse, som kræver kvalifikationer, der er stor efterspørgsel på, hvorfor der aftales kvalifikationstillæg med henblik på enten at fastholde eller rekruttere lærere til uddannelsen.
4. skolen gennemfører en uddannelse, der kræver kvalifikationer, som på det private arbejdsmarked aflønnes med en højere løn end den centralt fastsatte. For at fastholde/rekruttere lærere med de pågældende kvalifikationer aftales et kvalifikationstillæg.

Resultatløn

Med henblik på gennemførelse af konkrete opgaver kan det være hensigtsmæssigt at aftale tillæg baseret på opnåelse af på forhånd aftalte resultater.

For eksempel:

1. skolen (og det faglige udvalg) ønsker en revision af en bestemt uddannelse, hvorfor det aftales, at der kan udbetales tillæg til en lærer, hvis der inden en fastsat dato foreligger en ny uddannelsesplan.
2. skolen ønsker at styrke aktiviteten i henhold til lov om åben uddannelse (behov for efter- og videreuddannelse i lokalområdet), hvorfor der aftales

et tillæg til en lærer, hvis der inden for et fast tidsrum foreligger en plan for aktiviteten.

3. frafaldet på en bestemt uddannelse er for stort, hvorfor der aftales et tillæg til uddannelsens lærere, hvis der udarbejdes en plan for, hvordan frafaldet nedbringes, og det inden en fastsat dato er lykkedes at nedbringe frafaldet.

Aftale om pensionsforhold for lærere ansat på tjenestemandslignende vilkår ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemandslignende ansatte lærere på nyt lønsystem med medlemskab af en statsgaranteret pensionsordning ved handelsskoler, tekniske skoler og landbrugsskoler.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede lærere optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

Lærere, der aflønnes efter basisløntrin 1-7:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

21, 23, 25, 27, 31, 33, 35, 37, 38, 39, 41, 43.

Alle trin er 2-årige. Skalatrिन 43 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrिन 41, uanset om tiden på skalatrिन 41 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrिन 41 er opnået, opnås skalatrिन 43 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Lærere, der aflønnes efter basisløntrin 2-8:

Optjener tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

23, 24, 26, 28, 32, 34, 36, 40, 42, 43, 45.

Alle trin er 2-årige. Skalatrिन 45 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrिन 43, uanset om tiden på skalatrिन 43 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrिन 43 er opnået, opnås skalatrिन 45 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en lærer avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde (egen skole), opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrिन fra advancementstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrिन, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. oktober 2004.

Stk. 2. For lærere, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrिन 43 (basisløntrin 1-7) henholdsvis skalatrिन 45 (basisløntrin 2-8), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 26. august 2004

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B
Pia Staniok

Aftale om løn til tjenestemandslignende ansatte lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse på hidtidigt lønsystem

Denne aftale finder anvendelse for lærere, der har valgt at forblive på hidtidigt lønsystem 1. januar 2000 og derefter.

I medfør af § 2, stk. 2, i hovedaftalen mellem finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer aftales følgende:

§ 1. Tjenestemandslignende stillinger som lærer/overlærer ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse aflønnes efter skalatrinsforløbet 21, 23, 25, 27, 31, 33, 35, 37, 38, 39 og 41.

Stk. 2. Der ydes følgende særlige tillæg:

Skalatrín	Tillæg
21	19.500 kr.
23	19.500 kr.
25	18.900 kr.
27	18.900 kr.
31	15.500 kr.
33	15.500 kr.
35	15.500 kr.
37	15.500 kr.
38	21.900 kr.
39	21.900 kr.
41	15.100 kr.

§ 2. Tjenestemandslignende stillinger som lærer/overlærer, der i mindst halvdelen af tiden underviser på gymnasiale uddannelser og/eller korte videregående uddannelser og/eller tilsvarende og højere niveauer aflønnes efter skalatrinsforløbet 23, 24, 26, 28, 32, 34, 36, 40, 42, 43. Det samme gælder for lærere/overlærere ved handelsskoler, der i mindst halvdelen af tiden underviser

på erhvervsuddannelsernes hovedforløb eller tilsvarende niveau, under forudsætning af, at de pågældende har uddannelse som HD, HA, EA, ED, translator, bachelor (BA/BS).

Stk. 2. Der ydes følgende særlige tillæg:

Skalatrin	Tillæg
23	16.500 kr.
24	16.500 kr.
26	16.500 kr.
28	16.500 kr.
32	14.100 kr.
34	14.100 kr.
36	14.100 kr.
40	10.100 kr.
42	10.100 kr.
43	10.100 kr.
efter 2 år på sluttrin	23.400 kr.

§ 3. Til lærere omfattet af § 1 ydes et undervisningstillæg på 2.200 kr.

Stk. 2. Til lærere omfattet af § 2, stk. 1, 1. punktum der underviser ved de erhvervsgymnasiale uddannelser, videregående uddannelser eller tilsvarende og højere niveauer, ydes et undervisningstillæg på 6.500 kr.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 ydes forholdsmæssigt ved deltidsbeskæftigelse.

Stk. 4. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan ikke ydes samtidigt med andet generelt undervisningstillæg. Såfremt andet generelt undervisningstillæg ydes forholdsmæssigt, kan undervisningstillæg efter stk. 1 og 2 tilsvarende ydes forholdsmæssigt.

§ 4. Til lærere, der underviser ved erhvervsakademiuddannelser (AK) herunder lærere ved datamatiker- og datanomuuddannelserne samt lærere ved bygningskonstruktøruddannelsen, der ikke er omfattet af den personlige ordning under § 5, ydes et generelt undervisningstillæg på 26.000 kr. Efter 3 år udgør undervisningstillægget 33.500 kr. Der ydes herudover et undervisningstillæg på 7.400 kr.

Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden ved den pågældende uddannelse.

§ 5. Lærere, der pr. 30. september 2006 oppebærer tillæg for undervisning ved datamatiker- og datanomuddannelserne i henhold til aftale af 14. september 2004 opretholder følgende tillæg som en personlig ordning på hidtidige vilkår:

Til lærere, der underviser ved datamatiker- og datanomuddannelserne, ydes følgende generelle undervisningstillæg:

Skalatrin	Tillæg
23	57.300 kr.
24	57.300 kr.
26	55.700 kr.
28	54.000 kr.
32	52.500 kr.
34	47.100 kr.
36	44.200 kr.
40	41.300 kr.
42	38.300 kr.
43	34.400 kr.

Til lærere ved datamatikeruddannelsen ydes yderligere et tillæg på 37.600 kr.

Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden ved den pågældende uddannelse.

Ved overgang til en anden stilling som lærer inden for erhvervsskoleområdet, opretholdes den personlige ordning, såfremt overgangen finder sted inden for en periode på højst to måneder.

§ 6. Til lærere ved luftfartsskolen, der underviser inden for fagområder, hvortil der kræves en af statens luftfartsvæsen godkendt flyteknisk uddannelse, ydes et tillæg på 33.500 kr.

§ 7. Til lærere ved tekniske skoler, der varetager hvervet som ledende lærer, ydes et tillæg på 19.700 kr.

§ 8. Til lærere ved tekniske skoler og handelsskoler, der vejleder pædagogikumkandidater, ydes et tillæg på 10.000 kr. pr. pædagogikumkandidat.

Ved omprøve ydes der yderligere et honorar på 2.500 kr. (grundbeløb pr. 1. oktober 1997) pr. pædagogikumkandidat. I øvrigt henvises til aftale af 5. november 1999 om praktikvejledning i forbindelse med pædagogikum på erhvervsskolerne.

§ 9. Til lærere ved tekniske skoler og handelsskoler, der udfører hvervet som skolehjemsassistent, ydes et tillæg på 24,78 kr. pr. arbejdstime og 163,74 kr. pr. sovevagt. Der ydes ikke samtidig natpenge eller anden ulempegodtgørelse for disse timer/vagter.

§ 10. Samtlige tillæg er angivet i grundbeløb pr. 1. oktober 1997. Hvor intet andet står anført, er tillæggene angivet som årlige grundbeløb.

§ 11. Ansættelsesmyndigheden indbetaler et pensionsbidrag på 18 pct. af de pensionsgivende løndele, herunder følgende tillæg:

- a) særlige tillæg efter § 1, stk. 2,
- b) særlige tillæg efter § 2, stk. 2,
- c) undervisningstillæg efter § 3
- d) undervisningstillæg efter § 4 og
- e) undervisningstillæg efter § 5.

Egetbidraget anses at udgøre 1/3 og arbejdsgivers bidrag 2/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 2. Såvel egetbidrag som arbejdsgiver bidrag indbetales af arbejdsgiveren til pensionskassen. For ansatte, der er medlem af Pensionsordningen for Erhvervsskoler eller Pensionskassen for Højskoler, Landbrugsskoler og Husholdningsskoler mv., indbetales pensionsbidragene af tillæg til CO II-Konto i PFA Pension. For ansatte, der er omfattet af den forsikringsmæssige pensionsordning i PFA Pension for tjenestemandslignende ansatte under Statstjenestemændenes Centralorganisation II's forhandlingsområde, indbetales pensionsbidragene til denne.

§ 12. § 6 om aftrapning af overløn i aftale af 28. juli 1995 om overgangsordning for lærere ansat ved landbrugsskolerne om aftrapning af overløn, indgået mellem Undervisningsministeriet og Dansk Teknisk Lærerforbund, opretholdes uændret.

§ 13. Aftalen har virkning fra den 1. oktober 2006.

Stk. 2. Samtidig ophæves aftale af 14. september 2004 om løn til lærere ved erhvervsskoler på hidtidigt lønsystem.

Stk. 3. Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008.

Stk. 4. Lærere er ikke omfattet af lokallønsordningen, men der kan lokalt aftales engangsvederlag.

København, den 15. december 2006

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Peter Ibsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Mogens Esmarch