



Cirkulære om

**Ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte edb-medarbejdere (PROSA) i statens tjeneste)**

**2007**

Cirkulære af 8. januar 2007

PKAT nr. 177

J.nr. 06-333/67-5

Perst. nr. 001-07

## Indholdsfortegnelse

### **Cirkulære**

Generelle bemærkninger .....	3
Ikrafttræden.....	3

### **Aftale**

§ 1. Dækningsområde .....	5
§ 2. Særvilkår .....	5
§ 6. Ikrafttræden og bortfald .....	6

# **Cirkulære om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte edb-medarbejdere (PROSA) i statens tjeneste)**

(Til samtlige ministerier mv.)

## **Generelle bemærkninger**

1. Finansministeriet og PROSA har indgået vedlagte aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte edb-medarbejdere (PROSA) i statens tjeneste).

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen, jf. cirkulære af 16. januar 2006 (Perst. nr. 005-06).

## **Ikrafttræden**

2. Cirkulæret har virkning fra 1. januar 2007.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 8. januar 2007

P.M.V.

E.B.

**Anders Feldt**



# **Aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte edb-medarbejdere (PROSA) i statens tjeneste)**

**§ 1.** Aftalen gælder for ansatte, der

1. før overgangstidspunktet var omfattet af overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for edb-personale mellem Amtsrådsforeningen og HK/Kommunal
2. fra overgangstidspunktet omfattes af organisationsaftale for edb-medarbejdere (PROSA) i statens tjeneste.

**§ 2.** De ansatte omfattes af følgende særvilkår:

## **1. Månedslønnede/timelønnede**

I stedet for organisationsaftalens § 14, stk. 1 gælder:

- a) Medarbejdere som har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer og er ansat til mere end en måneds beskæftigelse, aflønnes med månedsløn.

## **2. Arbejdstid**

De ansatte omfattes af følgende særvilkår vedr. arbejdstid:

Som tillæg til organisationsaftalen § 7 gælder:

- a) Juleaftensdag, nytårsaftensdag og påskelørdag er fridage. Grundlovsdag og 1. maj er fridage fra kl. 12.

## **3. Overarbejde/rådighedstjeneste**

Som tillæg til organisationsaftalens § 8 gælder:

Edb-personale, der ikke beklæder egentlige lederstillinger, er omfattet af særvilkårene i a-e.

- a) Over/merarbejde skal så vidt muligt varsles senest dagen før inden arbejdstids ophør. For manglende varsel om overarbejde/merarbejde ud

over en time betales et tillæg på kr. 26,56 (kommunalt grundbeløb 31-03-2000 niveau) pr. gang.

- b) Overarbejde/merarbejde skal så vidt muligt tilrettelægges på ugens 5 første hverdage.
- c) Etableres der overarbejde/merarbejde over flere dage, optages der mellem den lokale tillidsrepræsentant og den stedlige ledelse forhandling med henblik på en rimelig afvikling og fordeling af arbejdet.
- d) For overarbejde på en arbejdsfri lørdag efter kl. 12 betales timeløn med et tillæg på 100 pct.
- e) For overarbejde på juleaftensdag, nytårsaftensdag, påskelørdag, grundlovsdag fra kl. 12 samt 1. maj fra kl. 12, betales timeløn med tillæg på 100 pct.

#### **4. Opsigelsesvarsler mv. (fælles regelsæt)**

Ansættelsesmyndigheden skal give skriftlig meddelelse om en afskedigelse til organisationen efter fællesoverenskomstens § 16, stk. 5, selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

#### **5. Forhandlingsprocedure ved afskedigelse (fælles regelsæt)**

Hvis organisationen skønner, at en afskedigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan organisationen kræve spørgsmålet forhandlet med den lokale ansættelsesmyndighed efter fællesoverenskomstens § 17, selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

### **§ 3. Ikrafttræden og bortfald**

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

*Stk. 2.* Aftalen har virkning fra overgangstidspunktet og gælder i perioden indtil 31. marts 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. § 16, stk. 1, i aftalen af 21. december 2005.

København, den 8. januar 2007

PROSA  
**Steen Andersen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Anders Feldt**