



Cirkulære om organisationsaftale for

Fagligt uddannet køkkenpersonale (økonomaer, kliniske diætister, instruktionsøkonomaer, køkkenledere, ernæringsassistenter, ernæringsassistentelever, kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, catere samt elever)

2005

Cirkulære af 6. februar 2007

PKAT nr. 258, 266

J.nr. 04-333/25-2 og 04-333/12-4

Perst. nr. 013-07

Dataark

PKAT med specifikation	<p>258 - kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, catere samt elever</p> <p>266 - ledende økonomaer, økonomaer, kliniske diætister, instruktionsøkonomaer, køkkenledere, ernæringsassistenter og ernæringsassistentelever</p>
Fællesoverenskomst	<p>Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (CO II/LC/OC-fællesoverenskomsten)</p> <p>Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel (StK-fællesoverenskomsten)</p>
Forhandlingsberettiget organisation	<p>Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Niels Hemmingsens Gade 10, 4., 1153 København K (ledende økonomaer, økonomaer, kliniske diætister, instruktionsøkonomaer, køkkenledere, ernæringsassistenter og ernæringsassistentelever)</p> <p>Fagligt Fælles Forbund/Restaurations Branchens Forbund, Kampmannsgade 4, 1790 København V (kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, catere samt elever)</p>
I tilfælde af afsked kontaktes	<p>Den forhandlingsberettigede organisations hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten</p> <p>I tilfælde af afsked af ledende økonomaer, økonomaer, kliniske diætister, instruktionsøkonomaer, køkkenledere, ernæringsassistenter eller ernæringsassistentelever kontaktes Kost & Ernæringsforbundet, Nørre Voldgade 90, 1358 København</p>
Pensionskasse	<p>Pensionskassen for Kost og Ernæringsfaglige (ledende økonomaer, økonomaer, kliniske diætister, instruktionsøkonomaer, køkkenledere, ernæringsassistenter og ernæringsassistentelever)</p> <p>StK:Pension (kokke, koge- og smørrebrødsjomfru-</p>

	er, catere samt elever)
ATP-sats	ATP, sats Ledende økonomaer, økonomaer, kliniske diætister og instruktionsøkonomaer, – sats C Køkkenledere og ernæringsassistenter – sats A Kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer samt catere – sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	7
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	7

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens område	11
§ 2. Basisløn	11
§ 3. Kvalifikations- og funktionstillæg	12
§ 4. Pension	13
§ 5. Midlertidig tjeneste i højere stilling	14
§ 6. Arbejdstid	14
§ 7. Kost	14
§ 8. Løn (timelønnede)	14
§ 9. Løn (løsarbejdere)	15
§ 10. Ernæringsassistentelever	15
§ 11. Elever inden for kokke-, smørrebrøds- og caterfaget	16
§ 12. Voksenelever	17
§ 13. Bolig og kost (elever)	17
§ 14. Tjenestedragt	17
§ 15. Ikrafttræden og opsigelse	18
Bilag 1. Definition af stillinger og uddannelser	19
Bilag 2. Protokollat vedrørende ansættelse efter endt elev-/praktiktid for ernæringsassistentelever	21

Cirkulære om organisationsaftale for fagligt uddannet køkkenpersonale

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet, CO II, samt Fagligt Fælles Forbund/Restaurations Branchens Forbund har indgået vedlagte organisationsaftale af 5. februar 2007 for fagligt uddannet køkkenpersonale.

Organisationsaftalen er en sammenlægning af organisationsaftale for økonomaer, køkkenledere, køkkenassistenter og køkkenassistentelever med organisationsaftale for kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, catere samt elever i statens tjeneste.

2. Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsterne mellem Finansministeriet og henholdsvis CO II, LC, OC (for økonomaer m.fl.) samt StK (for kokke m.fl.) det samlede overenskomstgrundlag.

3. Det er aftalt mellem parterne, at organisationsaftalen får virkning fra 1. oktober 2006. De hidtidige organisationsaftaler forlænges til og med 30. september 2006.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen er afgrænset dels ved krav om en faglig uddannelse og dels ved, at uddannelsen er en forudsætning for at kunne bestride den pågældende stilling.

Den sammenlagte organisationsaftales dækningsområde er nu hele staten samt de selvejende institutioner under Undervisningsministeriet, der er anført i bestemmelsen.

Til § 2. Basisløn

Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med tillæg, jf. § 3.

I beregningsgrundlaget for kostdageantallet for ledende økonomaer og køkkenledere medregnes kostdage for gæster, og der tages hensyn til måltider,

som leveres ud af institutionen, således at morgenmad indregnes med 1/5 kostdag og frokost eller middag indregnes med 2/5 kostdage.

Kostdageantallet i kantiner beregnes som kantinens omsætning i kr. divideret med den samlede pris for en døgnkost (morgenmad, frokost og middag)

§ 2, stk. 3

Deltidsbeskæftigede økonomaer og ernæringsassistenter med under gennemsnitlig 15 timer pr. uge kan aflønnes med timeløn uanset bestemmelserne i § 8 vedrørende timelønnet ansættelse.

Til § 3. Kvalifikations- og funktionstillæg

Ved opsigelse af aftale om *kvalifikationstillæg*, bevarer den enkelte ansatte tillægget som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

Ved opsigelse af aftale om *funktionstillæg*, gives der skriftlig meddelelse til den enkelte ansatte om aftalens opsigelse, og om at tillægget bortfalder med et varsel svarende til den enkeltes individuelle opsigelsesvarsel, medmindre andet aftales.

Midlertidige tillæg bortfalder i overensstemmelse med de bestemmelser, der er fastsat om tidsbegrænsningen.

De aftalte forhøjelser i basislønningerne pr. 1. oktober 2006 kan modregnes i aftalte kvalifikations- og funktionstillæg.

Til § 4. Pension

Opmærksomheden henledes på, at økonomaer, kliniske diætister, instruktionsøkonomer, køkkenledere, ernæringsassistenter og ernæringsassistentelever er omfattet af CO II/LC/OC-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser (§ 7).

Kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, catere samt elever er omfattet af StK-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser (§ 7).

Som resultat af forhandlingerne mellem Finansministeriet og CFU er det aftalt at forhøje pensionsbidraget til køkkenledere og ernæringsassistenter der ikke opfylder karensbestemmelserne fra 9,28 pct. til 18 pct. med virkning fra 1. oktober 2006.

Der indbetales pensionsbidrag af deltidsansattes betaling for tjeneste ud over den nedsatte arbejdstidsnorm, men inden for fuldtidsnormen.

Til § 6. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, hvilket medfører, at kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, catere samt elever inden for dette område med virkning fra 1. oktober 2006 overgår til tjenestemændenes arbejdstidsregler.

Til § 8. Løn til timelønnede økonomaer og ernæringsassistenter

Opmærksomheden henledes på, at der kun er mulighed for timelønsansættelse af personale, der ikke er beskæftiget i fulde kalendermåneder. Personale, som er beskæftiget i fulde kalendermåneder, aflønnes på månedsløn, jf. dog bemærkningerne til § 2, stk. 3.

Til § 9 og § 11

Der gøres opmærksom på, at lønnen for løsarbejdere samt kokke-, smørrebrøds- og caterelever reguleres med virkning fra 1. april 2005.

Til Bilag 1

Køkkenassistentuddannelsen er ændret, og i den forbindelse er stillingsbetegnelsen ændret til ernæringsassistent.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. oktober 2006. Samtidig ophæves cirkulære af 2. juli 2004 om løn- og ansættelsesvilkår for økonomaer, økonomaassistenter, køkkenledere, køkkenassistenter og køkkenassistentelever (Perst. nr. 042-04) samt cirkulære af 22. august 2003 om løn- og ansættelsesvilkår for kokke-, koge- og smørrebrødsjomfruer, cafeteriaassistenter samt elever i statens tjeneste (Perst.nr. 058-03).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 6. februar 2007

P.M.V.

E.B.

Henrik Bo Nielsen

Organisationsaftale for fagligt uddannet køkkenpersonale

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsterne mellem Finansministeriet og CO II, LC, OC samt StK.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalens dækningsområde er staten samt selvejende institutioner under Undervisningsministeriet for erhvervsrettet uddannelse for så vidt angår handelsskoler, tekniske skoler, landbrugsskoler, AMU-centre med kostafdeling og kombinationsskoler.

Ved kombinationsskoler forstås skoler, der på forskellig vis kan være kombinationer af handelsskoler, tekniske skoler, landbrugsskoler og AMU-centre.

For så vidt angår definition af stillinger og uddannelser henvises til Bilag 1.

I. Månedslønnede

§ 2. Basisløn

Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb:

	Provins (II, III, IV)	Hovedstad (V, VI)
Ledende økonomaer		
Mindre end 40.000 kostdage	206.000 kr.	220.000 kr.
40.000 kostdage og mere	232.000 kr.	241.000 kr.
200.000 kostdage og mere	276.000 kr.	276.000 kr.
Økonomaer og kokke	200.000 kr.	206.000 kr.

Kliniske diætister og instruktionsøkonomaer	206.000 kr.	220.000 kr.
--	-------------	-------------

Køkkenledere

Mindre end 15.000 kostdage	200.000 kr.	206.000 kr.
15.000 kostdage og mere	206.000 kr.	220.000 kr.
40.000 kostdage og mere	228.000 kr.	238.000 kr.

Ernæringsassistenter, koge- og smørrebrødsjomfruer samt catere	185.000 kr.	190.000 kr.
---	-------------	-------------

Beløbene er angivet i 1. oktober 1997 niveau.

De aftalte forhøjelser i basislønningerne pr. 1. oktober 2006 kan modregnes i aftalte kvalifikations- og funktionstillæg.

Stk. 2. Ændring af basislønnen for en økonoma- eller køkkenlederstilling finder sted, når antallet af kostdage i 2 på hinanden følgende år går op over eller ned under grænserne for den basisløn, hvortil stillingen hidtil har været henført.

Stk. 3. For deltidsansatte køkkenmedarbejdere beregnes månedslønnen som en forholdsmæssig del af lønnen for fuldtidsbeskæftigede.

§ 3. Kvalifikations- og funktionstillæg

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 4. Der kan herudover lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 6. Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil. Der kan mellem institutionerne og organisationen aftales retningslinier for forhandling af lokale tillæg.

§ 4. Pension

1. For **ledende økonomaer, økonomaer, kliniske diætister og instruktionsøkonomæer** oprettes en pensionsordning med virkning fra ansættelsestidspunktet.
2. For **køkkenledere, ernæringsassistenter og ernæringsassistentelever**, der
 - a) er fyldt 20 år og
 - b) har mindst 9 måneders sammenlagt beskæftigelse i det offentlige,oprettes en pensionsordning med virkning fra den 1. i den måned, hvor begge betingelser er opfyldt i hele måneden. Timelønnet ansættelse medregnes ikke ved opgørelse af karenperioden på 9 måneder.

For så vidt angår ansatte, der er beskæftiget under 15 timer pr. uge, henvises til Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og henholdsvis CO II, LC, OC, § 7, stk. 3.

Pensionsordningen oprettes i Pensionskassen for Kost og Ernæringsfaglige. Pension ydes i henhold til kassens vedtægter.

Stk. 2. Pensionsbidraget udgør 18 pct. af den ansattes basisløn samt varige og midlertidige tillæg. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag.

Stk. 3. **Kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, catere** samt **elever** er omfattet af StK-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser (§ 7).

Stk. 4. Pensionsbidraget udgør 12,50 pct. af de pensionsgivende løndele. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden til StK:Pension, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

§ 5. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Under midlertidig tjeneste i højere stilling finder de for statens tjenestemænd gældende regler anvendelse.

§ 6. Arbejdstid

De ansatte omfattes af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 7. Kost

Der ydes ikke under nogen form personalet gratis kost.

II. Timelønnede økonomaer og ernæringsassistenter

§ 8. Løn

Økonomaer og ernæringsassistenter, der ikke beskæftiges i fulde kalendermåneder, aflønnes med timeløn. Timelønnen beregnes i dagtjeneste som 1/1924 og i aften- og natperioden som 1/1820 af basislønnen samt faste tillæg for månedslønnede.

Stk. 2. Med hensyn til arbejdstid ydes der godtgørelse for overarbejde ved tjeneste på mere end 7 timer og 24 minutter pr. dag.

Stk. 3. Timelønnede har - hvor ingen anden afregningsform er fastsat - ret til så vidt muligt ugentlig afregning. Kan udbetaling ikke finde sted inden for eller i umiddelbar tilslutning til arbejdstiden, kan medarbejderen efter anmodning få beløbet tilsendt.

Stk. 4. For timelønnede kan tjenesteforholdet ophæves uden forudgående varsel. Ved sygdom betragtes timelønnedes ansættelsesforhold som ophævet.

Stk. 5. Timelønnede oppebærer i sygdomstilfælde dagpenge efter reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

III. Løsarbejdere/reserver (kokke mv.)

§ 9. Løn

Ved ansættelse af løsarbejdere (reserver) skal der betales for mindst 8 timers arbejde.

Løsarbejdere aflønnes med virkning fra 1. april 2005 således pr. time (grundbeløb 1. oktober 1997):

De første 8 timer	118 kr.
9. – 10. time	135 kr.
11. time og derefter	177 kr.

IV. Elever

§ 10. Ernæringsassistentelever

For **ernæringsassistentelever** på 17 år og derover er lønnen følgende pr. måned i grundbeløb 1. oktober 1997:

1.-12. måned	13.-24. måned	25. og følgende måneder
6.200 kr.	7.000 kr.	7.700 kr.

Hvis der undtagelsesvis ansættes ernæringsassistentelever under 17 år aftales lønnen konkret mellem institutionen og den forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 2. Ernæringsassistentelever forudsættes ansat efter bestemmelserne i lov om erhvervsuddannelser, jf. Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 453 af 10. juni 2005 om uddannelsen til ernæringsassistent.

Stk. 3. Ernæringsassistentelever med en 2½-årig lønnet praktikperiode – dvs. ernæringsassistentelever som påbegynder uddannelsen med 6 måneders skoleophold (teori for egen regning) inden elevforholdet etableres – aflønnes efter

trinene 1. – 12. måned det første halve år af elevtiden og derefter trinene 13. – 24. måned og 25. og følgende måned de efterfølgende hele år af elevtiden, jf. Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 453 af 10. juni 2005 om uddannelsen til ernæringsassistent.

§ 11. Elever inden for kokke-, smørrebrøds- og caterfaget

For elever på 17 år og derover inden for **kokke-, smørrebrøds- og caterfaget** er lønnen med virkning fra 1. april 2005 følgende pr. måned i grundbeløb 1. oktober 1997:

1. år	2. år	3. år	4. år
8.100 kr.	8.300 kr.	8.500 kr.	8.900 kr.

Hvis der undtagelsesvis ansættes elever under 17 år aftales lønnen konkret mellem institutionen og den forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 2. Lønningerne gælder for elever inden for kokke-, smørrebrøds- og caterfaget, som har indgået uddannelsesaftale med en statsinstitution i henhold til bkg. nr. 122 af 5. februar 1997 af lov om erhvervsuddannelser.

Stk. 3. Ved anvendelsen af ovenstående lønninger medregnes både skole- og praktikophold ved anciennitetsfastsættelsen.

Stk. 4. Elever, der er fritaget for 1. skoleophold (elever over 18 år), og som påbegynder praktik efter 2. skoleophold, følger satserne for 1. år og frem.

Stk. 5. For elever, der gives merit for 1. og 2. skoleår, følges satserne for 2. år og frem. Såfremt der gives merit ud over 1. og 2. skoleår, indplaceres eleven efter den lønsats, der svarer til den opnåede merit.

Stk. 6. Såfremt praktiktiden forlænges ud over den fastlagte tidsramme, forhøjes elevens løn med 250 kr. pr. måned, medmindre forlængelsen beror på elevens egne forhold. Barsel, længerevarende sygdom samt arbejdsskadetilfælde betragtes ikke som beroende på elevens egne forhold.

Stk. 7. Ved prøvetidens udløb udbetales til kokke-, smørrebrøds- og caterelever 1.000 kr. til værktøjskøb mod dokumenteret regning.

§ 12. Voksenelever

Lønnen for **voksenelever**, der er fyldt 25 år, er for begge grupper på 168.500 kr. årligt i grundbeløb 1. oktober 1997.

§ 13. Bolig og kost for ernæringsassistentelever

I det omfang der stilles værelse til rådighed for ernæringsassistentelever, fastsættes betalingen for kost og logi således:

a) Institutioner med kantine.

For det værelse, der stilles til elevens rådighed, foretages fradrag i lønnen med et beløb svarende til betalingen for enkeltværelser efter statens regler. Såfremt to eller flere elever deler værelse, betaler hver af eleverne $3/4$ af ovennævnte takst.

b) Andre institutioner.

For kost og logi foretages fradrag i lønnen efter de regler, der er gældende for det ved institutionen beskæftigede ernæringsassistentpersonale, som modtager kost og logi.

Såfremt to eller flere elever deler værelse, foretages for hver af dem en reduktion af fradraget for ophold med fuld forplejning svarende til $1/4$ af statens takst for enkeltværelser. Kostpenge ydes efter de for institutionens ernæringsassistentpersonale gældende regler.

V. Fælles bestemmelser

§ 14. Tjenestedragt

Der ydes fri tjenestedragt.

§ 15. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. oktober 2006, dog således, at lønnen for løsarbejdere (§ 9) samt lønnen til elever inden for kokke-, smørrebrøds- og caterfaget (§ 11) reguleres med virkning fra 1. april 2005. Organisationsaftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

Samtidig ophæves organisationsaftale af 2. juli 2004 for økonomaer, køkkenledere, køkkenassistenter og køkkenassistentelever samt organisationsaftale af 24. juni 2003 for kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, cafeteriaassistenter samt elever i statens tjeneste.

København, den 5. februar 2007

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Peter Ibsen

Kost & Ernæringsforbundet
Ghita Parry
Bjarne Ellefsen

Fagligt Fælles Forbund/
RestaurationsBranchens
Forbund
Nils Lønstrup

Finansministeriet
P.M.V
E.B.
Henrik Bo Nielsen

Definition af stillinger og uddannelser

1. Organisationsaftalen omfatter følgende stillingsbetegnelser:

Organisationsaftalen omfatter personer, der ansættes enten som

1. ledende økonoma (tidligere økonoma) eller
2. økonoma (tidligere økonomaassistent),

og som har gennemgået enten

- a) den i Kost & Ernæringsforbundets vedtægter fastsatte uddannelse eller
- b) den uddannelse, der er godkendt af Indenrigsministeriet,

eller som

3. køkkenleder eller
4. ernæringsassistent (tidligere køkkenassistent),

og som enten har gennemgået

- a) ernæringsassistentuddannelsen i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 453 af 10. juni 2005 om uddannelsen til ernæringsassistent eller køkkenassistentuddannelsen i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 1038 af 21. november 2000 eller tidligere bekendtgørelser om uddannelsen til køkkenassistent,
- b) EFG-køkkenassistentuddannelsen,
- c) den af Undervisningsministeriet godkendte køkkenlederuddannelse,
- d) den af Fællesudvalget for Huslig Uddannelse godkendte køkkenlederuddannelse (forinden denne blev godkendt af Undervisningsministeriet), eller
- e) personer, som ikke har gennemgået en af ovennævnte uddannelser, men som af en ansættelsesmyndighed på baggrund af gennemgang af anden relevant uddannelse anses som kvalificeret til ansættelse som ernæringsassistent/køkkenleder.

eller som

5. klinisk diætist
6. instruktionsøkonoma.
7. Organisationsaftalen omfatter herudover ernæringsassistentelever.
8. Endelig omfatter organisationsaftalen kokke, koge- og smørrebrødsjomfruer, catere samt elever, der er tilknyttet StK-fællesoverenskomsten.

2. Organisationsaftalen gælder for kliniske diætister og instruktionsøkonomaer ved ansættelse i staten, hvor uddannelsen som klinisk diætist eller instruktionsøkonoma er en påkrævet forudsætning for varetagelse af stillingen.

3. Den uddannede **ernæringsassistent** skal selvstændigt kunne udføre de praktiske funktioner, der er forbundet med tilberedning og anretning af varme og kolde retter til børn, voksne og ældre. Desuden skal den uddannede kunne udføre tilhørende afrydning, opvask og rengøring. Arbejdet skal kunne udføres i alle typer af institutionskøkkener, herunder køkkener tilknyttet kantiner, børneinstitutioner, skoler og lignende.

I en stilling som **køkkenleder** forudsættes det, at stillingsindehaveren forestår ledelsen af et køkken.

Hvis ledelsen af et køkkenområde er en del af en husholdningsleders ledelses- og ansvarsområde, vil der ikke til institutionen kunne knyttes en stilling som køkkenleder.

Det bemærkes, at stillingsbetegnelserne ernæringsassistent og køkkenleder relaterer sig til stillingens indhold, og ikke til, om stillingsindehaveren har gennemgået enten køkkenlederuddannelsen eller uddannelsen som ernæringsassistent.

Opmærksomheden henledes på, at personer med køkkenlederuddannelse kan ansættes såvel i køkkenlederstillinger som i ernæringsassistentstillinger.

Protokollat vedrørende ansættelse efter endt elev-/praktiktid for ernæringsassistent-elever

Der er enighed mellem Finansministeriet og Kost & Ernæringsforbundet om, at ansættelse efter endt elev-/praktiktid for ernæringsassistentelever, der senest 1 måned efter elevtidens afslutning ansættes i en stilling, den pågældende har uddannet sig til, får ferie med løn i den nye stilling. Feriegodtgørelse fra uddannelsesstederne modregnes i lønnen, når ferien afholdes.