



Cirkulære om

Ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte specialarbejdere (ejendomsfunktionærer m.fl. fra Frederiksberg Kommune))

2007

Cirkulære af 8. februar 2007

PKAT nr. 148

J.nr. 07-348-127

Perst. nr. 017-07

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
------------------------------	---

Aftale

§ 1. Dækningsområde	5
§ 2. Ansættelse	5
§ 3. Funktionærloven	6
§ 4. Arbejdstid.....	6
§ 5. Ulempegodtgørelse.....	7
§ 6. Opsigelse og afsked	8
§ 7. Regulering	9
§ 8. Ikrafttræden og bortfald	9

Cirkulære om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte specialarbejdere (ejendomsfunktionærer m.fl. fra Frederiksberg Kommune))

(Til samtlige ministerier mv.)

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Fagligt Fælles Forbund (3F) har indgået vedlagte aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte specialarbejdere (ejendomsfunktionærer m.fl. fra Frederiksberg Kommune))

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen, jf. cirkulære af 16. januar 2006 (Perst. nr. 005-06).

2. Cirkulæret har virkning fra 1. januar 2007.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 8. februar 2007

P.M.V.

E.B.

Stina Egeberg Riis

Aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte specialarbejdere (ejendomsfunktionærer m.fl. fra Frederiksberg Kommune))

§ 1. Dækningsområde

Aftalen gælder for ansatte, der

1. før overgangstidspunktet var omfattet af Overenskomst for ejendomsfunktionærer m.fl. mellem Frederiksberg Kommune og Ejendomsfunktionærernes Lands sammenslutning og
2. fra overgangstidspunktet omfattes af Organisationsaftale for rengøringsassistenter og specialarbejdere m.fl. i staten (3F) mellem Finansministeriet og Faglig Fælles Forbund (3F).

Stk. 2. De ansatte omfattes af de i §§ 2-8 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger organisationsaftalen.

§ 2. Ansættelse

I stedet for organisationsaftalens § 2, stk. 1 gælder:

- a) Ansatte som har en gennemsnitlig arbejdstid på mindst 8 timer om ugen, og er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med månedsløn.

For månedslønnede gælder som til organisationsaftalens § 23 gælder:

- b) Der skal tilbydes fuldtidsansættelse. Der kan i særlige tilfælde efter aftale mellem institutionen og den lokale afdeling oprettes deltidsstillinger, hvis en medarbejder søger delpension, delefterløn eller lign. eller af dokumenterede helbredsmæssige årsager ikke kan bestride en fuldtidsstilling, eller der af budgetmæssige årsager inden for det enkelte område ikke kan opnås dækning til fuldtidsstillinger.
- c) Deltidsansættelse kan kun ske efter forudgående drøftelse med den lokale afdeling/tillidsrepræsentant.

§ 3. Funktionærloven

For ansatte, som er ansat på månedsløn, gælder vilkår efter funktionærlovens bestemmelser, medmindre der er aftalt fravigelser herfra, jf. Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen af 21. december 2005.

§ 4. Arbejdstid

1. Tjenestens tilrettelæggelse.

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 10 gælder:

- a) Den normale ugentlige arbejdstid er ved dagarbejde gennemsnitlig 37 timer.
- b) Arbejdstiden vil som hovedregel være at fordele på 5 arbejdsdage af mindst 7 timer pr. dag mandag til torsdag og mindst 6 timer om fredagen, eller på 6 arbejdsdage, hvor den daglige arbejdstid skal være på mindst 4 timer. Der vil lokalt kunne træffes aftale om en anden arbejdstid end den anførte.

2. Overarbejde

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 10 gælder:

- a) Tilsigelse til at udføre overarbejde skal meddeles dagen forud. For manglende varsel til overarbejde ud over 1 time betales et tillæg på 26,56 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Når rettidigt varslet overarbejde afvarsles samme dag, som overarbejdet skulle finde sted, ydes en godtgørelse som overført anført.

Som supplement til arbejdstidsaftalens § 5, stk. 1, nr. 5 gælder:

- b) For tilfældigt udkald til overarbejde efter normal arbejdstids ophør betales for mindst 4 timer for hvert udkald, dog således at den 4. time ikke betales, hvis den falder indenfor normal arbejdstid.
- c) Møder en ejendomsfunktionær til varslet overarbejde, men hjemsendes uden at have været i arbejde, betales 4 timer + overarbejdstillæg, dog således, at der ikke betales overarbejdstillæg for timer inden for normal arbejdstid.

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- d) Overarbejde afregnes i halve time.

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- e) Overarbejde *hverdage* (arbejdsdage) godtgøres med et tillæg på 50 pct. for de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør og et tillæg på 100 pct. for de følgende timer. For alt overarbejde på hverdage efter kl. 19.00 og indtil normal arbejdstids begyndelse dog 100 pct. Overarbejde, for ejendomsfunktionærer, der arbejder på lørdage, godtgøres for de to timer inden kl. 11.00 med et tillæg på 50 pct. Øvrige timer godtgøres med et tillæg på 100 pct. Overarbejde på søn- og helligdage samt hverdagsfridage, godtgøres med et tillæg på 100 pct.
- f) For timer, for hvilke der ydes overarbejdstillæg, kan der ikke samtidig ydes tillæg for forskudt tid.

Som tillæg til arbejdstidsaftalen § 10 gælder:

- g) Ved mere end 8 timers præsteret overarbejde efter en arbejdsdag afkortes eventuel dagtjeneste den næste dag med det timetal, som overarbejdet overstiger 8 timer. Ved mere end 8 timers overarbejde på en fridag afkortes eventuel dagtjeneste den næste dag, med det antal præsterede overarbejdstimer udover 8 timer, der falder efter kl. 21.00. Overarbejdsbetaling ydes i henhold til pkt. e. Betaling for de timer, hvormed dagtjenesten er afkortet, ydes som frihed med løn.

3. Fridage

Som tillæg til § 4, stk. 2 gælder:

- a) Til månedslønnede ansatte ydes der, når der ikke arbejdes på en søgnehelligdag, samme løn som under sygdom.
- b) 1. maj betragtes som en skæv helligdag hele dagen. Grundlovsdag betragtes som en skæv helligdag fra kl. 12.00.
- c) Hvis der planmæssigt arbejdes på en skæv helligdag, betales for denne normal betaling for forskudt tid, jf. § 5, og der ydes efter nærmere aftale en erstatningsfridag (med løn som nævnt i pkt. a). På tilsvarende vilkår ydes en erstatningsfridag, hvis en vagtlistefridag falder på en søgnehelligdag. Ydes erstatningsfridagen ikke rettidigt, betales i stedet en godtgørelse svarende til en dagløn med overtidstillæg på 100 pct.

§ 5. Ulempegodtgørelse

A) Ansatte med normal dagarbejdstid

For ansatte, der er omfattet af kapitel 3 i arbejdstidsaftalen, gælder følgende særvilkår i forhold til arbejdstidsaftalens §§ 11 og 12:

1. Forskudt arbejdstid

Der ydes godtgørelse for planmæssigt arbejde på følgende tidspunkter:

- a) For arbejde på mandage fra kl. 00 til kl. 04 (til kl. 06, hvis tjenesten er startet kl. 24 eller tidligere) ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Tillægget træder i stedet for tillæg efter § 11. Hvis tillægget udgør mindre end 25 pct. af timelønnen ydes i stedet tillæg efter § 11.
- b) For arbejde på 1. maj eller på grundlovsdag fra kl. 12 ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter § 11. Hvis tillægget udgør mindre end 25 pct. af timelønnen ydes i stedet tillæg efter § 11.

Forskudt arbejdstid opgøres pr. påbegyndt halve time.

2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes overarbejds godtgørelse for de forskudte timer. For timer på lørdage, hvor overarbejdstillægget udgør 50 pct., ydes tillige tillæg efter § 11.

Der ydes ikke herudover godtgørelse efter §§ 11 og 12.

§ 6. Opsigelse og afsked

For månedslønnede gælder som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 16:

- a) Opsigelsesvarsler mv. (fælles regelsæt). Ansættelsesmyndigheden skal give skriftlig meddelelse om en afskedigelse til organisationen efter § 16, stk. 5, 2. pkt., selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

For månedslønnede gælder som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 17:

- a) Forhandlingsprocedure ved afskedigelse (fælles regelsæt) Hvis organisationen skønner, at en afskedigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i ejendomsfunktionærens eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan organisationen kræve spørgsmålet forhandlet med den lokale ansættelsesmyndighed efter § 17, stk. 3, selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

§ 7. Regulering

Tillæg, der i denne aftale er angivet som kommunalt grundbeløb i 31/3 2000-niveau, procentreguleres efter bestemmelserne i aftale pr. 1. april 2005 om lønninger for ansatte i amter og kommuner.

§ 8. Ikrafttræden og bortfald

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

Stk. 2. Aftalen har virkning fra overgangstidspunktet og gælder i perioden indtil 31. marts 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. § 16, stk. 1, i aftalen af 21. december 2005.

København, den 7. februar 2007

Fagligt Fælles Forbund (3F)
Finn Pedersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Klaus Matthiesen