



Cirkulære om

Ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for tjeneste- mandsansatte skolebetjente)

2007

Cirkulære af 21. februar 2007

PKAT nr. 225

J.nr. 07-348-116

Perst. nr. 021-07

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser	3

Aftale

§ 1. Dækningsområde mv.	5
§ 2. Arbejdstid	5
§ 3. Dispositionstillæg.....	7
§ 4. Ekstra vederlag for bistand uden for normal arbejdstid.....	7
§ 5. Ulempegodtgørelse	8
§ 6. Arbejdstøj.....	9
§ 7. Særlig feriegodtgørelse	10
§ 8. Øvrige særvilkår	10
§ 9. Regulering	10
§ 10. Ikrafttræden og bortfald	10
Bilag 1. Holddrift.....	13
Bilag 2. Rådighedsvagt	15
Bilag 3. Vintertjeneste.....	19

Cirkulære om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for tjenestemandsansatte skolebetjente)

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet har med Statsansattes Kartel indgået vedlagte aftale af 12. februar 2007 om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen for tjenestemandsansatte skolebetjente.

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen, jf. cirkulære af 16. januar 2006 (Perst.nr. 005-06).

2. Cirkulæret har virkning fra 1. januar 2007.

Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser

3. Til § 1. Dækningsområde

Stillingsbetegnelsen kan i praksis være anderledes på nogle arbejdspladser. F.eks. kan en skolebetjent også være benævnt skolepedel.

Skolebetjente vil normalt være nærmeste foresatte for medhjælpende personale og for rengøringsassistenter. Det daglige ansvar for skolens vedligeholdelse og tekniske anlæg er pålagt skolebetjenten som en central del af dennes arbejdsområde. Stillinger, der falder uden for denne forudsætning, vil ikke være omfattet af begrebet skolebetjent.

4. Til § 2, nr. 2. Arbejdstidens tilrettelæggelse

Der kan som hidtil indplaceres hele og halve fridage i vagtplanerne i overensstemmelse med arbejdspladsens tarv. F.eks. vil arbejdstiden kunne tilrettelægges sådan, at de ansatte som hidtil har fri kl. 12 den 1. maj, juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag.

5. Til § 3. Dispositionstillæg

Hvis ansatte opføres på en særlig telefonliste med det formål, at den ansatte normalt skal være til disposition uden for sædvanlig arbejdstid, eller ansatte på anden måde tillægges forpligtelse med hensyn til vintertjeneste, jf. bilag 3, betales dispositionstillæg på 9.100 kr. årligt (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 21. februar 2007

P.M.V.

E.B.

Dorte Sølling

Aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for tjenestemandsansatte skolebetjente)

§ 1. Dækningsområde mv.

Aftalen gælder for tjenestemandsansatte skolebetjente, der overgår til Undervisningsministeriets område og som før overgangstidspunktet var omfattet af aftalen mellem Amtsrådsforeningen og FOA – Fag og Arbejde vedrørende løn- og ansættelsesforhold for skolebetjente.

Stk. 2. De ansatte er omfattet af de i §§ 2 – 9 nævnte særvilkår, som supplerer/fraviger de almindelige statslige ansættelsesvilkår.

§ 2. Arbejdstid

Der gælder følgende særvilkår i forhold til aftale af 24. marts 2006 om arbejdstid for tjenestemænd i staten og aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv. for tjenestemænd i staten, § 3.

1. Arbejdstidens længde

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 4 gælder:

- a) Den årlige arbejdstid for fuldtidsansatte (dvs. arbejdstiden fastsat under hensyntagen til såvel søgnehellidage som ferie, men ekskl. feriedage i den 6. ferieuge) udgør netto 1681 timer.

2. Arbejdstidens tilrettelæggelse

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 10 gælder:

- a) De årlige arbejdstimer fordeles på de enkelte dage efter drøftelse mellem ledelsen og personalets repræsentanter.
- b) Vagtplanerne kan udarbejdes for 1 år ad gangen og skal normalt være kendt af medarbejderne mindst 4 uger før normperiodens start.
- c) Ved midlertidige ændringer i tjenesteplanen skal der gives et varsel på mindst 72 timer.
- d) Ændringer af mere permanent karakter, som eksempelvis skyldes strukturændringer eller ændringer på budgettet, skal normalt være kendt med et varsel på mindst 4 uger.

- e) For delt tjeneste, hvorved forstås tjeneste, der er adskilt af en pause på 2 time eller mere, betales et tillæg på 32,16 kr. (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000) pr. dag med delt tjeneste. Der ydes dog mindst en godtgørelse svarende til godtgørelsen efter natpengeaftalens § 3.

3. Overarbejde mv.

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- a) Ved overarbejde forstås arbejde ud over det antal timer, der er fastsat som normal arbejdstid for den enkelte arbejdsdag for den pågældende fuldtidsbeskæftigede.
- b) Ved overarbejde forstås for deltidsbeskæftigede beordret arbejde ud over arbejdsstedets normale arbejdstid.

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 10 gælder:

- c) Tilsigelse til overarbejde skal meddeles dagen forud inden arbejdstids ophør. For manglende varsel til overarbejde ud over 1 time betales et tillæg på 26,56 kr. (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000).

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- d) Præsteret overarbejde opgøres pr. påbegyndt halve time.
- e) Overarbejde på *hverdage* – bortset fra lørdage, der er fastsat som frilørdage – godtgøres med et tillæg på 50 pct. for de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør og et tillæg på 100 pct. for de følgende timer.

Overarbejde på lørdage, der er fastsat som *frilørdage*, godtgøres med et tillæg på 50 pct. for de første 3 timer i tidsrummet fra kl. 06 til kl. 12. Øvrige timer godtgøres med et tillæg på 100 pct. Overarbejde på *søn- og helligdage* godtgøres med et tillæg på 100 pct.

Som tillæg til arbejdstidsaftalens §§ 11 og 12 gælder:

- f) For timer i weekenden, hvor overarbejde ville have udløst et tillæg på 100 pct., jf. pkt. e, ydes et tillæg på 100 pct., der træder i stedet for godtgørelse efter §§ 11 og 12.

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- g) Over-/merarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker

under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der ydes tillæg som nævnt i pkt. e, hvis overarbejde godtgøres med betaling.

- h) Overarbejde vederlægges med en timeløn, der beregnes som 1/1924 af årslønnen (grundløn, inkl. funktionsløn og kvalifikationsløn) hvortil kommer overarbejdstillæg, jf. pkt. e.
- i) For timer, hvor hvilke der ydes overarbejdstillæg, kan der ikke samtidig ydes tillæg for forskudt tid og holddrift.

§ 3. Dispositionstillæg

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 5 gælder:

- a) Ansættelsesmyndigheden kan betale den ansatte et dispositionstillæg på 9.100 kr. årligt (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000). Tillægget betales som kompensation for forpligtelsen til normalt at være til disposition uden for sædvanlig arbejdstid samt for tilfældige forøgelse i arbejdsbyrden ved den/de institutioner, hvor den pågældende udfører normal tjeneste. Ved udkald eller længerevarende arbejde, der udføres i tilslutning til den fastsatte arbejdstid for en fuldtidsansat, betales takstmæssig overarbejdsbetaling.

§ 4. Ekstra vederlag for bistand uden for normal arbejdstid

- a) For den bistand, som skolebetjenten efter aftale med ansættelsesmyndigheden yder i forbindelse med skolens anvendelse uden for den i § 4, nr. 2, angivne normale arbejdstid til fritids- og anden undervisning, til skolens egne arrangementer samt af private foreninger og lignende, ydes der medarbejderen vederlag på basis af klasseenheder.
- b) Vederlagets størrelse fastsættes efter antallet af klasseenheder, jf. pkt. c, der er i brug uden for normal arbejdstid, på basis af følgende grundbeløb (amtskommunalt grundbeløb 31/03 2000):

1 – 4:	123,45 kr.
5 – 9:	154,43 kr.
10 – 14:	185,28 kr.
15 – 19:	216,34 kr.
20 – 29:	247,77 kr.
30 - 39:	277,74 kr.
40 eller derover:	308,44 kr.

- c) Ved en klasseenhed forstås et klasseværelse, et håndarbejdslokale eller andet særlokale. En gymnastiksal med bade- og omklædningsrum beregnes som 2 klasseenheder. En sportshal, en svømmehal, en aula eller en kantine af lignende størrelse beregnes hver som 3 klasseenheder.
- d) Udstrækkes skolens anvendelse til de i pkt. a nævnte formål efter kl. 22, ydes der herfor pr. påbegyndt time skolebetjenten et yderligere vederlag på 95,75 kr. (amtskommunalt grundbeløb 31/03 2000).
- e) Ved anvendelse af skolen til de i pkt. a nævnte formål på lørdage i tiden efter kl. 14 forhøjes de i pkt. a, jf. pkt. b, nævnte vederlag med 50 pct. Hvis der er indført 5 dages arbejdsuge udgør forhøjelsen dog 50 pct. for bistand på lørdage indtil kl. 14 og 100 pct. for bistand efter kl. 14. På søn- og helligdage forhøjes vederlaget med 100 pct.
- f) Vederlaget indeholder betaling for al fornøden bistand, herunder åbning og lukning af skolen, tilsyn med og transport af undervisningsmateriale mv. samt fornøden oprydning. For arbejde i forbindelse med opstilling og fjernelse af borde og stole ved større arrangementer, der ikke falder ind under skolens normale arbejde, ydes overtidsbetaling efter gældende regler for den faktisk medgåede tid efter normal arbejdstid.

§ 5. Ulempegodtgørelse

A. For ansatte, der er omfattet af kapitel 3 i aftale af 24. marts 2006 om arbejdstid for tjenestemænd i staten, gælder følgende særvilkår i forhold til aftalens §§ 11 og 12:

1. Forskudt arbejdstid

Hvis arbejdstiden for en periode på mindst 2 måneder er placeret uden for institutionens sædvanlige arbejdstid, ydes følgende godtgørelser:

- a) For arbejde på mandage fra kl. 00 til kl. 04 (til kl. 06, hvis tjenesten er startet før kl. 24) samt grundlovsdag fra kl. 12 ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000). Tillægget træder i stedet for tillæg efter § 11. Hvis tillægget udgør mindre end 25 pct. af timelønnen, ydes i stedet tillæg efter § 11.

2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes overarbejdsgodtgørelse for de forskudte timer. For timer på lørdage, hvor overarbejdstillægget udgør 50 pct., ydes tillige tillæg efter § 11.

Der ydes ikke herudover godtgørelse efter §§ 11 og 12.

3. Betaling af tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11

Som tillæg til § 11 gælder endvidere:

- a) Tillægget betales pr. påbegyndt halve time.

B. For ansatte, der er omfattet af kapitel 4 i aftale af 24. marts 2006 om arbejdstid for tjenestemænd i staten, gælder følgende særvilkår i forhold til aftalens § 15 og aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv. for tjenestemænd i staten, §§ 1 og 2:

1. Forskudt arbejdstid

- a) Hvis arbejdstiden for en periode på mindst 2 måneder er placeret uden for institutionens sædvanlige arbejdstid, ydes for arbejde på lørdage fra kl. 11 til kl. 14 et tillæg på 22,65 kr. pr. time (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000). Hvis der er tale om planlagt tjeneste, hvoraf mindst halvdelen ligger efter kl. 14, ydes dog i stedet tillæg efter natpengeaftalens § 2.
- b) For arbejde på søn- og helligdage fra kl. 06 til kl. 17 samt på grundlovsdag fra kl. 12 til kl. 17 ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000). Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter natpengeaftalens § 2.

2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage skal den samlede godtgørelse efter arbejdstidsaftalens § 15 og natpengeaftalens §§ 1 og 2 mindst svare til overarbejdsgodtgørelse, jf. § 2, nr. 3, e.

§ 6. Arbejdstøj

For tjenestemandsansatte skolebetjente gælder følgende:

- a) Ved udførelsen af arbejdsopgaver, der efter ansættelsesmyndighedens skøn gennemføres uanset vejrliget, stilles der i nødvendigt omfang termotøj, overtrækstøj og regnvejrstøj (f.eks. regnfrakker, oilskinsbenklæder og gummistøvler eller træskostøvler) til rådighed.

- b) Efter arbejdets beskaffenhed og i det omfang det af ansættelsesmyndigheden skønnes nødvendigt, stilles der træskostøvler eller gummistøvler og/eller arbejdshandsker til rådighed.
- c) Efter lokal aftale i det enkelte tilfælde kan der udleveres arbejdstøj til dem, der er beskæftiget med særligt smudsigt arbejde.
- d) Af hensyn til de ansattes sikkerhed under arbejde i mørke og usigtbart vejr eller på særligt farlige arbejdspladser udlånes der markeringstøj, reflekterende bæltter eller gamacher, arbejds hjelme eller sikkerhedsfodtøj.

§ 7. Særlig feriegodtgørelse

For ansatte, der er omfattet af denne aftale, udgør den særlige feriegodtgørelse samlet 1,6 pct.

§ 8. Øvrige særvilkår

For arbejde i holddrift, rådighedsvagt og vintertjeneste gælder bestemmelserne i henholdsvis bilag 1, bilag 2 og bilag 3.

§ 9. Regulering

Tillæg, der i denne aftale og bilagene hertil er angivet som amtskommunalt grundbeløb i 31/3 2000-niveau, procentreguleres efter bestemmelserne i aftale pr. 1. april 2005 om lønninger for ansatte i amterne.

§ 10. Ikrafttræden og bortfald

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

Stk. 2. Aftalen har virkning fra overgangstidspunktet og gælder indtil 31. marts 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. § 16, stk. 1, i aftalen af 21. december 2005.

København, den 12. februar 2007

Statsansattes Kartel
Peter Waldorff

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Dorte Sølling

Holddrift

1. Definition

Arbejde i holddrift, herunder kontinuerlig drift, er arbejde ved institutionen, der for en periode på mindst 2 måneder efter en forud lagt plan udføres af hold, der afløser hinanden. Døgnet regnes fra kl. 06, medmindre andet aftales. Holdene afløser normalt hinanden, men hvor arbejdets tarv kræver det, kan holdene overlape hinanden, eller der kan være slip imellem dem.

Der gælder de i pkt. 2 – 5 nævnte særvilkår i forhold til aftale af 24. marts 2006 om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

2. Arbejdstidens længde

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 4, stk. 1, gælder:

- a) Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid opgøres pr. turnusperiode og skal svare til arbejdstidsnormen pr. uge ganget med antallet af uger i turnusperioden.

3. Arbejdstidens tilrettelæggelse

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 10 gælder:

- a) Friheden mellem de daglige vagter skal udgøre mindst 16 timer.
- b) Når der efter turnusplanen skiftes mellem holdene, kan friheden én gang pr. kalenderuge nedsættes til 8 timer. I ekstraordinære tilfælde, hvor friheden nedsættes til 8 timer, betales den første vagt efter reglerne om overarbejde.
- c) Ved overgang til holddriftsarbejde, ved forskydning af en vagtlistefridag og ved ændring af skifteholdstjenestens placering skal der gives et varsel på mindst 72 timer. Hvis varslet ikke overholdes, honoreres for de ændrede timer, der arbejdes i varslingsperioden, efter reglerne om overarbejde. Der betales ikke forskudtstillæg eller erstatningsfrihed ved holddrift for disse timer.

4. Inddragelse af vagtlistefridag

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 14, stk. 1, gælder:

- a) Arbejde på en inddraget vagtlistefridag betragtes som overarbejde og honoreres efter reglerne om overarbejde, dog således at arbejde på hverdage (mandag- fredag) betales med 100 pct.'s overtidstillæg for alle timer mellem kl. 17 og kl. 06. Der ydes dog mindst en godtgørelse svarende til godtgørelsen efter arbejdstidsaftalens § 14, stk. 1.

5. Erstatningsfrihed ved arbejde på søgnehellidage mv.

- a) For arbejde på søgnehellidage, og når en vagtlistefridag falder på en søgnehellidag, gives en erstatningsfridag.
- b) For tjeneste om eftermiddagen den 1. maj, juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag efter kl. 12 gives erstatningsfrihed af samme længde, som gives ansatte inden for samme institution i almindeligt dagarbejde.

6. Ulempegodtgørelse

Der gælder følgende særvilkår i forhold til aftale af 24. marts 2006 om arbejdstid for tjenestemænd i staten, § 15, og aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv. for tjenestemænd i staten, § 1:

- a) For arbejde mandag til fredag fra kl. 17 til kl. 06 samt lørdag fra kl. 00 til kl. 06 ydes et tillæg på 19,08 kr. pr. time (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000). Tillægget træder i stedet for tillæg efter natpengeaftalens § 1.
- b) For arbejde i 2. skift indtil kl. 17 ydes godtgørelse efter arbejdstidsaftalens § 15, stk. 1. Der ydes ikke herudover godtgørelse efter § 15 for arbejde i dette tidsrum.

Der ydes herudover ulempegodtgørelse efter de almindelige regler, jf. (særvilkårs)aftalens § 5.

Rådighedsvagt

1. Definition

Rådighedsvagt er pligtig tilstedeværelse i hjemmet, der for en periode på mindst 2 måneder er fastsat ved en eller flere institutioner enten i hele perioden uden for normal arbejdstid eller i en del af perioden uden for normal arbejdstid.

Etablering og tilrettelæggelse af rådighedsvagt sker efter ansættelsesmyndighedens beslutning herom, idet der efter samråd med de berørte medarbejdere kan etableres rådighedsvagt uden pligtig tilstedeværelse i hjemmet, hvis dette ikke svækker vagtens effektivitet. Rådighedsvagt skal så vidt muligt fordeles på flere end 3 medarbejdere, og de enkeltes vagtperioder må højst være én uge ad gangen.

Overstiger den enkelte medarbejders rådighedsvagttimer 180 pr. måned, kan organisationen begære lokalforhandling om eventuel udvidelse af antallet af vagtdeltagere.

2. Godtgørelse for rådighedstjeneste

I stedet for aftale af 24. marts 2006 om arbejdstid for tjenestemænd i staten, § 5, nr. 4 og 5, gælder følgende:

- a) For rådighedsvagt uden for normal arbejdstid på
 - 1) hverdage i tidsrummet fra normal arbejdstids ophør mandag til normal arbejdstids begyndelse lørdag, respektive fredag, hvis frilørdagsordning er indført, betales et tillæg på 23,10 kr. (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000) pr. vagttime, og
 - 2) sønehelligdage i tidsrummet fra kl. 00 – kl. 24 og/eller perioden fra normal arbejdstids ophør lørdag, respektive fredag, hvis frilørdagsordning er indført, til normal arbejdstids begyndelse mandag, betales et tillæg på 27,56 kr. (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000) pr. vagttime.

- b) Tillæg for rådighedsvagt beregnes pr. påbegyndt halve time.

- c) Hvis medarbejderen inden for en måned har mere end 140 rådigheds-vagt- og effektive udkaldstimer (såvel hverdags- som søn- og helligdags-timer), betales ud over de i pkt. a nævnte tillæg en særlig godtgørelse, der udgør:
 - 1) 50 pct. af tillæggene efter pkt. a, nr. 1 (for hverdage) eller nr. 2 (for søn- og helligdage) for den 141.-210. time samt
 - 2) 100 pct. af tillæggene efter pkt. a, nr. 1 (for hverdage) eller nr. 2 (for søn- og helligdage) for den 211. og følgende timer.
- d) Bestemmelser om godtgørelse og mindstebetaling ved udkald, jf. arbejdstidsaftalens § 5, nr. 5, er ikke gældende for medarbejdere i rådighedsvagt.
- e) Overarbejde i fortsættelse af normal arbejdstids ophør honoreres efter bestemmelserne om overarbejde, og samtidig gives de sædvanlige rådigheds-vagttillæg, jf. pkt. a og pkt. c. Der betales ikke tillæg for manglende varsko.
- f) Af de i optjeningsåret (01-01 til 31-12) udbetalte tillæg efter pkt. a og den særlige godtgørelse i pkt. c, beregnes 12½ pct. feriegodtgørelse. Feriegodtgørelsen på 12½ pct. udbetales det følgende ferieår i forbindelse med øvrige "feriebetalinger".
- g) Tillæg efter pkt. a samt den særlige godtgørelse efter pkt. c, indgår ikke i beregningen/betalingen af
 - 1) ferie med løn,
 - 2) feriegodtgørelse, og/eller
 - 3) særlig feriegodtgørelse.
- h) I stedet for betaling efter pkt. a kan det aftales med medarbejderen, at 3 timers rådighedsvagttjeneste afregnes med 1 times frihed med løn.
- i) For udkald og beordret pligtig tilsynstjeneste under rådighedsvagten betales overtidsbetaling med 100 pct.'s overtidstillæg for den effektive arbejdstid. Dog kan der højst betales overtidsbetaling svarende til løntrin 43 med 100 pct.'s overtidstillæg. Udkald afregnes pr. påbegyndt time i hele timer.
- j) For telefonopkald under rådighedsvagt, der medfører egentlig aktivitet, f.eks. opkald til andre, men uden at opkaldet medfører udkald af den pågældende selv, betales takstmæssig overtidsbetaling svarende til 1 overarbejdstime, uanset antallet af opkald inden for samme time.

- k) Der betales ikke tillæg efter pkt. a eller gives frihed efter pkt. h for de timer, der betales efter bestemmelserne i pkt. i og pkt. j.

3. Udskydelse af hvileperioden

Udskydes hvileperioden i forbindelse med rådighedsvagt til den følgende arbejdsdag, afspadseres det præsterede overarbejde inkl. overarbejdstillæg i den udskudte hvileperiode, eventuelt suppleret med de under rådighedsvagten op-tjente timer (3 rådighedsvagttimer = 1 times frihed med løn).

4. Benyttelse af eget transportmiddel

Ved benyttelse af eget transportmiddel i forbindelse med rådighedsvagt og pligtig tilsynstjeneste gælder aftalen om tjenesterejser. Befordringsgodtgørelse regnes fra hjemmet til arbejdsstedet, hvortil der sker tilkald, eller den pligtige tilsynstjeneste foregår, og tilbage til hjemmet.

Vintertjeneste

- a) Ved udkaldelser til arbejde med snerydning og glatførebekæmpelse betales arbejdet efter følgende regler, medmindre der i det enkelte tilfælde er etableret rådighedsvagt, jf. bilag 2, eller truffet aftale om anvendelse af pkt. c:
- 1) Der betales for de præsterede arbejdstimer. Betaling sker i form af afspadsering eller penge efter reglerne om overarbejdsgodtgørelse, jf. (særvilkårs)aftalens § 2, nr. 3.
 - 2) Ved arbejde i forbindelse med den første udkaldelse inden for en periode på 24 timer, regnet fra normal arbejdstids ophør, betales uanset arbejdets omfang for mindst 4 timers arbejde. Ved efterfølgende udkaldelser inden for samme døgn (24 timer regnet fra normal arbejdstids ophør) betales kun for de præsterede arbejdstimer. Hvis snerydnings- eller glatførebekæmpelsesarbejdet påbegyndes mindre end 4 timer før normal arbejdstids begyndelse, og hvis den pågældende ansatte fortsætter med at arbejde i den normale arbejdstid, betales ligeledes kun for de præsterede arbejdstimer før normal arbejdstids begyndelse.
 - 3) Der ydes overarbejdstillæg for de timer, for hvilke der ydes løn efter nr. 1) eller 2). I de tilfælde, hvor der efter nr. 2 betales for ikke-præsterede arbejdstimer, gives overarbejdstillæg for de ikke-præsterede arbejdstimer med samme sats som den, der finder anvendelse for den sidste af de præsterede arbejdstimer.
 - 4) For beordret syn af føret, som påbegyndes mere end én time før normal arbejdstids begyndelse, og som ikke har en varighed af mere end 1 time, gives der betaling og overarbejdstillæg som for 1 overarbejdstime.
- b) Hvis der for et år ad gangen er indgået aftale med den lokale afdeling af forbundet om, at en eller flere ansatte i vinterperioden skal være til rådighed for udkaldelser til arbejde med snerydning og glatførebekæmpelse og/eller påse behovet herfor på den/de institutioner, hvor den pågældende udfører normal tjeneste, jf. nr. 1, 2 og 3, ydes følgende honorering:

- 1) Til ansatte, som påtager sig at være til rådighed for udkaldelser til arbejde med snerydning og glatførebekæmpelse, betales et årligt grundvederlag på 6.600 kr. (amtskommunalt grundbeløb 31/03 2000).
 - 2) Til ansatte, som påtager sig at være til rådighed for udkaldelser til arbejde med snerydning og glatførebekæmpelse, og som også påtager sig at påse behovet for snerydning og glatførebekæmpelse betales – i stedet for det i nr. 1 nævnte vederlag – et årligt grundvederlag på 10.800 kr. (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000).
 - 3) Til ansatte, som alene påtager sig forpligtelsen til at påse behovet for snerydning og glatførebekæmpelse, betales et årligt grundvederlag på 4.200 kr. (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000).
 - 4) For arbejde uden for normal arbejdstid med snerydning og glatførebekæmpelse og/eller syn af føret betales time for time. Hertil kommer overarbejdstillæg. Betaling sker i form af afspadsring eller penge efter reglerne om overarbejde, jf. (særvilkårs)aftalens § 2, nr. 3.
 - 5) De i nr. 1, 2 og 3 nævnte vederlag udbetales i rater i forbindelse med lønudbetalingen indenfor den enkelte periode, som rådighedsordningen omfatter. Hvis den enkelte kun står til rådighed for arbejdet med snerydning og glatførebekæmpelse og/eller til at påse behovet derfor i en del af den aftalte periode, reduceres det nævnte vederlag forholds-mæssigt. Den ratevise udbetaling af vederlag ophører ved den ansattes eventuelle fratreden.
- c) Der kan ydes dispositionstillæg samtidig med vederlag for vintertjeneste. Men der kan ikke ydes betaling for rådighedsvagt samtidig med enten dispositions-tillæg eller vederlag for vintertjeneste.