



Cirkulære om

Ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for rengøringsassistenter overført fra kommuner)

2007

Cirkulære af 2. marts 2007

PKAT nr. 148

J.nr. 07-348-138

Perst. nr. 026-07

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser	3

Aftale

§ 1 Dækningsområde	5
§ 2 Funktionærloven	5
§ 3 Ansættelse	5
§ 4 Arbejdstid	6
§ 5 Ulempegodtgørelse	9
§ 6 Arbejdstøj	11
§ 7 Særlig feriegodtgørelse	11
§ 8 Opsigelse og afsked	11
§ 9 Regulering	12
§ 10 Ikrafttræden og bortfald	12

Cirkulære om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for rengøringsassistenter overført fra kommuner)

(Til samtlige ministerier mv.)

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Fagligt Fælles Forbund (3F) har indgået vedlagte aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for rengøringsassistenter overført fra kommuner)

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen, jf. cirkulære af 16. januar 2006 (Perst. nr. 005-06).

2. Kvindelige rengøringsassistenter er i staten omfattet af organisationsaftale for rengøringsassistenter og specialarbejdere m.fl. i staten (3F). Dette cirkulære omfatter derfor kvindelige rengøringsassistenter som overføres fra kommuner i forbindelse med kommunalreformen. Mandlige rengøringsassistenter er i staten omfattet af organisationsaftale for sanitører. Mandlige rengøringsassistenter/sanitører, som overføres fra kommuner er derfor omfattet af cirkulære om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for sanitører overført fra kommuner).

3. Cirkulæret har virkning fra 1. januar 2007.

Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser

4. Til § 1. Dækningsområde

Aftalen gælder ikke for ansatte, som overføres fra det tidligere FKKA-område, Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 2. marts 2007

P.M.V.

E.B.

Anne Rosendal

Aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for rengøringsassistenter overført fra kommuner)

§ 1. Dækningsområde

Aftalen gælder for ansatte, der

1. før overgangstidspunktet var omfattet af Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for rengøringsassistenter indgået mellem Kommunernes Landsforening og Fagligt Fælles Forbund (3F) og
2. fra overgangstidspunktet omfattes af Organisationsaftale for rengøringsassistenter og specialarbejdere m.fl. i staten (3F) indgået mellem Finansministeriet og Fagligt Fælles Forbund (3F).

Stk. 2. De ansatte omfattes af de i §§ 2-10 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger organisationsaftalen.

§ 2. Funktionærloven

For månedslønnede ansatte, gælder vilkår efter funktionærlovens bestemmelser, medmindre der er aftalt fravigelser herfra, jf. Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen af 21. december 2005.

§ 3. Ansættelse

I stedet for organisationsaftalens § 2, stk. 2 og 3 gælder:

Ansatte, som har en gennemsnitlig arbejdstid på mindst 8 timer om ugen, og er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med månedsløn.

Ansatte, som har en gennemsnitlig arbejdstid på under 8 timer om ugen, eller er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med timeløn.

§ 4. Arbejdstid

De ansatte er omfattede af følgende særvilkår vedr. arbejdstid:

1. Arbejdstidens længde

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 4, stk. 2 gælder:

- a) Der sker intet fradrag i lønnen for sønehelligdage, hvor der ikke arbejdes.
- b) Timelønnede rengøringsassistenter, som har været beskæftiget ved ansættelsesmyndigheden i mindst 6 arbejdsdage umiddelbart forud for en sønehelligdag, betales løn for disse dage. Betalingen udgør sædvanlig timeløn for det antal timer, den ansatte skulle have været beskæftiget. Er kravet til forudgående beskæftigelse forud for en sønehelligdag eller en institutionslukningsperiode op til sønehelligdagen, ikke opfyldt, betales der ikke løn for den pågældende sønehelligdag.

2. Tjenestens tilrettelæggelse

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 10 gælder:

- a) Den normale daglige arbejdstid og arbejdstidens placering fastsættes efter forudgående drøftelse mellem ansættelsesmyndigheden og forbundets lokale afdeling.
- b) Der udarbejdes tjenestelister, som omfatter samtlige rengøringsassistenter med skiftende arbejdstid (bortset fra aflønningspersonale efter § 3, sidste afsnit). Tjenestelisterne, der omfatter en periode på mindst 4 uger angiver for den enkelte rengøringsassistent tjenestens beliggenhed og fridagens placering. For rengøringsassistenter, som er antaget med henblik på at gøre tjeneste under andre rengøringsassistenteres sygefravær m.v., skal tjenestelisterne alene angive fridagens placering.

Der kan om fornødent foretages ændringer i allerede bekendtgjorte tjenestelister. Inden sådanne ændringer foretages, skal der ske underretning til de berørte rengøringsassistenter.

- c) Hvis der for rengøringsassistenter, der ikke er ansat som aflønningspersonale (efter § 3, sidste afsnit), må ændres i arbejdstidens beliggenhed i forhold til den i tjenestelisten fastlagte, skal der gives et varsel på mindst 72 timer. Hvis dette varsel ikke overholdes, ydes der en godtgørelse på de omlagte timer på 29,36 kr. (kommunalt grundbeløb 31/03 2000) pr. time. Ved

omlagte timer forstås timer, hvor rengøringsassistenter efter tjenestelisten ikke skulle være i arbejde, men som efter ændringen bliver arbejdstimer.

3. Overarbejde

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- a) Som overarbejde forstås:
 - 1) arbejde ud over 8 timer pr. hverdag, når der er tilrettelagt en 5 dages arbejdsuge
 - 2) arbejde udover 7½ time pr. hverdag, når der er tilrettelagt en 6 dages arbejdsuge.
 - 3) Arbejde på søn- og helligdage, som ikke er omfattet af en tjenesteliste. Arbejde der på søn- og helligdage udføres af afløsere (jf. § 3, sidste afsnit), anses dog kun som overarbejde, hvis arbejdet tillige er omfattet af bestemmelsen i nr. 4.
 - 4) Arbejde ud over 37 timer pr. uge, medmindre arbejdstimer ud over 37 timer er begrundet i en arbejdstilrettelæggelse, som indebærer, at nogle, men ikke alle lørdage og/eller søndage er fridage, og som indebærer, at den gennemsnitlige arbejdsuge er på 37 timer.
- b) Overarbejde opgøres pr. påbegyndt halve time pr. dag.
- c) Overarbejde godtgøres med følgende overarbejdstillæg:
 - 1) Hverdage (bortset fra lørdage, som efter tjenestelisten er fridage): De første 3 timer 50 pct. og derefter 100 pct.
 - 2) Lørdage, der efter tjenestelisten er fridage: De første 3 timer 50 pct. og derefter 100 pct. For timer efter kl. 12.00 dog altid 100 pct.
 - 3) Søn- og helligdage: Samtlige timer 100 pct.
- d) Når en rengøringsassistent tilsiges til at udføre overarbejde eller merarbejde på såvel arbejdsdage som arbejdsfridage, skal dette meddeles dagen forud inden arbejdstids ophør. For manglende varsel til overarbejde eller merarbejde ud over 1 time ydes et tillæg på 50,00 kr. (kommunalt grundbeløb 31/3 2000) pr. gang.

4. Fridage

Som supplement til arbejdstidsaftalens § 4, stk. 2 gælder:

- a) Grundlovsdag fra kl. 12.00 og juleaftensdag betragtes som søgnehelligdage.

- b) Rengøringsassistenter, hvis arbejdstid normalt – helt eller delvist – er placeret i tidsrummet kl. 12.00-24.00, skal så vidt muligt have fri fra kl. 12.00 den 1. maj og den 31. december.

Som supplement til arbejdstidsaftalens § 4, stk. 2 gælder for månedslønnede:

- a) For en månedslønnet rengøringsassistent, hvis arbejdstid normalt – helt eller delvist – er placeret i tidsrummet kl. 12.00-24.00, og som får fri fra kl. 12.00 1. maj og 31. december, indgår tidsrummet fra kl. 12.00 til pågældendes normale arbejdstids ophør i arbejdstidsopgørelsen.
- b) For en månedslønnet rengøringsassistent, hvis arbejdstid normalt – helt eller delvist – er placeret i tidsrummet kl. 12.00-24.00, men som ikke får fri fra kl. 12.00 den 1. maj og 31. december, indgår arbejde i tidsrummet kl. 12.00-24.00 i arbejdstidsopgørelsen, og der udbetales for sådanne arbejdstimer endvidere overarbejdstillæg.

Som supplement til arbejdstidsaftalens § 4, stk. 2 gælder for timelønnede:

- a) Timelønnede rengøringsassistenter, hvis arbejdstid normalt – helt eller delvist – er placeret i tidsrummet kl. 12.00-24.00, og som får fri kl. 12.00 den 1. maj og 31. december, oppebærer for de nævnte dage timeløn, som om tjenesten havde været til den pågældendes normale arbejdstids ophør, forudsat at rengøringsassistenten forud for de nævnte dage har været beskæftiget mindst 6 på hinanden følgende arbejdsdage ved ansættelsesmyndigheden.
- b) Timelønnede rengøringsassistenter, hvis arbejdstid normalt – helt eller delvist – er placeret i tidsrummet kl. 12.00-24.00, men som ikke får fri fra kl. 12.00 den 1. maj og 31. december, får for arbejde i tidsrummet kl. 12.00-24.00 de nævnte dage foruden sin timeløn overarbejdsbetaling, under forudsætning af, at den pågældende forud for de nævnte dage har været beskæftiget mindst 6 på hinanden følgende arbejdsdage ved ansættelsesmyndigheden.

§ 5. Ulempegodtgørelse

A) Ansatte med normal dagarbejdstid

For ansatte, der er omfattet af kapitel 3 i arbejdstidsaftalen, gælder følgende særvilkår i forhold til arbejdstidsaftalens §§ 11 og 12:

1. Forskudt arbejdstid

Hvis arbejdstiden for en periode på mindst 2 måneder er placeret uden for institutionens sædvanlige arbejdstid, ydes følgende godtgørelser:

- a) For arbejde på mandage fra kl. 00 til kl. 04 (til kl. 06, hvis tjenesten er startet kl. 24 eller tidligere) ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Tillægget træder i stedet for tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11. Hvis tillægget udgør mindre end 25 pct. af timelønnen ydes i stedet tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11.
- b) For tjeneste efter tjenesteliste ydes på grundlovsdag:
 - 1) fra kl. 12 til kl. 17 et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).
 - 2) fra kl. 17 til 24 et tillæg på 60,81 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).

Godtgørelsen træder i de nævnte tidsrum i stedet for tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11.

- c) For tjeneste efter tjenesteliste ydes på juleaftensdag:
 - 1) fra kl. 00 til kl. 17 et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).
 - 2) fra kl. 17 til 24 et tillæg på 60,81 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).

Godtgørelsen træder i det nævnte tidsrum i stedet for tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11.

- d) For tjeneste på grundlovsdag efter kl. 12 eller juleaftensdag, som ikke er efter tjenesteliste ydes overarbejdsbetaling med et tillæg på 100 pct.

Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11.

Forskudt arbejdstid opgøres pr. påbegyndt halve time.

2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes overarbejds godtgørelse for de forskudte timer. For timer på lørdage, hvor overarbejdstillægget udgør 50 pct., ydes tillige tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11.

Der ydes ikke herudover godtgørelse efter arbejdstidsaftalens §§ 11 og 12.

B) Andre ansatte

For ansatte, der er omfattet af kapitel 4 i arbejdstidsaftalen, gælder følgende særvilkår i forhold til §§ 1 og 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv. for tjenestemænd i staten (Perst.nr. 019-06) og arbejdstidsaftalens § 15:

1. Forskudt arbejdstid

Hvis arbejdstiden for en periode på mindst 2 måneder er placeret uden for institutionens sædvanlige arbejdstid, ydes følgende godtgørelser:

- a) For arbejde på lørdage fra kl. 11 til kl. 14 et tillæg på 22,65 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Hvis der er tale om planlagt tjeneste, hvoraf mindst halvdelen ligger efter kl. 14, ydes dog i stedet tillæg efter § 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.
- b) For arbejde på søn- og helligdage mellem kl. 06 til 17 ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter § 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.
- c) For arbejde efter tjenesteliste ydes på grundlovsdag:
 1. fra kl. 12 til kl. 17 et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).
 2. fra kl. 17 til 24 et tillæg på 60,81 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).

Godtgørelsen træder i de nævnte tidsrum i stedet for tillæg efter §§ 1 og 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.

- d) For arbejde på juleaftensdag, som er efter tjenesteliste ydes for arbejde fra kl. 00 til kl. 17 et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).
- e) For arbejde på grundlovsdag efter kl. 12 og juleaftensdag, som ikke er efter tjenesteliste ydes overarbejdsbetaling med et tillæg på 100 pct.

Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter §§ 1 og 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.

- f) Månedslønnede rengøringsassistenter, der i overensstemmelse med tjenestelisten altid arbejder i forskudttidsperioden (17.00-06.00), får på arbejdsfri søgnehellidage og på erstatningsfridage for arbejde på søgnehellidage, løn, der inkluderer tillæg for arbejde i forskudt tid for så vidt som disse er fast påregnelige, jf. Kommunernes Landsforenings cirkulæreskrivelse af juni 1977.

2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes godtgørelse efter §§ 1 og 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv. og frihedsoptjening efter arbejdstidsaftalens § 15. Godtgørelsen kan dog aldrig udgøre mindre end honorering efter reglerne om overarbejde.

§ 6. Arbejdstøj

Som supplement til StK-fællesoverenskomstens § 22 gælder:

Der kan efter ansættelsesmyndighedens bestemmelse stilles kittel eller tilsvarende arbejdstøj til rådighed.

§ 7. Særlig feriegodtgørelse

Den særlige feriegodtgørelse udgør 1,9 pct.

§ 8. Opsigelse og afsked

For de ansatte gælder som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 16:

- a) Opsigelsesvarsler mv. (fælles regelsæt). Ansættelsesmyndigheden skal give skriftlig meddelelse om en afskedigelse til organisationen efter § 16, stk. 5, 2. pkt., selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

For de ansatte gælder som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 17:

- a) Forhandlingsprocedure ved afskedigelse (fælles regelsæt) Hvis organisationen skønner, at en afskedigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan organisationen kræve spørgsmålet forhandlet med den lokale ansættelsesmyndighed efter § 17, stk. 3, selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

For timelønnede rengøringsassistenter m.fl., der er fyldt 18 år gælder som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 27:

- a) Når den ansatte har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i mere end tre år kan vedkommende forlange sig afskediget til fratræden med 28 dages varsel.
- b) Når den ansatte har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i mere end tre måneder, men kortere end seks måneder, gælder et opsigelsesvarsel på syv dage fra ansættelsesmyndighedens side.
- c) For ansatte, som på tidspunktet for opsigelsesvarslets afgivelse er fyldt 50 år, og som har været uafbrudt beskæftiget i mere end 12 år gælder et opsigelsesvarsel på 120 dage fra institutionens side.

§ 9. Regulering

Tillæg, der i denne aftale er angivet som kommunalt grundbeløb i 31/3 2000-niveau, procentreguleres efter bestemmelserne i aftale pr. 1. april 2005 om lønninger for ansatte i amter og kommuner.

§ 10. Ikrafttræden og bortfald

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

Stk. 2. Aftalen har virkning fra overgangstidspunktet og gælder i perioden indtil 31. marts 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. § 16, stk. 1, i aftalen af 21. december 2005.

København, den 28. februar 2007

Fagligt Fælles Forbund (3F)
Finn Pedersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Klaus Matthiesen