



Cirkulære om

**Ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte tekniske designere, byggeteknikere, produktionsteknologer, bygningskonstruktører, procesteknologer, konserveringsteknikere/B. Sc., inventarkonduktører og tekniske designerelever m.fl.)**

**2007**

Cirkulære af 8. marts 2007

PKAT nr. 148

J.nr. 06-348-103

Perst. nr. 027-07

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Generelle bemærkninger .....	3
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser.....	3

### Aftale

§ 1. Dækningsområde .....	5
§ 2. Arbejdstid.....	5
§ 3. Udkaldelser .....	7
§ 4. Ulempegodtgørelse .....	8
§ 5. Rådighedsvagt.....	9
§ 6. Opsigelse og afsked .....	11
§ 7. Regulering .....	11
§ 8. Ikrafttræden og bortfald .....	11

# **Cirkulære om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte tekniske designere, byggeteknikere, produktionsteknologer, bygningskonstruktører, procesteknologer, konserveringsteknikere/B. Sc., inventarkonduktører og tekniske designerelever m.fl.)**

(Til samtlige ministerier mv.)

## **Generelle bemærkninger**

**1.** Finansministeriet og Teknisk Landsforbund har indgået vedlagte aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte tekniske designere, byggeteknikere, produktionsteknologer, bygningskonstruktører, procesteknologer, konserveringsteknikere/B. Sc., inventarkonduktører og tekniske designerelever m.fl.).

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2 i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen, jf. cirkulære af 16. januar 2006 (Perst. nr. 005-06).

## **Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser**

### **2. Til § 5. Rådighedsvagt**

Af bemærkningerne til aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet, fremgår følgende bemærkning til § 5, litra j:

Ved benyttelse af eget befordringsmiddel i rådighedsvagt og ved pligtig tilsynstjeneste regnes befordringsgodtgørelsen fra hjemmet til arbejdsstedet, hvortil der sker udkald eller den pligtige tilsynstjeneste foregår, og tilbage til hjemmet.

Af bemærkningerne til aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet, fremgår følgende bemærkning til § 5, litra o:

Et udkalds varighed regnes fra det tidspunkt en udkaldt forlader hjemstedet og til pågældende er tilbage på hjemstedet/normal arbejdstids begyndelse, evt. ved at pågældende møder på arbejdspladsen til normal tjeneste. Transporttiden kan variere afhængig af bl.a. tidspunktet og vejrliget.

**3.** Cirkulæret har virkning fra 1. januar 2007.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 8. marts 2007

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**

# **Aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte tekniske designere, byggeteknikere, produktionsteknologer, bygningskonstruktører, procesteknologer, konserveringsteknikere/B. Sc., inventarkonduktører og tekniske designerelever m.fl.)**

## **§ 1. Dækningsområde**

Aftalen gælder for ansatte, der

1. før overgangstidspunktet var omfattet af overenskomst af 28. november 2005 indgået mellem Amtsrådsforeningen og Teknisk Landsforbund for overenskomstansatte tekniske designere, byggeteknikere, produktionsteknologer, procesteknologer, installatører, Bac. Scient. cons. i konservering, formgivere og tekniske designerelever og som
2. fra overgangstidspunktet omfattes af fællesoverenskomst af 22. august 2006 indgået mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel samt organisationsaftale af 12. oktober 2005 indgået mellem Finansministeriet og Teknisk Landsforbund for overenskomstansatte tekniske designere, byggeteknikere, produktionsteknologer, bygningskonstruktører, procesteknologer, konserveringsteknikere/B. Sc., inventarkonduktører og tekniske designerelever m.fl.

*Stk. 2.* De ansatte omfattes af de i §§ 2-4 nævnte særvilkår, som supplerer/fraviger organisationsaftalen.

## **§ 2. Arbejdstid**

De ansatte omfattes af følgende særvilkår vedr. arbejdstid:

### **1. Pauser**

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 5, punkt 1, andet punktum gælder:

- a) For fuldtidsbeskæftigede inkluderer arbejdstiden 1/2 times daglig spisepause
- b) For deltidsbeskæftigede inkluderer arbejdstiden 1/2 times daglig spisepause, hvis beskæftigelsen er mere end 4 timer pr. dag.

## **2. Arbejdstidens længde**

I stedet for arbejdstidsaftalens § 4, stk. 2, 1. punktum gælder:

Den normale ugentlige arbejdstid for fuldtidsbeskæftigede er 37 timer.

## **3. Overarbejde mv.**

For ansatte med fra grundløntrin 20, 23, 26 + 2.000 kr. (kommunalt grundbeløb 31/3 2000) 27, 29, 31, 34 og 35 er omfattet af de under litra a - d nævnte særvilkår om overarbejde mv.:

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- a) Som overarbejde betragtes for fuldtidsbeskæftigede beordret og kontrollabelt arbejde ud over den ansattes normale daglige arbejdstid og for deltidsansatte beordret og kontrollabelt arbejde ud over kontorets normale daglige arbejdstid.

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- b) Overarbejde/deltidsansattes merarbejde skal så vidt muligt varsles senest dagen før inden arbejdstids ophør. For manglende varsel om overarbejde/merarbejde ud over 1 time betales pr. gang et tillæg på 26,56 kr. (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- c) Overarbejde/deltidsansattes merarbejde opgøres pr. påbegyndt halve time pr. dag.

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- d) Hvis overarbejde/merarbejde afspadsres gives erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde/merarbejde. For overarbej-

det gives godtgørelse med et tillæg på 50 pct. for de 3 første timer efter normal arbejdstids ophør og for indtil 3 timer på en arbejdsfri lørdag før kl. 12. For alle øvrige overarbejdstimer ydes et tillæg på 100 pct.

Som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 32 gælder:

- a) Elever under 18 år må ikke deltage i overarbejde
- b) Elever over 18 år, som undtagelsesvis deltager i overarbejde, får overarbejdsbetaling efter løntrin 20.

### **§ 3. Udkaldelser**

I stedet for arbejdstidsaftalens § 5, punkt 5 gælder:

- a) Ved udkaldelser forstås tilsigelse til arbejde uden for normal arbejdstid, hvis tilsigelse finder sted efter normal arbejdstids ophør.
- b) Det er ikke udkaldelse, hvis arbejdet vederlægges efter:
  1. Reglerne vedrørende arbejde i forskudt tid og arbejde i holddrift
  2. Reglerne vedrørende etablering af samt betaling for rådighedsvagt i hjemmet, og
  3. Reglerne om manglende varsko til overarbejde
- c) Ved udkaldelse betales arbejdet således, at de præsterede arbejdstimer vederlægges med timeløn + overarbejdsbetaling efter 100 % - satsen, idet betalingen dog mindst skal svare til betalingen for 2 normale dagarbejdstimer (uden overarbejdstillæg).
- d) Der betales herudover en godtgørelse, der udgør:
  1. Ved udkaldelse i tiden fra normal arbejdstids ophør til kl. 19.00: 85,65 kr. (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).
  2. Ved udkaldelse i tiden fra kl. 19.00 til normal arbejdstids begyndelse samt på frilørdage og søn- og helligdage: 171,29 kr. (kommunalt grundbeløb 31/3 2000) pr. gang.

3. Der kan højst ydes en godtgørelse på indtil 171,29 kr. (kommunalt grundbeløb 31/3 2000) pr. døgn (24 timer) regnet fra normal arbejdstids ophør.

#### **§ 4. Ulempegodtgørelse**

##### **a) Forskudt tid**

For ansatte, der er omfattet af kapitel 3 i aftale af 24. marts 2006 om arbejdstid for tjenestemænd i staten, gælder følgende særvilkår i forhold arbejdstidsaftalens §§ 11 og 12:

Hvis arbejdstiden for en periode på mindst 2 måneder er placeret uden for institutionens sædvanlige arbejdstid, ydes følgende godtgørelser:

1. For arbejde på mandage fra kl. 00 til kl. 04 (til kl. 6, hvis tjenesten er startet før kl. 24) ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Tillægget træder i stedet for tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11. Hvis tillægget udgør mindre end 25 pct. af timelønnen ydes i stedet for tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11.
2. For arbejde på grundlovsdag fra kl. 12 ydes, hvis denne er arbejdsdag for ansatte i almindeligt dagarbejde, et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11.

##### **b) Tilfældig forskydning af arbejdstiden**

Ved tilfældig forskydning af institutionens normarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes overarbejdsgodtgørelse for de forskudte timer. For timer på lørdage, hvor overarbejdstillægget udgør 50 pct., ydes tillige tillæg efter arbejdstidsaftalens § 11.

Der ydes ikke herudover tillæg efter arbejdstidsaftalens §§ 11 og 12.



## § 5. Rådighedsvagt

I stedet for arbejdstidsaftalens § 5, stk. 1, nr. 4, gælder:

- a) Rådighedsvagt er pligtig tilstedeværelse i hjemmet, der for en periode på mindst 2 måneder er fastsat ved en eller flere institutioner enten i hele perioden uden for normal arbejdstid eller i en del af perioden uden for normal arbejdstid.
- b) Etablering og tilrettelæggelse af rådighedsvagt sker efter ansættelsesmyndighedens beslutning herom, idet der efter samråd med de berørte medarbejdere kan etableres rådighedsvagt uden pligtig tilstedeværelse i hjemmet, hvis dette ikke svækker vagtens effektivitet. Rådighedsvagt skal så vidt muligt fordeles på flere end 3 medarbejdere, og de enkeltes vagtperioder må højst vare én uge ad gangen.
- c) For rådighedsvagt uden for normal arbejdstid på
  1. hverdage i tidsrummet fra normal arbejdstids ophør mandag til normal arbejdstids begyndelse lørdag, respektive fredag, hvis frilørdagsordning er indført, betales et tillæg på 23,10 kr. (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000) pr. vagttime, og
  2. sønehelligdage i tidsrummet kl. 00.00 - 24.00 og/eller perioden fra normal arbejdstids ophør lørdag, respektive fredag, hvis frilørdagsordning er indført, til normal arbejdstids begyndelse mandag, betales et tillæg på 27,56 kr. (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000) pr. vagttime.
- d) Tillæg for rådighedsvagt beregnes pr. påbegyndt halve time.
- e) Hvis medarbejderen inden for en måned har mere end 140 rådigheds-vagt- og effektive udkaldstimer (såvel hverdags- som søn- og helligdags-timer), betales ud over de i pkt. c nævnte tillæg en særlig godtgørelse, der udgør:
  1. 50 pct. af tillæggene efter pkt. c, nr. 1 (for hverdage) eller 2 (for søn- og helligdage) for den 141.-210. time samt
  2. 100 pct. af tillæggene efter pkt. c, nr. 1 (for hverdage) eller 2 (for søn- og helligdage) for den 211. og følgende timer.

- f) Overstiger den enkelte medarbejders rådighedsvagttimer 180 pr. måned, kan organisationen begære lokalforhandling om eventuel udvidelse af antallet af vagtdeltagere.
- g) Bestemmelser om godtgørelse og mindstebetaling ved udkald er ikke gældende for medarbejdere i rådighedsvagt.
- h) Overarbejde i fortsættelse af normal arbejdstids ophør honoreres efter bestemmelserne om overarbejde, jf. § 2, nr. 3, og samtidig gives de sædvanlige rådighedsvagttillæg. Der betales ikke tillæg for manglende varsko.
- i) Udskydes hvileperioden i forbindelse med rådighedsvagt til den følgende arbejdsdag, afspadseres det præsterede overarbejde inkl. overarbejdstillæg i den udskudte hvileperiode, eventuelt suppleret med de under rådighedsvagten optjente timer (3 rådighedsvagttimer = 1 times frihed med løn).
- j) Ved benyttelse af eget transportmiddel i rådighedsvagt og ved pligtig tilsynstjeneste gælder aftale om tjenesterejser.
- k) Af de i optjeningsåret (01-01 til 31-12) udbetalte tillæg efter pkt. c og den særlige godtgørelse i pkt. e, beregnes 12½ pct. feriegodtgørelse. Feriegodtgørelsen på 12½ pct. udbetales det følgende ferieår i forbindelse med øvrige "feriebetalinger".
- l) Tillæg efter stk. c samt den særlige godtgørelse efter pkt. e, indgår ikke i beregningen/betalingen af
  1. ferie med løn,
  2. feriegodtgørelse, og/eller
  3. særlig feriegodtgørelse.
- m) I stedet for betaling efter pkt. c kan det aftales med medarbejderen, at 3 timers rådighedsvagttjeneste afregnes med 1 times frihed med løn.
- n) Der betales ikke tillæg efter pkt. c eller gives frihed efter pkt. m for de timer, der betales efter bestemmelserne i pkt. o og pkt. p.
- o) For udkald og beordret pligtig tilsynstjeneste under rådighedsvagten betales overtidbetaling med 100 pct. overtidstillæg for den effektive arbejdstid.

Dog kan der højst betales overtidsbetaling svarende til løntrin 43 med 100 pct's overtidstillæg. Udkald afregnes pr. påbegyndt time i hele timer. Der gives ikke betaling efter pkt. a-n for disse timer.

- p) For telefonopkald under rådighedsvagt, der medfører egentlig aktivitet, f.eks. opkald til andre, men uden at opkaldet medfører udkald af den pågældende selv, betales takstmæssig overtidsbetaling svarende til 1 overarbejdstime, uanset antallet af opkald inden for samme time.

## **§ 6. Opsigelse og afsked**

1. Som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 16 gælder:

Opsigelsesvarsler mv. (fælles regelsæt). Ansættelsesmyndigheden skal give skriftlig meddelelse om en afskedigelse til organisationen efter § 16, stk. 5, 2. pkt., selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

2. Som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 17 gælder:

Forhandlingsprocedure ved afskedigelse (fælles regelsæt). Hvis organisationen skønner, at en afskedigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan organisationen kræve spørgsmålet forhandlet med den lokale ansættelsesmyndighed efter § 17, stk. 3, selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

## **§ 7. Regulering**

Tillæg, der i denne aftale er angivet som kommunalt grundbeløb i 31/3 2000-niveau, procentreguleres efter bestemmelserne i aftale pr. 1. april 2005 om lønninger for ansatte i kommunerne.

## **§ 8. Ikrafttræden og bortfald**

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

*Stk. 2.* Aftalen har virkning fra overgangstidspunktet og gælder i perioden indtil 31. marts 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. § 16, stk. 1, i aftalen af 21. december 2005.

København, den 6. marts 2007

Teknisk Landsforbund  
**Anne Hjorth**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Hans Peter Philipsen**