



Cirkulære om organisationsaftale for

Jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer i staten samt forsøgsteknikere ved Danmarks JordbrugsForskning

2005

Cirkulære af 14. maj 2007

PKAT nr. 115

J.nr. 04-333/64-2

Perst. nr. 052-07

Dataark

PKAT med specifikation	115 – jordbrugsteknologer, jordbrugsteknikere og forsøgsteknikere.
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (COII/LC/OC - fællesoverenskomsten).
Forhandlingsberettiget Organisation(er)	JID Hvidkærvej 29 5250 Odense SV Tlf.: 66 17 12 74 Email: jid@jid.dk Hjemmeside: www.jid.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten
Pensionsordning	Jordbrugsteknologers og jordbrugsteknikeres pensionsbidrag indbetales til Nordea Pension. Forsøgsteknikeres pensionsbidrag indbetales til PFA - pension.
ATP-sats	ATP, sats A.

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser.....	5
Ikrafttræden	6

Organisationsaftale (Bilag 1)

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	7
§ 2. Lønsystemet (fra 1. oktober 2006).....	8
§ 3. Pension.....	8
§ 4. Arbejdstid (fra 1. oktober 2006).....	9
§ 5. Ikrafttræden og opsigelse.....	10

Bilag 2. Lønvilkår (indtil 1. oktober 2006)	11
Bilag 3. Arbejdstid mv. (indtil 1. oktober 2006)	13

Cirkulære om organisationsaftale for jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer i staten samt forsøgsteknikere ved Danmarks JordbrugsForskning

Generelle bemærkninger

Finansministeriet har den 7. maj 2007 indgået medfølgende organisationsaftale med JID - Faglig organisation for jordbrugsteknologer, jordbrugsteknikere & studerende.

Organisationsaftalen udgør sammen med COII/LC/OC-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

Med virkning fra 1. oktober 2006 overgår alle ansatte omfattet af organisationsaftalen til nyt lønsystem etableret i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer.

Med virkning fra 1. oktober 2006 overgår de ansatte til den til enhver tid gældende arbejdstidsaftale for tjenestemænd i staten.

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer i hele staten, med undtagelse af jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer, der ansættes i henhold til en anden overenskomst/organisationsaftale.

Endvidere omfatter organisationsaftalen ikke-uddannede jordbrugsteknikere, herunder også ikke-uddannede landbrugsteknikere under Landbrugsministeriet, jf. Finansministeriets brev af 30. august 1977. De pågældende er fortsat omfattet af de i brevet anførte principper, og kan – så længe de er omfattet af gammelt lønsystem - højst oprykkes til skalatrin 28.

Endelig omfatter organisationsaftalen forsøgsteknikere ansat inden 1. juli 1998 ved Danmarks JordbrugsForskning.

Til § 2. Lønssystemet

Jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer, der ansættes som forsøgsteknikere efter 1. april 1995 aflønnes som jordbrugsteknikere.

Jordbrugsteknikere ansat som forsøgsteknikere før 1. april 1995 aflønnes fortsat som forsøgsteknikere.

Ikrafttræden

Dette cirkulære træder i kraft med virkning fra den 1. april 2005, og samtidig ophæves cirkulære af 6. maj 2004 om organisationsaftale for jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer i staten samt forsøgsteknikere ved Danmarks JordbrugsForskning (Perst. nr. 034-04).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 14. maj 2007

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

Organisationsaftale for jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer i staten samt forsøgsteknikere ved Danmarks JordbrugsForskning

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter personer, der ansættes som jordbrugsteknikere eller jordbrugsteknologer, og som har gennemgået én af følgende uddannelser:

1. Landbrugstekniker fra en af de ved Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 589 af 8. juli 1993 om jordbrugsteknikeruddannelsen godkendte uddannelsesinstitutioner.
2. Gartneritekniker fra en af de ved Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 589 af 8. juli 1993 om jordbrugsteknikeruddannelsen godkendte uddannelsesinstitutioner.
3. Jordbrugsteknolog uddannet i henhold til Undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 640 af 30. juli 2000 om erhvervsakademiuddannelser inden for jordbrug.
4. Tidligere godkendte landbrugstekniker- og gartneriteknikeruddannelser.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter personer, der inden 1. juli 1998 blev ansat som forsøgsteknikere ved Danmarks JordbrugsForskning.

Stk. 3. Organisationsaftalen omfatter ikke jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer ansat i stillinger, der er omfattet af andre kollektive overenskomster/organisationsaftaler.

§ 2. Lønssystemet (fra 1.oktober 2006)

Med virkning fra 1. oktober 2006 overgår de ansatte til nyt lønsystem.

Lønssystemet er et basislønssystem aftalt i henhold til rammeaftalen for nye lønsystemer af 19. november 2003, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet er nævnt i denne aftale.

Lønssystemet består af en basisløn, som kan suppleres med en tillægsdel.

Stk. 2. De ansatte aflønnes efter nedenstående basislønninger (anført i årligt grundbeløb 1. oktober 1997-niveau):

1. Jordbrugsteknikere og jordbrugsteknologer aflønnes med en basisløn på 207.000 kr.
2. Forsøgsteknikere aflønnes med en basisløn på 177.300 kr.

Stk. 3. Forsøgsteknikere kan efter institutionens beslutning aflønnes som jordbrugsteknikere.

Stk. 4. Forsøgsteknikere med jordbrugsteknikeruddannelse, ansat efter 1. april 1995, aflønnes som jordbrugsteknikere.

Stk. 5. Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

§ 3. Pension

Pensionsbidraget udgør 12,5 pct. af de pensionsgivende lønde. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 2. Pensionsordningen omfatter ansatte, der ikke er omfattet af anden obligatorisk pensionsordning, hvis den pågældende

1. er fyldt 25 år
2. har i alt 4 års sammenlagt beskæftigelse i det offentlige før eller efter det 25. år

Stk. 3. For ansatte, der

1. er fyldt 20 år
2. har været ansat i det offentlige i 9 måneder

indbetales et pensionsbidrag på 9,28 pct. af de pensionsgivende lønde. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 4. For så vidt angår pensionsindbetaling for ansatte med mindre end 15 timers ugentlig beskæftigelse henvises til COII/LC/OC-fællesoverenskomstens § 7, stk. 3.

Stk. 5. Forsøgsteknikeres pensionsbidrag indbetales til PFA-pension.

Stk. 6. Jordbrugsteknikeres og jordbrugsteknologers pensionsbidrag indbetales af ansættelsesmyndigheden til Nordea Pension. Den ansatte har mulighed for at indbetale frivilligt bidrag, hvilket skal aftales direkte mellem den ansatte, ansættelsesmyndigheden og Nordea Pension.

Stk. 7. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af COII/LC/OC-fællesoverenskomstens pensionsbestemmelser og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

§ 4. Arbejdstid (fra 1. oktober 2006)

Med virkning fra 1. oktober 2006 er de ansatte omfattet af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 5. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2005 og kan opsiges skriftligt af parterne med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008.

København, den 7. maj 2007

JID
Uffe Pilegaard Larsen
Peter Bromark

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen

Lønvilkår (indtil 1. oktober 2006)

§ 1. Løn

Jordbrugsteknikere og jordbrugsteknologer aflønnes indtil 1. oktober 2006 efter følgende i stedtillægssats III gældende skalatrin:

Løntrin	Anc.år	Skalatrin
1.	1.-2.	21
2.	3.-4.	24
3.	5.-6.	25
4.	7.-8.	26
5.	9.-10.	27
6.	11.-12.	28
7.	13. og flg.	29

Stk. 2. Forsøgsteknikere aflønnes indtil 1. oktober 2006 efter følgende i stedtillægssats III gældende skalatrin:

Løntrin	Anc.år	Skalatrin
1.	1.	13
2.	2.	14
3.	3.	15
4.	4.-5.	17
5.	6.-7.	18
6.	8.-9.	19
7.	10.-11.	20
8.	12.-13.	22
9.	14. og flg.	24

Stk. 3. Forsøgsteknikere kan efter institutionens beslutning aflønnes som jordbrugsteknikere.

Stk. 4. Forsøgsteknikere med jordbrugsteknikeruddannelse, ansat efter 1. april 1995, aflønnes som jordbrugsteknikere.

Stk. 5. Jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer samt forsøgsteknikere, der aflønnes som jordbrugsteknikere, og som ansættes i stillinger, der efter institutionens bedømmelse indebærer arbejdsledelse eller andet særligt kvalificeret arbejde, betegnes ledende jordbrugsteknikere/jordbrugsteknolog og aflønnes indtil 1. oktober 2006 efter skalatrin 35, 36 og 37 (alle trin er 2-årige).

Stk. 6. Forsøgsteknikere, der ansættes i stillinger, som efter institutionens bedømmelse indebærer arbejdsledelse eller andet særligt kvalificeret arbejde, betegnes som ledende forsøgsteknikere og aflønnes efter skalatrin 29.

§ 2. Kvalifikationstillæg

Der kan efter institutionens beslutning ydes et kvalifikationstillæg på 11.100 kr. årligt (1. oktober 1997-niveau) til medarbejdere, hvis arbejde kræver særlige kvalifikationer, og som har fået tillagt et selvstændigt ansvarsområde med deraf følgende større arbejdsindsats.

København den 7. maj 2007

JID
Uffe Pilegaard Larsen
Peter Bromark

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen

Arbejdstid mv. (indtil 1. oktober 2006)

§ 1. Arbejdstidens længde

Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer.

§ 2. Opsparing

Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentligt opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing finder sted under fravær på grund af sygdom, men ikke under afholdelse af ferie.

Stk. 2. Indføres en opsparingsordning, indgår arbejde op til 40 timer den enkelte uge ikke i den månedlige opgørelse af overarbejde.

§ 3. Deltid

Nedsat arbejdstid kan bevilges, når tjenesten tillader det.

Stk. 2. Ved ansættelse på deltid ydes der løn i forhold til den nedsatte tjenestetid.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

§ 4. Overarbejde

Overarbejde skal i videst muligt omfang godtgøres med erstatningsfrihed i form af et tilsvarende antal fritimer med tillæg af 50 pct.

Stk. 2. Såfremt erstatningsfrihed ikke kan gives senest 4 måneder efter overarbejdets udførelse eller inden for et andet aftalt tidsrum, godtgøres overarbejdet uden tillæg i stedet med et vederlag beregnet på grundlag af en timesats på 1/1924 af årslønnen, jf. § 2, med tillæg af 50 pct. Afregning sker månedsvis.

Stk. 3. For ledende jordbrugsteknikere/jordbrugsteknologer, hvis normale tjeneste unddrager sig kontrol, anvendes de for statens tjenestemænd gældende merarbejdsregler.

§ 5. Rådighedsvagttjeneste

Der kan mellem den lokale ledelse og de ansatte indgås aftale om betaling for rådighedsvagt efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

Stk. 2. For forsøgsteknikeres vedkommende gælder følgende:

Som betaling for deltagelse i rådighedsvagttjeneste uden for normal arbejdstid ydes et beløb på 25 kr. pr. fulde rådighedstime (1. oktober 1997-niveau). Beløbet reguleres efter lønjusteringsaftalens regler.

Der ydes ikke betaling for deltagelse i rådighedsvagttjeneste under effektiv tjeneste.

København den 7. maj 2007

JID
Uffe Pilegaard Larsen
Peter Bromark

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Hans Peter Philipsen