



Cirkulære om organisationsaftale for

**Ingeniørassistenter ved forsknings-  
institutioner mv., forskningsteknikere ved  
Risø samt konsulenter i Arbejdstilsynet  
(Dansk Metal m.fl.)**

**2005**

Cirkulære af 19. juni 2007

PKAT nr. 040

J.nr. 07-333/03-1

Perst. nr. 058-07

## Dataark

<b>PKAT med specifikation</b>	040 – Ingeniørassistenter ved forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere ved Risø samt konsulenter i Arbejdstilsynet
<b>Fællesoverenskomst</b>	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel (StK - fællesoverenskomsten).
<b>Forhandlingsberettiget Organisation(er)</b>	<p>Dansk Metal Nyropsgade 38 Postboks 308 1780 København V Tlf.: 33 63 20 00 Email: <a href="mailto:metal@danskmetal.dk">metal@danskmetal.dk</a> Hjemmeside: <a href="http://www.danskmetal.dk">www.danskmetal.dk</a></p> <p>Dansk EI-forbund Vodroffsvej 26 1900 Frederiksberg C Tlf.: 33 29 70 00 Email: <a href="mailto:def@def.dk">def@def.dk</a> Hjemmeside: <a href="http://www.def.dk">www.def.dk</a></p> <p>Blik- og Rørarbejderforbundet Immerkær 42 2650 Hvidovre Tlf.: 36 38 36 38 Email: <a href="mailto:forbundet@blikroer.dk">forbundet@blikroer.dk</a> Hjemmeside: <a href="http://www.blikroer.dk">www.blikroer.dk</a></p> <p>Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark Mimersgade 41 2200 København N Tlf.: 88 18 70 00 Email: <a href="mailto:tib@tib.dk">tib@tib.dk</a> Hjemmeside: <a href="http://www.tib.dk">www.tib.dk</a></p>
<b>I tilfælde af afsked kontaktes</b>	Den forhandlingsberettigede organisations hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten
<b>Pensionsordning</b>	StK:Pension
<b>ATP-sats</b>	ATP, sats A

## **Indholdsfortegnelse**

### **Cirkulære**

Generelle bemærkninger .....	5
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser .....	5
Ikrafttræden .....	6

### **Organisationsaftale (bilag 1)**

<b>Kapitel 1. Organisationsaftalens dækningsområde mv. ....</b>	<b>7</b>
§ 1. Dækningsområde .....	7
§ 2. Ansættelse .....	8
<b>Kapitel 2. Løn mv. ....</b>	<b>8</b>
§ 3. Lønssystemet .....	8
§ 4. Basisløn .....	8
<b>Kapitel 3. Arbejdstid .....</b>	<b>9</b>
§ 5. Arbejdstid (indtil 1. august 2007) .....	9
§ 6. Arbejdstid (fra 1.august 2007) .....	9
<b>Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse .....</b>	<b>9</b>
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse .....	9
Bilag 2. Arbejdstid (indtil 1. august 2007) .....	11
Bilag 3. Protokollat vedrørende hviletid mv. ....	15



# **Cirkulære om organisationsaftale for ingeniørassistenter ved forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere ved Risø samt konsulenter i Arbejdstilsynet**

## **Generelle bemærkninger**

Finansministeriet og Dansk Metal m.fl. har den 19. juni 2007 indgået vedlagte organisationsaftale for ingeniørassistenter ved forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere ved Risø samt konsulenter i Arbejdstilsynet (Bilag 1).

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen træder i stedet for organisationsaftale af 8. januar 2003 (Perst. nr. 002-03).

I forbindelse med organisationsaftalens indgåelse er der aftalt ændringer af basislønnen. Endvidere er det aftalt, at de ansatte overgår til tjenestemændenes arbejdstidsaftale fra 1. august 2007.

For at undgå dobbeltregulering er en række bestemmelser om ny løn udeladt, idet der henvises til rammeaftalen om nye lønsystemer (Perst. nr. 076-03).

## **Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser**

### **Til § 1, stk. 2.**

Forudsætningen for ansættelse som ingeniørassistent er, at medarbejderen selvstændigt kan varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling, og det forudsættes at ske i umiddelbar tilknytning til en videnskabelig produktion/forskning med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Undervisningens art og niveau må have karakter af selvstændig vejledning i anvendelse af indlært viden, i problemløsning, i konstruktion/apparaturudvikling eller lignende, mens instruktion og praktisk tilrettelæggelse og gennemførelse af forsøg ikke opfylder niveauekravet.

Forskning og apparaturudvikling forudsættes niveaumæssigt at skulle indeholde selvstændig vurdering og beslutningstagen (f.eks. selvstændig konstruktion, tilrettelæggelse af måleopgaver, specificering af maskinjusteringer ud fra målinger mv.).

En ingeniørassistentstilling vil således niveaumæssigt fordrer en selvstændighed, viden om og færdigheder inden for arbejdsområdet, der ligger væsentligt ud over den faglige uddannelse. Stillingen vil således kræve betydeligt mere, end man kan forvente af en øvet og rutineret faglært arbejder.

I forbindelse med en ansættelse i henhold til organisationsaftalen gives hurtig meddelelse til forbundet.

### **Ikrafttræden**

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 17. januar 2003 (Perst. nr. 002-03) om løn- og ansættelsesvilkår for ingeniørassistenter ved statslige forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere ved Forskningscenter Risø samt konsulenter i Arbejdstilsynet.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 19. juni 2007

P.M.V.

E.B.

**Hans Peter Philipsen**

# **Organisationsaftale for ingeniørassistenter ved forskningsinstitutioner mv., forskningsteknikere ved Risø samt konsulenter i Arbejdstilsynet**

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

## **Kapitel 1. Organisationsaftalens område mv.**

### **§ 1. Dækningsområde**

Organisationsaftalen er gældende for følgende personalegrupper:

- a) Ingeniørassistenter ved forskningsinstitutioner mv., dog undtaget Niels Bohr Institutet ved Københavns Universitet samt Aarhus Universitet for så vidt angår Institut for Fysik og Astronomi og Kemisk Institut, jf. stk. 2.
- b) Forskningsteknikere ved Risø, jf. stk. 3
- c) Konsulenter i Arbejdstilsynet

*Stk. 2.* Forudsætningen for ansættelse som ingeniørassistent er, at medarbejderen efter aflagt svendep prøve inden for jern- og metalindustrien i Danmark eller ved anden relevant grunduddannelse har erhvervet en sådan praktisk og/eller teoretisk videreuddannelse, at vedkommende af institutionen er erklæret for kvalificeret til selvstændigt at varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

*Stk. 3.* Som forskningstekniker betragtes faglærte, der har aflagt svendep prøve efter reglerne inden for jern- og metalindustrien i Danmark, og som efter opgaveformulering fra videnskabelige medarbejdere og i samarbejde med disse tilrettelægger og udfører forsøgsopgaver samt selvstændigt udfører andet teknisk eksperimentelt arbejde. Personer, som har opnået faglig anerkendelse i henhold til Jer-

nets Arbejdsgiverforenings og Centralorganisationen af Metalarbejdere i Danmarks regler herom, ligestilles med faglærte.

## **§ 2. Ansættelse**

Ansættelse sker i henhold til funktionærloven.

## **Kapitel 2. Løn mv.**

### **§ 3. Lønssystemet**

Lønssystemet er etableret i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet er nævnt i denne aftale.

Lønssystemet er et basislønssystem, der kan suppleres med en tillægsdel.

### **§ 4. Basisløn**

De ansatte aflønnes med følgende basislønninger (anført i årligt grundbeløb 1. oktober 1997-niveau):

*Stk. 2.* Ingeniørassistenter ved forskningsinstitutioner

#### **a) Indtil 1. oktober 2006:**

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV): 234.000 kr.

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI): 241.000 kr.

#### **b) Fra 1. oktober 2006:**

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV): 235.100 kr.

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI): 241.000 kr.



*Stk. 3.* Forskningsteknikere ved Risø

**a) Indtil 1. oktober 2006:**

229.000 kr.

**b) Fra 1. oktober 2006:**

230.500 kr.

*Stk. 4.* Konsulenter i Arbejdstilsynet

**a) Indtil 1. oktober 2006:**

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV): 227.000 kr.

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI): 235.000 kr.

**b) Fra 1. oktober 2006:**

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV): 228.250 kr.

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI): 236.250 kr.

*Stk. 5.* Ved deltidsansættelse ydes forholdsmæssig løn.

### **Kapitel 3. Arbejdstid**

#### **§ 5. Arbejdstid (indtil 1. august 2007)**

Indtil 1. august 2007 er de ansatte omfattet af de i bilag 2 anførte arbejdstidsbestemmelser.

#### **§ 6. Arbejdstid (fra 1. august 2007)**

Med virkning fra 1. august 2007 er de ansatte omfattet af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

## **Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse**

### **§ 7. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2005 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

København, den 19. juni 2007

Dansk Metal  
**Kenneth Bergen**

Dansk El-Forbund  
**Ole Klarskov**

Blik- og Rørarbejderforbundet  
**Søren Schytte**

Træ, Industri og Byg  
**Allan Borgwardt Schmidt**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Hans Peter Philipsen**

## **Arbejdstid (indtil 1. august 2007)**

### **§ 1. Arbejdstid**

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer. Arbejdstiden opgøres månedsvis, medmindre andet aftales lokalt.

*Stk. 2.* Der tilkommer den ansatte frihed efter de for tjenestemænd gældende regler.

### **§ 2. Overarbejde**

Hvis arbejdets omfang har oversteget den fastsatte norm, godtgøres den overskydende tid med tillæg af 50 pct. under forudsætning af, at overarbejdet er beordret eller godkendt. Overarbejde godtgøres med afspadsering eller betales kontant.

*Stk. 2.* Overarbejde, der ikke kan afspadseres eller ikke er afspadseret inden for en frist af 4 måneder, godtgøres med betaling eller konverteres til omsorgsdage i overensstemmelse med fællesoverenskomstens § 10, medmindre andet aftales lokalt.

*Stk. 3.* Arbejde, der ikke udføres som led i rådighedstjeneste eller i tilslutning til normal arbejdstid, indgår i arbejdstidsopgørelsen med mindst 4 timer.

### **§ 3. Deltid**

Ansættelse sker som udgangspunkt på fuld tid.

*Stk. 2.* Der kan mellem institutionen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse.

*Stk. 3.* Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

*Stk. 4.* Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

*Stk. 5.* Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 timer og højst 30 timer, og der ydes forholdsmæssig løn.

*Stk. 6.* Overarbejde i forbindelse med deltidsansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted.

#### **§ 4. Holddrift. Risø**

Arbejdstiden for 2. og 3. skift ved holddriftsarbejde er 37 timer ugentlig.

*Stk. 2.* For hver 37 timer, der arbejdes på 2. og 3. skift, opnås der ret til 3 timers betalt frihed, som opspares og gives som hele fridage i det følgende ferieår.

Fridagene lægges efter aftale mellem Risø og operatørerne på disponible dage.

Ved fratreden godtgøres det opsparede antal fridage/timer med almindelig timebetaling.

*Stk. 3.* For deltagelse i holddrift (7 skiftehold) på reaktor DR 3 ydes en holddriftsbetaling på 1.811 kr. pr. måned (1. oktober 1997-niveau). I beløbet er inkluderet betaling for manglende varsko, søn- og helligdagsvagter og natpenge.

Hvis holddriften ændres fra 7 skiftehold, ændres betalingen i forhold hertil.

*Stk. 4.* For ekstravagter, som pålægges operatørerne ud over de i det faste 7- holdsskifte indeholdte, ydes betaling efter de for tjenestemænd gældende regler om natpenge, lørdags/søndagsgodtgørelse.

*Stk. 5.* Vagtaftalen aftales lokalt.

## **§ 5. Tjenesterejser i udlandet**

Ved rejser til udlandet medregnes kun halvdelen af rejsetiden som arbejdstid.

*Stk. 2.* Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes ikke som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for medarbejderen.

København, den 19. juni 2007

Dansk Metal  
**Kenneth Bergen**

Dansk El-Forbund  
**Ole Klarskov**

Blik- og Rørarbejderforbundet  
**Søren Schytte**

Træ, industri og Byg  
**Allan Borgwardt Schmidt**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Hans Peter Philipsen**



## **Protokollat vedrørende hviletid mv. for konsulenter i Arbejdstilsynet**

Mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund er der i forbindelse med overenskomsten af 1983 indgået følgende aftale:

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. august 1980 om hviletid og fridøgn, kapitel 4, § 10, stk. 1, aftales for konsulenter i Arbejdstilsynet, at den daglige hvileperiode kan udskydes for den enkelte medarbejder 5 gange pr. år i forbindelse med rutinemæssige undersøgelser på arbejdspladser, hvor der arbejdet i holddrift eller uden for normal arbejdstid samt 20 gange pr. år i forbindelse med rejsevirkksomhed.

Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 30. november 1983

Dansk Metalarbejderforbund  
**Erland Christiansen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**T.T. Lind**