



Cirkulære om organisationsaftale for

Forskningsteknikere og ingeniørassistenter (Teknisk Landsforbund)

2005

Cirkulære af 21. juni 2007

PKAT nr. 042

J.nr. 07-333/15-1

Perst. nr. 059-07

Dataark

PKAT med specifikation	PKAT nr. 042 – Forskningsteknikere og ingeniørassistenter
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel (StK - fællesoverenskomsten).
Forhandlingsberettiget Organisation(er)	Teknisk Landsforbund
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten
Pensionsordning	StK:Pension
ATP-sats	ATP, sats A.

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser	5
Ikrafttræden.....	6

Organisationsaftale (bilag 1)

Kapitel 1. Organisationsaftalens dækningsområde mv.....	7
§ 1. Dækningsområde	7
§ 2. Ansættelse	7
Kapitel 2. Løn mv.....	8
§ 3. Lønssystemet.....	8
§ 4. Basisløn.....	8
Kapitel 3. Arbejdstid	8
§ 5. Arbejdstid (indtil 1. august 2007)	8
§ 6. Arbejdstid (fra 1. august 2007).....	8
Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse	9
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse.....	9
Bilag 2. Arbejdstid (indtil 1. august 2007).....	11

Cirkulære om organisationsaftale for forskningsteknikere og ingeniørassistenter

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Teknisk Landsforbund har den 19. juni 2007 indgået vedlagte organisationsaftale for forskningsteknikere og ingeniørassistenter ved Niels Bohr Institutet ved Københavns Universitet samt Aarhus Universitet for så vidt angår Institut for Fysik og Astronomi og Kemisk Institut.

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.

Organisationsaftalen træder i stedet for organisationsaftale af 19. januar 2004 (Perst. nr. 005-04).

I forbindelse med organisationsaftalens indgåelse er der aftalt en ændring af basislønnen for ansatte i provinsen. Endvidere er det aftalt, at de ansatte overgår til tjenestemændenes arbejdstidsaftale fra 1. august 2007.

For at undgå dobbeltregulering er en række bestemmelser om ny løn udeladt, idet der henvises til rammeaftalen om nye lønsystemer (Perst. nr. 076-03).

Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1, stk. 2

Forudsætningen for ansættelse som forskningstekniker/ingeniørassistent er, at medarbejderen selvstændigt kan varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling. Dette forudsættes at ske i umiddelbar tilknytning til en videnskabelig produktion/forskning med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

Undervisningens art og niveau må have karakter af selvstændig vejledning i anvendelse af indlært viden, i problemløsning, i konstruktion/apparaturudvikling eller lignende, mens instruktion og praktisk tilrettelæggelse og gennemførelse af forsøg ikke opfylder niveauekravet.

Forskning og apparaturudvikling forudsættes niveaumæssigt at skulle indeholde selvstændig vurdering og beslutningstagen (f.eks. selvstændig konstruktion, tilrettelæggelse af måleopgaver, specificering af maskinjusteringer ud fra målinger mv.).

En forskningstekniker/ingeniørassistentstilling vil således niveaumæssigt fordrer en selvstændighed, viden om og færdigheder inden for arbejdsområdet, der ligger væsentligt ud over den faglige uddannelse. Stillingen vil således kræve betydeligt mere, end hvad man kan forvente af en øvet rutineret faglært arbejder.

I forbindelse med en ansættelse i henhold til organisationsaftalen gives hurtig meddelelse til forbundet.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 19. januar 2004 (Perst. nr. 005-04).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 21. juni 2007

P.M.V.

E.B.

Hans Peter Philipsen

Organisationsaftale for forskningsteknikere og ingeniørassistenter

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Kapitel 1. Organisationsaftalens område mv.

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen er gældende for forskningsteknikere ansat ved Niels Bohr Instituttet ved Københavns Universitet samt Aarhus Universitet for så vidt angår Institut for Fysik og Astronomi og Kemisk Institut.

Desuden er et antal navngivne, nuværende ansatte ved Københavns Universitet og Danmarks Tekniske Universitet fortsat omfattet.

Stk. 2. Forudsætningen for ansættelse som forskningstekniker/ingeniørassistent er, at medarbejderen efter aflagt svendep prøve inden for jern- og metalindustrien i Danmark eller ved anden relevant grunduddannelse har erhvervet en sådan praktisk og/eller teoretisk videreuddannelse, at vedkommende af institutionen er erklæret for kvalificeret til selvstændigt at varetage funktioner inden for undervisning, forskning og/eller apparaturudvikling med det formål at aflaste og assistere videnskabelige medarbejdere.

§ 2. Ansættelse

Forskningsteknikere/ingeniørassistenter ansættes som funktionærer.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 3. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet er nævnt i denne aftale.

Lønssystemet er et basislønsystem, der kan suppleres med en tillægsdel.

§ 4. Basisløn

De ansatte aflønnes med følgende basislønninger (anført i årligt grundbeløb 1. oktober 1997-niveau):

a) Indtil 1. oktober 2006:

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV): 234.000 kr.

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI): 241.000 kr.

b) Fra 1. oktober 2006:

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV): 235.100 kr.

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI): 241.000 kr.

Stk. 2. Ved deltidsansættelse ydes forholdsmæssig løn.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 5. Arbejdstid (indtil 1. august 2007)

Indtil 1. august 2007 er de ansatte omfattet af de i bilag 2 anførte arbejdstidsbestemmelser.

§ 6. Arbejdstid (fra 1. august 2007)

Med virkning fra 1. august 2007 er de ansatte omfattet af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2005 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

København, den 19. juni 2007

Teknisk Landsforbund
Gita Grüning

Finansministeriet
P.M.V.
E.B
Hans Peter Philipsen

Arbejdstid (indtil 1. august 2007)

§ 1. Arbejdstid

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer. Arbejdstiden opgøres månedsvis, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. For ansatte med nedsat arbejdstid reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 3. Før der sker ansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Der tilkommer den ansatte frihed efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 2. Overarbejde

Hvis arbejds omfang har oversteget den i § 1, stk. 1, fastsatte norm, godtgøres den overskydende tid med tillæg af 50 pct. under forudsætning af, at overarbejdet er beordret eller godkendt. Overarbejde godtgøres med afspadsering eller betales kontant.

Stk. 2. Overarbejde, der ikke kan afspadseres eller ikke er afspadseret inden for en frist af 4 måneder, godtgøres med betaling eller konverteres til omsorgsdage i overensstemmelse med fællesoverenskomstens § 10, med mindre andet aftales lokalt

Stk. 3. Arbejde, der ikke udføres som led i rådighedstjeneste eller i tilslutning til normal arbejdstid, indgår i arbejdstidsopgørelsen med mindst 4 timer.

§ 3. Tjenesterejser i udlandet

Ved rejser til udlandet medregnes kun halvdelen af rejsetiden som arbejdstid.

Stk. 2. Rejsetid mellem kl. 22.00 og kl. 08.00 medregnes ikke som arbejdstid, såfremt der er stillet soveplads til rådighed for medarbejderen.

København, den 19. juni 2007

Teknisk Landsforbund
Gita Grüning

Finansministeriet
P.M.V.
E.B
Hans Peter Philipsen