



Cirkulære om

Ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte specialarbejdere (skolebetjentmedhjælpere m.fl. fra Københavns Kommune))

2007

Cirkulære af 25. juni 2007

PKAT nr. 148

J.nr. 07-348-29

Perst. nr. 067-07

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser.....	3

Aftale

§ 1. Dækningsområde	5
§ 2. Ansættelse	5
§ 3. Funktionærloven	5
§ 4. Arbejdstid.....	6
§ 5. Ulempegodtgørelse.....	7
§ 6. Opsigelse og afsked	9
§ 7. Særlig feriegodtgørelse	10
§ 8. Regulering	10
§ 9. Ikrafttræden og bortfald	10

Cirkulære om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte specialarbejdere (skolebetjentmedhjælpere m.fl. fra Københavns Kommune))

(Til samtlige ministerier mv.)

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Fagligt Fælles Forbund (3F) har indgået vedlagte aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte specialarbejdere (skolebetjentmedhjælpere m.fl. fra Københavns Kommune))

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen, jf. cirkulære af 16. januar 2006 (Perst. nr. 005-06).

2. Cirkulæret har virkning fra 1. januar 2007.

Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser

3. Til § 6. Opsigelse og afsked

I tilfælde af brud er parterne enige om, at godtgørelse for manglende underretning, jf. bemærkningerne til StK-fællesoverenskomstens § 16, alene udbetales én gang pr. sag.

Adresse for FOA - Fag og Arbejde: Staunings Plads 1-3, 1790 København V

Adresse for Fagligt Fælles Forbund (3F) fremgår af dataarket i Organisationsaftale for rengøringsassistenter og specialarbejdere m.fl. i staten (3F).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 25. juni 2007

P.M.V.

E.B.

Stina Egeberg Riis

Aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte specialarbejdere (skolebetjentmedhjælpere m.fl. fra Københavns Kommune))

§ 1. Dækningsområde

Aftalen gælder for ansatte, der

1. før overgangstidspunktet var omfattet af Overenskomst for Betjent-, underformands- og medhjælpergrupper mellem Københavns Kommune og FOA – Fag og Arbejde og
2. fra overgangstidspunktet omfattes af Organisationsaftale for rengøringsassistenter og specialarbejdere m.fl. i staten (3F) mellem Finansministeriet og Faglig Fælles Forbund (3F).

Stk. 2. De ansatte omfattes af de i §§ 2-9 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger organisationsaftalen.

§ 2. Ansættelse

I stedet for organisationsaftalens § 2, stk. 1 gælder:

- a) Ansatte som har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer, og er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med månedsløn.

§ 3. Funktionærloven

For ansatte, som er ansat på månedsløn, gælder vilkår efter funktionærlovens bestemmelser, medmindre der er aftalt fravigelser herfra, jf. Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen af 21. december 2005.

§ 4. Arbejdstid

1. Arbejdstidens længde

Som tillæg til arbejdstidsaftalen § 4 gælder:

- a) Deltidsstillinger kan ikke oprettes med mindre end gennemsnitligt 8 timer om ugen.

2. Tjenestens tilrettelæggelse

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 10 gælder:

- a) Den daglige arbejdstid kan udgøre mellem 6 og 9 timer, lørdag dog mellem 5 og 9 timer.
- b) Arbejdstidens fordeling på ugens enkelte dage fastsættes af institutionen efter behov og efter drøftelse med personalets repræsentanter under hensyntagen til såvel arbejdets udførelse som de pågældende medarbejdere.

3. Overarbejde

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- a) Ved overarbejde forstås beordret og kontrollabelt arbejde ud over den fastsatte daglige arbejdstidsnorm, jf. § 4, nr. 2a.
- b) Deltidsbeskæftigede ydes overarbejdsbetaling, hvis:
 - arbejdet strækker sig ud over 9 timer den pågældende dag
 - arbejdet strækker sig ud over 37 timer pr. uge

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 10 gælder:

- c) Når en ansat tilsiges til at udføre overarbejde, skal dette meddelelse vedkommende dagen forud. For manglende varsel til overarbejde ud over 1 time ydes tillæg på 27,29 kr. (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- d) Overarbejde på *ugens 5 første hverdage* godtgøres med et tillæg på 50 pct. for de første 3 timer og et tillæg på 100 pct. for de følgende timer. Overarbejde på *lørdage* godtgøres for de første 2 timer inden kl. 12 med et tillæg på 50 pct. Øvrige timer godtgøres med et tillæg på 100 pct. Overarbejde på *søn- og helligdage* godtgøres med et tillæg på 100 pct.
- e) For timer, for hvilke der ydes overarbejdstillæg, kan der ikke samtidig ydes tillæg for forskudt tid og holddrift.

4. Fridage

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 4, stk. 2 gælder:

- a) 1. maj betragtes som en sønehelligdag hele dagen. Grundlovsdag betragtes som en sønehelligdag fra kl. 12.00.

§ 5. Ulempegodtgørelse

A) Ansatte med normal dagarbejdstid

For ansatte, der er omfattet af kapitel 3 i arbejdstidsaftalen, gælder følgende særvilkår i forhold til arbejdstidsaftalens §§ 11 og 12:

1. Forskudt arbejdstid

Der ydes godtgørelse for planmæssigt arbejde på følgende tidspunkter:

- a) For arbejde på mandage fra kl. 00 til kl. 04 (til kl. 06, hvis tjenesten udføres som led i en forud tilrettelagt tjeneste, der påbegyndes søndag kl. 24.00 eller tidligere) ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Tillægget træder i stedet for tillæg efter § 11. Hvis tillægget udgør mindre end 25 pct. af timelønnen ydes i stedet tillæg efter § 11.
- b) For arbejde på 1. maj samt grundlovsdag fra kl. 12 ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter § 11. Hvis tillægget udgør mindre end 25 pct. af timelønnen ydes i stedet tillæg efter § 11.
- c) For arbejde nytårsaftensdag ydes fra kl. 16.00 til 17.00 et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).

Forskudt arbejdstid opgøres pr. påbegyndt halve time.

2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes overarbejds godtgørelse for de forskudte timer. For timer på lørdage, hvor overarbejdstillægget udgør 50 pct., ydes tillige tillæg efter § 11.

Der ydes ikke herudover godtgørelse efter §§ 11 og 12.

B) Andre ansatte

For ansatte, der er omfattet af kapitel 4 i arbejdstidsaftalen, gælder følgende særvilkår i forhold til §§ 1 og 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv. for tjenestemænd i staten (Perst.nr. 019-06) og arbejdstidsaftalens § 15:

1. Forskudt arbejdstid

Der ydes godtgørelse for planmæssigt arbejde på følgende tidspunkter:

- a) For arbejde på lørdage mellem kl. 11 og kl. 14 ydes et tillæg på 22,65 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Hvis arbejde på lørdage før kl. 11.00 udføres som led i en forud tilrettelagt tjeneste, hvoraf halvdelen eller mere falder efter kl. 11.00, ydes tillægget for hele tjenesten. Hvis der er tale om planlagt tjeneste, hvoraf mindst halvdelen ligger efter kl. 14.00, ydes dog i stedet tillæg efter § 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.
- b) For arbejde på søn- og helligdage mellem kl. 06 og 17, på 1. maj samt grundlovsdag mellem kl. 12 og 17 ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000). Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter § 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.
- c) For arbejde nytårsaftensdag ydes fra kl. 16.00 til 17.00 et tillæg på 41,73 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb 31/3 2000).

2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes godtgørelse efter §§ 1 og 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv. og frihedsoptjening efter arbejdstidsaftalens § 15. Godtgørelsen kan dog aldrig udgøre mindre end honorering efter reglerne om overarbejde.

3. Holddrift

Ved holddrift forstås: Arbejde, herunder kontinuerlig drift, hvor arbejdet for en periode på mindst 2 måneder efter en forud lagt plan udføres af hold, der afløser hinanden. Holdene afløser normalt hinanden, men hvor arbejdets tarv kræver det, kan holdene overlappe hinanden, eller der kan være slip imellem dem. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid opgøres pr. turnusperiode og skal svare til arbejdstidsnormen pr. uge ganget med antallet af uger i turnusperioden. Døgnet regnes fra kl. 06.00, med mindre andet aftales.

For arbejde i holddrift ydes følgende godtgørelser:

- a) For arbejde på mandag til fredag fra kl. 17 til kl. 06 samt lørdag fra kl. 00 til kl. 06 ydes et tillæg på 19,08 kr. pr. time (kommunalt grundbeløb (31/3 2000)). Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter § 1 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.
- b) For arbejde i 2. skift indtil kl. 17 ydes godtgørelse efter § 15, stk. 1. Der ydes ikke herudover godtgørelse efter § 15 for dette tidsrum.

Der ydes herudover godtgørelse i overensstemmelse med bestemmelserne om forskudt tid i det omfang kriterierne for dette er opfyldt.

Arbejdstidens tilrettelæggelse:

For ansatte i holddrift gælder følgende som tillæg til arbejdstidsaftalen § 10:

- a) Frihed mellem de daglige vagter skal udgøre mindst 16 timer.
- b) Friheden kan én gang pr. kalenderuge nedsættes til 8 timer. Her betales den første vagt efter regler om overarbejde.

Som tillæg til § 14 gælder:

- a) Ved overgang til holddriftsarbejde, ved forskydning af en vagtlistefridag og ved ændring af skifteholdstjenestens placering, skal gives et varsel på mindst 72 timer. Hvis ikke varslet overholdes, honoreres de ændrede timer, der arbejdes i varslingsperioden, efter regler om overarbejde. For disse timer betales der ikke samtidig tillæg for forskudt tid og holddrift.
- b) Arbejde på en inddraget vagtlistefridag betragtes som overarbejde og honoreres som overarbejde. Dog således, at arbejde på hverdage (mandag-fredag) betales med 100 pct. overtidstillæg for alle timer mellem kl. 17 og kl. 06. Der kan dog ikke ydes en godtgørelse, som er mindre end godtgørelse iht. Arbejdstidsaftalen § 14, stk. 1.

Fridage

For ansatte i holddrift gælder følgende som tillæg til arbejdstidsaftalens § 13:

- a) For arbejde på en sønehelligdag, og når en vagtlistefridag falder på en sønehelligdag, gives en erstatningsfridag.
- b) For tjeneste om eftermiddagen den 1. maj, juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag efter kl. 12.00 gives erstatningsfrihed af samme længde, som gives ansatte inden for samme institution i almindeligt dagarbejde.

§ 6. Opsigelse og afsked

For månedslønnede gælder som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 16:

- a) Opsigelsesvarsler mv. (fælles regelsæt). Ansættelsesmyndigheden skal give skriftlig meddelelse om en afskedigelse til organisationen efter § 16, stk. 5, 2. pkt., selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

For månedslønnede gælder som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 16, stk. 5, 2. punktum:

- b) Opsigelsesvarsler mv. (fælles regelsæt). Ansættelsesmyndigheden skal endvidere give skriftlig meddelelse om afskedigelsen til FOA – Fag og Arbejde.

For månedslønnede gælder som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 17:

- c) Forhandlingsprocedure ved afskedigelse (fælles regelsæt) Hvis organisationen skønner, at en afskedigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan organisationen kræve spørgsmålet forhandlet med den lokale ansættelsesmyndighed efter § 17, stk. 3, selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

For timelønnede gælder som tillæg til StK-fællesoverenskomstens § 27:

- d) Den ansatte kan forlange sig afskediget til fratræden ved arbejdstids ophøret den pågældende dag, selvom personen har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i mere end 3 måneder.

§ 7. Særlig feriegodtgørelse

Den særlige feriegodtgørelse udgør samlet 2,0 pct.

§ 8. Regulering

Tillæg, der i denne aftale er angivet som kommunalt grundbeløb i 31/3 2000-niveau, procentreguleres efter bestemmelserne i aftale pr. 1. april 2005 om lønninger for ansatte i amter og kommuner.

§ 9. Ikrafttræden og bortfald

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

Stk. 2. Aftalen har virkning fra overgangstidspunktet og gælder i perioden indtil 31. marts 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. § 16, stk. 1, i aftalen af 21. december 2005.

København, den 20. juni 2007

Fagligt Fælles Forbund (3F)
Finn Petersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B
Klaus Matthiesen