



Cirkulære om

Hovedaftale mellem Finansministeriet og Studererundervisernes Landsforbund og Foreningen af Danske Lægestuderende

2007

Cirkulære af 17. august 2007

PKAT nr.

J.nr. 07-333/74-1

Perst. nr. 070-07

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	3
------------------------------	---

Hovedaftale

§ 1. Samarbejde og organisationsfrihed	5
§ 2. Ledelsesretten	5
§ 3. Overenskomstindgåelse	5
§ 4. Fredspligt.....	6
§ 5. Arbejdsstandsning.....	6
§ 6.	6
§ 7. Mægling og voldgift	7
§ 8. Aftalebrud	7
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse.....	8

Cirkulære om hovedaftale mellem Finansministeriet og Studenterundervisernes Landsforbund og Foreningen af Danske Lægestuderende

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Studenterundervisernes Landsforbund og Foreningen af Danske Lægestuderende har indgået vedlagte hovedaftale.

Samtidig bortfalder hovedaftale af 30. april 1982.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 17. august 2007

P.M.V.

E.B.

Mette Sommer Andersen

Hovedaftale mellem Finansministeriet og Studenterundervisernes Landsforbund og Foreningen af Danske Lægestuderende

Denne hovedaftale er indgået mellem Finansministeriet og Studenterundervisernes Landsforbund og Foreningen af Danske Lægestuderende med bindende virkning for

1. de ministerier, styrelser og institutioner, der er omfattet af overenskomst mellem Finansministeriet og Studenterundervisernes Landsforbund og Foreningen af Danske Lægestuderende, og for
2. Studenterundervisernes Landsforbund og Foreningen af Danske Lægestuderende.

§ 1. Samarbejde og organisationsfrihed

Finansministeriet og Studenterundervisernes Landsforbund og Foreningen af Danske Lægestuderende er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

Stk. 2. Finansministeriet vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at de ansatte organiserer sig i Studenterundervisernes Landsforbund eller Foreningen af Danske Lægestuderende.

§ 2. Ledelsesretten

Den ret, som ministerierne, styrelserne og institutionerne har til at lede og fordele arbejdet og til at anvende den efter deres skøn passende arbejdskraft, skal udøves på en sådan måde, at de overenskomstmæssige rettigheder ikke krænkes.

§ 3. Overenskomstindgåelse

Parterne er enige om, at løn- og øvrige arbejdsvilkår bør fastlægges ved kollektiv overenskomst.

Stk. 2. Forhandling om indgåelse af ny overenskomst optages snarest muligt, efter at en overenskomst er opsagt.

§ 4. Fredspligt

Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

§ 5. Arbejdsstandsning

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

Stk. 2. Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning meddeles den anden part ved anbefalet brev, mindst 1 måned før den iværksættes.

Stk. 3. Det i stk. 2 nævnte brev skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4. Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned.

Stk. 5. Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 6. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager de ansatte uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædighed i anledning af arbejdsstandsningen.

Stk. 7. Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger og – hvis overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted – at søge at få dem bragt til ophør.

§ 6.

Når der er indgået en kollektiv aftale, kan der inden for det område, som aftalen omfatter, og så længe den er gældende, ikke etableres arbejdsstandsning,

medmindre der er hjemmel hertil i ”Norm for regler for behandling af faglig strid” eller kollektiv aftale.

Stk. 2. Varsling af sympatistrejke eller sympatilockout sker efter reglerne i § 5.

§ 7. Mægling og voldgift

Enhver uenighed om forståelsen af en kollektiv aftale kan af hver af aftaleparterne søges bilagt ved mægling, eventuelt ved voldgift, efter nedenstående regler.

Stk. 2. En uenighed om forståelsen af en kollektiv aftale skal i første omgang søges bilagt ved forhandling mellem de lokale parter.

Stk. 3. Såfremt en af parterne forlanger det, skal uenigheden søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes inden for en frist af 2 uger, regnet fra modtagelse af begæringen. Fristen kan forlænges ved aftale. Der optages et referat af mødet, der underskrives af begge parter.

Stk. 4. Opnås der ikke ved denne mægling en løsning af uenigheden, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret. Voldgiftsretten består af fire medlemmer, hvoraf to vælges af Finansministeriet og to af Studenterundervisernes Landsforbund eller Foreningen af Danske Lægestuderende, samt en opmand, der vælges af voldgiftsrettens medlemmer. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmand, anmodes arbejdsrettens formand om at udpege denne.

§ 8. Aftalebrud

I tilfælde af påstået brud på overenskomsten skal sagen i første omgang forhandles mellem de lokale parter, jf. dog stk. 2. Der afholdes et fællesmøde mellem aftaleparterne, inden klage indbringes for Arbejdsretten.

Stk. 2. Er det påståede aftalebrud en arbejdsstandsning, jf. § 6, og denne ikke forinden er ophørt, skal fællesmødet afholdes omgående og senest dagen efter, arbejdsstandsningen er iværksat. På fællesmødet skal omstændighederne for arbejdsstandsningen klarlægges, og – hvor arbejdsstandsningen kan være opstået på grund af misforståelser – forsøges løst.

Stk. 3. I sager om fortolkning af eller påstand om brud på denne hovedaftale skal der afholdes et møde mellem aftalparterne.

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Denne hovedaftale træder i kraft straks og er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober.

Stk. 2. Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

Stk. 3. Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil den kollektive overenskomst afløses af en ny, og hovedaftalen bortfalder da ved den nye kollektive overenskomsts ikrafttræden.

Parterne i denne hovedaftale bekræfter ved deres underskrift, at de har fornøden bemyndigelse til at indgå hovedaftalen.

København, den 15. august 2007

Studenterundervisernes
Landsforbund
Martin Christensen

Foreningen af Danske
Lægestuderende
Morten Andreasen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Mette Sommer Andersen