



Cirkulære om organisationsaftale for

**Sygeplejersker i staten og aftale om nyt lønsystem for tjenstemands- og tjenstemandslignende ansatte sygeplejersker i staten (overenskomstansatte og tjenstemands- og tjenstemandslignende ansatte)**

**2005**

Cirkulære af 17. august 2007

PKAT nr. 251

J.nr. 07-333/23-1

Perst. nr. 071-07

## Dataark

<b>PKAT med specifikation</b>	251 – Sygeplejersker
<b>Fællesoverenskomst</b>	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstanstattes Centralorganisation (COII/LC/OC-fællesoverenskomsten)
<b>Forhandlingsberettiget organisation(er)</b>	<p>Statstjenestemændenes Centralorganisation II Niels Hemmingsensgade 10, 4. sal 1153 København K Tlf.: 33 76 86 96 Fax: 33 76 86 97 Email: <a href="mailto:coii@skaf-net.dk">coii@skaf-net.dk</a> <a href="http://www.coii.dk">www.coii.dk</a></p> <p>Dansk Sygeplejeråd Sankt Annæ Plads 30 1250 København K Tlf.: 33 15 15 55 Fax: 33 15 24 55 Email: <a href="mailto:dsr@dsr.dk">dsr@dsr.dk</a> <a href="http://www.dsr.dk">www.dsr.dk</a></p>
<b>I tilfælde af afsked kontaktes</b>	Dansk Sygeplejeråd
<b>Pensionskasse</b>	Pensionskassen for sygeplejersker
<b>ATP-sats</b>	ATP, sats A

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Bemærkninger til organisationsaftalen for sygeplejersker i staten .....	5
Bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem .....	6
Bemærkninger til aftalen om pensionsforhold .....	6
Ikrafttræden .....	7

### Organisationsaftale for sygeplejersker i staten (bilag 1)

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde .....	9
§ 2. Lønssystemet .....	9
§ 3. Basisløn .....	9
§ 4. Pension .....	10
§ 5. Arbejdstid .....	10
§ 6. Midlertidig tjeneste i højere stilling .....	10
§ 7. Tjenestedragt .....	11
§ 8. Timelønnede .....	11
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse .....	11

### Aftale om nyt lønsystem for tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten (bilag 2)

§ 1. Aftalens dækningsområde .....	13
§ 2. Lønssystemet og basisløn .....	13
§ 3. Pension .....	13
§ 4. Ikrafttræden og opsigelse .....	14

Bilag 3. Aftale om pensionsforhold for tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten .....	15
---	----

Bilag 4. Sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling .....	21
--	----



# **Cirkulære om organisationsaftale for sygeplejersker i staten og aftale om nyt lønsystem for tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten**

## **Bemærkninger til organisationsaftalen for sygeplejersker i staten**

### **1. Indledning**

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har den 6. juli 2007 indgået organisationsaftale for sygeplejersker i staten (bilag 1).

Organisationsaftalen udgør sammen med gældende CO-II fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.

### **2. Sammenlægning af organisationsaftaler**

Med virkning fra 1. april 2005 sammenlægges organisationsaftalen for sygeplejersker i staten med organisationsaftalen for sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling, og organisationsaftalen for sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling og Beredskabsstyrelsens Asylcentre ophæves fra samme dato.

De særlige bestemmelser, der gælder for sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling, fremgår af bilag 4.

### **3. Ændring af arbejdstid fra 1. oktober 2006**

Med virkning fra 1. oktober 2006 er de ansatte omfattet af aftalen om arbejdstid for tjenestemænd.

### **4. Lønssystemet**

Lønssystemet består af en basisløn samt en tillægsdel i form af kvalifikations- og funktionstillæg. Lønssystemet er aftalt i henhold til rammeaftalen om nye lønsystemer.

For at undgå dobbeltdækning er en række af de hidtidige bestemmelser om nyt lønsystem udeladt, og der henvises i stedet til de tilsvarende bestemmelser i rammeaftalen.

Basislønnen forhøjes med virkning fra 1. oktober 2006, som det fremgår af § 3.

## **5. Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser**

### **Til § 1. Dækningsområdet**

Lærere med grunduddannelse som sygeplejerske, der er ansat ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange videregående uddannelser er omfattet af gældende organisationsaftale for lærere ved centre for videregående uddannelse og andre institutioner for mellemlange uddannelser.

## **Bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem for tjenstemands- og tjenstemandslignende ansatte sygeplejersker i staten.**

### **1. Indledning**

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har den 6. juli 2007 indgået aftale om nyt lønsystem for tjenstemands- og tjenstemandslignende ansatte sygeplejersker i staten (bilag 2).

### **2. Lønssystemet**

Der henvises til bemærkningerne under pkt. A. 4.

Med hensyn til rammeaftalens § 13, stk. 4, bemærkes, at sager om brud på og fortolkning af lokale aftaler indbringes for Tjenstemandsretten, efter forhandling mellem Finansministeriet og vedkommende centralorganisation.

## **Bemærkninger til aftalen om pension for tjenstemands- og tjenstemandslignende ansatte sygeplejersker i staten**

### **1. Indledning**

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har den 8. december 2004 indgået aftale om pension for tjenstemands- og tjenstemandslignende ansatte sygeplejersker i staten (bilag 3).

Aftalen er indgået i henhold til aftalen af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer, jf. cirkulære af 21. april 2004 (Perst. nr. 025-04).

Ved stillingskift som følge af ressortomlægning eller ved uansøgt forflyttelse i øvrigt bevares et evt. udligningstillæg.

## **2. Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser**

### **Til § 3. Pension**

Kompetencen til - som et supplement til tjenestemandspensionsordningen – at aftale pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg i det nye lønsystem er delegeret til de lokale aftaleparter eller hvortil forhandlingskompetencen er delegeret.

I forbindelse med evt. overvejelser om indbetaling af pensionsbidrag af midlertidige tillæg til tjenestemænd, for hvem der ikke i forvejen er oprettet en forsikringsmæssig pensionsordning, henledes opmærksomheden på, at de hermed forbundne administrative omkostninger – specielt for så vidt angår mindre og korterevarende tillæg - kan være relativt store i forhold til pensionsindbetalingens størrelse og dermed kan reducere pensionsordningens værdi uforholdsmæssigt.

### **Ikrafttræden**

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2005. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 20. august 2003 (Perst. nr. 046-03) om løn- og ansættelsesvilkår for sygeplejersker i staten (overenskomstansatte og tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte) og Finansministeriets cirkulære af 22. april 2003 (Perst. nr. 025-03) om organisationsaftale for sygeplejersker m.fl. i Dansk Røde Kors Asylafdeling og Beredskabsstyrelsens Asylcentre.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 17. august 2007

P.M.V.

E.B.

**Anders Feldt**





# Organisationsaftale for sygeplejersker i staten

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

## § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter personale, der er ansat i staten, og som er uddannet som sygeplejerske.

## § 2. Lønssystemet

Lønssystemet består af en basisløn samt en tillægsdel i form af kvalifikations- og funktionstillæg.

Lønssystemet er aftalt i henhold til rammeaftalen om nye lønssystemer.

## § 3. Basisløn

Basislønnen udgør (niveau 1. oktober 1997):

### Til 1. oktober 2006

Sygeplejersker	216.500 kr. årligt
Instruktionssygeplejersker	233.000 kr. årligt
Afdelingssygeplejersker	243.500 kr. årligt
Oversygeplejersker og sygeplejefaglige ledere	282.000 kr. årligt

### Fra 1. oktober 2006

Sygeplejersker	217.000 kr. årligt
Fængselssygeplejersker	220.000 kr. årligt
Instruktionssygeplejersker	233.000 kr. årligt
Afdelingssygeplejersker	243.500 kr. årligt
Oversygeplejersker og sygeplejefaglige ledere	282.000 kr. årligt

*Stk. 2.* Til sygeplejersker i Arbejdstilsynet ydes et tillæg på 20.000 kr. årligt (niveau 1. oktober 1997).

*Stk. 3.* For deltidsbeskæftigede reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

#### **§ 4. Pension**

Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen og af varige og midlertidige tillæg, jf. rammeaftalens § 10.

*Stk. 2.* Det samlede pensionsbidrag udgør 18 pct. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

*Stk. 3.* Arbejdsgiveren indbetaler de ansattes og arbejdsgiverens bidrag til Pensionskassen for Sygeplejersker.

*Stk. 4.* Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i COII-fællesoverenskomsten.

#### **§ 5. Arbejdstid**

Med virkning fra 1. oktober 2006 er de ansatte omfattet af aftalen om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

*Stk. 2.* For sygeplejersker ansat i Kriminalforsorgen er der indgået en ny lokal arbejdstidsaftale med virkning fra 1. oktober 2006.

*Stk. 3.* Normperioden udgør 1 måned, medmindre andet aftales lokalt.

*Stk. 4.* Den gennemsnitlige arbejdstid er 37 timer.

#### **§ 6. Midlertidig tjeneste i højere stilling**

Under midlertidig tjeneste i højere stilling finder de for statens tjenestemænd gældende regler anvendelse.

## **§ 7. Tjenestedragt**

Der ydes de ansatte fri tjenestedragt. Hvor dette undtagelsesvis ikke lader sig gøre, eller hvor det af behandlingsmæssige grunde pålægges de ansatte at benytte eget tøj, ydes et beløb på 2.435 kr. årligt. Ved fri vask ydes et beløb på 1.156 kr. årligt (begge beløb niveau 1. oktober 1997).

## **§ 8. Timelønnede**

Timelønnede er ansatte, som har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer eller er ansat til højst en måneds beskæftigelse.

*Stk. 2.* Timelønnede har – hvor ingen anden afregningsform er fastsat – ret til så vidt mulig ugentlig afregning. Kan udbetaling ikke finde sted inden for eller i umiddelbar tilslutning til arbejdstiden, kan medarbejderen efter anmodning få beløbet tilsendt.

*Stk. 3.* For timelønnede kan tjenesteforholdet ophæves uden forudgående varsel. Ved sygdom betragtes timelønnedes ansættelsesforhold som ophævet.

*Stk. 4.* Timelønnede oppebærer i sygdomstilfælde dagpenge efter reglerne i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

*Stk. 5.* De for statens tjenestemænd gældende regler om arbejdstid og overarbejde/merarbejde følges.

## **§ 9. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne organisationsaftale har virkning fra den 1. april 2005 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

København, den 6. juli 2007

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Peter Ibsen**

Dansk Sygeplejeråd  
**Connie Kruckow/Helle Varming**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Klaus Matthiesen**



# Aftale om nyt lønsystem for tjenstemands- og tjenstemandslignende ansatte sygeplejersker i staten

## § 1. Aftalens dækningsområde

Denne aftale gælder for tjenstemands og tjenstemandslignende ansatte sygeplejersker i staten.

## § 2. Lønssystemet og basisløn

Bestemmelserne i §§ 2 og 3 (lønsystemet og basisløn) i organisationsaftalen for sygeplejersker i staten finder tilsvarende anvendelse for tjenstemands- og tjenstemandslignende ansatte sygeplejersker i staten, jf. bilag 1.

## § 3. Pension

Tjenstemands og tjenstemandslignende ansatte sygeplejersker er omfattet af aftalen af 8. december 2004 om pensionsforhold for tjenstemands og tjenstemandslignende ansatte sygeplejersker i staten, jf. bilag 3.

*Stk. 2.* Varige tillæg/tillægsforhøjelser der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at den ansatte i pensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

*Stk. 3.* Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 18 pct. af tillægget.

*Stk. 4.* Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til Pensionskassen for sygeplejersker, PKA+. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

*Stk. 5.* Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

#### **§ 4. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne aftale har virkning fra 1. april 2005 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2008.

København, den 6. juli 2007

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Peter Ibsen**

Dansk Sygeplejeråd  
**Connie Kruckow/Helle Varming**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Klaus Matthiesen**

# Aftale om pension for tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

## § 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten på nyt lønsystem.

## § 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

**Sygeplejersker aflønnet på skalatrin 22, 24, 27, 29, 31 i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**22, 24, 27, 29, 31, 33**

Skalatrin 22 og 24 6-årigt, skalatrin 27 4-årigt, skalatrin 29 2-årigt. Skalatrin 33 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 31, uanset om tiden på skalatrin 31 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 31 er opnået, opnås skalatrin 33 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Sygeplejersker i Arbejdstilsynet med tilhørende kredse aflønnet på skalatrin 31, 33, 35, 37 i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**31, 33, 35, 37, 39**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 39 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 37, uanset om tiden på skalatrin 37 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 37 er opnået, opnås skalatrin 39 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Fængselssygeplejersker aflønnet på skalatrin 26, 28, 30, 31 i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**26, 28, 30, 31, 33**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 33 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 31, uanset om tiden på skalatrin 31 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 31 er opnået, opnås skalatrin 33 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Sygeplejelærere ved forsvaret aflønnet på skalatrin 27, 29, 31, 33, 35, 36 i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**27, 29, 31, 33, 35, 36, 38**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 38 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 36, uanset om tiden på skalatrin 36 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 36 er opnået, opnås skalatrin 38 fra denne aftales virkningstidspunkt.



### **Afdelingssygeplejersker ved infirmerier aflønnet på skalatrin 32, 34 i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

#### **32, 34, 36**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 36 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 34, uanset om tiden på skalatrin 34 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 34 er opnået, opnås skalatrin 36 fra denne aftales virkningstidspunkt.

### **Afdelingssygeplejersker med ledelse aflønnet på skalatrin 34, 35 i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

#### **34, 35, 36, 37**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 36 og 37 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 36 opnås efter 2 år på skalatrin 35, uanset om tiden på skalatrin 35 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 35 er opnået, opnås skalatrin 36 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 37 opnås efter 2 år på skalatrin 36 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 35 og eventuelt skalatrin 36, uanset om tiden på skalatrin 35 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 35 er opnået, opnås skalatrin 37 fra denne aftales virkningstidspunkt.

### **Oversygeplejersker aflønnet på skalatrin 40, 41 i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

#### **40, 41, 42, 43**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 42 og 43 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 42 opnås efter 2 år på skalatrin 41, uanset om tiden på skalatrin 41 helt eller delvis ligger før denne aftales

virksomhedstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 41 er opnået, opnås skalatrin 42 fra denne aftales virksomhedstidspunkt. Skalatrin 43 opnås efter 2 år på skalatrin 42 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 41 og eventuelt skalatrin 42, uanset om tiden på skalatrin 41 helt eller delvis ligger før denne aftales virksomhedstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 41 er opnået, opnås skalatrin 43 fra denne aftales virksomhedstidspunkt.

### **Sygeplejefaglige ledere aflønnet på skalatrin 41, 42, 44 i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

#### **41, 42, 44, 46**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 46 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 44 uanset om tiden på skalatrin 44 helt eller delvis ligger før denne aftales virksomhedstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 44 er opnået, opnås skalatrin 46 fra denne aftales virksomhedstidspunkt.

**Tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker, hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en højere lønramme** end det hidtidige gældende pensionsskalatrinsforløb for ovennævnte sygeplejersker, tillægges 2 ekstra skalatrin til slutskalatrinnet i lønrammeforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte sygeplejerske på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte sygeplejerske i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er berettiget til som slutskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virksomhedstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virksomhedstidspunkt.

Hvis en tjenestemand eller tjenestemandslignende ansat sygeplejerske avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et

skalatrín, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte sygeplejerske kan kun opnå ét ekstra skalatrín i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

### **§ 3. Ikrafttrædelse mv.**

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. januar 2005.

*Stk. 2.* For sygeplejersker, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrín 33 (sygeplejersker), skalatrín 39 (sygeplejersker i Arbejdstilsynet med tilhørende kredse), skalatrín 33 (fængselssygeplejersker), skalatrín 38 (sygeplejelærere ved forsvaret), skalatrín 36 (afdelingssygeplejersker ved infirmerier), skalatrín 36 eller skalatrín 37 (afdelingssygeplejersker med ledelse), skalatrín 42 eller skalatrín 43 (oversygeplejersker), skalatrín 46 (sygeplejefaglige ledere) eller opfyldte betingelserne for at få tillagt 2 ekstra skalatrín (sygeplejersker indplaceret i højere lønramme), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

*Stk. 3.* Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 7, stk. 1-4 i aftale af 20. august 2003 om nyt lønsystem for tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte sygeplejersker i staten, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

*Stk. 4.* Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 8. december 2004

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Tommy Agerskov Thomsen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Pia Staniok**



## **Sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling**

Sygeplejersker i Dansk Røde Kors Asylafdeling er omfattet af organisationsaftalen for sygeplejersker i staten (bilag 1) med undtagelse af § 3 (basisløn) og § 7 (tjenestedragt), der erstattes af følgende regler. Herudover er aftalt særlige regler om pension og efteruddannelse/videreuddannelse.

### **§ 1. Basisløn**

Basislønnen udgør (niveau 1. oktober 1997):

Sygeplejersker	230.000 kr. årligt
Sundhedsplejersker	240.000 kr. årligt
Sygeplejefaglige ledere og Sundhedskonsulenter	282.000 kr. årligt

*Stk. 2.* For deltidsansatte reduceres lønnen i forhold til den nedsatte arbejdstid.

#### *Stk. 3. Mobilsygeplejersker/ annekser*

Sygeplejersker der arbejder i mobilteam og dermed fører tilsyn med omsorgskrævende asylansøgere, der bor i annekser uden for asylcentre, aflønnes som centersygeplejersker. Herudover ydes et funktionstillæg på 7.900 kr. årligt (niveau 1. oktober 1997).

#### *Stk. 4. Mobilsygeplejersker/ tjeneste på flere geografiske adskilte centre*

Sygeplejersker der ansættes med pligt til at arbejde på flere geografisk adskilte centre/afdelinger i en samdriftsenhed, men med et angivet stamcenter/-afdeling, aflønnes som centersygeplejersker. Herudover ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 7,5 pct. af skalalønnen.

Allerede ansatte sygeplejersker kan aftale ændrede vilkår med henblik på at arbejde på flere geografisk adskilte centre/afdelinger i en samdriftsenhed.

Forrettelse af tjeneste på de enkelte centre/afdelinger skal ske i hele vagter.

## **§ 2. Tjenestedragt**

Der ydes de ansatte beklædningsgodtgørelse på 4.200 kr. årligt (niveau 1. oktober 1997).

## **§ 3. Pension**

Der henvises til organisationsaftalens § 4 (bilag 1).

*S/k.* 2. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår af protokollat af 26. februar 1993 mellem Finansministeriet og Dansk Sygeplejeråd.

## **§ 4. Efteruddannelse/videreuddannelse**

Dansk Røde Kors afsætter hvert kvartal 3 pct. af de ansattes pensionsberettigede løn til uddannelsespuljen.

Puljen registreres på en særlig konto i Dansk Røde Kors bogholderi. Puljens midler anvendes til relevant efter- og videreuddannelse, hvorved forstås uddannelse med det formål at dygtiggøre sygeplejersker til at arbejde med asylansøgere.

Puljen administreres af Dansk Røde Kors Asylafdeling i samarbejde med de ansatte sygeplejersker.

København, den 6. juli 2007

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Peter Ibsen**

Dansk Sygeplejeråd  
**Connie Kruckow/Helle Varming**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Klaus Matthiesen**