

Resultatet af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for Fængselslærere m.fl. (perst.nr. 009-07) samt aftale for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse (perst.nr. 011-07).

Der er ved forhandlingen den 10. marts 2008 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II opnået enighed om følgende:

1. Sproglig og strukturel forenkling

Organisationsaftalerne gennemskrives sprogligt og strukturelt. Disse redaktionelle ændringer medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, eller bemærkningernes retlige status.

2. Fængselslærere med seminarieuddannelse

Basisløntrin 1-5 forhøjes med 6.400 kr. (grundbeløb niveau 1. oktober 1997). Trinene bliver herefter følgende:

Basisløntrin	Kroner
1	216.400
2	221.400
3	230.400
4	240.400
5	252.900

Oprykning til højere basisløntrin sker efter 2 år.

Ikrafttræden: 1. oktober 2008

3. Faglærere

Basisløntrin 1-2 forhøjes med 6.400 kr. (grundbeløb niveau 1. oktober 1997). Trinene bliver herefter følgende:

Basisløntrin	Kroner
1	221.400
2	232.900

Oprykning til højere basisløntrin sker efter 4 år.

Ikrafttræden: 1. oktober 2008

4. Plustid

Der indføres bestemmelser om plustid:

Dækningsområde:

Reglerne gælder for fængselslærere m.fl. og tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse.

Iværksættelse:

For at bestemmelserne om plustid kan bringes i anvendelse på en arbejdsplads, skal der indgås aftale mellem arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten eller i mangel heraf den forhandlingsberettigede organisation om, at ordningen iværksættes. Aftalen forsynes med opsigelsesbestemmelser.

Individuelle aftaler:

Ordningen bygger på frivillighed.

Den enkelte ansatte kan med sin arbejdsgiver aftale en individuel arbejdstid, der er højere end den normale fuldtidsansættelse.

Vilkår:

Den individuelt aftalte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan maksimalt udgøre 42 timer.

Lønnen opreguleres forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal.

Lønstigningen er pensionsgivende. For overenskomstansatte indbetales sædvanligt pensionsbidrag af den opregulerede løn. For tjenestemænd indbetales pensionsbidrag af lønforhøjelsen med den på området gældende pensionsprocent til en supplerende, bidragsdefineret pensionsordning.

Den opregulerede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, f.eks. under sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage.

Eventuelle rådighedsforpligtelser og/eller rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

Ændring af arbejdstiden/opsigelse af plustidsaftalen:

En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som arbejdsgiveren opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

En ansat, der uansøgt afskediges fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet, hvis, den pågældende ønsker det.

5. Fornyelse af aftalerne med ovennævnte emner forudsætter afsættelse af de fornødne centrale puljemidler

6. Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet.

København den 12. marts 2008.

Statstjenestemændenes Centralorganisation II

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.