



Cirkulære om organisationsaftale for

Ledere under COII's forhandlingsområde ved en række uddannelsesinstitutioner

2007

Cirkulære af 28. januar 2008

PKAT nr. 640

J.nr. 07-333/04-2

Perst. nr. 002-08

Dataark

PKAT med specifikation	640 – ledere ved en række uddannelsesinstitutioner
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (COII/LC/OC-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	<p>For ergoterapeuter: Ergoterapeutforeningen Nørre Voldgade 90 1358 København K Tlf: 33 41 47 00 Fax: 33 41 47 20 Email: etf@etf.dk Hjemmeside: www.etf.dk</p> <p>For fysioterapeuter og afspændingspædagoger: Danske Fysioterapeuter Nørre Voldgade 90 1358 København K Tlf: 33 41 46 20 Fax: 33 41 46 16 Email: df@fysio.dk Hjemmeside: www.fysio.dk</p> <p>For bioanalytikere: Danske Bioanalytikere Sankt Annæ Plads 30 Postboks 74 1003 København K Tlf: 46 95 35 35 Fax: 46 95 35 00 Email: dbio@dbio.dk Hjemmeside: www.dbio.dk</p> <p>For socialrådgivere: Dansk Socialrådgiverforening Toldbodgade 19 A 1253 København K Tlf: 33 91 30 33 Fax: 33 91 30 69 Email: ds@socialrdg.dk Hjemmeside: www.socialrdg.dk</p>
	For sygeplejersker og Radiografer: Dansk Sygeplejeråd Sankt Annæ Plads 30 1250 København K Tlf: 33 15 15 55 Fax: 33 15 24 55 Email: dsr@dsr.dk

	<p>Hjemmeside: www.dsr.dk</p> <p>For jordemødre: Jordemoderforeningen Sankt Annæ Plads 30 Postboks 2217 1018 København K. Tlf: 46 95 34 00 Fax: 46 95 34 10 Email: sek@jordemoderforeningen.dk Hjemmeside: www.jordemoderforeningen.dk</p> <p>For Erhvervsskoleledere: Erhvervsskolelederne i Danmark Rønne Allé 11 3500 Værløse Tlf.: 41 43 14 72 Email: sekretariat@erhvervsskolelederne-i.dk Hjemmeside: http://www.erhvervsskolelederne-i.dk</p>
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten
Pensionskasse	<p>1. Ergoterapeut: Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter</p> <p>2. Fysioterapeut: Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter</p> <p>3. Bioanalytiker: Pensionskassen for Bioanalytikere</p> <p>4. Socialrådgiver/socionom: Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger</p> <p>5. Sygeplejerske: Pensionskassen for Sygeplejersker</p> <p>6. Radiograf: Pensionskassen for radiografer</p> <p>7. Jordemoder: Pensionskassen for Jordemødre</p> <p>8. Afspændingspædagog: Pensionsordningen for offentligt ansatte afspændingspædagoger i PFA Pension</p> <p>9. Erhvervsskoleleder: Pensionsordningen for Erhvervsskoleledere i PFA Pension</p>
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	7
Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser	7
Ikrafttræden	8

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens område	9
§ 2. Lønsystemet	10
§ 3. Tillæg	11
§ 4. Lønregulering	12
§ 5. Overgangsordning	12
§ 6. Pension	13
§ 7. Arbejdstid	13
§ 8. Ikrafttræden	14

Bilag 1. Oversigt over pensionsordninger	15
--	----

Cirkulære om organisationsaftale for ledere under COII's forhandlingsområde ved en række uddannelsesinstitutioner

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II (COII) har indgået vedlagte organisationsaftale, der har virkning fra 1. december 2007.

Aftalen supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og COII, LC og OC.

Aftalen indebærer at en række lederstillinger ved MVU-institutioner under COII's forhandlingsområde overenskomstdækkes. Da parterne har aftalt, at genforhandle aftalen når ledelsesstrukturen ved de nye professionshøjskoler er fastlagt, henstilles det til institutionerne at implementere denne aftale hurtigst muligt.

Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser

Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Socialrådgivere ansat i lederstillinger ved MVU-institutioner samt marketings- og salgschefer, udviklingschefer, udviklings- og salgschefer og uddannelseschefer ved AMU-centrene overgår til denne organisationsaftale.

Organisationsaftalen respekterer i øvrigt andre overenskomster og organisationsaftaler, der omfatter ledere ved MVU-institutioner.

Til § 3 Tillæg

Om opsigelse af tillæg henvises cirkulære om rammeaftale om nye lønsystemer i staten.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. december 2007.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

København, den 28. januar 2008

P.M.V.

E.B.

Anders Lønstrup Graugaard

Organisationsaftale for ledere under COII's forhandlingsområde ved en række uddannelsesinstitutioner

Organisationsaftalens bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II (COII), Lærernes Centralorganisation (LC) og Overenskomstansattes Centralorganisation (OC).

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter:

1. Ledere under COII's forhandlingsområde ved statslige og selvejende institutioner for mellemlange videregående uddannelser, herunder centre for videregående uddannelser, som ansættes med en grunduddannelse som:
 - a) Ergoterapeut,
 - b) Fysioterapeut,
 - c) Bioanalytiker,
 - d) Socialrådgiver/socionom,
 - e) Sygeplejerske,
 - f) Radiograf,
 - g) Jordemoder eller
 - h) Afspændingspædagog

2. Ledere under COII's forhandlingsområde ved selvstændige AMU-centre eller AMU-centre, der er fusionerede ind i andre institutioner, i følgende stillinger:
 - a) Marketings- og salgschefer,
 - b) Udviklingschefer,
 - c) Udviklings- og salgschefer eller
 - d) Uddannelseschefer

3. Ledere ved maritime uddannelsescentre, maskinmesterskoler, skipperskoler og søfartsskoler som parterne er enige om konkret at henføre til organisationsaftalen.

Stk. 2. Organisationsaftalens parter kan aftale, at organisationsaftalen også gælder for andre institutioner, personer med anden grunduddannelse eller anden stilling end nævnt i stk. 1.

Stk. 3. Organisationsaftalen omfatter ikke ledere ved følgende videregående institutioner:

- 1) Lærerseminarier
- 2) Den Frie Lærerskole i Ollerup
- 3) Ernærings- og husholdningsseminarier
- 4) Pædagogseminarier
- 5) Håndarbejdsseminarier
- 6) Danmarks Erhvervspædagogiske Læreruddannelse
- 7) Navigationsskoler

Stk. 4. Ansatte omfattet af stk. 1, der er overført som led i kommunalreformen, overgår til ansættelse efter organisationsaftalen og omfattes af aftale om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. som i forbindelse med kommunalreformen. De ansatte bevarer hidtidige løn- og pensionsvilkår til og med 31. marts 2008, men kan vælge at overgå fuld ud til denne aftale inden 31. marts 2008. Disse ansatte omfattes ikke af overgangsordningen i § 5, idet der i forbindelse med overgang kan optages forhandling om tillæg efter § 3.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet for ledere består af en basisløn, jf. stk. 2 samt tillæg efter § 3.

Stk. 2. Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb (1. oktober 1997 niveau)

Basisløntrin	Basisløn
1	398.000 kr.
2	348.000 kr.
3	315.000 kr.

For stillinger som CVU-rector i basisløngruppe 1, der forud for organisationsaftalens indgåelse var klassificeret i lønramme 38 forhøjes, basislønnen med 54.800 kr.

Stk. 3. Stillinger, der forud for organisationsaftalens ikrafttræden har været klassificeret i lønramme 37 eller 38 efter en aftale indgået mellem organisationsaftalens parter, indplaceres på basisløntrin 1. Indplacering i øvrigt på basisløntrin 1 forudsætter særskilt aftale mellem overenskomstens parter.

Stk. 4. Til basisløntrin 2 henføres stillinger med ledelse af et selvstændigt uddannelsesområde eller afdeling (f.eks. hidtidige stillinger som rektor og studie- rektor). Endvidere henføres stillinger som afdelingsleder for en tværgående afdeling, f.eks. efter-/videreuddannelsesafdeling, med reference til institutio- nens øverste chef ved et CVU eller en social højskole.

Stk. 5. Til basisløntrin 3 henføres stillinger med ledelse af et pædagogisk om- råde typisk med reference en leder, der er indplaceret i basisløntrin 2 (f.eks. hidtidige stillinger afdelingsleder, afsnitsleder, uddannelsesleder eller studiele- der). Der er forudsat at der til stillingerne er knyttet personaleledelse.

Stk. 6. Stillinger som marketings- og salgschefer, udviklingschefer, udviklings- og salgschefer og uddannelseschefer ved AMU-centre henføres til basisløntrin 3.

§ 3. Tillæg

Til ansatte, der er indplaceret på basisløntrin 1, kan der aftales tillæg efter be- stemmelserne i cirkulære om aftale om chefløn af 13. august 2003.

Stk. 2. Til ansatte, der er indplaceret på basisløntrin 2 og 3 kan der ydes tillæg efter følgende regler:

- a) Der kan aftales varige eller midlertidige tillæg for kvalifikationer eller vare- tagelse af særlige funktioner.

Aftaler om varige og midlertidige tillæg indgås på grundlag af en forhand- ling mellem ledelsen og de enkelte ansatte, som kan vælge under forhand- lingen at lade sig bistå af sin faglige organisation. Resultatet af forhandlin- gen indsendes til den forhandlingsberettigede organisations godkendelse.

Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan organisationen (medmindre der er aftalt en længere frist) inden for 7 dage fra modtagelsen af resultatet af forhandlingen kræve optaget forhandling med ledelsen. Såfremt sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

Såfremt vedkommende ikke ønsker selv at forhandle varige og midlertidige tillæg med ledelsen, føres forhandlingen med henblik på indgåelse af aftaler herom direkte mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation.

- b) Engangsvederlag fastsættes af ledelsen efter forhandling med de enkelte ansatte. Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:
 - Honorering af særlig indsats
 - Resultatløn
 - Honorering af merarbejde
- c) Bestemmelserne i rammeaftale om nye lønsystemer følges med hensyn til opsigelse af aftaler om tillæg efter punkt a).

§ 4. Lønregulering

Basislønnen efter § 2, funktionstillæg efter § 3 reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for kvalifikationstillæg efter § 3, medmindre andet aftales.

§ 5. Overgangsordning

Ved organisationsaftalens ikrafttræden indplaceres allerede ansatte ledere på basisløntrin i henhold til § 2.

Stk. 2. Ved indplacering på basisløntrin 1 videreføres hidtidige varige og midlertidige tillæg. Hvis den samlede løn ved indplacering på basisløntrin 1 er lavere end den hidtidige samlede faste løn ydes et tillæg til udligning af forskellen.

Stk. 3. Hvis den samlede faste løn inkl. event tillæg der samtidig aftales efter § 3, ved indplacering på basisløntrin 2 eller 3 er lavere end den hidtidige samlede faste løn, ydes et tillæg til udligning af forskellen. Tillægget er midlertidigt i det omfang, det træder i stedet for hidtidige midlertidige tillæg.

Stk. 4. Tillæg efter stk. 2 og 3 reguleres som i § 4.

§ 6. Pension

I henhold til fællesoverenskomsten Cirkulære om fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (COII/LC/OC-fællesoverenskomsten).

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden indbetaler et pensionsbidrag på 18 pct. af:

1. basisløn efter § 2,
2. varige tillæg efter § 3, stk. 2,
3. midlertidige tillæg efter § 3, stk. 2, der er aftalt efter denne organisationsaftales ikrafttrædelse,
4. tillæg efter § 5.

Stk. 3. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til vedkommende pensionsordning jf. bilag 1.

§ 7. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog § 3, stk. 1 og 2.

§ 8. Ikrafttræden

Denne organisationsaftale har virkning fra 1. december 2007, og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2008.

København, den 8. januar 2008

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Peter Ibsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Anders Lønstrup Graugaard

Oversigt over pensionsordninger

For marketings- og salgschefer, udviklingschefer, udviklings- og salgschefer og uddannelseschefer ved AMU-centrene indbetales Pensionsbidraget af ansættelsesmyndigheden til CO II Pension i PFA Pension.

For de øvrige ansatte indbetales pensionsbidrag efter organisationsaftalens § 6 til følgende pensionsordninger efter den ansattes grunduddannelse:

1. Ergoterapeut

Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter

2. Fysioterapeut

Pensionskassen for Ergoterapeuter og Fysioterapeuter

3. Bioanalytiker

Pensionskassen for Bioanalytikere

4. Socialrådgiver/socionom

Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger

5. Sygeplejerske

Pensionskassen for Sygeplejersker

6. Radiograf

Pensionskassen for radiografer

7. Jordemoder

Pensionskassen for Jordemødre

8. Afspændingspædagog

Pensionsordningen for offentligt ansatte afspændingspædagoger i PFA Pension