



Cirkulære om

## **Funktion i højere stilling for statens tjenestemænd i Grønland**

**2008**

Cirkulære af 30. juni 2008  
J.nr. 07-233-7

Perst. nr. 028-08

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Generelle bemærkninger .....	3
Ikrafttræden .....	4

### Aftale

§ 1. Retten til funktionsvederlag .....	5
§ 2. Karensdage .....	5
§ 3. Fastsættelse af funktionsvederlag .....	5
§ 4. ....	6
§ 5. Fridage .....	6
§ 6. Sygdom og ferie .....	6
§ 7. Særlige ydelser mv. ....	6
§ 8. Længerevarende funktion .....	6
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse .....	7

# **Cirkulære om funktion i højere stilling for statens tjenestemænd i Grønland**

## **Generelle bemærkninger**

### **Funktionsaftalen**

Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer har indgået aftale af 30. juni 2008 om betaling mv. under funktion i højere stilling for statens tjenestemænd i Grønland. Aftalen er optaget som bilag til cirkulæret.

I overensstemmelse med resultatet af aftaleforhandlingerne 2006 er aftalen ændret, således at der fremover kan indgås lokalaftale om funktionsvederlag, jf. § 3, stk. 1.

Lokalaftale indgås mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten eller – hvis der ikke er en tillidsrepræsentant – den forhandlingsberettigede organisation.

Indgås der ikke en lokalaftale, beregnes funktionsvederlaget som hidtil efter reglerne i § 3, stk. 2 og 3, dvs. som et ikke-pensionsgivende tillæg, der udgør forskellen mellem lønnen i den højere stilling og lønnen i tjenestemandens egen stilling.

### **Tjenestemænds funktion i overenskomststillinger**

Hverken tjenestemandsløven eller funktionsaftalen tager stilling til, i hvilket omfang en tjenestemand er forpligtet til at fungere i en stilling, der er oprettet på overenskomstvilkår.

I det omfang sådan funktion finder sted, er der mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer enighed om, at der lokalt kan indgås aftale om ydelse af et funktionsvederlag. Indgås der ikke en lokalaftale, beregnes funktionsvederlaget som forskellen mellem tjenestemandens egen løn og nettolønnen (lønnen med fradrag af evt. pensionsbidrag) på det trin i overenskomststillingens lønskala, der ligger nærmest over tjenestemandens egen løn.

Hvis den overenskomstsatte, der hidtil har varetaget stillingen, fik et tillæg, der knytter sig til stillingen, indgår dette ved beregning af funktionsvederlaget.

Personlige tillæg til den overenskomstansatte indgår derimod ikke ved beregning af funktionsvederlaget.

Tjenestemanden følger de betalingsregler, der gælder for overenskomststillingen med hensyn til overarbejde og lignende. I øvrigt bevarer tjenestemanden i et og alt sin tjenestemandstatus.

Bestemmelserne i funktionsaftalen i øvrigt anvendes tilsvarende for tjenestemænd, der fungerer i overenskomststillinger.

### **Ikrafttræden**

Cirkulæret har virkning fra 1. juni 2008.

Cirkulære af 25. maj 1972 vedrørende konstitution i tjenestemandstillinger af overenskomstansat personale (NAL C-I, 2-3-2) ophæves.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 30. juni 2008

P.M.V.

E.B.

**Georg Lavik**

# Aftale om betaling mv. under funktion i højere stilling for statens tjenestemænd i Grønland

## Retten til funktionsvederlag

**§ 1.** En tjenestemand, som i henhold til § 12 i lov om statens tjenestemænd i Grønland efter særlig ordre eller ifølge en forud fastlagt tjenestefordeling gør midlertidig tjeneste i en højere stilling (funktion), er berettiget til funktionsvederlag efter reglerne i denne aftale, under forudsætning af at den pågældende overtager de arbejdsopgaver, der er forbundet med den højere stilling.

*Stk. 2.* En tjenestemand, der er ansat i en stilling, hvor oprykning til højere løn-indplacering ifølge lov eller anden godkendt ordning finder sted efter anciennitet og under forudsætning af tilfredsstillende tjenstlige forhold, er dog ikke berettiget til funktionsvederlag under tjeneste i en anden tilsvarende stilling.

## Karensdage

**§ 2.** Retten til funktionsvederlag indtræder, når tjenestemanden har fungeret i den højere stilling i 15 dage i sammenhæng, jf. § 5.

## Fastsættelse af funktionsvederlag

**§ 3.** Der kan lokalt indgås aftale om ydelse af et funktionsvederlag. Hvis der ikke indgås en lokalaftale, gælder bestemmelserne i stk. 2 og 3.

*Stk. 2.* Funktionsvederlaget udgør et beløb, der svarer til forskellen mellem lønnen i tjenestemandens egen stilling og den løn, som den pågældende ville opnå ved udnævnelse i den højere stilling på sit hidtidige tjenestested. Overføres tjenestemanden til et andet tjenestested, beregnes funktionsvederlaget dog på grundlag af lønforholdene på det nye tjenestested.

*Stk. 3.* For tjenestemænd, der er ansat på prøve og som aflønnes med en procentdel af lønnen ved varig ansættelse, opgøres funktionsvederlaget på grund-

lag af forskellen mellem den procentdel af lønnen i egen stilling, som den pågældende var berettiget til, og samme procentdel af lønnen i den højere stilling.

**§ 4.** En tjenestemand, der har opnået ret til funktionsvederlag, jf. § 2, får betaling fra det tidspunkt, da funktionen er påbegyndt, jf. dog § 8, stk. 1.

### **Fridage**

**§ 5.** Fridage i funktionsperioden medregnes såvel ved opgørelsen af karensdage efter § 2 som ved opgørelsen af det antal dage, for hvilke der ydes betaling, hvis tjenestemanden har fungeret i den højere stilling på den første arbejdsdag efter fridagen.

### **Sygdom og ferie**

**§ 6.** Selv om funktionen har været afbrudt på grund af sygdom eller ferie, bevarer tjenestemanden dog retten til funktionsvederlag efter fraværperiodens ophør, hvis den pågældende fortsat fungerer i den højere stilling. Tilsvarende gælder, hvis funktionen afbrydes af tjenestefrihedsperioder af op til 1 måneds varighed.

*Stk. 2.* Er funktionen blevet afbrudt af andre grunde end nævnt i stk. 1, bevarer tjenestemanden retten til funktionsvederlaget for efterfølgende funktionsperioder, hvis den mellemliggende periode udgør 15 dage eller derunder.

### **Særlige ydelser mv.**

**§ 7.** Under funktion er tjenestemanden berettiget til udgiftsdækkende ydelser efter de satser, der gælder for den højere stilling.

*Stk. 2.* Andre særlige ydelser udbetales efter de satser, der gælder for den højere stilling, når tjenestemanden har fungeret i 15 dage i sammenhæng, jf. § 2.

## **Længerevarende funktion**

**§ 8.** Under fortsat funktion ud over 6 måneder har tjenestemanden ret til funktionsvederlag under sygdomsfravær i indtil 28 dage samt under afvikling af ferie/særlige feriedage. Betalingen svarer til det funktionsvederlag, som den pågældende ville opnå ved funktion i den højere stilling, som vedkommende under den fortsatte periode har fungeret længst i.

*Stk. 2.* En tjenestemand, der ansættes i en højere stilling i direkte forlængelse af funktion i denne stilling – eller anden højere stilling af samme kategori – og som har varetaget arbejdsopgaverne i stillingen gennem en sammenhængende periode på mindst 1 år, får medregnet funktionsperioden i lønancienniteten i den højere stilling.

## **Ikrafttræden og opsigelse**

**§ 9.** Aftalen har virkning fra 1. juni 2008. Samtidig ophæves aftale af 16. oktober 1985 om betaling m.v. til tjenestemænd i Grønland under midlertidig tjeneste i højere stilling (NAL C-I, 2-3-5), for så vidt angår statens tjenestemænd.

*Stk. 2.* Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2009.

København, den 30. juni 2008

Offentligt Ansattes Organisationer  
(Det Statslige Område)  
**Flemming Vinther**

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Peter Ibsen**

Akademikernes Centralorganisation  
**Sine Sunesen**

Lærernes Centralorganisation  
**Anders Bondo Christensen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Georg Lavik**